



Către: MONITORUL OFICIAL AL ROMÂNIEI BUCUREȘTI

Ref: RAPORT DE ACTIVITATE PE ANUL 2024 CONFORM LEGII NR.544/2001, ART.5(3).

A. MISIUNEA INSTITUȚIEI PUBLICE, PRECUM ȘI OBIECTIVELE CARE TREBUIAU ATINSE ÎN PERIOADA ANULUI 2024.

Inspectoratul Teritorial de Muncă al județului Călărași, este o instituție cu personalitate juridică, reprezintă Inspecția Muncii, organ de specialitate al administrației publice centrale în subordinea Ministerului Muncii, Familiei, Tineretului și Solidarității Sociale, finanțată din venituri bugetare.

Inspectoratul exercită controlul aplicării unitare a prevederilor legale în domeniile sale de competență la toate persoanele juridice și fizice, din sectorul public, mixt, privat și alte categorii de angajatori și entități juridice.

Structura organizatorică a I.T.M.:

- Compartimentul Control Relații de Muncă (RM) – controlează respectarea prevederilor cuprinse în legislația muncii și a clauzelor contractelor individuale și colective de muncă – ține evidența angajatorilor, înregistrărilor și evidența contractelor individuale de muncă;
- Compartimentul Control Securitate și Sănătate în Muncă (SSM) – controlează respectarea îndeplinirii cerințelor legale referitoare la securitatea și sănătatea muncii și condițiilor de muncă – acordă/retrage angajatorilor autorizația de funcționare din punct de vedere al securității muncii – cercetează accidentele de muncă.
- Compartimentul Economic, Resurse Umane, Administrativ și Informatic;
- Compartimentul Legislație, Contencios Administrativ.
- Compartimentul Comunicare și Relații cu Publicul;

B. INDICII DE PERFORMANȚĂ, CU PREZENTAREA GRADULUI DE REALIZARE A ACESTORA

Denumirea indicatorului social de performanta	Valoare indicatori
Numarul total de accidentati pentru care s-a stabilit caracterul accidentului, din care:	71
- mortal	2
- cu Incapacitate Temporara de Munca (ITM)	69
cu urmasi de invaliditate la incheierea ITM (INV)	0
accidente colective, din care:	1
accidentati in munca mortal	0
accidente de munca cu invaliditate	0
Accidentati in munca cu incapacitate temporara de munca	8
Numar de controale efectuate:	1087
Numarul sanctiunilor contraventionale aplicate:	1003
Valoarea sanctiunilor aplicate (RON):	341000
Nr. de propuneri de urmarire penala inaintate institutiilor competente	0
Numarul echipamentelor a căror activitate a fost sistata	5

C. SCURTĂ PREZENTARE A PROGRAMELOR DESFĂȘURATE ȘI A MODULUI DE RAPORTARE A ACESTORA LA OBIECTIVELE I.T.M.

Programul de activitate al I.T.M. s-a desfășurat pe baza Programului Cadru de Activitate aprobat de Inspecției Muncii pe anul 2024

I- Compartimentul Relații de Muncă

- Campanie privind identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată și subdeclarată în domenii susceptibile utilizării frecvente a acesteia (ex: construcții, protecție și pază, service auto, depozite & Retail, comerț, restaurante, baruri și alte activități de servire a băuturilor, hoteluri și facilități cazare, târguri și piețe, activități de jocuri de noroc și pariuri, închirieri de transportoare și trotinete electrice, panificație și cofetării, fabricarea de încălțăminte, saloane de înfrumusețare etc);
- Campanie privind verificarea modului de respectare de către angajatori a prevederilor Legii nr. 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri, cu modificările și completările ulterioare, și a normelor de aplicare a acesteia precum și a modului în care se derulează activitatea de înregistrare a zilierilor în registrul electronic de evidență a zilierilor;
- Campanie națională pentru verificarea respectării prevederilor legale cu privire la condițiile de funcționare și procedura de înregistrarea agenților de plasare a forței de muncă în străinătate, potrivit Legii nr. 156/2000 privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- Campanie privind verificarea modului de respectare de către angajatori a prevederilor O.G. nr. 25/2014 privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României și pentru modificarea și completarea unor acte normative privind regimul străinilor în România, cu modificările și completările ulterioare;
- Campanie privind verificarea modului în care se respectă legislația în domeniul relațiilor de muncă în transportul rutier;
- Campanie privind verificarea modului de respectare a prevederilor legale privind încheierea, modificarea, suspendarea și executarea contractelor individuale de muncă (timpul de muncă și de odihnă, drepturi salariale) în creșe, grădinițe, afterschool precum și la alte unități de învățământ publice sau private;
- Campanie privind verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale în domeniul relațiilor de muncă la centrele rezidențiale destinate persoanelor vârstnice, centrele rezidențiale destinate persoanelor adulte cu dizabilități și cele destinate copiilor;
- acțiune de identificare și combatere a cazurilor de muncă nedeclarată și subdeclarată în domeniul prestărilor de servicii(catering, livrare, curierat, etc) precum și în domeniul cabinetelor medicale individuale, policlinici și spitale private;
- acțiune de informare a angajatorilor cu privire la registrul general de evidență a salariaților;
- acțiune de verificare a sesizărilor privind încălcări ale prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă ale partenerilor sociali diseminate în cadrul Consiliilor Consultative Tripartite organizate la nivelul inspectoratelor teritoriale de muncă având ca scop cunoașterea situației de fapt și identificarea problemelor cu care se confruntă partenerii sociali;
- acțiune de verificare a modului în care angajatorii respectă prevederile H.G. nr. 1256/2011 privind condițiile de funcționare, precum și procedura de autorizare a agentului de muncă temporară;
- acțiune de informare și conștientizare a lucrătorilor cetățeni străini, cu privire la condițiile în care pot presta activități lucrative pe teritoriul național precum și la drepturile și obligațiile ce le revin în calitate de angajați;
- rezolvarea de petiții, sesizări, consultanță în domeniul relațiilor de muncă.

II. Compartimentul securitate și sănătate în muncă

- organizarea și desfășurarea Săptămânii Europene de Securitate și Sănătate în Muncă – Securitatea și sănătatea în muncă în era digitală, sub egida Agenției Europene pentru Securitate și Sănătate în Muncă;
- Campania SLIC pentru anul 2024 privind accidentele de muncă;
- Campanie națională de verificare a modului de respectare a cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă în șantierele temporare sau mobile din domeniul construcțiilor;
- Campania națională „Valențele culturale ale securității și sănătății în muncă” pentru formarea unei culturi de prevenire în rândul tinerilor din licee și școli profesionale”;

- Campanie națională de informare, conștientizare și monitorizare a angajatorilor privind riscurile existente la locurile de muncă unde se utilizează zilieri și/sau salariați temporari;
- Campanie națională de supraveghere a pieței produselor industriale din domeniul de competență al Inspecției Muncii, conform Programului sectorial pentru anul 2024, coordonat de către Comisia Europeană;
- acțiune de control privind verificarea modului în care se respectă cerințele minime de securitate și sănătate în muncă pentru transportul rutier al mărfurilor periculoase;
- acțiune de verificare a modului în care sunt respectate cerințele minime pentru îmbunătățirea securității și protecția sănătății de către agenții economici care dețin conducte de transport produse petroliere și gaze naturale;
- acțiune privind respectarea prevederilor legale de securitate și sănătate în activitatea de manipulare manuală/mecanizată a coletelor și corespondenței;
- acțiune de verificare a modului în care angajatorii au îndeplinit măsurile pentru normalizarea condițiilor de muncă la locurile de muncă încadrate în condiții deosebite;
- acțiune de verificare a modului în care sunt respectate cerințele minime pentru îmbunătățirea securității și protecția sănătății lucrătorilor care își desfășoară activitatea în industria metalurgică;
- acțiune de control vizând modul de respectare a cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă pentru protecția lucrătorilor împotriva riscurilor legate de expunerea la agenți chimici periculoși la locul de muncă;
- acțiune de control pentru verificarea modului în care se respectă prevederile legale la comercializarea și depozitarea/păstrarea articolelor pirotehnice;
- acțiune de monitorizare privind riscurile existente la locurile de muncă din microîntreprinderi (1 - 9 lucrători);
- modul în care sunt respectate prevederile legale cu privire la activitățile cu produse de protecție a plantelor;
- rezolvarea de petiții, sesizări, consultanță în domeniul securității și sănătății în muncă.

D. RAPORTUL CHELTUIELILOR, DEFALCATE PE PROGRAME

NR CR T.	TIPUL CHELTUIELILOR	PLAN	REALIZAT
		Prevederi bugetare -lei-	Plăți efectuate-lei
	TOTAL	5955050	5935388
1	SALARII DE BAZA	4035800	4033098
2	DREPTURI SALARIALE HOTĂRĂRI JUDECĂTOREȘTI	0	0
3	ALTE SPORURI	437900	437714
4	ALTE DREPTURI SALARIALE	144220	142651
5	DIURNE	2400	2310
6	ÎNCĂLZIRE, ILUMINAT	93500	93417
7	APĂ CANAL	7630	7579
8	FURNITURI BIROU	26300	26269
9	POȘTĂ, TELECOMUNICAȚII, TV, INTERNET	26400	26387
10	ALTE BUNURI ȘI SERV. PT. ÎNTREȚINERE ȘI FUNCȚIONARE	222500	211666
11	OBIECTE DE INVENTAR	500	450
12	CĂRȚI ȘI PUBLICAȚII	900	896
13	PREGATIRE PROFESIONALĂ	0	0
14	TICHETE DE VACANȚA	60800	60800
15	MATERIALE PT. CURĂȚENIE	0	0
16	PIESE SCHIMB	0	0
17	PROTECȚIA MUNCII	15600	15502
18	PRIME DE ASIGURARE	5100	5031

19	ALTE CHELTUIELI	500	418
20	CARBURANȚI	37900	37672
21	CHELTUIELI JUDICIARE	100	0
22	SPOR CONDIȚII MUNCĂ	346300	344789
23	REPARAȚII CURENTE	4000	3124
24	INDEMNIZAȚIE HRANĂ	119600	119160
25	CONTRIBUȚIA ASIGURATORIE PENTRU MUNCĂ	114200	113723
26	REPARAȚII CAPITALE	68100	68050
27	MAȘINI ECHIPAMENTE ȘI MIJLOACE DE TRANSPORT	173300	173252
28	MOBILIER APARATURĂ BIROTICĂ	11500	11430

E. NEREALIZĂRI – nu a fost cazul, fiind îndeplinite toate activitățile pe care ni le-am propus.

F. PROPUNERI – COMPARTIMENTUL RELAȚII DE MUNCĂ:

-Campanie națională pentru verificarea respectării prevederilor legale cu privire la condițiile de funcționare și procedura de înregistrare a agenților de plasare a forței de muncă în străinătate, potrivit Legii nr. 156/2000 privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

-Campanie privind verificarea modului de respectare de către angajatori a prevederilor OG nr. 25/2014 privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României și pentru modificarea și completarea unor acte normative privind regimul străinilor în România, cu modificările și completările ulterioare;

-Campanie privind verificarea modului în care se respectă legislația în domeniul relațiilor de muncă în transportul rutier;

-acțiune de identificare și combatere a cazurilor de muncă nedeclarată și subdeclarată în domeniul prestărilor de servicii (catering, livrare, curierat, etc.) precum și în domeniul cabinetelor medicale individuale, policlinici și spitale private;

-acțiune de verificare a modului în care angajatorii respectă în relațiile de muncă prevederile Legii nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați;

-Acțiune de verificare a sesizărilor privind încălcări ale prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă ale partenerilor sociali diseminate în cadrul Consiliilor Consultative Tripartite organizate la nivelul inspectoratelor teritoriale de muncă având ca scop cunoașterea situației de fapt și identificarea problemelor cu care se confruntă partenerii sociali;

-acțiuni de informare a angajatorilor și salariaților/foștilor salariați cu privire la noua aplicație REGES ONLINE;

-acțiuni de informare și conștientizare a angajatorilor și salariaților/foștilor salariați cu privire la eliberarea adeverințelor de vechime;

-acțiuni de promovare a negocierii colective;

-acțiuni de informare cu privire la condițiile în care pot fi prestate activitățile lucrative pe teritoriul României, de către lucrătorii cetățeni străini, precum și drepturile și obligațiile ce revin angajaților și angajatorilor;

- rezolvarea de petiții, sesizări, consultanță în domeniul relațiilor de muncă.

G. PROPUNERI - COMPARTIMENTUL SECURITATE ȘI SĂNĂTATE ÎN MUNCĂ

-Organizarea și desfășurarea Săptămânii Europene de Securitate și Sănătate în Muncă – Securitatea și sănătatea în muncă în era digitală, sub egida Agenției Europene pentru Securitate și Sănătate în Muncă;

-Campania națională „Valențele culturale ale securității și sănătății în muncă” pentru formarea unei culturi de prevenire în rândul tinerilor din licee și școli profesionale”;

-Campanie de verificare a modului în care serviciile externe de prevenire și protecție respectă obligațiile legale și de verificare a activităților pe care le desfășoară în întreprinderi;

-Campanie națională de supraveghere a pieței produselor industriale din domeniul de competență al Inspecției Muncii, conform Programului sectorial pentru anul 2025, coordonat de către Comisia Europeană;

- acțiune de verificare a modului în care sunt respectate cerințele minime pentru îmbunătățirea securității și protecția sănătății de către agenții economici care desfășoară activități de reparații navale, cod CAEN3315;
- acțiune de verificare a modului în care sunt respectate cerințele minime pentru asigurarea securității și protecția lucrătorilor care își desfășoară activitatea la locurile de muncă din industria extractivă diviziunile CAEN 05, 07, 08;
- acțiune de verificare a modului în care angajatorii au îndeplinit măsurile pentru normalizarea condițiilor de muncă la locurile de muncă încadrate în condiții deosebite;
- acțiune de verificare a modului în care sunt respectate cerințele minime pentru îmbunătățirea securității și protecția sănătății lucrătorilor care își desfășoară activitatea la locurile de muncă din industria de armament – CAEN 2540 – fabricarea armamentului și muniții;
- acțiune de conștientizare privind riscurile psihosociale la locurile de muncă, consecințele aferente pentru sănătatea psihică și fizică și măsurile de prevenire necesare;
- acțiune de control vizând modul de respectare a cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă pentru protecția lucrătorilor împotriva riscurilor legate de expunerea la agenți chimici periculoși la locul de muncă;
- acțiune de control pentru verificarea modului în care se respectă prevederile legale la comercializarea și depozitarea/păstrarea articolelor pirotehnice;
- acțiune de monitorizare privind riscurile existente la locurile de muncă din întreprinderile mici (10 - 49 lucrători);
- modul în care sunt respectate prevederile legale cu privire la activitățile cu produse de protecție a plantelor;
- rezolvarea de petiții, sesizări, consultanță în domeniul securității și sănătății în muncă.

H. PROPUNERI - COMPARTIMENTUL SECURITATE ȘI SĂNĂTATE ÎN MUNCĂ ȘI COMPARTIMENTUL RELAȚII DE MUNCĂ:

- Campanie națională de verificare a modului de respectare a cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă și a modului de respectare a prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă în șantierele temporare sau mobile din domeniul construcțiilor;
- Campanie națională de verificare a respectării prevederilor legale în domeniul securității și sănătății în muncă precum și în domeniul relațiilor de muncă în agricultură, silvicultură, vânătoare și pescuit;
- Campanie privind verificarea modului de respectare de către beneficiari, a prevederilor Legii nr. 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri, cu modificările și completările ulterioare precum și a normelor de aplicare a acesteia, în domeniul relațiilor de muncă și în domeniul securității și sănătății în muncă;

INSPECTOR ȘEF,
DUMITRU Nicolae



INSPECTOR ȘEF ADJ.SSM,
STAN Monel



CONTABILITATE,
RUBLEA Letiția



INTOCMIT,
BRATU Elena

