



INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CĂLĂRAȘI

Nr. 428 /ITM/17.01.2017

RAPORT DE ACTIVITATE

**privind realizarea principalelor activități desfășurate în anul 2016 de către
Inspectoratul Teritorial de Muncă Călărași**

Inspectoratul Teritorial de Muncă al Județului Călărași este un organ de specialitate aflat în subordinea Inspecției Muncii care controlează aplicarea unitară a legilor și a altor acte normative care reglementează domeniul muncii, relațiile de muncă, securitatea și sănătatea în muncă la toate persoanele juridice și fizice din sectorul public, mixt, privat și alte categorii de angajatori, cu excepțiile prevăzute de lege.

În domeniul relațiilor de muncă, îndeplinindu-și atribuțiile specifice, Inspectoratul Teritorial de Muncă Călărași:

- controlează aplicarea reglementărilor legale, generale și speciale, cu privire la încheierea, executarea, modificarea, suspendarea și încetarea contractelor individuale de muncă;
- controlează stabilirea și acordarea drepturilor cuvenite salariaților ce decurg din lege, din contractul colectiv de muncă aplicabil și din contractele individuale de muncă;
- controlează aplicarea măsurilor de respectare a egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați;
- asigură evidența muncii prestate în baza contractelor individuale de muncă, prin registrul general de evidență al salariaților, precum și evidența zilierilor și a beneficiarilor prestațiilor acestora;
- controlează folosirea forței de muncă, în scopul identificării cazurilor de muncă nedeclarată;

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CĂLĂRAȘI

- primește și transmite în sistem informatic datele depuse de angajatori și beneficiari referitoare la salariați și la zilieri;
- asigură înregistrarea contractelor colective de muncă la nivel de unități și verifică prevederile acestora, potrivit procedurii aprobate de inspectorul general de stat, și conciliază conflictele de muncă declanșate la nivelul unităților.

Activitatea Compartimentului Relatii de Muncă s-a desfășurat în baza programului de acțiuni al Inspectoratului Teritorial de Muncă Călărași care conține obiective concrete menite să conducă la respectarea legislației în domeniul relațiilor de muncă, precum și realizarea sarcinilor primite pe parcurs de la Inspecția Muncii.

În anul 2016, în conformitate cu *PROGRAMUL CADRU DE ACȚIUNI* pe anul 2016, cu defalcare pe trimestre, aprobat de conducerea Inspecției Muncii, corpul de control relații de muncă, cu un număr de 11 inspectori de muncă, conform fondului efectiv de timp, a realizat, următorii indicatori de performanță monitorizați săptămânal și lunar de Inspecția Muncii astfel:

- Număr total de controale: 1231;
- Număr persoane depistate fără forme legale de angajare: 109;
- Contravenții constatate la un număr de 171 angajatori, cu aplicarea a 203 sancțiuni, din care 98 amenzi în valoare de 972.200 lei (din care achitate în valoare de 94.050 lei) și un număr de 105 avertismente;

Contravențiile au fost aplicate după cum urmează:

- un număr de 40 angajatori au fost sancționați pentru faptele prevăzute de art. 260 alin.1 lit.e din Legea nr. 53/2003 republicată cu modificări și completări ulterioare – Codul Muncii privind primirea la muncă a persoanelor fără încheierea unui contract individual de muncă, pentru care s-au aplicat amenzi în valoare de 770.000 lei. În cazul a 4 angajatori au fost reținute abateri de natură infrațională, conform art. 264 alin. 4 din Legea nr. 53/2003 republicată cu modificări și completări ulterioare – Codul Muncii, respectiv: „ *primirea la muncă a mai mult de 5 persoane, indiferent de cetățenia acestora fără încheierea unui contract individual de muncă constituie infracțiune.*”, fiind sesizate organele de urmărire penală competente.

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CĂLĂRAȘI

- netransmiterea registrului general de evidență a salariaților la Inspectoratul Teritorial de Muncă Călărași și a modificărilor ulterioare intervenite în acesta, cu aplicarea unui număr de 53 sancțiuni (8 amenzi, în valoare de 108.500 lei și 45 avertismente) prevăzute de Hotărârea Guvernului nr. 500/2011 cu modificările și completările ulterioare, în principal fiind identificate un număr de 89 persoane ale căror informații privind contractele individuale de muncă nu au fost transmise în registrul general de evidență a salariaților cel târziu în ziua lucrătoare anterioră începerii activității.

- nerespectarea prevederilor Legii nr. 53/2003 republicată cu modificări și completări ulterioare – Codul Muncii privind garantarea în plată a salariului minim brut pe țară, evidența orelor de muncă, timpul de lucru și timpul de odihnă, respectiv nerespectarea prevederilor legale privind repausul săptămânal și munca suplimentară, fiind aplicate un număr de 83 sancțiuni (42 amenzi, în valoare de 58.700 lei și 41 avertismente).

- un număr de 11 angajatori au fost sancționați în baza Legii nr. 108/1999 republicată pentru înființarea și organizarea Inspecției Muncii, aplicându-se un număr de 3 amenzi în valoare de 15.000 lei și 8 avertismente, în principal pentru neîndeplinirea sau îndeplinirea parțială de către entitatea controlată a măsurilor dispuse de inspectorul de muncă, la termenele stabilite de acesta și pentru nerespectarea de către conducătorul unității, reprezentantul legal al acestuia, angajați, prepuși sau alte persoane aflate în locațiile supuse controlului a obligației de a pune la dispoziția inspectorilor de muncă, în termenul stabilit de aceștia, documentele și informațiile solicitate, necesare controlului.

- nerespectarea prevederilor Legii nr. 52/2011 republicată – privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri, pentru care au fost aplicate un număr de 11 sancțiuni (3 amenzi, în valoare de 18.000 lei și 8 avertismente).

În urma controalelor efectuate, pentru deficiențele în domeniul relațiilor de muncă s-au dispus în cursul anului 2016 un număr de 1833 măsuri, care au vizat în principal neconformități în domeniul aplicării prevederilor Codului Muncii cu privire la munca fără forme legale, timpul de muncă și timpul de odihnă, încălcarea prevederilor legale privind munca suplimentară, negarantarea în plată a salariului minim brut pe țară, a altor acte normative de dreptul muncii, respectarea Hotărârii Guvernului nr. 500/2011 privind registrul general de evidență a salariaților, a Legii dialogului social -

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CĂLĂRAȘI

62/2011 și a Legii nr. 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri.

Acțiunile de control în domeniul relațiilor de muncă au fost, în principal, *de tipul*:

- Controale de fond și tip campanie - cu o pondere de peste 90 % din totalul controalelor, având ca obiectiv principal verificarea respectării prevederilor legale privind încheierea contractelor individuale de muncă și conștientizării angajatorului pentru respectarea legislației muncii, în special privind depistarea angajatorilor ce folosesc muncă fără forme legale și diminuarea fenomenului de muncă nedeclarată și a consecințelor negative asupra persoanelor care lucrează fără încheierea unui contract individual de muncă anterior începerii relațiilor de muncă. În cadrul acțiunilor tip campanie organizate la nivel național pe diferite domenii cu incidență majoră (construcții, brutărie - produse de panificație, comerț, restaurante, baruri, pază) fiind urmărite cu prioritate obiectivele privind identificarea cazurilor de muncă fără forme legale de angajare.
- Controale tematice care vizează respectarea legislației muncii prin controlul aplicării legilor specifice, cu o pondere de 10 % :
 - Hotărârea Guvernului nr. 500 /2011 privind registrul general de evidență a salariaților fiind verificate prevederile legale privind obligația angajatorilor de a înființa și transmite la Inspectoratele Teritoriale de Muncă registrul general de evidență a salariaților, respectiv, informațiile privind încheierea, modificarea, suspendarea și încetarea contractelor individuale de muncă, corectitudinea datelor transmise și alte obligații ce decurg din legea specială;
 - Ordonanța nr. 25/2014 privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României și pentru modificarea și completarea unor acte normative privind regimul străinilor în România, efectuându-se un număr de 4 controale, din care un control împreună cu reprezentanți ai Biroului pentru Imigrări Călărași.
 - Controale cu caracter preventiv în baza Ordonanței de Guvern nr. 96/2003 privind protecția maternității la locul de muncă, Legea nr. 202 /2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, Legea 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap.

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CĂLĂRAȘI

- Legea nr. 62/2011 dialogului social: în cursul anului 2016 au fost verificați sub aspectul respectării dispozițiilor art. 129 alin. 1 și 2 (inițierea negocierii colective) un număr de 82 de angajatori, iar în cazul a 47 de angajatori s-a constatat nerespectarea acestor dispoziții, pentru care s-au dispus măsuri cu termene precise de realizare.

Campanii Naționale desfășurate conform dispozițiilor Inspecției Muncii:

1. În lunile februarie – iulie 2016 s-au desfășurat acțiuni de control privind identificarea cazurilor de muncă nedeclarată, în cadrul Campaniei Naționale „O zi pe săptămână”, în diferite domenii de activitate și în special în domeniul depozitării și comercializării produselor cerealiere și al producerii și comercializării produselor de panificație conform protocolului de colaborare pentru prevenirea și combaterea evaziunii fiscale în acest domeniu. În vederea verificării agenților economici care desfășoară activități în domeniul fabricării produselor de brutărie și a produselor făinoase, produselor de patiserie și produselor zaharoase s-au desfășurat și controale pe timpul nopții.

2. În perioada 21-30 martie 2016 s-a desfășurat Campania Națională privind respectarea de către angajatori a dispozițiilor art. 129 alin. (1) și alin. (2) din Legea dialogului social nr. 62/2011, republicată, cu modificările și completările ulterioare, precum și respectarea de către autoritățile și instituțiile publice, persoanele juridice, publice sau private a dispozițiilor art. 78 alin. (2) și alin. (3) din Legea nr. 448/2003 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările și completările ulterioare, fiind înregistrate următoarele rezultate: au fost verificați 8 angajatori sub aspectul respectării dispozițiilor art. 129 alin. (1) și alin. (2) din Legea dialogului social nr. 62/2011, republicată, nu au fost aplicate sancțiuni contravenționale și s-a dispus 1 măsură și 7 angajatori sub aspectul respectării dispozițiilor art. 78 alin. (2) și alin. (3) din Legea nr. 448/2003 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, nu s-au aplicat sancțiuni contravenționale, nu s-au dispus măsuri;

3. În perioada 06-09 aprilie 2016 s-a desfășurat Campania Națională privind identificarea cazurilor de muncă nedeclarată la angajatorii care își desfășoară activitatea în domeniul construcțiilor, fiind înregistrate următoarele rezultate: la nivelul județului au fost verificați un număr de 21 angajatori din domeniul vizat în campanie, au fost aplicate un număr de 2 sancțiuni contravenționale în valoare de 11.500 lei, din care

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CĂLĂRAȘI

1 sancțiune pentru încălcarea prevederilor art. 16 alin. 1 din Legea nr. 53/2003 republicată în valoare de 10.000 lei, fiind depistată 1 persoană care presta activitate fără a avea încheiat contract individual de muncă; pentru deficiențele constatate în domeniul relațiilor de muncă au fost dispuse un număr total de 13 măsuri, cu termene precise de realizare;

4. În perioada 18-22 aprilie 2016 s-a desfășurat Campania Națională privind identificarea și combaterea muncii nedeclarate și respectarea prevederilor legale privind timpul de muncă la societăți care au ca obiect de activitate protecție și gardă, fiind înregistrate următoarele rezultate: au fost verificate obiectivele de pază ale unui număr de 16 angajatori, din care au fost pentru 7 angajatori au fost definitivitate controalele, iar pentru 9 angajatori au fost comunicate fișele de identificare la inspectoratele unde aveau sediul angajatorii respectivi. Urmare a controalelor a fost aplicată o sancțiune contravențională în valoare de 1.500 lei și s-au dispus 9 măsuri cu termene precise de realizare;

5. În perioada 23-31 mai 2016 s-a desfășurat Campania Națională privind respectarea de către transportatorii rutieri a prevederilor legale referitoare la încheierea și executarea contractelor individuale de muncă, a timpului de muncă și de odihnă a conducătorilor auto, fiind înregistrate următoarele rezultate: angajatori controlați -17, nu s-au aplicat sancțiuni contravenționale, au fost constatate 11 neconformități, pentru care s-au dispus măsuri cu termene precize de realizare;

6. În perioada 13-24 iunie 2016 s-a desfășurat Campania Națională privind identificarea cazurilor de muncă nedeclarată, respectarea prevederilor legale privind timpul de muncă și de odihnă, respectiv verificarea modului de respectare a cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă în unități cu profil de activitate sportiv, fiind înregistrate următoarele rezultate: au fost controlați un număr de 10 angajatori, a fost aplicată 1 sancțiune contravențională pentru încălcarea prevederilor art. 16 alin. 1 din Legea nr. 53/2003 republicată în valoare de 10.000 lei, fiind depistată 1 persoană care presta activitate fără a avea încheiat contract individual de muncă; pentru deficiențele constatate în domeniul relațiilor de muncă au fost dispuse un număr total de 19 măsuri, cu termene precise de realizare.

7. În perioada 28-30 iulie 2016 s-a desfășurat Campania Națională privind identificarea cazurilor de muncă nedeclarată la angajatorii care își desfășoară activitatea în

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CĂLĂRAȘI

domeniul construcțiilor, precum și Acțiuni de Control în cadrul Campaniei Naționale de combatere a riscurilor de căderi de la înălțime și surpări de maluri pe șantiere fixe și mobile. În cadrul campaniei, în domeniul relațiilor de muncă au fost verificați un număr de 14 angajatori. Au fost identificate 13 neconformități, pentru care s-au dispus măsuri de remediere cu termene precise de realizare și s-a aplicat o sancțiune.

8. În perioada 31 august – 2 septembrie 2016, Serviciul Control Relații de Muncă a desfășurat Campania Națională privind identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată la agenții economici care au ca obiect de activitate cod CAEN 56 – restaurante și alte activități și servicii de alimentație publică. În cadrul campaniei au fost verificați un număr de 38 angajatori, au fost aplicate 4 sancțiuni contravenționale, în valoare de 30.000 lei. Doi angajatori au fost sancționați pentru faptele prevăzute de art. 260 alin.1 lit. e din Lg.53/2003 republicată, privind primirea la muncă a persoanelor fără încheierea unui contract individual de muncă, fiind identificate 3 persoane fără forme legale de angajare, dintre care un minor, pentru care s-au aplicat amenzi în valoare de 30.000 lei. Au fost identificate 20 neconformități, pentru care s-au dispus măsuri de remediere cu termene precise de realizare.

9. În perioada 03-09 octombrie 2016 s-a desfășurat Campania Națională privind respectarea de către beneficiari a prevederilor Legii nr. 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri, republicată, cu modificările și completările ulterioare și a Normelor Metodologice de aplicare a acesteia în domeniile prevăzute de art. 13 și a prevederilor legale privind prevenirea și combaterea exploatării copiilor/tinerilor prin muncă în aceste domenii. În cadrul campaniei au fost verificați un număr de 19 angajatori, au fost aplicate 2 sancțiuni contravenționale o amendă în valoare de 6.000 lei și un avertisment. Au fost identificate 10 neconformități, pentru care s-au dispus măsuri de remediere cu termene precise de realizare.

10. În perioada 7-11 noiembrie 2016 s-a desfășurat Campania Națională de verificare a modului în care agenții de ocupare a forței de muncă respectă prevederile Legii nr. 156/2000 privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate, republicată. La nivelul Inspectoratului Teritorial de Muncă Călărași sunt înregistrați 5 agenți de ocupare a forței de muncă, iar în cursul anului 2016 niciunul dintre aceștia nu a prestat activitate de mediere, în cadrul campaniei fiind verificat 1 angajator.

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CĂLĂRAȘI

11. În perioada 21-25 noiembrie 2016, Serviciul Control Relații de Muncă a desfășurat Campania Națională privind respectarea de către agenții de muncă temporară a prevederilor H.G. nr. 1256 din 21 decembrie 2011 privind condițiile de funcționare, precum și procedura de autorizare a agentului de muncă temporară. La nivelul județului există 9 agenți de muncă temporară având cod CAEN 7820, în cadrul campaniei fiind verificați un număr de 5 angajatori, din care 1 angajator are contracte de punere la dispoziție în derulare. Nu au fost identificate neconformități, nu au fost dispuse măsuri și nu s-au aplicat sancțiuni contravenționale.

12. În perioada 16 iunie – 23 septembrie 2016 la nivel național s-au desfășurat controale împreună cu Agenția Națională de Administrare Fiscală conform Planului de Acțiune privind organizarea controalelor antifraudă în cooperare cu Inspecția Muncii. Serviciul Control Relații de Muncă din cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă Călărași a desfășurat în data de 24.08.2016, în cadrul acțiunii de control inițiată de către Direcția Regională Antifraudă Fiscală 3 Alexandria acțiuni de control la agenți economici, cu cod CAEN 4673 – comerț cu ridicata al materialului lemnos și al materialelor de construcții și echipamentelor sanitare. Nu au fost identificate persoane fără contract individual de muncă, nu s-au aplicat sancțiuni contravenționale.

13. În perioada 13-20 decembrie 2016 s-au desfășurat acțiuni de control comune cu Inspectoratul General pentru Imigrări, în scopul verificării legalității primirii la muncă a sportivilor profesioniști (fotbaliști), acțiune care s-a prelungit și în anul 2017.

Pe parcursul anului 2016 s-au desfășurat acțiuni de control privind prevenirea, descoperirea și sancționarea ilegalităților comise în domeniul utilizării forței de muncă la negru și reducerea incidenței muncii nedeclarate conform planului comun de acțiune încheiat la nivel local între ITM Călărași și IPJ Călărași. De asemenea, în cursul anului 2016 au fost efectuate controale împreună cu reprezentanți ai Inspectoratului de Jandarmi al Județului Călărași.

În anul 2016 au fost adresate Inspectoratului Teritorial de Muncă Călărași – Serviciu Control Relații de Muncă un număr de 223 sesizări care au reclamat, în principal, următoarele aspecte :

- neîncheiere în formă scrisă a contractelor individuale de muncă;

INSPECȚIA MUNCII INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CĂLĂRAȘI

- neacordarea drepturilor salariale pentru perioada lucrată;
- neacordarea repausului săptămânal, a sporurilor pentru lucru în repausul săptămânal, pentru orele de noapte și pentru orele suplimentare;
- neacordarea concediilor de odihnă sau necompensarea concediului de odihnă neefectuat, la încetarea activității;
- nerespectarea timpului de muncă și de odihnă.

La nivelul județului Călărași sunt 378 de angajatori care au peste 21 salariați, din care 148 angajatori sunt cu capital de stat (inclusiv bugetari), 6 angajatori cu capital mixt și 224 angajatori cu capital privat. În evidența inspectoratului sunt înregistrate și active un număr de 57 contracte colective de muncă. În cursul anului 2016 fiind înregistrate un număr de 31 contracte colective de muncă.

De la intrarea în vigoare a Lg. nr. 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri au fost eliberate 913 registre de evidență zilieri unui număr de 404 firme solicitante. Numărul total de poziții în registrul de zilieri este de 658326, din care 82233 au fost înregistrate în cursul anului 2016.

La nivelul județului Călărași sunt înregistrate în evidențele inspectoratului ca agenți de plasare a forței de muncă în străinătate în baza Lg.156/2000, 4 agenți economici care și-au declarat la ORC Călărași obiectul principal de activitate „activități ale agențiilor de plasare a forței de muncă -7810; nu au desfășurat această activitate sau au declarat suspendarea temporară a activității sau nu pot fi identificați la sediul social declarat.

În evidențele Inspectoratului Teritorial de Muncă Călărași există un număr de 291 angajatori care utilizează în mod frecvent muncă de noapte.



INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CĂLĂRAȘI

**RAPORT DE ACTIVITATE AL ITM CĂLĂRAȘI – COMPARTIMENTUL
SECURITATE ȘI SĂNĂTATE ÎN MUNCĂ –2016**
Conform cu Convențiile nr. 81 și 129 ale Organizației Internaționale a Muncii

V. STATISTICI PRIVIND CONTROLULELE ȘI ALTE ACTIVITĂȚI

V.1. Indicatori privind activitățile în domeniul securității și sănătății în muncă

Rezultatele activității de control desfășurate de inspectorii de muncă din cadrul Compartimentului Securitate și Sănătate în Muncă pe anul 2016 sunt prezentate în tabelul de mai jos:

INDICATORI SPECIFICI		ANUL 2016
1.	Fond de timp disponibil:	2540
2.	Unități vizitate:	
	■ Control preventiv	887
	■ Campanii	213
	■ Alte activități	46
3.	Număr controale:	
	■ Planificat	1227
	■ Realizat	1146
4.	Nr. zile utilizate pentru control:	
	■ Controale programate (zile)	1426
	■ Controale pentru verificare măsuri (zile)	23
	■ Controale în vederea autorizării (L 126, L 319, etc.) (zile)	66
	■ Determinări de noxe (zile)	0
	■ Sesizări (zile)	53
4.	Nr. zile utilizate pentru cercetare evenimente și avizare dosare de cercetare cu itm (zile):	341
5.	Nr. zile utilizate pentru instruiți în domeniul SSM (zile):	95
6.	Nr. zile utilizate pentru lucrări de birou în domeniul SSM:	
	■ Soluționare scrisori, sesizări, reclamații (zile)	26
	■ Prestări servicii, în condițiile legii (zile)	1
	■ Alte lucrări de birou (zile)	176
	■ Perfecționare profesională (zile)	24
7.	Fond de timp neutilizat:	
	■ Număr zile de concediu de odihnă (zile)	282
	■ Număr zile concediu medical (zile)	27
	■ Număr zile concediu fără plată (zile)	0
8.	Număr evenimente comunicate de angajatori:	64
9.	Număr de evenimente cercetate de angajatori și avizate de ITM:	44
10.	Număr evenimente cercetate de ITM și avizate de IM:	8
11.	Număr total de accidentați pentru care s-a stabilit caracterul accidentului, din care:	

INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CĂLĂRAȘI

	■ Accidențați în muncă mortal	10
	■ Accidente de muncă cu invaliditate confirmată	2
	■ Accidențați în muncă cu incapacitate temporară de muncă	30
12.	Număr total de accidente de muncă colective:	4
13.	Total accidențați în muncă în urma accidentelor de muncă colective, din care:	0
	■ Accidențați în muncă mortal	5
	■ Accidente de muncă cu invaliditate confirmată	1
	■ Accidențați în muncă cu incapacitate temporară de muncă	17
14.	Opriri funcțiune:	
	■ Unități	0
	■ Echipamente	8
15.	Număr de incidente periculoase:	1
16.	Număr de propuneri de urmărire penală înaintea instituțiilor:	0
17.	Sanțiuni contravenționale	
	■ Nr.	1938
	Valoare (lei)	
	■ Aplicate	54
	■ Amenzi	271500
	■ Avertismente	1884

I.2. Indicatori specifici domeniului securității și sănătății în muncă

În cursul anului 2016, inspectorii de muncă din domeniul securității și sănătății în muncă au controlat un număr de 1070 societăți comerciale, efectuând 1146 controale, numărul angajaților din unitățile controlate fiind de 26788.

Totodată inspectorii de muncă au continuat acțiunile de informare și conștientizare a angajatorilor, lucrătorilor, reprezentanților din CSSM-uri, reprezentanților lucrătorilor, medicilor de medicina muncii, reprezentanților patronatelor, sindicatelor privind necesitatea dezvoltării culturii de prevenire în domeniul securității și sănătății în muncă.

Numărul de unități controlate în domeniul securității și sănătății în muncă, pe activități ale economiei naționale

Indicatori pentru domeniul agricultură

Numărul de unități existente în cursul anului 2016 a fost de 548 unități, iar numărul mediu de angajați în unitățile din agricultură a fost de 5336, iar distribuția angajaților este următoarea:

- 4268 bărbați;
- 1067 femei;
- 0 tineri (15-18 ani).

Numărul de unități controlate în cursul anului 2016 a fost de 133, iar numărul de unități controlate mai mult de o dată a fost de 7, numărul persoanelor angajate în unitățile controlate fiind de 3897.

Indicatori pentru domeniul transporturi

Numărul de unități existente în cursul anului 2016 a fost de 280 unități, iar numărul mediu de angajați în unitățile din transporturi a fost de 1790, iar distribuția angajaților este următoarea:

- 1611bărbați;

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CĂLĂRAȘI

- 179 femei;
- 0 tineri (15-18 ani).

Numărul de unități controlate în cursul anului 2016 a fost de 63, iar numărul de unități controlate mai mult de o dată a fost de 0, numărul persoanelor angajate în unitățile controlate fiind de 861.

Indicatori pentru domeniul industrie, comerț, alte domenii

Numărul de unități existente în cursul anului 2016 a fost de 3941 unități, iar numărul mediu de angajați în unitățile din industrie, comerț și alte domenii a fost de 36491, iar distribuția angajaților este următoarea:

- 23718 bărbați;
- 12773 femei;
- 0 tineri (15-18 ani).

Numărul de unități controlate în cursul anului 2016 a fost de 874, iar numărul de unități controlate mai mult de o dată a fost de 69, numărul persoanelor angajate în unitățile controlate fiind de 22030.

Fondul de timp utilizat în domeniul securității și sănătății în muncă

În cursul anului 2016, fondul de timp utilizat de inspectorii de muncă din domeniul securității și sănătății în muncă a fost de 2540 zile, distribuit astfel:

- Controale programate – 1426 zile;
- Controale pentru verificare măsuri - 23 zile;
- Controale în vederea autorizării (L 126, L 319, etc.) – 119 zile;
- Determinări de noxe - 0 zile;
- Sesizări - 53 zile;
- Nr. zile utilizate pentru cercetare evenimente și avizare dosare de cercetare cu itm (zile) – 341 zile;
- Nr. zile utilizate pentru instruirii în domeniul SSM (zile) - 95 zile;
- Nr. zile utilizate pentru lucrări de birou în domeniul SSM: 227 zile;
 - Soluționare scrisori, sesizări, reclamații - 26 zile;
 - Prestări servicii, în condițiile legii – 1 zile;
 - Alte lucrări de birou - 176 zile;
 - Perfecționare profesională – 24 zile;
- Fond de timp neutilizat: 309 zile;
 - nr. zile concediu de odihnă – 282 zile;
 - nr. zile concediu medical – 27 zile;

Autorizarea sau avizarea funcționării agenților economici din punct de vedere al securității și sănătății în muncă

În cursul anului 2016, ITM Călărași a autorizat sau a avizat, după caz:

-funcționarea agenților economici din punctul de vedere al securității și sănătății în muncă, conform Legii nr. 319/2006 modificată;

-producerea, prepararea, deținerea, transportarea, comercializarea, folosirea și depozitarea materiilor explozive, în baza Legii nr. 126/1995 actualizată.

În acest sens, inspectorii de muncă au acordat consultanță și/sau au efectuat expertiză pentru verificarea îndeplinirii, de către agenții economici, a condițiilor impuse de legislație pentru obținerea autorizațiilor/avizelor.

Nr. total unități autorizate/avizate	Nr. unități autorizate/avizate în baza unor legi speciale		
	Legea nr. 319/2006 modificată	Legea nr. 126/1995 actualizată	Alte legi
159	26	15	118

VI. SANCTIUNI APLICATE

În vederea remedierii neconformităților constatate în timpul controlului sau în timpul cercetării accidentelor de muncă și a bolilor profesionale, inspectorii de muncă pot recurge la următoarele mijloace juridice:

1. aplicarea de măsuri (stabilite prin procesul de control), cu termene precise de realizare și raportare, în vederea remedierii neconformităților cu prevederile legale;
2. aplicarea de sancțiuni contravenționale (stabilite prin procesul verbal de constatare și sancționare a contravențiilor) principale sau complementare. Sancțiunile contravenționale principale sunt avertismentul și amenda contravențională. În funcție de natura și gravitatea faptei, inspectorii de muncă pot să aplice una sau mai multe sancțiuni contravenționale complementare, cum ar fi: anularea sau retragerea autorizației de funcționare din punct de vedere al securității și sănătății în muncă, sistarea activității sau scoaterea din funcțiune a echipamentelor de muncă atunci când se constată o stare de pericol iminent de accidentare sau de îmbolnăvire profesională cu înscrierea măsurii de sistare a activității în Certificatul Constatator;
3. sesizări ale organelor de urmărire penală cu privire la cazurile de abateri prevăzute de lege ca infracțiuni;
4. cereri de radiere a persoanei juridice din Registrul Comerțului, în cazul săvârșirii repetate de către angajatori a unor abateri grave de la prevederile legislației muncii sau de la normele de securitate și sănătate în muncă.

Situația sintetică a sancțiunilor contravenționale aplicate pentru toate domeniile controlate, la nivel național

Nr. crt.	INDICATORI	ANUL 2016
1.	Numărul sancțiunilor contravenționale aplicate în domeniul SSM - amenzi	54
2.	Valoarea sancțiunilor aplicate (lei)	271500
3.	Numărul propunerilor de urmărire penală înaintate instituțiilor competente	0
4.	Numărul locurilor de muncă a căror activitate a fost sistată	0
5.	Numărul echipamentelor de muncă oprite din funcțiune	8

VI.1. Sancțiuni aplicate în domeniul securității și sănătății în muncă

Numărul sancțiunilor contravenționale aplicate în cursul anului 2016 a fost de 54, iar quantumul valoric al sancțiunilor aplicate a fost de 271500 lei. Activitatea desfășurată de ITM Călărași în cursul anului 2016, pentru realizarea obiectivelor și a indicatorilor în domeniul securității și sănătății în muncă, se prezintă astfel:

INDICATORI	ANUL 2016
Nr. sancțiuni contravenționale aplicate:	1938
nr. amenzi	54
nr. avertismente	1884
Valoare amenzi aplicate (lei)	271500
Nr. masuri dispuse pentru neconformități depistate	1939
Nr. sistări de activitate	0
Nr. echipamente de muncă oprite din funcționare	8

INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CĂLĂRAȘI

Sanțiuni contravenționale aplicate pentru încălcările legislației de securitate și sănătate în muncă, pe domenii ale economiei naționale AGRICULTURĂ

AGRICULTURĂ	ANUL 2016
Nr. total de sancțiuni contravenționale:	359
nr. avertismente	337
nr. amenzi contravenționale	22
Nr. total de propuneri de urmărire penală	0
Nr. total de sistări:	6
locuri de muncă	0
echipamente de muncă	6

TRANSPORTURI

TRANSPORTURI	ANUL 2016
Nr. total de sancțiuni contravenționale:	150
nr. avertismente	141
nr. amenzi contravenționale	9
Nr. total de propuneri de urmărire penală	0
Nr. total de sistări:	0
locuri de muncă	0
echipamente de muncă	0

COMERȚ, INDUSTRIE ȘI ALTE DOMENII

COMERȚ, INDUSTRIE ȘI ALTE DOMENII	ANUL 2016
Nr. total de sancțiuni contravenționale:	1429
nr. avertismente	1406
nr. amenzi contravenționale	23
Nr. total de propuneri de urmărire penală	0
Nr. total de sistări:	2
locuri de muncă	0
echipamente de muncă	2

VI.2. Sanțiuni aplicate în domeniul supravegherii pieței

În cursul anului 2016 au fost aplicate 6 sancțiuni contravenționale în domeniul supravegherii pieței.

VII. REZULTATELE ACTIUNILOR PLANIFICATE

Activitatea Compartimentului de Securitate și Sănătate în Muncă din cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă al județului Călărași, în cursul anului 2016 s-a desfășurat în baza Programului Cadru de Acțiuni transmis de către Inspekția Muncii, fiind realizate toate măsurile cuprinse în acesta.

VII.1. CAMPANII EUROPENE

1. Organizarea și desfășurarea Săptămânii Europene de Securitate și Sănătate în Muncă sub egida Agenției Europene pentru Securitate și Sănătate în Muncă – „Locuri de muncă sănătoase pentru toate vârstele”

În perioada 24 - 26.10.2016 s-a desfășurat la Călărași simpozionul cu tema “Locuri de muncă sigure și sănătoase pentru toate vârstele”.

Simpozionul, organizat în colaborare cu Universitatea din Petroșani, a avut ca parteneri Consiliul Județean Călărași și Primăria Municipiului Călărași și a beneficiat,

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CĂLĂRAȘI

nemijlocit, de sprijinul președintelui Consiliului Județean, domnul Vasile Iliuță și a primarului municipiului Călărași, domnul Ștefan Daniel Drăgulin.

La această manifestare de interes național și internațional au participat:

- reprezentanți ai Inspecției Muncii, INCDPM "Alexandru Darabont" București, INSEMEX Petroșani, Universității din Petroșani;
- reprezentanți ai inspectoratelor teritoriale de muncă București, Constanța, Tulcea, ITM Dâmbovița, ITM Giurgiu, ITM Ilfov, ITM Olt, ITM Prahova, ITM Teleorman, ITM Ialomița;
- agenți economici reprezentativi pentru județul Călărași;
- conducători ai serviciilor externe de prevenire și protecție din județul Călărași;
- reprezentanți ai instituțiilor publice.

Simpozionul de la Călărași, al patrulea din țară, celelalte fiind organizate la Arad, Maramureș și Piatra Neamț, a avut drept motiv furnizarea de informații și promovarea unor concepte și instrumente practice pentru angajatori și lucrători în vederea identificării și gestionării problemelor generate de îmbătrânirea forței de muncă, fără a se axa pe o anumită categorie de vârstă, ci având în vedere lucrătorii de toate vârstele.

În cadrul simpozionului au fost prezentate lucrări științifice în domeniul securității și sănătății în muncă cu privire la posibilitățile de organizare și amenajare a locurilor de muncă în contextul îmbătrânirii forței de muncă, furnizându-se informații importante, atât pentru angajatori cât și pentru angajați, astfel încât munca să se desfășoare în cele mai bune condiții, indiferent de vârstă.

S-a demonstrat, și cu această ocazie, că securitatea și sănătatea în muncă reprezintă un concept față de care fiecare dintre noi trebuie să arate atenție maximă, astfel încât de la prima secundă în câmpul muncii și până la momentul pensionării lucrătorul să nu întâlnească evenimente care să-i afecteze integritatea organismului.

VII.2.CAMPANII NAȚIONALE ÎN DOMENIUL SECURITĂȚII ȘI SĂNĂTĂȚII ÎN MUNCĂ

1. Campanie națională privind implementarea în sistemul de învățământ a proiectului „Valențe culturale în domeniul securității și sănătății în muncă”

În baza Protocolului încheiat, doi inspectori de muncă, Daniel Mihnev și Ciprian Brezeanu din cadrul ITM Călărași, în datele de 17.02.2016 și 24.02.2016, au organizat instruirea a 1-2 reprezentanți din cele 13 unitățile școlare selectate. În acest an au participat licee pe filiera tehnologică cu profilurile tehnic, servicii, resurse naturale, protecția mediului, turism și alimentație publică: Colegiul Tehnic “Ștefan Bănulescu” Călărași, Liceul “Danubius” Călărași, Liceul Tehnologic “Dan Mateescu” Călărași, Liceul “Alexandru Odobescu” Lehliu Gară, Liceul Tehnologic nr. 1 Fundulea, Liceul Tehnologic “Nicolae Bălcescu” Oltenița, Colegiul Economic Călărași, Colegiul Agricol „Sandu Aldea” Călărași, Liceul Tehnologic Nr. 1 Borcea, Liceul Tehnologic de Transporturi Auto Călărași, Liceul Tehnologic “Duliu Zamfirescu” Dragalina, Liceul Tehnologic „Matei Basarab” Mânăstirea, Liceul Tehnologic “Ion Ghică” Oltenița.

Instruirile au avut loc în datele de 17 și 24.02.2015, ora 10:00, în sala de ședințe de a Inspectoratului Teritorial de Muncă al județului Călărași din strada Flacăra, nr. 109, unde au fost prezente cadrele didactice nominalizate de conducerile unităților școlare să participe la această acțiune.

Cei doi inspectori din cadrul ITM Călărași au prezentat cele 14 module, cu teme de securitate și sănătate în muncă, realizate de cadre de specialitate din Universitatea „Lucian Blaga” Sibiu și inspectori de specialitate din Inspecția Muncii, iar la final au

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CĂLĂRAȘI

Împărțit participanților CD-uri cu cele 14 module de securitate a muncii și filmulețe de specialitate concepute special pentru elevi.

Cadrele didactice participante la aceste cursuri au putut să-și exprime opiniile despre materialele prezentate în "Chestionar de opinie" și au primit din partea reprezentanților ITM Călărași diplome de participare.

Pe parcursul lunilor Martie și Aprilie 2016 toate cele 13 licee au avut prezentări la clasele a X-a și a XI-a cu câte un modul de securitate și sănătate în muncă susținute de către cadrele didactice special pregătite, în prezența celor doi inspectori de muncă din cadrul ITM Călărași, urmate de „Teste”, special concepute pentru fiecare modul, date elevilor participanți la aceste activități didactice. Inspectoratul Teritorial de Muncă al județului Călărași împreună cu Inspectoratul Școlar al județului Călărași au organizat, în data de 14.04.2016, la sala „Amfiteatru” a Liceului Tehnologic „DAN MATEESCU” Călărași, Concursul Național "ȘTIU ȘI APLIC" - SECURITATEA ȘI SĂNĂTATEA ÎN MUNCĂ SE DEPRINDE DE PE BĂNCILE ȘCOLII! - ETAPA JUDEȚEANĂ. La acest concurs s-au înscris echipe, formate din 2 elevi, din 13 licee din județul Călărași însoțite de câte 1-2 profesori coordonatori, două licee având înscrise câte două echipe. Concursul a constat din două probe și anume:

- Probă teoretică pe bază de chestionar cu 20 de întrebări, cu mai multe variante de răspuns, punctaj de acces în etapa a II-a - 180 puncte de echipă;
- Probă practică ce a constat în identificarea echipamentelor individuale de protecție necesare unui angajat, existente într-o expoziție ad-hoc în sala de concurs, după o imagine care prezenta o activitate specifică profilului elevului, și din care acesta trebuia să identifice riscurile de accidentare și echipamentul individual de protecție complet necesar angajatului din imaginea respectivă. Concursul a avut la final echipele de elevi a cinci licee câștigătoare a premiilor acordate de organizatori și anume:

- Locul I - „Liceul tehnologic nr.1 Fundulea” - echipa câștigătoare formată din elevii Oprea Florentina Mihaela și Pălăngeanu Laurențiu Andrei, pregătiți de profesor coordonator Grigorescu Daniela Georgina.

- Locul II - Liceul Tehnologic “Matei Basarab” Mânăstirea - echipa câștigătoare formată din elevii Soare Daniela și Dinu Cosmina, pregătiți de profesor coordonator Nuțu Paulina.

- Locul III- Liceul „Danubius” Călărași - echipa câștigătoare formată din elevii Opreș Alexandru Marian și Hagi Daniel, pregătiți de profesor coordonator - Cișmașu Florin Au fost răsplătite cu “Mențiune”: echipele formate din Diconescu Ștefania Ionela și Radu Andreea Mihaela, reprezentând Liceul Tehnologic „Dan Mateescu” Călărași, Necula Florin Valentin și Anghel Samuel reprezentând Liceul Tehnologic „Nicolae Bălcescu”, Neagu Maria Ramona și Oprea Cristian Gabriel reprezentând Liceul Tehnologic nr. 1 Fundulea, toate echipele acumulând același punctaj la sfârșitul concursului.

Elevii de la celelalte licee participante și deasemenea toate cadrele didactice care s-au ocupat de pregătirea lor au primit diplome de participare și cărți de beletristică din partea ITM Călărași.

La faza națională a concursului „ȘTIU ȘI APLIC” ce a avut loc la Colegiul Național "Grigore Asachi" din IAȘI în perioada 13 -15 Mai 2016, din județul Călărași au participat trei echipe de elevi: de la Liceul Tehnologic nr. 1 Fundulea, două echipe, și una de la Liceul Tehnologic „Danubius” Călărași, printre cele 142 de echipe participante.

2. Campanie Națională de combatere a riscurilor de căderi de la înălțime și surpări de maluri pe șantierele fixe și mobile

În cursul anului 2016 au fost controlate un număr de 109 societăți comerciale, au fost constatate 187 deficiențe pentru care au fost dispuse măsuri de rezolvare, cu termene precise, au fost aplicate 176 avertismente și 11 amenzi contravenționale, în valoare de 44000 lei. Dintre măsurile dispuse menționăm:

- societatea va marca clar zona de lucru din cadrul șantierului;
- societatea va înlocui sortimentele de echipament individual de protecție, care nu mai prezintă calitatea de protecție și va urmări purtarea lui în integralitate;
- societatea va adapta planul de securitate al șantierului în funcție de evoluția lucrărilor, îl va aviza și îl va prezenta la ITM Călărași;
- societatea va marca și semnaliza cu toate dispozitivele zonele cu acces limitat din cadrul șantierului;
- societatea va numi prin decizie internă lucrătorul/lucrătorii care acordă primul ajutor pentru fiecare șantier mobil;
- angajatorul va lua măsuri pentru instruirea legătorilor de sarcini conform prevederilor PT R1/2012;
- angajatorul va numi, prin decizie, personalul care să acorde primul ajutor medical, evacuarea lucrătorilor și va asigura instruirea acestora;
- angajatorul va asigura întregul sortiment de EIP conform riscurilor șantierului, respectiv a condițiilor de muncă;
- panourile de prezentare a șantierului și cel de semnalizare se vor monta la intrarea în șantier;
- angajatorul va lua măsuri de refacere a panoului de prezentare a șantierului, respectiv a riscurilor de accidentare de pe șantier;
- angajatorul va elabora tematica de instruire introductiv generală și cea pentru locul de muncă în conformitate cu prevederile legale;
- se vor asigura semnalizările de securitate și sănătate în muncă, pentru căile de circulație interioare;
- se vor dota elementele mobile ale EM care au risc de contact mecanic cu protectori și dispozitive de protecție care să împiedice accesul lucrătorilor în zona periculoasă;
- echipamentele de muncă vor fi verificate periodic privind integritatea lor.

3. Campanie Națională privind identificarea cazurilor de muncă nedeclarată, respectarea prevederilor legale referitoare la timpul de muncă și de odihnă, respectiv verificarea modului de respectare a cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă în unități cu profil de activitate sportiv

Au fost verificate un număr de 10 unități, fiind identificate un număr de 21 deficiente, în activitățile cluburilor (asociațiilor) sportive și în activitățile centrelor de fitness. Dintre măsurile dispuse menționăm:

- se vor numi prin decizie, persoanele cu atribuțiuni în stingerea incendiilor, evacuarea lucrătorilor și acordarea primului ajutor;
- angajatorul va elabora instrucțiuni proprii de SSM, ținând cont de particularitățile și activitățile de la locurile de muncă;
- angajatorul are obligația de a asigura securitatea și sănătatea lucrătorului, în toate aspectele legate de muncă;
- instruirea periodică se va efectua de către conducătorul locului de muncă;
- angajatorul are obligația să asigure întrunirea comitetului de securitate și sănătate în muncă cel puțin o dată pe trimestru și ori de câte ori este necesar;
- se va efectua evaluarea riscurilor de accidentare pentru locurile de muncă ce nu au fost evaluate;

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CĂLĂRAȘI

-se va asigura cunoașterea și aplicarea de către toți lucrătorii a riscurilor de accidentare și îmbolnăvire profesională și a măsurilor de reducere a acestora prevăzute în planul de prevenire și protecție.

4.Campanie Națională privind respectarea de către beneficiari a prevederilor Legii nr. 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri, republicată, cu modificările și completările ulterioare și a normelor metodologice de aplicare a acesteia în domeniile prevăzute la art. 13 și a prevederilor legale privind prevenirea și combaterea exploatării copiilor/tinerilor prin muncă în aceste domenii

În cadrul controalelor efectuate din punct de vedere al securității și sănătății în muncă au fost urmărite următoarele aspecte:

- modul în care se asigură securitatea și sănătatea în muncă a zilierilor;
- instruirea zilierilor înainte de începerea activității și/sau la schimbarea locului de muncă, cu privire la pericolele la care pot fi expuși și la măsurile de prevenire și protecție pe care trebuie să le respecte;
- modul în care s-a solicitat zilierilor asumarea pe propria răspundere, prin semnătură, că starea sănătății le permite desfășurarea activităților repartizate de beneficiar;
- punerea la dispoziția zilierilor a echipamentelor de muncă adecvate, care nu creează un pericol pentru securitatea și sănătatea acestora;
- asigurarea, în mod gratuit, a echipamentelor individuale de protecție adecvate activității desfășurate de zilieri, etc.

Au fost controlate un număr de 16 societăți comerciale care utilizau în activitatea curentă și zilieri, fiind constatate un număr de 21 neconformități, pentru care au fost dispuse măsuri de rezolvare și au fost aplicate 21 sancțiuni contravenționale. Dintre măsurile dispuse menționăm:

- se vor înlocui imediat sortimentele de EIP uzate;
- zilierii vor fi obligați să poarte EIP acordat și nu li se va permite accesul la locul de muncă fără utilizarea acestuia;
- se va efectua evaluarea riscurilor de accidentare și îmbolnăvire profesională și pentru zilieri și se va întocmi planul de prevenire și protecție;
- beneficiarul va asigura informarea zilierilor cu privire la drepturile și obligațiile ce le revin;
- în fișele colective de instruire se va consemna materialul prelucrat-instrucțiunile proprii vor fi prevăzute cu pericolele la care poate fi expus zilierul precum și măsurile de prevenire, în activitatea desfășurată.

VII.3. CAMPANII NAȚIONALE ÎN DOMENIUL SUPRAVEGHERII PIETEI

1. Campanie națională de supravegherea pieței produselor industriale din domeniul de competență al Inspecției Muncii, conform programului sectorial pentru anul 2016, coordonat de către Comisia Europeană.

În cursul anului 2016, ITM Călărași a efectuat un număr de 41 controale în domeniul supravegherii pieței, identificând 367 produse, în societăți care comercializează produse din domeniile reglementate.

VII.4. ACȚIUNI ÎN DOMENIUL SECURITĂȚII ȘI SĂNĂTĂȚII ÎN MUNCĂ

1.Acțiune de control privind verificarea respectării prevederilor legale referitoare la expunerea lucrătorilor la agenți chimici la locul de muncă (Regulamentele REACH și CLP).

În perioada 06 - 08.06.2016 ITM Călărași a organizat o acțiune de instruire a 28 inspectori de muncă din 18 județe (Argeș, Brăila, Călărași, Constanța, Dâmbovița, Dolj, Galați, Giurgiu, Gorj, Ialomița, Ilfov, Mehedinți, Olt, Prahova, Teleorman, Tulcea, Vâlcea, Vrancea) și municipiul București.

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CĂLĂRAȘI

Instruirea s-a desfășurat în cadrul "Acțiunii de control privind verificarea respectării prevederilor legale referitoare la expunerea lucrătorilor la agenți chimici la locul de muncă" iar formatori au fost doi inspectori de muncă din cadrul Inspecției Muncii, doamna Tamara Morariu și doamna Ileana Dumitrescu.

Inspectorii de muncă au fost instruiți vizavi de modul de punere în aplicare a Regulamentelor REACH și CLP în unitățile care dețin, utilizează și comercializează substanțe periculoase.

Acțiunea de instruire a inspectorilor de muncă a implicat și o vizită la SC COMCEH SA unde au fost prezentate aspectele care trebuie verificate cu ocazia unui eventual control, aspecte impuse de noile reglementări legislative.

Cu ocazia acestei acțiuni au fost făcute și prezentări de diferite sortimente de mănuși de protecție utilizate numai pentru contactul cu substanțe chimice.

Este pentru prima dată de la înființarea Inspecției Muncii când ITM Călărași a avut ocazia de a organiza un astfel de eveniment.

Acțiunea de control privind verificarea respectării prevederilor legale referitoare la expunerea lucrătorilor la agenți chimici la locul de muncă (Regulamentele REACH și CLP) s-a desfășurat în semestrul II 2016.

În perioada 01.07 – 30.11.2016 s-au efectuat controale la 14 agenți economici care dețin, manipulează, comercializează și utilizează substanțe periculoase, fiind constatate un număr de 14 neconformități pentru care au fost dispuse măsuri de rezolvare a acestora. Au fost aplicate un număr de 14 sancțiuni contravenționale, constând în avertismente.

Cu ocazia controalelor efectuate de către inspectorii de muncă din cadrul ITM Călărași, agenții economici au fost informați asupra modificărilor legislative apărute în domeniul substanțelor periculoase, asupra modului de utilizare în condiții de siguranță a acestora și a măsurilor care trebuie luate pentru evitarea producerii de accidente de muncă și/sau îmbolnăviri profesionale.

2. Acțiune de verificare a respectării prevederilor legale în domeniul securității și sănătății în muncă în unitățile cu locuri de muncă verzi (recuperare-reciclare deșeuri, producere energie electrică din surse regenerabile)

În data de 25.04.2016, orele 10.00, în sala de ședințe a ITM Călărași a avut loc o întâlnire cu unități cu locuri de muncă verzi (recuperare-reciclare deșeuri, producere energie electrică din surse regenerabile), prezenți fiind 12 agenți economici, unde au fost prezentate următoarele materiale:

- rezultatele controalelor efectuate în anul 2015, neconformitățile constatate și sancțiunile aplicate;
- evenimentele produse la locurile de munca;
- metodologia acțiunii de control la unitățile care își desfășoară activitatea în următoarele domenii: producția de energie electrică verde - eoliană, hidro, biogaz și fotovoltaică – Cod CAEN 3511, colectarea deșeurilor – Cod CAEN 3811, tratarea și eliminarea deșeurilor – Cod CAEN 3821;
- documentele care trebuie să fie prezentate inspectorilor de muncă la controalele viitoare.

În perioada iulie – septembrie 2016 a avut loc acțiunea de control, fiind controlate un număr de 7 unități, fiind dispuse 13 măsuri de remediere a neconformităților constatate pentru care au fost aplicate 13 avertismente. Dintre măsurile dispuse amintim:

- se vor acorda materiale igienico-sanitare în mod gratuit și obligatoriu de către angajator;

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CĂLĂRAȘI

- angajatorul va elabora reguli de securitate și sănătate în muncă pentru vizitatori, persoane aflate în unitate cu permisiunea angajatorului;
- persoanele numite prin decizie să acorde primul ajutor vor fi instruite în acest sens;
- angajatorul va lua măsuri pentru asigurarea, marcarea și întreținerea căilor de acces și de circulație;
- durata instruirii periodice, intervalul dintre două instruirii și periodicitatea verificării instruirii vor fi stabilite prin instrucțiuni proprii, funcție de condițiile locurilor de muncă și/sau posturilor de lucru;
- angajatorul va întocmi o procedură privind informarea fiecărei persoane, anterior angajării în muncă, asupra riscurilor la care aceasta este expusă la locul de muncă, precum și asupra măsurilor de prevenire și protecție.

În perioada octombrie – noiembrie 2016 a avut loc acțiunea de verificare a modului de îndeplinire a măsurilor dispuse în acțiunea de control, fiind verificate 6 societăți comerciale, iar măsurile dispuse au fost rezolvate.

3. Acțiune de verificare a respectării prevederilor legale în domeniul securității și sănătății în muncă în unitățile de producere și distribuție energie electrică.

În data de 27.05.2016, orele 10.00, în sala de ședințe a ITM Călărași a avut loc o întâlnire cu agenți economici care desfășoară activități în următoarele domenii: producția de energie electrică, transportul energiei electrice, distribuția energiei electrice și comercializarea energiei electrice, prezenți fiind 17 agenți economici, unde au fost prezentate următoarele materiale:

- evenimentele produse la locurile de munca din domeniile de activitate prezentate mai sus;
- metodologia privind modul de desfășurare al acțiunii de verificare a respectării prevederilor legale în domeniul securității și sănătății în muncă în unitățile de producere și distribuție energie electrică.
- documentele care trebuie să fie prezentate inspectorilor de muncă la controalele viitoare.

În perioada iunie-noiembrie 2016 s-a desfășurat acțiunea de control, fiind controlate un număr de 22 societăți comerciale, iar pentru cele 34 deficiențe constatate au fost dispuse măsuri de remediere cu termene precise de rezolvare. Au fost aplicate un număr de 34 sancțiuni contravenționale, dintre care 6 amenzi în valoare de 22000 lei. Dintre măsurile aplicate menționăm:

- riscurile de accidentare și măsurile de prevenire ale acestora cuprinse în planul de prevenire și protecție nu au fost aduse la cunoștința lucrătorilor;
- angajatorul nu a asigurat instruirea lucrătorilor din exterior privitor la activitățile desfășurate, riscurile de SSM și măsurile de prevenire luate, consemnate în fișă de instruire colectivă;
- neasigurarea de materiale necesare informării și informării lucrătorilor cu privire la SSM;
- instruire periodică efectuată de administratorul societății și nu de către conducătorul locului de muncă;
- riscurile de accidentare specifice unității și măsurile lor de prevenire, nu sunt cuprinse în planul de prevenire și protecție;
- instruirea lucrătorilor este efectuată în mod necorespunzător.

4. Acțiune de verificare a modului în care sunt respectate cerințele minime pentru îmbunătățirea securității și protecție sănătății lucrătorilor care pot fi expuși unui potențial risc datorat atmosferelor explozive în exploatarea miniere, silozurile de cereale, fabricile de nutrețuri combinate, de fabricare a băuturilor

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CĂLĂRAȘI

alcoolice, a mobilei, activitățile din compania Romarm și unitățile de distribuție a combustibililor solizi, lichizi, gazoși și al produselor derivate

În data de 29.04.2016, ora 10:00, în sala de ședințe a I.T.M. Călărași a avut loc o întâlnire cu angajatorii, reprezentanți ai acestora, lucrători desemnați, servicii interne, servicii externe de protecție și prevenire în domeniul securității și sănătății în muncă din unitățile cu domenii de activitate enumerate mai sus.

Au fost prezentate materiale cuprinzând:

- cele mai frecvente cauze care au generat producerea accidentelor de muncă în silozurile de cereale, fabricile de nutrețuri combinate, fabricarea mobilei și activitățile de distribuție a combustibililor solizi, lichizi, gazoși și a produselor derivate;
- rezultatele controalelor efectuate în anul 2015, cu neconformitățile constatate și sancțiunile aplicate;
- prezentarea metodologiei privind modul de desfășurare al acțiunii ;
- unele documente care trebuie să fie prezentate inspectorilor de muncă la viitoarele controale.

În cursul anului 2016 au fost controlate un număr de 11 societăți comerciale, care au ca domeniu de activitate fabricarea mobilei (Cod Caen 31) au fost constatate 20 deficiențe pentru care au fost dispuse măsuri de rezolvare, cu termene precise, au fost aplicate 20 sancțiuni contravenționale. Dintre măsurile dispuse menționăm:

- societatea va dimensiona corespunzător zona de lucru pentru fiecare echipament de muncă;
- societatea va marca fiecare echipament de muncă cu dispozitive de avertizare și semnalizare pentru a asigura securitatea lucrătorilor;
- societatea va înlocui sortimentele de EIP uzate și va urmări purtarea lui în integralitate;
- societatea va revizui și completa instrucțiunile proprii în funcție de particularitățile posturilor de lucru și a E.M.;
- societatea va lua toate măsurile necesare de avertizare și semnalizare pentru toate E.M., din dotare.

Au fost controlate un număr de 13 societăți comerciale, care au ca domeniu de activitate recepționarea, condiționarea, păstrarea și valorificarea produselor agricole (Cod CAEN G 4621, H 5210, H 5224) au fost constatate 20 deficiențe pentru care au fost dispuse măsuri de rezolvare, cu termene precise, au fost aplicate 20 sancțiuni contravenționale. Dintre măsurile dispuse menționăm:

- în tematica de instruire anuală se va pune accent pe instruirea angajaților care lucrează în locuri unde pot apărea atmosfere explozive cu privire la protecția lucrătorilor împotriva exploziilor;
- conducerea societății va lua măsuri imediate pentru completarea documentului privind protecția împotriva exploziilor cu identificarea locurilor unde pot apărea atmosfere explozive;
- conducerea societății va lua măsuri pentru întocmirea unui plan de semnalizare de securitate a muncii pentru toate riscurile existente la cele doua puncte de lucru, respectiv Siloz Fundulea și Siloz Sărulești;
- conducerea punctului de lucru va revizui planul anual de revizii și reparații periodice, și va cuprinde și verificarea echipamentului de muncă - tarar cu cele sesizate în timpul controlului;
- conducerea societății și a punctului de lucru Călărași va remedia situația de la depozitul cu substanțe chimice periculoase privind semnalizarea interioară și exterioară a acestuia;

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CĂLĂRAȘI

-conducerea societății va întocmi o listă internă de acordare a categoriilor de materiale igienico-sanitare, cantitățile acordate lunar, și locurile de muncă și activitățile beneficiare de astfel de materiale.

Au fost controlate un număr de 19 societăți comerciale, care au ca domeniu de activitate de distribuție a combustibililor solizi, lichizi, gazoși și ai produselor derivate (Cod CAEN G 4671, G 4730) au fost constatate 30 deficiențe pentru care au fost dispuse măsuri de rezolvare, cu termene precise, au fost aplicate 30 sancțiuni contravenționale.

Dintre măsurile dispuse menționăm:

-se va finaliza marcarea și semnalizarea tuturor zonelor din incinta stației de distribuție carburanți;

-societatea va marca corespunzător echipamentele de prim ajutor;

-societatea va finaliza marcarea cu toate dispozitivele a zonelor periculoase din incinta stației;

-societatea va finaliza verificările periodice ale tuturor echipamentelor de muncă și le va prezenta la ITM Călărași;

-societatea va înlocui sortimentele de EIP uzate și va urmări purtarea lui în integralitate;

-societatea va completa trusa sanitară cu toate elementele;

-societatea va marca și semnaliza corespunzător zona rezervoarelor din incinta stației;

-societatea va completa fișa de post a șefului de stație cu atribuțiuni și responsabilități clare și precise în domeniul SSM;

-conducerea societății va reface toate semnalizările pentru căile și ieșirile de urgență prin panouri rezistente și amplasate în locuri vizibile;

-conducerea unității va lua măsura instruirii a cel puțin un angajat pe fiecare stație de distribuție carburanți care să fie autorizat cu privire la acordarea primului ajutor.

5. Acțiune de verificare a respectării prevederilor legale privind securitatea și sănătatea în muncă la desfășurarea activităților cu articole pirotehnice

În perioada 02.11.2016 – 31.12.2016, s-a desfășurat campania națională de verificare a legalității comercializării articolelor pirotehnice, acțiune care a fost motivată de unele evenimente grave petrecute în anii anteriori în țară și străinătate care s-au soldat cu explozii și incendii de mari proporții la depozite de articole pirotehnice, ce au fost distruse în totalitate. Aceste evenimente au provocat mari pagube materiale și chiar umane, repercusiunile făcându-se resimțite pe o suprafață considerabilă în jurul acestor depozite. Un alt motiv care a dus la desfășurarea acestei acțiuni a fost faptul că, în perioada de sărbători se înregistrează cazuri frecvente de vătămări corporale produse prin utilizarea articolelor pirotehnice de către copii sub vârsta de 18 ani. La nivelul județului Călărași au fost controlați un număr de 12 agenți economici și nu au fost constatate deficiențe.

În data de 02.12.2016 în Sala de Ședințe a ITM Călărași a avut loc o întâlnire cu agenți economici de pe raza județului Călărași care comercializează articole pirotehnice, unde au participat reprezentanții a 7 societăți comerciale și doi reprezentanți din cadrul Inspectoratului Județean de Poliție Călărași – Serviciul Arme, Muniții, Explozivi și Substanțe Periculoase. A fost prezentat un material referitor la modul de respectare a prevederilor legale privind desfășurarea activității cu articole pirotehnice.

6. Acțiune de monitorizare privind riscurile existente la locurile de muncă din microîntreprinderi (1- 9 lucrători).

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CĂLĂRAȘI

În perioada 01.01 – 26.02.2016 au fost selectate microîntreprinderile active din județul Călărași care vor fi cuprinse în acțiunea de monitorizare, din baza de date a ITM Călărași.

În perioada 01.03 – 11.03.2016 inspectorii de muncă din cadrul ITM Călărași au transmis Chestionarul privind respectarea cerințelor minime generale de securitate și sănătate în muncă la minim 20 microîntreprinderi active din județ/inspector de muncă.

Până la data de 13.05.2016, chestionarele completate de către angajatori au fost returnate la inspectoratul teritorial de muncă (termenul de returnare fiind de 10 zile din momentul primirii chestionarului menționat transmis de către ITM Călărași) și au fost centralizate.

Până la data de 27.05.2016, inspectorii de muncă au analizat răspunsurile angajatorilor la Chestionarul privind respectarea cerințelor minime generale de securitate și sănătate în muncă și în funcție de rezultatul analizei, au fost stabilite întreprinderile mici și mijlocii la care vor fi efectuate vizite de inspecție.

În județul Călărași s-au trimis chestionare la 190 microîntreprinderi, 172 returnând răspunsurile. Numărul total de lucrători din microîntreprinderile care au transmis la ITM Călărași chestionarul completat este de 1042.

Începând cu data de 01.06.2016 se desfășoară acțiunea de efectuare a controalelor la microîntreprinderile care nu au transmis răspunsul la chestionar inspectoratului teritorial de muncă și controale de verificare a informațiilor transmise de angajatori, urmărindu-se o mai bună implementare a legislației în domeniul securității și sănătății în muncă.

Acolo unde se vor constata neconformități în aplicarea legislației de securitate și sănătate în muncă se vor dispune măsurile necesare cu termene de remediere și se vor aplica sancțiuni.

Au fost controlate un număr de 126 microîntreprinderi, fiind dispuse 162 măsuri cu termene precise de rezolvare și au fost aplicate 156 de sancțiuni contravenționale.

6. Modalități de abordare a obligațiilor legale privind informarea, consultarea și instruirea lucrătorilor (responsabilități, implementare, control, beneficii)

În cursul anului 2016 s-a desfășurat acțiunea privind modalitățile de abordare a obligațiilor legale privind informarea, consultarea și instruirea lucrătorilor (responsabilități, implementare, control, beneficii), având următoarele obiective:

- realizarea unui ghid pentru inspectorii de muncă privind controlul respectării obligațiilor legale privind informarea, consultarea și instruirea lucrătorilor;
- informarea inspectorilor de muncă privind modul de abordare a controlului respectării de către angajatori a obligației privind informarea, consultarea și instruirea lucrătorilor;
- elaborarea unui material sub forma unei fișe orientative, pentru sprijinirea angajatorilor în procesul de informare, consultare și instruire a lucrătorilor, în special în întreprinderile mici și mijlocii;
- informarea și conștientizarea angajatorilor privind modalitățile de abordare a obligațiilor legale privind informarea, consultarea și instruirea lucrătorilor;
- sensibilizarea angajatorilor privind importanța informării, consultării și instruirii lucrătorilor.

Acțiunea va viza:

- informarea inspectorilor de muncă din inspectoratele teritoriale de muncă privind un mod unitar de verificare a îndeplinirii obligațiilor angajatorilor privind informarea, consultarea și instruirea lucrătorilor;

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CĂLĂRAȘI

-informarea și conștientizarea angajatorilor, în special din IMM-uri, privind modalitățile de abordare a obligațiilor legale privind informarea, consultarea și instruirea lucrătorilor.

În cursul anului 2016, la ITM Călărași, în cadrul acțiunii au avut loc următoarele etape:

-numirea grupului de lucru și transmiterea acestuia la Inspecția Muncii, până la data de 05.02.2016;

-prezentarea metodologiei acțiunii, de către *Grupul local de lucru*, inspectorilor de muncă din domeniul securității și sănătății în muncă, în vederea pregătirii activităților, până la data de 12.02.2016;

-comunicarea de către grupul de lucru a concluziilor dezbaterii din cadrul ITM Călărași a proiectului materialului destinat informării angajatorilor privind informarea, consultarea și instruirea lucrătorilor, până la data de 27.05.2016.

În urma analizării proiectului materialului destinat informării inspectorilor de muncă privind modul de abordare a controlului respectării obligației angajatorilor privind informarea, consultarea și instruirea lucrătorilor, ITM Călărași a transmis aprecierile față de materialul elaborat și efortul depus în realizarea acestuia, și a informat Inspecția Muncii, că se așteaptă forma finală a proiectului.

Etapele din cadrul acțiunii de informare privind modul de abordare a obligațiilor legale privind informarea, consultarea și instruirea lucrătorilor (responsabilități, implementare, control, instruire, beneficii) au fost rezolvate astfel:

-numărul de inspectori de muncă din cadrul ITM Călărași care au fost informați cu privire la *Ghidul privind controlul modului de abordare a procesului de informare, consultare și instruirea lucrătorilor* – 10;

-numărul total de întâlniri trimestriale organizate de ITM Călărași având ca temă diseminarea *Fișei orientative privind modul de abordare a procesului de informare, consultare și instruire a lucrătorilor* - 2;

-numărul de participanți la întâlnirile trimestriale organizate de ITM Călărași având ca temă diseminarea *Fișei orientative privind modul de abordare a procesului de informare, consultare și instruire a lucrătorilor* – 21;

-numărul de *Chestionare privind informarea, consultarea și instruirea lucrătorilor* completate – 63.

VI. 5. ACȚIUNI ÎN DOMENIUL SUPRAVEGHERII PIETEI

1. Acțiune de instruire a inspectorilor de muncă cu atribuții în domeniul supravegherii pieței din inspectoratele teritoriale de muncă cu privire la prevederile noilor acte normative specifice și la utilizarea sistemului informatic ICSMS-DRPI

În perioada 12-13 aprilie 2016 a avut loc la Inspectoratul Teritorial de Muncă al județului Tulcea instruirea inspectorilor de muncă cu atribuții în domeniul supravegherii pieței la care au participat și doi inspectori de muncă din cadrul ITM Călărași.

Acțiunea de instruire a avut drept scop informarea inspectorilor de muncă asupra noilor prevederi legale care au intrat sau care urmează să intre în vigoare în domeniul supravegherii pieței produselor din domeniul de competență al Inspecției Muncii.

Un alt punct atins s-a referit la modul de utilizare al sistemului informatic ICSMS (Information – Communication – System – Market – Surveillance) al Comisiei Europene și alinierea la bunele practici europene în ceea ce privește baza de date a produselor controlate și găsite neconforme la nivel comunitar. Sistemul informatic

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CĂLĂRAȘI

prezentat permite monitorizarea produselor neconforme din domeniul reglementat al legislației europene privind libera circulație a produselor.

S-a mai discutat despre utilizarea aplicației informatice proprii a Inspecției Muncii (Columbo) în vederea înregistrării datelor și informațiilor specifice domeniului supravegherii pieței.

VII. 6. ACȚIUNI SECTORIALE

1. Informarea și conștientizarea angajatorilor din cadrul administrației publice privind modul în care sunt respectate prevederile legale din domeniul securității și sănătății în muncă

Măsura a fost rezolvată prin efectuarea de controale privind respectarea legislației în domeniul securității și sănătății în muncă la unitățile din cadrul administrației publice, fiind controlate un număr de 8 unități, iar pentru deficiențele constatate au fost dispuse măsuri de remediere cu termene precise de rezolvare. Dintre măsurile dispuse menționăm:

- angajatorul va lua măsuri de organizare a activității de acordare a primului ajutor medical și va asigura instruirea lucrătorilor în acest sens;
- angajatorul va lua măsuri pentru înființarea, organizarea și funcționarea comitetului de securitate și sănătate în muncă;
- angajatorul va finaliza controlul medical periodic pe anul 2016;
- angajatorul va finaliza verificarea rezistenței de dispersie a prizelor de pământ;
- angajatorul va instrui, prin cursuri de specialitate, lucrătorul desemnat în domeniul securității și sănătății în muncă;
- angajatorul va lua măsuri pentru refacerea instrucțiunilor proprii de securitate în muncă conform activităților care se desfășoară în cadrul instituției.

2. Modul în care sunt respectate prevederile legale cu privire la activitățile cu produse de protecție a plantelor

Au fost controlate un număr de 140 societăți comerciale, fiind constatate 359 de neconformități și au fost aplicate un număr de 359 sancțiuni contravenționale, din care 22 amenzi în valoare de 141500 lei. Dintre măsurile dispuse menționăm:

- se va igieniza sala unde lucrătorii servesc masa și se va face ordine în toate spațiile de lucru;
- tuburile de oxigen vor fi asigurate împotriva căderii și se vor monta ecranele de protecție ale polizorului și se va monta a doua piatră;
- se vor întocmi tematicile periodice pentru toate posturile de lucru (încarcător - descărcător, șef coloană, șef laborator);
- CSSM-ul se va întruni în ședință și angajatorul va prezenta raportul cu privire la starea de securitate și sănătate în muncă, iar medicul va prezenta raportul cu privire la starea de sănătate a angajaților și se va întocmi procesul verbal de ședință, iar toate aceste documente vor fi prezentate la ITM Călărași;
- se vor prezenta la ITM Călărași, documentele de verificare ISCIR ale compresorului, elevatorului;
- se vor depozita separat produsele fitosanitare de cauciucuri și se vor păstra sub cheie;
- se va respecta distanța de 1 m în jurul stivelor de azotat, nitrocalcar și îngrășământ complex, depozitate în halele societății, distanță impusă de către producător;
- se vor marca și semnaliza căile de circulație;
- se vor monta apărătorile de protecție la transformatorul de sudură, selectorul de semințe și suportul de sprijin și ecranele de protecție ale polizorului;
- societatea își va obține autorizațiile pentru activități cu produse de protecția plantelor și va depune la ITM Călărași, documentația în vederea avizării lor;

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CĂLĂRAȘI

- se vor amenaja corespunzător vestiarul și grupul sanitar;
- se vor achiziționa măști de protecție pentru activități cu produse de protecția plantelor, înlocuindu-se cele existente;
- registru pentru evidența mișcării produselor de protecția plantelor va fi actualizat la zi;
- persoanele nominalizate pentru acordarea primului ajutor vor fi instruite în acest sens;
- se vor înlătura micile infiltrații apărute în acoperisul depozitului cu produse pentru protecția plantelor;
- se va amenaja un spațiu în interiorul magaziei pentru depozitarea produselor de protecția plantelor care să limiteze accesul lucrătorilor la produsele foarte toxice și toxice;
- se vor elabora instrucțiuni proprii și pentru activitatea de exploatare a selectorului de semințe;
- se va izola tabloul electric general față de restul magaziei pentru depozitarea produselor de protecția plantelor;
- se va efectua semnalizarea de securitate a magaziei pentru depozitarea produselor de protecția plantelor;
- toate recipientele în care au fost produse de protecția plantelor se vor păstra într-un spațiu asigurat cu lacăt;
- încărcătorul frontal va fi exploatat numai de către personal calificat pentru utilizarea acestuia;
- completarea necesarului de EIP pentru activități cu produse de uz fitosanitar cu sortimente și în cantități suficiente;
- toate fișele de post vor fi semnate de către lucrători cu privire la însușirea atribuțiilor și răspunderilor în domeniul SSM;
- reactualizarea deciziei pentru lucrătorii care asigură măsurile de prim ajutor.

3. Verificarea modului de respectare a prevederilor legale privind utilizarea, întreținerea, revizia și repararea periodică a echipamentelor de muncă

Cu ocazia controalelor efectuate de către inspectorii de muncă din cadrul ITM Călărași a fost verificat și modul de respectare a prevederilor legale privind utilizarea, întreținerea, revizia și repararea periodică a echipamentelor de muncă.

Au fost dispuse următoarele măsuri:

- se vor prezenta la ITM Călărași documentele de verificare ISCIR ale compresorului, elevatorului;
- se vor monta apărătorile de protecție la transformatorul de sudură, selectorul de semințe și suportul de sprijin și ecranele de protecție ale polizorului;
- se va monta aparatoarea de protecție la mașina de găurit;
- se va efectua verificarea supapei de presiune a compresorului de aer de către o firmă autorizată;
- se va monta capacul de protecție la tabloul electric ;
- se vor dota elementele mobile ale echipamentelor de muncă care au risc de contact mecanic cu protectori și dispozitive de protecție care să împiedice accesul lucrătorilor în zona periculoasă;
- echipamentele de munca vor fi verificate periodic privind integritatea lor;
- societatea va finaliza verificările periodice ale tuturor echipamentelor de muncă și le va prezenta la ITM Călărași;
- societatea va dimensiona corespunzător zona de lucru pentru fiecare echipament de muncă din dotare;

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CĂLĂRAȘI

- societatea va marca E.M. cu dispozitive de avertizare și semnalizare pentru a asigura securitatea lucrătorilor;
- conducerea unității va revizui planul anual de revizii și reparatii periodice.

CAPITOLUL IX

STATISTICI ALE ACCIDENTELOR DE MUNCĂ ȘI BOLILOR PROFESIONALE

SITUAȚIA ACCIDENTELOR DE MUNCĂ

În perioada raportată, 01.01.2016 – 31.12.2016, ITM Călărași a înregistrat și raportat un număr de 17 accidente de muncă cu 17 victime. Situația comparativă pe sectoare de activitate a accidentelor de muncă înregistrate în anul 2016 față de accidentele înregistrate în anul 2015, se prezintă în tabelul următor:

Nr. crt	Div	Denumire	ANUL 2015				ANUL 2016			
			Total	ITM	INV	M	Total	ITM	INV	M
1.	A	Agricultură , silvicultură și pescuit	8	7	1	-	2	1	-	1
2.	C	Industria prelucratoare	18	18	-	-	8	8	-	-
3.	D	Producția și furnizarea de energie electrică și termică, gaze, apă caldă și aer condiționat	1	1	-	-	-	-	-	-
4.	E	Distribuția apei, salubritate, gestionare deșeuri; activități de decontaminare	2	2	-	-	-	-	-	-
5.	F	Constructii	3	3	-	-	3	2	1	-
6.	G	Comerț cu ridicata și cu amănuntul; repararea autovehiculelor și motocicletelor	1	1	-	-	-	-	-	-
7.	H	Transport și depozitare	2	2	-	-	1	1	-	-
8.	I	Hoteluri și restaurante	1	1	-	-	-	-	-	-
9.	K	Intermedieri financiare și asigurări	-	-	-	-	1	-	1	-
10.	N	Activități de servicii administrative și activități de servicii suport	4	4	-	-	-	-	-	-
11.	Q	Sănătate și asistență socială	3	3	-	-	2	2	-	-
12.	S	Alte activități de servicii	1	1	-	-	-	-	-	-
		TOTAL :	44	43	1	-	17	14	2	1

AnaAnalizând cauza producerii celor 17 accidente de muncă, înregistrate în anul 2016, se constată următoarele :

după cauze dependente de executant (cod 23 a) :

- 23a - 00=3 cazuri (nu a depins de executant);
- 23a - 01=2 cazuri (neutilizarea mijloacelor de protecție din dotare);

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CĂLĂRAȘI

-23a - 02=2 cazuri (neefectuarea la timp a unor operații indispensabile securității muncii);

-23a - 03=5 cazuri (efectuare necorespunzătoare de comenzi, manevre);

-23a - 04=2 cazuri (efectuare necorespunzătoare de poziționări, consolidări, fixări etc.);

-23a - 12= 3 cazuri (expunere în afara sarcinilor de muncă la deplasări/staționări în locuri/zone cu pericol permanent/temporar).

**INSPECTOR ȘEF
Nicolae DUMITRU**

INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CĂLĂRAȘI