



RAPORT DE ACTIVITATE PE ANUL 2025 CONFORM LEGII NR.544/2001, ART.5(3).

A. MISIUNEA INSTITUȚIEI PUBLICE, PRECUM ȘI OBIECTIVELE CARE TREBUIAU ATINSE ÎN PERIOADA ANULUI 2025.

Inspectoratul Teritorial de Muncă al județului Călărași, este o instituție cu personalitate juridică, reprezintă Inspecția Muncii, organ de specialitate al administrației publice centrale în subordinea Ministerului Muncii, Familiei, Tineretului și Solidarității Sociale, finanțată din venituri bugetare. Inspectoratul exercită controlul aplicării unitare a prevederilor legale în domeniile sale de competență la toate persoanele juridice și fizice, din sectorul public, mixt, privat și alte categorii de angajatori și entități juridice.

Structura organizatorică a I.T.M.:

- Compartimentul Control Relații de Muncă – controlează respectarea prevederilor cuprinse în legislația muncii și a clauzelor contractelor individuale și colective de muncă – ține evidența angajatorilor, înregistrărilor și evidența contractelor individuale de muncă;
- Compartimentul Control Securitate și Sănătate în Muncă – controlează respectarea îndeplinirii cerințelor legale referitoare la securitatea și sănătatea muncii și condițiilor de muncă – acordă/retrage angajatorilor autorizația de funcționare din punct de vedere al securității muncii – cercetează accidente de muncă.
- Compartimentul Economic, Resurse Umane, Administrativ și Informatic;
- Compartimentul Legislație, Contencios Administrativ.
- Compartimentul Comunicare și Relații cu Publicul;

B. INDICII DE PERFORMANȚĂ, CU PREZENTAREA GRADULUI DE REALIZARE A ACESTORA

Denumirea indicatorului social de performanta	Valoare indicatori
Numarul total de accidentati pentru care s-a stabilit caracterul accidentului, din care:	63
- mortal	6
- cu <i>Incapacitate Temporara de Munca (ITM)</i>	1
cu urmasi de invaliditate la incheierea ITM (INV)	56
accidente colective, din care:	0
accidentati in munca mortal	0
accidente de munca cu invaliditate	0
Accidentati in munca cu incapacitate temporara de munca	0
Numar de controale efectuate:RM+SSM	1861
Numarul sanctiunilor contravenționale aplicate:RM+SSM	237
Valoarea sanctiunilor aplicate (RON):RM+SSM	1276500
Nr. de propuneri de urmarire penala inaintate institutiilor competente RM	4
Numarul echipamentelor a căror activitate a fost sistata SSM	2

C. SCURTĂ PREZENTARE A PROGRAMELOR DESFĂȘURATE ȘI A MODULUI DE

RAPORTARE A ACESTORA LA OBIECTIVELE I.T.M.

Programul de activitate al I.T.M. s-a desfășurat pe baza Programului Cadru de Activitate aprobat de Inspectiei Muncii pe anul 2025

I- Compartimentul Relații de Muncă

- Campanie națională pentru verificarea respectării prevederilor legale cu privire la condițiile de funcționare și procedura de înregistrare a agenților de plasare a forței de muncă în străinătate, potrivit Legii nr. 156/2000 privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- Campanie privind verificarea modului de respectare de către angajatori a prevederilor OG nr. 25/2014 privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României și pentru modificarea și completarea unor acte normative privind regimul străinilor în România, cu modificările și completările ulterioare;
- Campanie privind verificarea modului în care se respectă legislația în domeniul relațiilor de muncă în transportul rutier;
- acțiuni de identificare și combatere a cazurilor de muncă nedeclarată și subdeclarată în domeniul prestărilor de servicii (catering, livrare, curierat, etc.) precum și în domeniul cabinetelor medicale individuale, policlinici și spitale private;
- acțiuni de verificare a modului în care angajatorii respectă în relațiile de muncă prevederile Legii nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați;
- Acțiuni de verificare a sesizărilor privind încălcări ale prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă ale partenerilor sociali diseminate în cadrul Consiliilor Consultative Tripartite organizate la nivelul inspectoratelor teritoriale de muncă având ca scop cunoașterea situației de fapt și identificarea problemelor cu care se confruntă partenerii sociali;
- acțiuni de informare a angajatorilor și salariaților/foștilor salariați cu privire la noua aplicație REGES ONLINE;
- acțiuni de informare și conștientizare a angajatorilor și salariaților/foștilor salariați cu privire la eliberarea adeverințelor de vechime;
- acțiuni de promovare a negocierii colective;
- acțiuni de informare cu privire la condițiile în care pot fi prestate activitățile lucrative pe teritoriul României, de către lucrătorii cetățeni străini, precum și drepturile și obligațiile ce revin angajaților și angajatorilor;
- rezolvarea de petiții, sesizări, consultanță în domeniul relațiilor de muncă.

II. Compartimentul securitate și sănătate în muncă

- Organizarea și desfășurarea Săptămânii Europene de Securitate și Sănătate în Muncă – Securitatea și sănătatea în muncă în era digitală, sub egida Agenției Europene pentru Securitate și Sănătate în Muncă;
- Campania națională „Valențele culturale ale securității și sănătății în muncă” pentru formarea unei culturi de prevenire în rândul tinerilor din licee și școli profesionale”;
- Campanie de verificare a modului în care serviciile externe de prevenire și protecție respectă obligațiile legale și de verificare a activităților pe care le desfășoară în întreprinderi;
- Campanie națională de supraveghere a pieței produselor industriale din domeniul de competență al Inspectiei Muncii, conform Programului sectorial pentru anul 2025, coordonat de către Comisia Europeană;
- acțiuni de verificare a modului în care sunt respectate cerințele minime pentru îmbunătățirea securității și protecția sănătății de către agenții economici care desfășoară activități de reparații navale, cod CAEN3315;
- acțiuni de verificare a modului în care sunt respectate cerințele minime pentru asigurarea securității și protecția lucrătorilor care își desfășoară activitatea la locurile de muncă din industria extractivă diviziunile CAEN 05, 07, 08;
- acțiuni de verificare a modului în care angajatorii au îndeplinit măsurile pentru normalizarea condițiilor de muncă la locurile de muncă încadrate în condiții deosebite;
- acțiuni de verificare a modului în care sunt respectate cerințele minime pentru îmbunătățirea securității și protecția sănătății lucrătorilor care își desfășoară activitatea la locurile de muncă din industria de armament – CAEN 2540 – fabricarea armamentului și muniției;
- acțiuni de conștientizare privind riscurile psihosociale la locurile de muncă, consecințele aferente pentru sănătatea psihică și fizică și măsurile de prevenire necesare;

- acțiune de control vizând modul de respectare a cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă pentru protecția lucrătorilor împotriva riscurilor legate de expunerea la agenți chimici periculoși la locul de muncă;
- acțiune de control pentru verificarea modului în care se respectă prevederile legale la comercializarea și depozitarea/păstrarea articolelor pirotehnice;
- acțiune de monitorizare privind riscurile existente la locurile de muncă din întreprinderile mici (10 - 49 lucrători);
- modul în care sunt respectate prevederile legale cu privire la activitățile cu produse de protecție a plantelor;
- rezolvarea de petiții, sesizări, consultanță în domeniul securității și sănătății în muncă.

D. RAPORTUL CHELTUIELILOR, DEFALCATE PE PROGRAME

NR CR T.	TIPUL CHELTUIELILOR	PLAN	REALIZAT
		Prevederi bugetare -lei-	Plăți efectuate-lei
	TOTAL	5499138	5468552
1	SALARII DE BAZA	3986700	3985092
2	DREPTURI SALARIALE HOTĂRĂRI JUDECĂTOREȘTI	90000	89276
3	ALTE SPORURI	377900	376761
4	ALTE DREPTURI SALARIALE	48500	46588
5	DIURNE	3198	3198
6	ÎNCĂLZIRE, ILUMINAT	138200	123164
7	APĂ CANAL	7200	6784
8	FURNITURI BIROU	19090	19084
9	POȘTĂ, TELECOMUNICAȚII, TV, INTERNET	24000	22642
10	ALTE BUNURI ȘI SERV. PT. ÎNTREȚINERE ȘI FUNCȚIONARE	276000	275803
11	OBIECTE DE INVENTAR	10350	10283
12	CĂRȚI ȘI PUBLICAȚII	-	-
13	PREGATIRE PROFESIONALĂ	-	-
14	TICHETE DE VACANȚA	18400	18400
15	MATERIALE PT. CURĂȚENIE	-	-
16	PIESE SCHIMB	-	-
17	PROTECȚIA MUNCII	6300	6147
18	PRIME DE ASIGURARE	10300	10122
19	ALTE CHELTUIELI	700	674
20	CARBURANȚI	36300	31155
21	CHELTUIELI JUDICIARE	4000	4000
22	SPOR CONDIȚII MUNCĂ	225000	224094
23	REPARAȚII CURENTE	6800	6796
24	INDEMNIZAȚIE HRANĂ	103000	101917
25	CONTRIBUȚIA ASIGURATORIE PENTRU MUNCĂ	107200	106572
26	REPARAȚII CAPITALE	-	-
27	MAȘINI ECHIPAMENTE ȘI MIJLOACE DE TRANSPORT	-	-
28	MOBILIER APARATURĂ BIROTICĂ	-	-

E. NEREALIZĂRI – nu a fost cazul, fiind îndeplinite toate activitățile pe care ni le-am propus.

F. PROPUNERI – COMPARTIMENTUL RELAȚII DE MUNCĂ:

- Campanie privind identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată și subdeclarată în domenii susceptibile utilizării frecvente a acesteia (ex: construcții, protecție și pază, service auto, depozite, comerț, restaurante, baruri și alte activități de servire a băuturilor, hoteluri și facilități cazare, activități de jocuri de noroc și pariuri etc.);
- Campanie de verificare a angajatorilor cu privire la obligația de a respecta prevederile art.11 alin. (1) și (2) din HG nr. 295/2025 privind Registrul general de evidență a salariaților - REGES-ONLINE, cu modificările și completările ulterioare;
- Campanie națională pentru verificarea respectării prevederilor legale cu privire la condițiile de funcționare și procedura de înregistrare a agenților de plasare a forței de muncă în străinătate, potrivit Legii nr. 156/2000 privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- Campanie privind verificarea modului de respectare de către angajatori a prevederilor OG nr. 25/2014 privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României și pentru modificarea și completarea unor acte normative privind regimul străinilor în România, cu modificările și completările ulterioare.
- Campanie privind verificarea modului în care se respectă legislația în domeniul relațiilor de muncă în transportul rutier;
- acțiune de identificare și combatere a cazurilor de muncă nedeclarată și subdeclarată în domeniul prestărilor de servicii (catering, livrare, curierat, etc.) precum și în domeniul cabinetelor medicale individuale, policlinici și spitale private;
- acțiune de verificare a modului în care angajatorii respectă în relațiile de muncă prevederile Legii nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați;
- acțiuni de informare a angajatorilor și salariaților/foștilor salariați cu privire la noua aplicație REGES ONLINE;
- acțiuni de promovare a negocierii colective;
- acțiuni de informare cu privire la condițiile în care pot fi prestate activitățile lucrative pe teritoriul României, de către lucrătorii cetățeni străini, precum și drepturile și obligațiile ce revin angajaților și angajatorilor;
- rezolvarea de petiții, sesizări, consultanță în domeniul relațiilor de muncă.

G. PROPUNERI - COMPARTIMENTUL SECURITATE ȘI SĂNĂTATE ÎN MUNCĂ

- Organizarea și desfășurarea Săptămânii Europene de Securitate și Sănătate în Muncă sub egida Agenției Europene pentru Securitate și Sănătate în Muncă
- Campania EU-OSHA „Locuri de muncă sănătoase” 2026 se va concentra pe sănătatea mintală la locul de muncă, cu un accent special pe prevenirea riscurilor psihosociale. Campania își propune să crească gradul de conștientizare, să sporească cunoștințele practice și să promoveze evaluarea riscurilor psihosociale;
- Campanie națională în domeniul transporturilor rutiere interne de marfă și călători, privind respectarea de către angajatori și lucrători a cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă, cod CAEN 49;
- Campanie națională privind verificarea modului în care se respectă prevederile legale în domeniul securității și sănătății în muncă în cadrul unităților care au ca obiect de activitate, cod CAEN 86 – Activități referitoare la sănătatea umană și în domeniul serviciilor combinate de îngrijire medicală și asistență socială, cu cazare - cod CAEN 87;
- Campanie națională de verificare a modului în care se respectă prevederile legale la comercializarea articolelor pirotehnice;
- Campania națională „Securitatea și sănătatea în muncă se învață în școală și se aplică toată viața” pentru formarea unei culturi de prevenire în rândul tinerilor din licee și școli profesionale;
- Campanie națională pentru verificarea modului de respectare a prevederilor legale privind verificarea modului în care sunt respectate cerințele minime pentru îmbunătățirea securității și sănătății lucrătorilor, de către angajatorii care desfășoară activitatea în domeniile „Captarea, tratarea și distribuția apei” - CAEN 3600 și „Colectarea și epurarea apelor uzate” - CAEN 3700;
- Campanie națională de supraveghere a pieței produselor industriale din domeniul de competență al Inspecției Muncii, conform Programului sectorial pentru anul 2026, coordonat de către Comisia Europeană. Acțiune de control vizând modul de respectare a cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă pentru protecția lucrătorilor împotriva riscurilor legate de expunerea la agenți chimici periculoși la locul de muncă,

la angajatori din toate domeniile de activitate, care dețin sau utilizează agenți chimici periculoși la locul de muncă;

-acțiune pentru verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale privind securitatea și sănătatea în muncă, de către angajatorii care desfășoară activități în domeniul Industria alimentară – cod CAEN 10;

-acțiune de verificare a respectării prevederilor legale în domeniul securității și sănătății în muncă în agricultură;

-acțiune de monitorizare privind riscurile existente la locurile de muncă din întreprinderi mijlocii (50 - 249 lucrători);

-acțiune de verificare a respectării prevederilor legale în domeniul securității și sănătății în muncă a modului de utilizare a echipamentelor de muncă și a tehnologiilor de exploatare în parchetele forestiere, inclusiv la transportul tehnologic al masei lemnoase pe drumurile forestiere – CAEN 021 și CAEN 022;

-acțiune de verificare a modului în care se respectă prevederile O.U.G. nr. 99/2000 „privind măsurile ce pot fi aplicate în perioadele cu temperaturi extreme pentru protecția persoanelor încadrate în muncă”

Inspekția Muncii verifică la nivel național modul în care se respectă prevederile legale referitoare la măsurile care trebuie luate de către angajatori pentru protecția lucrătorilor în perioadele cu temperaturi ridicate/scăzute extreme, în baza prognozelor furnizate de Administrația Națională de Meteorologie;

-acțiune de control în domeniul sănătății și securității în muncă la angajatorii care își desfășoară activitatea în domeniul Comerțului cu ridicata, cu excepția comerțului cu autovehicule și motociclete – CAEN 46;

-rezolvarea de petiții, sesizări, consultanță în domeniul securității și sănătății în muncă.

H.PROPUNERI CAMPANII NAȚIONALE ÎN DOMENIILE SECURITĂȚII ȘI SĂNĂTĂȚII ÎN MUNCĂ ȘI A RELAȚIILOR DE MUNCĂ

-Campanie națională de verificare a modului de respectare a cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă și a modului de respectare a prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă în șantierele temporare sau mobile din domeniul construcțiilor, cod CAEN 41, 42, 43;

-Campanie privind verificarea modului de respectare de către beneficiari, a prevederilor Legii nr. 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri, cu modificările și completările ulterioare precum și a normelor de aplicare a acestora, în domeniul relațiilor de muncă și în domeniul securității și sănătății în muncă;



INSPECTOR ȘEF ADJ.SSM,
STAN Ionel

CONTABILITATE,
RUBLEA Letiția

INTOCMIT,
BRATU Elena