



INSPECȚIA MUNCII INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CĂLĂRAȘI

Nr. 1054/ITM/18.02.2026

RAPORT DE ACTIVITATE PE ANUL 2025 - INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CĂLĂRAȘI

I. RAPORT DE ACTIVITATE ÎN DOMENIUL RELAȚIILOR DE MUNCĂ

Activitatea în domeniul Relațiilor de Muncă în anul 2025, respectiv a Serviciului Relații de Muncă și Muncă Nedeclarată și a Compartimentului Contracte Colective de Muncă și Monitorizare Relații de Muncă din cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă Călărași s-a desfășurat în baza Programului Cadru de Acțiuni al I.T.M. Călărași pe anul 2025, aprobat de Inspecția Muncii.

Pentru realizarea obiectivelor stabilite de Inspecția Muncii, Serviciul Relații de Muncă și Muncă Nedeclarată cu un număr de 9 inspectori de muncă, conform fondului efectiv de timp au desfășurat acțiuni de control de tip campanie, tematice și de fond, cu caracter preventiv, la toate categoriile de angajatori și au realizat următorii indicatori de performanță monitorizați lunar de Inspecția Muncii:

- **1101** - total controale efectuate;
- **128** - total angajatori sancționați
- **0** - persoane fizice sancționate;
- **160** - total sancțiuni contravenționale aplicate, din care:
 - **83** - amenzi;
 - **77** - avertismente scrise;
- **927.000 lei** - valoare totală a amenzilor aplicate;
- **88.100 lei** - valoare amenzi achitate;
- **1076** - total măsuri dispuse ca urmare a neconformităților dispuse.
- Pe parcursul anului, cu ocazia controalelor desfășurate au fost intervievate pe baza fișelor de identificare un număr de 2264 persoane.

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CĂLĂRAȘI

Acțiunile de control au fost, în principal, *de tipul*:

- Controale de fond - sunt stabilite prin planul anual/lunar de control elaborat la nivelul Serviciului Relații de Muncă și Muncă Nedeclarată și au avut ca obiectiv principal verificarea respectării de către angajatori a prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă cu privire la încheierea, modificarea, executarea, suspendarea, încetarea contractelor individuale de muncă și a conștientizării acestora pentru respectarea legislației muncii, în special privind depistarea angajatorilor ce folosesc munca nedeclarată și diminuarea fenomenului de muncă nedeclarată și a consecințelor negative asupra persoanelor care lucrează fără încheierea unui contract individual de muncă anterior începerii relațiilor de muncă, precum și a prevederilor referitoare la egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați și discriminarea la locul de muncă.
- Controale legi speciale (tematice) care vizează respectarea legislației muncii prin controlul aplicării legilor specifice.
- Controale de tip campanie organizate la nivel național pe diferite domenii cu incidență majoră în cadrul cărora au fost urmărite cu prioritate obiectivele privind identificarea cazurilor de muncă nedeclarată și subdeclarată.
- Controale inopinate desfășurate în toate domeniile de activitate.

A. SITUAȚIA ACȚIUNILOR DE CONTROL ÎN DOMENIUL RELAȚIILOR DE MUNCĂ

A.1. Depistarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată

- 1053 - controale efectuate;
- 20 - angajatori sancționați;
- 32 - persoane depistate că desfășoară muncă nedeclarată, din care:
 - 29 persoane depistate fără contract individual de muncă încheiat în formă scrisă;
 - 3 persoane depistate fără transmiterea raportului de muncă în registrul general de evidență a salariaților cel târziu în ziua anterioară începerii activității;
- 20 - sancțiuni aplicate (17 amenzi și 3 avertismente), din care:
 - 18 - sancțiuni (16 amenzi și 2 avertismente) aplicate pentru primirea la muncă a persoanelor fără încheierea contractului individual de muncă în formă scrisă, în

INSPECȚIA MUNCII INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CĂLĂRAȘI

ziua anterioară începerii activității, conform prevederilor art. 260 alin. 1 lit. e din Legea nr. 53/2003 republicată, cu modificările și completările ulterioare;

- 2 - sancțiuni (1 amendă și 1 avertisment) aplicate pentru primirea la muncă a persoanelor fără transmiterea raportului de muncă în registrul general de evidență a salariaților cel târziu în ziua anterioară începerii activității, conform prevederilor art. 260 alin. 1 lit. e¹ din Legea nr. 53/2003 republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- 580.000 lei valoarea amenzilor aplicate angajatorilor pentru utilizarea muncii nedeclarate, din care:
 - 540.000 lei pentru primirea la muncă a persoanelor fără încheierea contractului individual de muncă în formă scrisă, în ziua anterioară începerii activității;
 - 40.000 lei pentru primirea la muncă a persoanelor fără transmiterea raportului de muncă în registrul general de evidență a salariaților cel târziu în ziua anterioară începerii activității;
- 90.000 lei valoare amenzi achitate;
- 20 măsuri dispuse ca urmare a neconformităților depistate în timpul controalelor.
- 4 - număr infracțiuni pentru încadrarea în muncă a minorilor cu nerespectarea condițiilor legale de vârstă sau nerespectarea regimului de muncă al minorilor.

A.2. Aplicarea prevederilor Legii nr. 53/2003 republicată, cu modificările și completările ulterioare - Codul Muncii

În anul 2025, activitatea de control care a avut ca obiectiv urmărirea respectării de către angajatori a prevederilor Codului Muncii, s-a concretizat prin următoarele rezultate:

- 1084 controale efectuate;
- 78 sancțiuni aplicate în baza art. 260 al.1 din Codul Muncii republicat (exclusiv lit. e-e3), din care:
 - 43 amenzi;
 - 35 avertismente scrise;
- 232.000 lei valoarea totală a amenzilor aplicate;

INSPECȚIA MUNCII INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CĂLĂRAȘI

Sanctiunile contravenționale în baza art. 260 al.1 din Codul Muncii republicat (exclusiv lit. e-e3) au fost aplicate după cum urmează:

- conform art. 260 alin. (1) lit. a, au fost aplicate 8 sancțiuni: 1 amendă și 7 avertismente pentru nerespectarea dispozițiilor privind garantarea în plată a salariului minim brut pe țară; valoarea totală a amenzilor aplicate a fost de 2.000 lei;
- conform art. 260 alin. (1) lit. g, au fost aplicate 5 sancțiuni: 1 amendă în valoare de 10.000 lei și 4 avertismente pentru nerespectarea prevederilor referitoare la sărbătorile legale;
- conform art. 260 alin. (1) lit. i, au fost aplicate 2 sancțiuni - avertismente pentru nerespectarea prevederilor privind munca suplimentară;
- conform art. 260 alin. (1) lit. j, au fost aplicate 10 sancțiuni: 5 amenzi în valoare de 15.000 lei și 5 avertismente pentru nerespectarea prevederilor privind acordarea repausului săptămânal;
- conform art. 260 alin. (1) lit. l, a fost aplicată 1 sancțiune - amendă în valoare de 3.000 lei pentru nerespectarea prevederilor legale referitoare la munca de noapte;
- conform art. 260 alin. (1) lit. m, au fost aplicate 44 sancțiuni: 34 amenzi în valoare de 102.000 lei și 10 avertismente pentru faptul că angajatorul nu a respectat obligația de a ține evidența orelor de muncă prestate zilnic de fiecare salariat, cu evidențierea orei de începere și a celei de sfârșit al programului de lucru;
- conform art. 260 alin. (1) lit. q, au fost aplicate 4 sancțiuni - avertismente pentru nerespectarea prevederilor art. 16 alin. (4) privind obligația angajatorului de a păstra la locul de muncă o copie a contractului individual de muncă pentru salariații care prestează activitate în acel loc;
- conform art. 260 alin. (1) lit. s, au fost aplicate 4 sancțiuni: 1 amendă în valoare de 100.000 lei și 3 avertismente pentru nerespectarea obligației prevăzute la art. 166 alin. (1) cu mai mult de o lună, de la data de plată a salariului.

În urma controalelor efectuate, pentru deficiențele constatate au fost dispuse 621 măsuri, care au vizat în principal neconformități cu privire la timpul de muncă și timpul de odihnă, acordarea drepturilor salariale, munca nedeclarată, încălcarea prevederilor legale privind repausul săptămânal, negarantarea în plată a salariului minim brut pe țară pentru sectorul construcției, acordarea concediului de odihnă, compensarea concediului de odihnă neefectuat la încetarea contractului individual de muncă.

INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CĂLĂRAȘI

B. CONTROALE PRIVIND RESPECTAREA UNOR LEGII SPECIALE

B.1. Controale în baza H.G. nr. 905/2017 privind registrul general de evidență a salariaților, modificată și completată și H.G. 295/2025 privind Registrul general de evidență a salariaților - REGES-ONLINE

În anul 2025, au fost efectuate un număr de **881** controale în baza H.G. nr. 905/2017 și **216** controale în baza H.G. 295/2025, fiind verificate prevederile legale privind obligația angajatorilor de a înființa și transmite la Inspectoratele teritoriale de muncă registrul general de evidență a salariaților, respectiv, datele privind încheierea, modificarea, suspendarea și încetarea contractelor individuale de muncă, corectitudinea datelor transmise și alte obligații ce decurg din legea specială. Un număr de 35 angajatori au fost sancționați în baza H.G. nr. 905/2017 și au fost aplicate un număr de 42 sancțiuni contravenționale: 12 amenzi, în valoare de 40.000 lei și 30 avertismente scrise. Pentru neconformitățile constatate s-au dispus 312 măsuri de remediere cu termene precise de rezolvare. În baza H.G. 295/2025 au fost aplicate 2 sancțiuni - amenzi în valoare de 15.000 lei și au fost dispuse 29 de măsuri de remediere cu termene precise de rezolvare.

B.2. Împiedicarea exercitării controlului și neîndeplinirea măsurilor dispuse de către inspectorii de muncă - Legea nr. 108/1999 republicată, cu modificările și completările ulterioare

În anul 2025, au fost verificați **24** angajatori, din care au fost sancționați **14** angajatori, aplicându-se **14** sancțiuni contravenționale (**9** amenzi și **5** avertismente scrise), după cum urmează:

- **9** sancțiuni contravenționale: **6** amenzi în valoare de 40.000 lei și **3** avertismente scrise, aplicate pentru încălcarea prevederilor art. 23 alin. 1 lit. b, respectiv pentru neîndeplinirea sau îndeplinirea parțială a măsurilor dispuse de inspectorul de muncă;
- **5** sancțiuni contravenționale: **3** amenzi în valoare de 20.000 lei și **2** avertismente scrise, aplicate pentru nerespectarea prevederilor art. 23 alin. 1 lit. c, respectiv pentru nepunerea la dispoziția inspectorilor de muncă a documentelor solicitate.

B.3. Controale efectuate în baza Legii nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

INSPECȚIA MUNCII INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CĂLĂRAȘI

În anul 2025, au fost efectuate 24 controale, din care 5 controale au avut ca obiect violența și hărțuirea la locul de muncă. Pentru neconformitățile constatate au fost dispuse 9 măsuri de remediere și s-au aplicat 3 sancțiuni contravenționale - avertismente. Măsurile dispuse au fost de a completa Regulamentul Intern cu prevederi referitoare la egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, discriminare, hărțuire și cu sancțiuni disciplinare pentru angajații care încalcă demnitatea personală a altor angajați prin crearea de medii degradante, de intimidare, de ostilitate, de umilire sau ofensatoare, etc.

B.4. Controale efectuate în baza O.G. 25/2014 privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României și pentru modificarea și completarea unor acte normative privind regimul străinilor în România

În anul 2025, au fost efectuate 19 controale, din care 7 împreună cu reprezentanții IGI - Biroul pentru Imigrări al Județului Călărași, în baza "Planului de Cooperare Operativă pentru prevenirea și combaterea muncii ilegale a străinilor în anul 2025". Nu au fost aplicare sancțiuni contravenționale și nu au fost constatate neconformități.

B.5. Controale efectuate în baza dispozițiilor Legii nr. 367/2022 cu completările și modificările ulterioare privind Dialogul social

În anul 2025, au fost efectuate 119 controale la unități cu un număr mai mare de 10 de salariați și au fost dispuse 78 măsuri privind respectarea prevederilor referitoare la inițierea negocierii colective și de respectare a prevederilor legale. Nu s-au aplicat sancțiuni contravenționale.

B.6. Controale efectuate în baza dispozițiilor Legii nr. 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri, cu modificările și completările ulterioare.

În anul 2025, au fost efectuate 54 de controale sub aspectul respectării dispozițiilor Legii nr. 52/2011, cu modificările și completările ulterioare, au fost dispuse 2 măsuri de remediere a neconformităților constatate și a fost aplicată 1 sancțiune contravențională - avertisment.

B.7. Controale efectuate cu privire la modul în care au fost respectate prevederile legale prevăzute de alin (1), art. 33 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.

În anul 2025, au fost efectuate verificări cu privire la modul în care au fost respectate prevederile legale prevăzute de alin (1), art. 33 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind

INSPECȚIA MUNCII INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CĂLĂRAȘI

salarizarea personalului plătit din fonduri publice, referitoare la obligația de a publica la sediul propriu și pe pagina proprie de internet o listă a tuturor funcțiilor din autorităților sau instituțiilor publice respective ce intră în categoria personalului plătit din fonduri publice, la sediul a 12 autorități sau instituții publice și s-a dispus 1 măsură de remediere a neconformităților.

C. CAMPANII NAȚIONALE DESFĂȘURATE CONFORM DISPOZIȚIILOR INSPECȚIEI MUNCII ȘI A PROGRAMULUI CADRU DE ACȚIUNI AL I.T.M. CĂLĂRAȘI PE ANUL 2025:

C.1. În perioada 18-21 martie 2025 s-a desfășurat Campania națională pentru verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă, precum și prevederile legale privind cerințele minime de securitate și sănătate în muncă de către angajatorii care desfășoară activități în domeniile: „construcții clădiri” cod CAEN 41, „lucrări de geniu civil” cod CAEN 42, „lucrări speciale de construcții” cod CAEN 43. În cadrul campaniei au fost verificați 14 angajatori, s-au dispus 7 măsuri de remediere a neconformităților constatate și s-au aplicat 6 sancțiuni contravenționale, 3 amenzi în valoare de 9.000 lei și 3 avertismente.

C.2. În perioada 31 martie - 12 decembrie 2025 s-a desfășurat Campania națională pentru identificarea și combaterea muncii nedeclarate și pentru verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale privind securitatea și sănătatea în muncă de către angajatorii care desfășoară activități în domeniile: „construcții clădiri” cod CAEN 41, „lucrări de geniu civil” cod CAEN 42, „lucrări speciale de construcții” cod CAEN 43. În cadrul campaniei au fost verificați 31 angajatori, s-au dispus 25 măsuri de remediere a neconformităților constatate și s-au aplicat 6 sancțiuni contravenționale: 3 amenzi în valoare de 84.000 lei și 3 avertismente. La un angajator au fost depistate 5 persoane care desfășurau activitate fără a avea încheiate contracte individuale de muncă în formă scrisă anterior începerii activității, din care un minor cu vârsta sub 15 ani. Angajatorul a fost sancționat cu amendă în valoare de 80.000 lei pentru 4 persoane identificate fără contract individual de muncă și pentru minor s-a comunicat Parchetului de pe lângă Judecătoria Călărași pentru verificarea faptei privind încadrarea în muncă a minorilor cu nerespectarea condițiilor legale de vârstă sau nerespectarea regimului de muncă al minorilor (art. 265 (1) din Legea nr. 53/2003 R - Codul muncii).

INSPECȚIA MUNCII INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CĂLĂRAȘI

C.3. În perioada 25 aprilie - 30 septembrie 2025 s-a desfășurat Campania națională pentru verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă, precum și prevederile legale privind cerințele minime de securitate și sănătate în muncă de către angajatorii care desfășoară activități în domeniile: „agricultură” cod CAEN 01, „pescuitul și acvacultura” cod CAEN 031 și cod CAEN 032, „vânătoare, capturarea cu capcane a vânatului și activități de servicii anexe”, cod CAEN 017, „silvicultura și alte activități forestiere” și „exploatarea forestieră”, cod CAEN 021 și cod CAEN 022. În cadrul campaniei au fost verificați 47 angajatori, s-au dispus 46 măsuri de remediere a neconformităților constatate și s-au aplicat 7 sancțiuni contravenționale: 2 amenzi în valoare de 13.000 lei și 5 avertismente.

C.4. În perioada 16-20 iunie 2025 s-a desfășurat Campania națională pentru identificarea și combaterea muncii nedeclarate și pentru verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale privind securitatea și sănătatea în muncă de către angajatorii care desfășoară activități în domeniile: „construcții clădiri” cod CAEN 41, „lucrări de geniu civil” cod CAEN 42, „lucrări speciale de construcții” cod CAEN 43. În cadrul campaniei au fost verificați 7 angajatori și s-au dispus 2 măsuri de remediere a neconformităților constatate.

C.5. În perioada 07 iulie -19 septembrie 2025 s-a desfășurat Campania națională privind verificarea modului de respectare de către beneficiari, a prevederilor Legii nr. 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri, cu modificările și completările ulterioare precum și a normelor de aplicare a acesteia, în domeniul relațiilor de muncă și în domeniul securității și sănătății în muncă. În cadrul campaniei au fost verificați 39 angajatori, s-au dispus 14 măsuri de remediere a neconformităților constatate și s-au aplicat 4 sancțiuni contravenționale - avertismente.

C.6. În perioada 14-19 iulie 2025 s-a desfășurat Campania națională pentru identificarea și combaterea muncii nedeclarate și pentru verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale privind securitatea și sănătatea în muncă de către angajatorii care desfășoară activități în domeniile: „construcții clădiri” cod CAEN 41, „lucrări de geniu civil” cod CAEN 42, „lucrări speciale de construcții” cod CAEN 43. În cadrul campaniei au fost verificați 14 angajatori, s-au dispus 8 măsuri de remediere a neconformităților constatate și s-au aplicat 2 sancțiuni contravenționale - avertismente.

INSPECȚIA MUNCII INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CĂLĂRAȘI

C.7. În perioada 21-26 iulie 2025 s-a desfășurat Campania națională pentru identificarea și combaterea muncii nedeclarate și pentru verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale privind securitatea și sănătatea în muncă de către angajatorii care desfășoară activități în domeniile hoteluri și alte facilități de cazare, restaurant și alte activități de servicii de alimentație (cod CAEN 55, 56). În cadrul campaniei au fost verificați 12 angajatori, s-au dispus 7 măsuri de remediere a neconformităților constatate și s-au aplicat 2 sancțiuni contravenționale: 1 amendă în valoare de 20.000 lei pentru o persoană identificată care presta activitate fără a avea încheiat în formă scrisă contract individual de muncă și 1 avertisment.

C.8. În perioada 28 iulie - 01 august 2025 s-a desfășurat Campania națională pentru verificarea modului în care angajatorii cetățenilor străini respect prevederile legale în domeniul relațiilor de muncă și al securității și sănătății în muncă, precum și prevederile OG nr. 25/2014 privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României. În cadrul campaniei au fost verificați 8 angajatori, din care 2 împreună cu reprezentanți ai Biroului pentru Imigrări a Județului Călărași și s-au dispus 5 măsuri de remediere a neconformităților constatate.

C.9. În perioada 12-18 august 2025 s-a desfășurat Campania națională pentru identificarea și combaterea muncii nedeclarate și pentru verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale privind securitatea și sănătatea în muncă de către angajatorii care desfășoară activități în domeniile: „construcții clădiri” cod CAEN 41, „lucrări de geniu civil” cod CAEN 42, „lucrări speciale de construcții” cod CAEN 43. În cadrul campaniei au fost verificați 9 angajatori și s-au dispus 8 măsuri de remediere a neconformităților constatate.

C.10. În perioada 08-12 septembrie 2025 s-a desfășurat Campania națională pentru identificarea și combaterea muncii nedeclarate și pentru verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale privind securitatea și sănătatea în muncă de către angajatorii care desfășoară activități în domeniul „Activități de investigații și protecție” - cod CAEN 80. În cadrul campaniei au fost verificați 5 angajatori, s-au dispus 6 măsuri de remediere a neconformităților constatate și s-a aplicat 1 sancțiune contravențională - amendă în valoare de 3.000 lei.

C.11. În perioada 29 septembrie - 03 octombrie 2025 s-a desfășurat Campania națională pentru identificarea și combaterea muncii nedeclarate și pentru verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale privind securitatea și sănătatea în muncă, de către angajatorii care desfășoară activități în domeniul industria alimentară - cod CAEN 10. În cadrul campaniei

INSPECȚIA MUNCII INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CĂLĂRAȘI

au fost verificați 11 angajatori, s-au dispus 9 măsuri de remediere a neconformităților constatate și s-au aplicat 4 sancțiuni contravenționale - avertismente.

C.12. În perioada 13-17 octombrie 2025 s-a desfășurat Campania națională pentru identificarea și combaterea muncii nedeclarate și pentru verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale privind securitatea și sănătatea în muncă, de către angajatorii care desfășoară activități în domeniul „Jocuri de noroc și pariuri” - cod CAEN 9200. În cadrul campaniei au fost verificați 7 angajatori, din care 3 au fost controale de noapte, s-au dispus 7 măsuri de remediere a neconformităților constatate și s-au aplicat 4 sancțiuni contravenționale: 3 amenzi în valoare de 9.000 lei și 1 avertisment.

C.13. În perioada 12-19 noiembrie 2025 s-a desfășurat Campania națională privind verificarea modului în care se respectă legislația în domeniul relațiilor de muncă în transportul rutier. În cadrul campaniei au fost verificați 14 angajatori și s-au dispus 22 măsuri de remediere a neconformităților constatate.

C.14. În perioada 24-28 noiembrie 2025 s-a desfășurat Campania națională pentru identificarea și combaterea muncii nedeclarate și pentru verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale privind securitatea și sănătatea în muncă, de către angajatorii care desfășoară activități în domeniile: Depozitări - cod CAEN 5210 și Manipulări inclusive în activități de curierat - cod CAEN 5224/5320. În cadrul campaniei au fost verificați 7 angajatori și s-au dispus 2 măsuri de remediere a neconformităților constatate.

C.15. În perioada 08-12 decembrie 2025 s-a desfășurat Campania națională pentru verificarea respectării prevederilor legale cu privire la condițiile de funcționare și procedura de înregistrare a persoanelor juridice care își desfășoară activitatea pe teritoriul României ca agenți de plasare forță de muncă în străinătate. În cadrul campaniei au fost verificați 4 angajatori și nu s-au dispus măsuri. S-a constatat că pe raza județului Călărași nu este autorizat nici un agent de plasare forță de muncă în străinătate și niciunul dintre angajatorii verificați nu desfășoară această activitate.

C.16. În perioada 11-12 decembrie 2025 s-a desfășurat Campania națională pentru identificarea și combaterea muncii nedeclarate și pentru verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale privind securitatea și sănătatea în muncă, de către angajatorii care desfășoară activități în domeniile: Activități ale altor organizații n.c.a. (asociațiile de

INSPECȚIA MUNCII INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CĂLĂRAȘI

proprietari care au rol de administrare a proprietății comune) - Cod CAEN 9499 și Activități de servicii - suport combinate (servicii administrare clădiri) - Cod CAEN 8110. În cadrul campaniei au fost verificați 2 angajatori și s-a dispus 1 măsură de remediere a neconformității constatate.

D. ACȚIUNI DE INFORMARE ȘI CONȘTIENTIZARE ORGANIZATE DE INSPECȚIA MUNCII/I.T.M. CĂLĂRAȘI

D.1. În perioada 14 ianuarie - 31 decembrie 2025 s-a desfășurat Campania națională de informare și conștientizare a prevederilor Legii nr.367/2022 privind dialogul social, cu modificările și completările ulterioare. Materialele de informare și conștientizare au fost prezentate și diseminate în cadrul ședințelor Consiliului Consultativ Tripartit organizate de ITM Călărași pe parcursul anului 2025 și în cadrul ședinței Comisiei de Dialog Social organizată de Instituția Prefectului - județul Călărași, în data de 20.02.2025. Campania s-a concretizat și prin organizarea a 5 întâlniri: 03 aprilie 2025 la sediul ITM Călărași, 11 aprilie 2025 la sediul ITM Călărași, 19 iunie 2025 la sediul C.E.C.C.A.R. - Filiala Călărași, 24 iunie 2025 la sediul ITM Călărași, 10 octombrie 2025 la sediul ITM Călărași, la care au participat circa 100 de angajatori, economiști, contabili autorizați.

De asemenea, la controalele efectuate la angajatorii cu mai mult de 10 salariați, inspectorii de muncă din cadrul Serviciului Relații de Muncă și Muncă Nedecarată au informat angajatorii/salariații identificați cu privire la drepturile și obligațiile ce decurg din legea dialogului social și au pus la dispoziția acestora materialele informative. Pe această cale au fost informați un număr de 120 angajatori și aproximativ 800 salariați.

Au fost publicate 2 articole de presă, care au fost postate și pe site-ul instituției și pe pagina de facebook.

D.2. În perioada ianuarie - 31 decembrie 2025 s-au desfășurat acțiuni de informare și conștientizare a angajatorilor și salariaților cu privire la eliberarea adeverințelor de vechime. Acțiunea s-a concretizat prin organizarea a 6 întâlniri: 11 aprilie 2025 la sediul ITM Călărași, 19 iunie 2025 la sediul C.E.C.C.A.R. - Filiala Călărași, 24 iunie 2025 la sediul ITM Călărași, în zilele de 25 și 26 august 2025 la sediul Inspectoratului Școlar al Județului Călărași și în data de 10 octombrie 2025 la sediul ITM Călărași, la care au participat circa 200 de angajatori (privați și unități școlare), economiști, contabili autorizați, secretari.

INSPECȚIA MUNCII INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CĂLĂRAȘI

De asemenea, în cadrul acțiunilor de control efectuate, indiferent de obiectivul acestora, inspectorii de muncă au informat angajatorii/salariații identificați cu privire la eliberarea adeverințelor de vechime și li s-au înmânat materialele informative întocmite (fișa suport).

D.3. În perioada aprilie - 31 decembrie 2025 s-au desfășurat acțiuni de informare a angajatorilor și salariaților/foștilor salariați cu privire la noua aplicație REGES-ONLINE. Materialele de informare și conștientizare au fost prezentate și diseminate în cadrul ședinței Consiliului Consultativ Tripartit organizate de ITM Călărași, în cadrul ședințelor Consiliului Consultativ al AJOFM Călărași, în cadrul ședinței Comisiei de Dialog Social organizată de Instituția Prefectului - județul Călărași din data de 10 aprilie 2025, ocazie cu care s-a adresat rugămintea ca materialul informativ prezentat să fie pus la dispoziția participanților și a autorităților publice locale din județ și în cadrul ședinței Colegiului Prefectural din data de 25 septembrie 2025. De asemenea, la invitația Instituției Prefectului, în data de 30 septembrie 2025, dna. Elena-Carmen Eremia, șef Serviciu RMMN a participat la o conferință de presă unde a prezentat informații privind noua platformă REGES-ONLINE. Acțiunea s-a concretizat și prin organizarea a 6 întâlniri: 11 aprilie 2025 la sediul ITM Călărași, 19 iunie 2025 la sediul C.E.C.C.A.R. - Filiala Călărași, 24 iunie 2025 la sediul ITM Călărași, în zilele de 25 și 26 august 2025 la sediul Inspectoratului Școlar al Județului Călărași și 10 octombrie 2025 la sediul ITM Călărași, la care au participat circa 200 de angajatori (privăți și unități școlare), economiști, contabili autorizați, secretari.

De asemenea, în cadrul acțiunilor de control efectuate, indiferent de obiectivul acestora, inspectorii de muncă au informat angajatorii/salariații identificați cu privire la noua aplicație REGES-ONLINE și li s-au înmânat materialele informative întocmite.

Au fost publicate 3 articole de presă, care au fost postate și pe site-ul instituției și pe pagina de facebook.

D.4. În zilele de 3 aprilie 2025 și 10 octombrie 2025, având la bază „Planul de cooperare operativă pentru prevenirea și combaterea muncii ilegale a străinilor în anul 2025”, I.T.M. Călărași a organizat împreună cu reprezentanții Biroului Pentru Imigrări al Județului Călărași, ***Acțiunea de informare a angajatorilor interesați de prevederile legale referitoare la angajarea străinilor și de regimul juridic aplicabil acestora pe teritoriul României***, la care au participat circa 20 de persoane.

INSPECȚIA MUNCII INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CĂLĂRAȘI

D.5. Pe parcursul anului 2025 s-au desfășurat acțiuni de informare și conștientizare a angajatorilor cu privire la drepturile pe care le au salariații, stabilite prin art. 10 alin. 8 și 9 din Legea nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, republicată, cu modificările ulterioare. Acțiunea s-a concretizat prin organizarea a 6 întâlniri: 03 aprilie 2025 la sediul ITM Călărași, 11 aprilie 2025 la sediul ITM Călărași, 19 iunie 2025 la sediul C.E.C.C.A.R. - Filiala Călărași, 24 iunie 2025 la sediul ITM Călărași, în zilele de 25 și 26 august 2025 la sediul Inspectoratului Școlar al Județului Călărași și 10 octombrie 2025 la sediul ITM Călărași, la care au participat circa 200 de angajatori (privați și unități școlare), economiști, contabili autorizați, secretari.

E. PETIȚII/SESIZĂRI

În anul 2025 au fost adresate Inspectoratului Teritorial de Muncă Călărași un număr de 305 petiții/sesizări, din care 290 au fost repartizate în domeniul relațiilor de muncă: 271 exclusiv în domeniul relațiilor de muncă, 14 comune cu SSM, iar în cazul a 5 petiții s-a procedat la identificarea personalului care preste activitate la locul de muncă, ulterior fiind redirecționate la inspectoratele unde angajatorul are sediul.

Prin petiții/sesizări au fost reclamate, în principal, următoarele aspecte :

- cazuri de muncă nedeclarată;
- neacordarea drepturilor salariale pentru perioada lucrată;
- neacordarea timpului liber corespunzător și sporurilor pentru lucru în repausul săptămânal, pentru orele de noapte și pentru orele suplimentare;
- neacordarea concediilor de odihnă sau necompensarea concediului de odihnă neefectuat;
- nerespectarea de către angajator a obligației de a comunica la încetarea contractului individual de muncă decizia de încetare a raportului de muncă, a adeverinței care atestă activitatea prestată și extrasul REVISAL;
- aspecte privind încetarea contractelor individuale de muncă;
- aspecte privind hărțuirea morală la locul de muncă, discriminare.

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CĂLĂRAȘI

F. CONTRACTE COLECTIVE DE MUNCĂ ȘI MONITORIZARE RELAȚII DE MUNCĂ

La nivelul județului Călărași sunt înregistrați un număr de 6350 angajatori activi, din care 813 angajatori au peste 10 salariați: 201 angajatori sunt cu capital de stat (inclusiv bugetari), 6 angajatori cu capital mixt și 606 angajatori cu capital privat.

În evidența Inspectoratului Teritorial de Muncă Călărași sunt înregistrate și active un număr de 71 contracte colective de muncă, din care în semestrul I 2025 au fost înregistrate un număr de 10 contracte colective de muncă iar în semestrul II 12 contracte colective.

În anul 2025 a fost înregistrat la Inspectoratul Teritorial de Muncă Călărași 1 (unu) agent de plasare a forței de muncă în străinătate în baza Lg.156/2000, care și-a suspendat activitatea din data de 02.07.2025.

În anul 2025 s-au înregistrat la Inspectoratul Teritorial de Muncă Călărași un număr de 53 notificări detașare transnațională, potrivit Legii nr. 16/2016 și H.G. nr. 337/2017. Astfel, un număr de 19 angajatori au detașat pe teritoriul României un număr de 86 lucrători.

Urmare solicitărilor, în anul 2025, au fost eliberate un număr total de 10324 certificate/rapoarte, cu informații extrase din baza de date gestionată de Inspecția Muncii și un număr de 17 adeverințe, în baza documentelor existente în arhiva Inspectoratului Teritorial de Muncă Călărași.

La nivelul Inspectoratului Teritorial de Muncă Călărași au fost preluate un număr de 167 registre electronice și au fost eliberate un număr de 214 parole pentru transmiterea on-line a registrului general de evidență a salariaților în format electronic.

În anul 2025 au fost înregistrate 7 contract de ucenicie, în baza Legii nr. 279/2005.

În anul 2025 a fost înregistrate 2 contracte de stagiu și vizată o adeverință în baza Legii 335/2013.

În ceea ce privește activitatea de înregistrare la Inspectoratul Teritorial de Muncă Călărași a prestatorilor de servicii, reglementată de prevederile H.G. nr. 905/2017, au fost depuse un număr de 69 notificări privind încheierea contractelor de prestări servicii și un număr de 18 notificări privind încetarea contractelor de prestări servicii.

INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CĂLĂRAȘI

În evidențele Inspectoratului Teritorial de Muncă Călărași există un număr de 494 angajatori care utilizează în mod frecvent muncă de noapte, în anul 2025 fiind înregistrate 14 informări.

Pe parcursul anului 2025, au fost eliberate titularilor un număr de 69 Carnete de Muncă.

II. RAPORT DE ACTIVITATE AL COMPARTIMENTULUI SECURITATE ȘI SĂNĂTATE ÎN MUNCĂ ȘI SUPRAVEGHERE PIAȚĂ

Rezultatele activității de control desfășurate de inspectorii de muncă din cadrul Compartimentului Securitate și Sănătate în Muncă pe anul 2025 sunt prezentate în tabelul de mai jos:

INDICATORI SPECIFICI		ANUL 2025
1.	Fond de timp disponibil:	2018
2.	Unități vizitate:	
	■ Control preventiv	350
	■ Campanii	405
	■ Alte activități	6
3.	Număr controale:	
	■ Planificat	462
	■ Realizat	761
4.	Nr. zile utilizate pentru control:	
	■ Controale programate (zile)	921
	■ Controale pentru verificare mășuri (zile)	11
	■ Controale în vederea autorizării (L 126, L 319, etc.) (zile)	55
	■ Determinări de noxe (zile)	0
	■ Sesizări (zile)	28
4.	Nr. zile utilizate pentru cercetare evenimente și avizare dosare de cercetare cu itm (zile):	351
5.	Nr. zile utilizate pentru instruirii în domeniul SSM (zile):	44
6.	Nr. zile utilizate pentru lucrări de birou în domeniul SSM:	
	■ Soluționare scrisori, sesizări, reclamații (zile)	28
	■ Prestări servicii, în condițiile legii (zile)	20
	■ Alte lucrări de birou (zile)	177
	■ Perfecționare profesională (zile)	73
7.	Fond de timp neutilizat:	
	■ Număr zile de concediu de odihnă (zile)	309
	■ Număr zile concediu medical (zile)	1
	■ Număr zile concediu fără plată (zile)	0
8.	Număr evenimente comunicate de angajatori:	123

**INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CĂLĂRAȘI**

9.	Număr de evenimente cercetate de angajatori și avizate de ITM:	78
10.	Număr evenimente cercetate de ITM și avizate de IM:	9
11.	Număr total de accidentați pentru care s-a stabilit caracterul accidentului, din care:	
	■ Accidentați în muncă mortal	6
	■ Accidente de muncă cu invaliditate confirmată	1
	■ Accidentați în muncă cu incapacitate temporară de muncă	56
12.	Număr total de accidente de muncă colective:	0
13.	Total accidentați în muncă în urma accidentelor de muncă colective, din care:	0
	■ Accidentați în muncă mortal	0
	■ Accidente de muncă cu invaliditate confirmată	0
	■ Accidentați în muncă cu incapacitate temporară de muncă	0
14.	Opriri funcțiune:	
	■ Unități	0
	■ Echipamente	2
15.	Număr de incidente periculoase:	
16.	Număr de propuneri de urmărire penală înaintea instituțiilor:	0
17.	Sanctiuni contravenționale	
	■ Nr.	898
	Valoare (lei)	349500
	■ Aplicate	
	■ Amenzi	74
	■ Avertismente	824

Autorizarea sau avizarea funcționării agenților economici din punct de vedere al securității și sănătății în muncă

În cursul anului 2025, ITM Călărași a autorizat sau a avizat, după caz:

-funcționarea agenților economici din punctul de vedere al securității și sănătății în muncă, conform Legii nr. 319/2006 modificată;

-producerea, prepararea, deținerea, transportarea, comercializarea, folosirea și depozitarea materiilor explozive, în baza Legii nr. 126/1995 actualizată.

În acest sens, inspectorii de muncă au acordat consultanță și/sau au efectuat expertiză pentru verificarea îndeplinirii, de către agenții economici, a condițiilor impuse de legislație pentru obținerea autorizațiilor/avizelor.

INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CĂLĂRAȘI

Nr. total unități autorizate/ avizate	Nr. unități autorizate/avizate în baza unor legi speciale		
	Legea nr. 319/2006 modificată	Legea nr. 126/1995 actualizată	Alte legi
108	28	20	60

SANCTIUNI APLICATE

În vederea remedierii neconformităților constatate în timpul controlului sau în timpul cercetării accidentelor de muncă și a bolilor profesionale, inspectorii de muncă pot recurge la următoarele mijloace juridice:

1. aplicarea de măsuri (stabilite prin procesul de control), cu termene precise de realizare și raportare, în vederea remedierii neconformităților cu prevederile legale;
2. aplicarea de sancțiuni contravenționale (stabilite prin procesul verbal de constatare și sancționare a contravențiilor) principale sau complementare. Sancțiunile contravenționale principale sunt avertismentul și amenda contravențională. În funcție de natura și gravitatea faptei, inspectorii de muncă pot să aplice una sau mai multe sancțiuni contravenționale complementare, cum ar fi: anularea sau retragerea autorizației de funcționare din punct de vedere al securității și sănătății în muncă, sistarea activității sau scoaterea din funcțiune a echipamentelor de muncă atunci când se constată o stare de pericol iminent de accidentare sau de îmbolnăvire profesională cu înscrierea măsurii de sistare a activității în Certificatul Constatator;
3. sesizări ale organelor de urmărire penală cu privire la cazurile de abateri prevăzute de lege ca infracțiuni;
4. cereri de radiere a persoanei juridice din Registrul Comerțului, în cazul săvârșirii repetate de către angajatori a unor abateri grave de la prevederile legislației muncii sau de la normele de securitate și sănătate în muncă.

Situația sintetică a sancțiunilor contravenționale aplicate pentru toate domeniile controlate, la nivel național

Nr. crt.	INDICATORI	ANUL 2025
1.	Numărul sancțiunilor contravenționale aplicate în domeniul SSM - amenzi	74
2.	Valoarea sancțiunilor aplicate (lei)	349500
3.	Numărul propunerilor de urmărire penală înaintate instituțiilor competente	0
4.	Numărul locurilor de muncă a căror activitate a fost sistată	0
5.	Numărul echipamentelor de muncă oprite din funcțiune	2

Sanctiuni aplicate în domeniul securității și sănătății în muncă

Numărul sancțiunilor contravenționale aplicate în cursul anului 2025 a fost de 74, iar cuantumul valoric al sancțiunilor aplicate a fost de 349500 lei. Activitatea desfășurată de ITM Călărași în cursul anului 2025, pentru realizarea obiectivelor și a indicatorilor în domeniul securității și sănătății în muncă, se prezintă astfel:

INDICATORI	ANUL 2025

INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CĂLĂRAȘI

Nr. sancțiuni contravenționale aplicate:	898
nr. amenzi	74
nr. avertismente	824
Valoare amenzi aplicate (lei)	349500
Nr. masuri dispuse pentru neconformități depistate	898
Nr. sistări de activitate	0
Nr. echipamente de muncă oprite din funcționare	2

Sanțiuni contravenționale aplicate pentru încălcările legislației de securitate și sănătate în muncă, pe domenii ale economiei naționale

AGRICULTURĂ

AGRICULTURĂ	ANUL 2025
Nr. total de sancțiuni contravenționale:	168
nr. avertismente	160
nr. amenzi contravenționale	8
Nr. total de propuneri de urmărire penală	0
Nr. total de sistări:	0
locuri de muncă	0
echipamente de muncă	0

TRANSPORTURI

TRANSPORTURI	ANUL 2025
Nr. total de sancțiuni contravenționale:	35
nr. avertismente	31
nr. amenzi contravenționale	4
Nr. total de propuneri de urmărire penală	0
Nr. total de sistări:	0
locuri de muncă	0
echipamente de muncă	0

COMERȚ, INDUSTRIE ȘI ALTE DOMENII

COMERȚ, INDUSTRIE ȘI ALTE DOMENII	ANUL 2025
Nr. total de sancțiuni contravenționale:	695
nr. avertismente	632
nr. amenzi contravenționale	63
Nr. total de propuneri de urmărire penală	0
Nr. total de sistări:	2
locuri de muncă	0
echipamente de muncă	2

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CĂLĂRAȘI

REZULTATELE ACȚIUNILOR PLANIFICATE

Activitatea Compartimentului de Securitate și Sănătate în Muncă din cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă al județului Călărași, în cursul anului 2025 s-a desfășurat în baza Programului Cadru de Acțiuni transmis de către Inspecția Muncii, fiind realizate toate măsurile cuprinse în acesta.

CAMPANII EUROPENE

1. Organizarea și desfășurarea Săptămânii Europene de Securitate și Sănătate în Muncă - Securitatea și sănătatea în muncă în era digitală, sub egida Agenției Europene pentru Securitate și Sănătate în Muncă.

Campania pentru locuri de muncă sigure și sănătoase 2023-2025 organizată la nivelul Uniunii Europene de către Agenția Europeană pentru Securitate și Sănătate în Muncă a avut ca temă „Securitatea și sănătatea în muncă în era digitală”.

Campania „Locuri de muncă sigure și sănătoase” 2023-2025 în era digitală crește gradul de sensibilizare cu privire la impactul noilor tehnologii digitale asupra muncii și a locurilor de muncă și la provocările și oportunitățile asociate în materie de sănătate și securitate în muncă.

Inspecția Muncii s-a alăturat și în anul 2025 Campaniei Europene pentru Securitate și Sănătate în Muncă și a organizat simpozioane tehnico-științifice, iar ITM Călărași a fost arondat la centrul Tulcea, prin participarea, în perioada 27-29.10.2025 a inspectorului șef, domnul Nicolae Dumitru și a unui inspector de muncă, Dincă Florin, la evenimentul organizat de către ITM Tulcea.

În cadrul simpozionului, inspectorii de muncă au prezentat următoarele lucrări:

1. Denumire lucrare: **”ROBOTICA AVANSATĂ ȘI SISTEMELE BAZATE PE INTELIGENȚĂ ARTIFICIALĂ PENTRU AUTOMATIZAREA SARCINILOR”**- inspector de muncă Dincă Florin;

2. Denumire lucrare: **”SISTEME NOI DE MONITORIZARE PENTRU SECURITATEA ȘI SĂNĂTATEA LUCRĂTORILOR”**- inspector de muncă Drăgănescu Valentin.

În data de 30.10.2024, în cadrul Săptămânii Europene pentru Securitate și Sănătate în muncă, eveniment înscris în Campania lansată de Agenția Europeană pentru Securitate și Sănătate în Muncă pentru perioada 2023 - 2025 - „Locuri de muncă sigure și sănătoase - Securitatea și sănătatea în muncă era digitală”, Inspectoratul Teritorial de Muncă al județului Călărași a organizat un simpozion cu tema *„Securitatea și sănătatea în muncă în era digitală”*.

La simpozion au participat 26 persoane, reprezentanți ai angajatorilor din mediul privat și instituții publice, lucrători desemnați pentru activitatea de prevenire și protecție, reprezentanți ai salariaților în domeniul securității și sănătății în muncă precum și reprezentanți ai serviciilor externe de prevenire și protecție.

În cadrul acestui eveniment angajatori și angajați implicați în sfera securității și sănătății în muncă, au beneficiat din partea inspectorilor de muncă, de informare și îndrumare, îndemnându-i pe participanții simpozionului să fie deschiși la nou și să privească spre viitor, să accepte digitalizarea ca pe un ajutor și o simplificare a muncii lor. De menționat că simpozionul organizat de ITM Călărași, are rolul de a promova un mediu de lucru sigur și sănătos, adaptat cerințelor erei digitale.

Între inspectorii de muncă și persoanele prezente în cadrul simpozionului s-au purtat discuții despre faptul că aceste campanii pentru locuri de muncă sigure și sănătoase reprezintă principala metodă prin care se transmite mesajul cu privire la faptul că securitatea și sănătatea în muncă este preocuparea tuturor persoanelor implicate în procesul muncii, angajați și angajatori. Aceste campanii își propun să crească gradul de sensibilizare cu privire la digitalizare și securitatea și sănătatea în muncă și pune la dispoziție mai multe resurse practice concepute pentru a veni în sprijinul celor interesați.

CAMPANII NAȚIONALE ÎN DOMENIUL SECURITĂȚII ȘI SĂNĂTĂȚII ÎN MUNCĂ

1. Campanie națională de verificare a modului de respectare a cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă și a modului de respectare a prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă în șantierele temporare sau mobile din domeniul construcțiilor, cod CAEN 41, 42, 43.

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CĂLĂRAȘI

În cadrul primei etape a campaniei a fost organizată de ITM Călărași o ședința de informare și conștientizare privind modul de respectare a legislației în domeniul SSM de unități din domeniul construcțiilor, participând un număr de 26 agenți economici, unde au fost prezentate următoarele materiale:

- rezultatele controalelor efectuate în anul 2024, neconformitățile constatate și sancțiunile contravenționale aplicate;
- metodologia acțiunii de control în domeniul construcțiilor care se va desfășura în anul 2025;
- prezentarea unor evenimente produse pe șantiere;
- documentele care trebuie să fie prezentate inspectorilor de muncă la controalele efectuate pe un șantier de construcții.

În cursul anului 2025, în etapa a doua a campaniei, au fost controlate un număr de 41 societăți comerciale, au fost constatate 52 deficiențe pentru care au fost dispuse măsuri de rezolvare, cu termene precise, au fost aplicate 52 sancțiuni contravenționale, dintre care 14 amenzi în valoare de 59500 lei. Dintre neconformitățile constatate menționăm:

La data controlului s-a constatat că la șantierul controlat, lucrători nu purtau în mod corect echipamentul individual de protecție (EIP).

În șantier nu erau marcate corespunzător căile de acces și de circulație.

Trusa sanitară de prim ajutor din șantier, are materiale igienico-sanitare consumate, care au efecte nedorite la acordarea primului ajutor.

Unitatea nu a luat măsuri de protecție în conformitate cu natura lucrărilor specifice efectuate, respectiv nu a folosit perete de sprijin la săpături.

La data controlului, componente ale trusei medicale de prim ajutor lipseau sau aveau termenul de folosință depășit.

Planul propriu de securitate și sănătate al șantierului pentru lucrările aferente proiectului de instalare a unei instalații de răcire nu era păstrat pe șantier pentru a putea fi consultat de către inspectorii de muncă.

Nu se respecta intervalul între două instruiți periodice, stabilit prin instrucțiunea proprie pentru muncitorii necalificați.

Lucrătorii numiți prin decizie să aplice măsurile de prim ajutor nu au fost instruiți de personal specializat în domeniu.

Societatea nu a prezentat planul propriu de SSM al șantierului avizat corespunzător.

Unitatea nu a luat măsura verificării purtării în permanență a echipamentului individual de protecție de către toți lucrătorii.

2.Campanie Națională pentru verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă, precum și prevederile legale privind cerințele minime de securitate și sănătate în muncă de către angajatorii care desfășoară activități din domeniile: „construcții clădiri” - cod CAEN 41, „lucrări de geniu civil” - cod CAEN 42, „lucrări speciale de construcții” - cod CAEN 43.

În cadrul campaniei desfășurate în perioada 18-21.03.2025 au fost efectuate controale la 15 societăți comerciale, fiind constatate un număr de 20 neconformități, pentru care au fost dispuse măsuri cu termene de rezolvare și au fost aplicate un număr de 20 sancțiuni contravenționale în valoare de 4000 lei. Dintre neconformitățile constatate menționăm:

La lucrările de la instalația electrică se utiliza o șelă mobilă care nu avea pus sistemul mecanic de blocare, dar era ținută de un lucrător.

Lucrătorii numiți prin decizie să aplice măsurile de prim ajutor nu au fost instruiți de personal specializat în domeniu.

La șantierul „Realizare și modernizare în PT - sediul Poliției Locale Călărași” este înființat registrul de coordonare, dar acesta nu era completat și actualizat la zi cu prevederile art. 37 din HG 300/2006 act., în registru sunt trecute numele antreprenorului și subantreprenorului, lista cu personalul efectiv de pe șantier, fără a fi trecute și observațiile, informațiile și propunerile

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CĂLĂRAȘI

privind securitatea și sănătatea în muncă, rapoartele vizitelor de control pe șantier, incidente și accidente dacă au avut loc, etc.

Planul propriu de securitate și sănătate al șantierului „Realizare și modernizare în PT - sediul Poliției Locale Călărași” nu este avizat de către coordonatorul în materie de securitate și sănătate pe durata realizării lucrării, medicul de medicina muncii și nici nu era păstrat pe șantier pentru a putea fi consultat de către inspectorii de muncă.

Tematica de instruire periodică pentru sudor în baza careia se efectuează instruirea periodică nu este completată cu demonstrații practice, care sunt obligatorii și nici nu cuprinde reglementările legale specifice de SSM - ex. HG 971/2006 act., HG 1051/2006, HG 1048/2006 act., HG 300/2006 act., etc.

În șantier nu erau marcate corespunzător căile de acces și de circulație.

Având în vedere modul de alegere a echipamentului individual de protecție este posibil ca EIP-ul purtat de lucrători să nu asigure protecție la riscurile identificate la locurile de muncă.

Instruirea lucrătorilor care lucrau pe șantier este efectuată în mod necorespunzător, la instruirea periodică lipseau semnăturile celor instruiți și a persoanei care a efectuat instruirea.

Nu este realizată o semnalizare corespunzătoare care să limiteze accesul persoanelor pe fațadă secundară a ambulatoriului, în zona de taluzare.

Cablul electric care alimentează tabloul electric secundar al șantierului nu este poziționat corespunzător (existând pericolul agățării și deteriorării lui).

La data controlului s-a constatat că unii lucrătorii nu purtau echipament individual de protecție (EIP), respectiv cască de protecție.

3. Campanie Națională pentru verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă, precum și prevederile legale privind cerințele minime de securitate și sănătate în muncă de către angajatorii care desfășoară activități din domeniile: „construcții clădiri” - cod CAEN 41, „lucrări de geniu civil” - cod CAEN 42, „lucrări speciale de construcții” - cod CAEN 43.

În cadrul campaniei desfășurate în perioada 16-20.06.2025 au fost efectuate controale la 9 societăți comerciale, fiind constatate un număr de 11 neconformități, pentru care au fost dispuse măsuri cu termene de rezolvare și au fost aplicate un număr de 11 sancțiuni contravenționale în valoare de 3500 lei. Dintre neconformitățile constatate menționăm:

La data controlului s-a constatat că lucrătorii nu purtau în mod corect echipamentul individual de protecție (EIP).

La locul de muncă organizat, șantier, nu exista trusă medicală de prim ajutor.

Nu a fost întocmit normativul intern de acordare a echipamentului individual de protecție, în funcție de riscurile de accidentare la care sunt expusi lucrători. Unitatea nu a făcut dovada acordării echipamentului individual de protecție lucrătorilor pe baza de semnatura.

Societatea a asigurat E.I.P. conform normativului, dar unele sortimente erau uzate și nu era purtat în integralitatea sa de către toți lucrătorii.

Societatea nu a marcat și semnalizat cu toate dispozitivele zonele de lucru din incinta șantierului.

4. Campanie Națională pentru identificarea și combaterea muncii nedeclarate și pentru verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale privind securitatea și sănătatea în muncă, de către angajatorii care desfășoară activități din domeniile: „construcții clădiri” - cod CAEN 41, „lucrări de geniu civil” - cod CAEN 42, „lucrări speciale de construcții” - cod CAEN 43.

În cadrul campaniei desfășurate în perioada 14-19.07.2025 au fost efectuate controale la 14 societăți comerciale, fiind constatate un număr de 24 neconformități, pentru care au fost dispuse măsuri cu termene de rezolvare și au fost aplicate un număr de 24 sancțiuni contravenționale în valoare de 25000 lei. Dintre neconformitățile constatate menționăm:

La data controlului s-a constatat că lucrătorii nu purtau în mod corect echipamentul individual de protecție (EIP).

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CĂLĂRAȘI

În șantier sau identificat goluri tehnologice care nu sunt semnalizate și protejate împotriva căderii accidentale a lucrătorilor.

Cabluri electrice împrăștiate pe podele și pe căile de circulație internă din șantier.

S-a constatat la majoritatea locurilor de muncă și a echipamentelor de muncă, lipsă semnalizare de securitate și/sau de sănătate la locurile de muncă (ex. de interzicere - accesul interzis persoanelor neautorizate, interzis accesul pietonilor, etc., de avertizare - pericol de împiedicare, cădere cu denivelări, etc. , de obligativitate - protecție obligatorie a feței, protecție obligatorie a corpului, protecția obligatorie a urechilor, protecția obligatorie a căilor respiratorii, etc., de salvare, de indicare, etc.).

Instruirea lucrătorilor este efectuată în mod necorespunzător.

Nu au fost prezentate deciziile privind nominalizarea persoanelor care se ocupa cu stingerea incendiilor și cu evacuarea lucrătorilor.

Tabloul electric nu era asigurat contra intervenției persoanelor neautorizate și nu era dotat cu gratar de lemn sau covor electroizolant, semnalizarea tabloului era acoperită, totodată existau cabluri întinse pe jos, tabloul electric nu era izolat contra condițiilor atmosferice existând astfel pericolul de electrocutare.

5. Campanie Națională pentru identificarea și combaterea muncii nedeclarate și pentru verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale privind securitatea și sănătatea în muncă, de către angajatorii care desfășoară activități din domeniile: „construcții clădiri” - cod CAEN 41, „lucrări de geniu civil” - cod CAEN 42, „lucrări speciale de construcții” - cod CAEN 43.

În cadrul campaniei desfășurate în perioada 12-18.08.2025 au fost efectuate controale la 11 societăți comerciale, fiind constatate un număr de 14 neconformități, pentru care au fost dispuse măsuri cu termene de rezolvare și au fost aplicate un număr de 14 sancțiuni contravenționale în valoare de 7000 lei. Dintre neconformitățile constatate menționăm:

La nivelul societății sunt folosiți muncitori necalificați la efectuarea unor sarcini de muncă, fără să se ia în considerare capacitățile lucrătorului în ceea ce privește securitatea și sănătatea în muncă, atunci când îi încredințează sarcinile de muncă.

La organizarea de șantier existau cabluri electrice neprotejate împotriva deteriorării mecanice care puteau pune în pericol sănătatea și securitatea lucrătorilor.

La data controlului s-a constatat că pe șantier, societatea a asigurat EIP, conform normativului intern de acordare, dar unele sortimente prezentau uzură și EIP nu era purtat în integralitatea sa de către toți lucrătorii.

S-a constatat, lipsuri la semnalizarea de securitate și/sau de sănătate la locurile de muncă (ex. de interzicere-accesul interzis persoanelor neautorizate, interzis accesul pietonilor, etc., de avertizare-pericol de împiedicare, cădere cu denivelări, etc., de obligativitate-protecție obligatorie a feței, protecție obligatorie a corpului, protecția obligatorie a urechilor, protecția obligatorie a căilor respiratorii, etc., de salvare, de indicare, etc.).

La data controlului s-a constatat că nu toți salariații aflați pe șantier purtau echipamentul individual de protecție, anume încălțăminte de protecție (bocanci de protecție).

Planul propriu de securitate și sănătate al șantierului nu era păstrat pe șantier, pentru a putea fi consultat de către inspectorii de muncă.

6.Campanie Națională pentru identificarea și combaterea muncii nedeclarate și pentru verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale privind securitatea și sănătatea în muncă, de către angajatorii care desfășoară activități în domeniile hoteluri și alte facilități de cazare, restaurante și alte activități de servicii de alimentație (Cod CAEN 55,56)

În cadrul campaniei desfășurate în perioada 21-26.07.2025 au fost efectuate controale la 12 societăți comerciale, fiind constatate un număr de 16 neconformități, pentru care au fost dispuse măsuri cu termene de rezolvare și au fost aplicate un număr de 16 sancțiuni contravenționale în valoare de 14000 lei. Dintre neconformitățile constatate menționăm:

Instruirea periodică a lucrătorilor nu cuprinde demonstrații practice.

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CĂLĂRAȘI

Nu a fost întocmită decizia privind nominalizarea persoanelor care acordă primul ajutor, stingerea incendiilor și evacuarea lucrătorilor, iar persoanele care acordă primul ajutor nu au fost instruite în acest sens prin cursuri efectuate de personal specializat (medicul de medicina muncii, Crucea Roșie, etc.).

Panourile de semnalizare SSM din incinta punctului de lucru sunt în număr insuficient (ex. pericol de alunecare și împiedicare, pericol de electrocutare, pericol de ardere, pericol de intoxicare cu substanțe chimice utilizate la curățenie, etc.).

Elementele din trusa de prim ajutor erau expirate sau lipseau din kit.

Instrucțiunile proprii de securitate și sănătate în muncă nu acoperă integral ansamblul activităților desfășurate în unitate, sunt omise prevederi specifice pentru operarea echipamentelor de muncă utilizate (ex. pompă de apă, hidrofor), manipularea substanțelor periculoase, precum și pentru activități specifice de întreținere, cum ar fi igienizarea piscinei.

S-a constatat existența unor tablouri electrice metalice deschise, cu componente electrice expuse și accesibile în zona pietonală a piscinei. Tablourile erau alimentate, iar din acestea plecau cabluri electrice întinse pe sol, nesemnalizate și neprotejate mecanic, folosite pentru activitatea de sudură din cadrul unității.

7. Campanie Națională pentru identificarea și combaterea muncii nedeclarate și pentru verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale privind securitatea și sănătatea în muncă, de către angajatorii care desfășoară activități în domeniul industria alimentară - cod CAEN 10.

În cadrul campaniei desfășurate în perioada 29.09-03.10.2025 au fost efectuate controale la 11 societăți comerciale, fiind constatate un număr de 18 neconformități, pentru care au fost dispuse măsuri cu termene de rezolvare și au fost aplicate un număr de 18 sancțiuni contravenționale. Dintre neconformitățile constatate menționăm:

Materialele componente ale trusei de prim ajutor au termenul de valabilitate expirat.

Nu toate fișele individuale de instruire sunt prevazute cu traseul și durata deplasării.

Verificarea instalației de gaze din spațiul de producție și a arzătoarelor și verificarea centralei termice din spațiul de producție au termenul de valabilitate expirat.

Au fost întocmite instrucțiuni proprii de securitate și sănătate în muncă, însă acestea nu cuprind și măsurile referitoare la utilizarea feliatorului de pâine.

Există neconcordanță sub aspectul periodicității instruirilor periodice între instrucțiunile proprii de securitate și sănătate în muncă și programul de instruire.

Nu este realizată evaluarea riscurilor de accidentare și îmbolnăvire profesională și planul de prevenire și protecție pentru șoferul de autoturisme și camionete.

Nu toate prizele din interiorul punctului de lucru sunt inscripționate cu valoarea nominală a tensiunii de alimentare.

Nu au fost întocmite instrucțiuni proprii SSM pentru cutter, mașină de înfoliat, ferăstrău de oase. Numărul panourilor de semnalizare este insuficient (ex. risc de alunecare, pericol de electrocutare).

8. Campanie Națională pentru identificarea și combaterea muncii nedeclarate și pentru verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale privind securitatea și sănătatea în muncă, de către angajatorii care desfășoară activități în domeniul „Activități de investigații și protecție” -cod CAEN 80

În cadrul campaniei desfășurate în perioada 08-12.09.2025 au fost efectuate controale la 9 societăți comerciale, fiind constatate un număr de 11 neconformități, pentru care au fost dispuse măsuri cu termene de rezolvare și au fost aplicate un număr de 11 sancțiuni contravenționale în valoare de 28000 lei. Dintre neconformitățile constatate menționăm:

La verificarea din teren, la punctul de pază aflat în interiorul unei baze de însilozare cereale aparținând SC A&S SILOZURI SRL Petroiu, s-a constatat că instalația electrică prezintă improvizații și defecțiuni, existând riscuri de electrocutare, incendiu și explozie (silozurile de cereale prezintă risc de explozie ridicat).

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CĂLĂRAȘI

S-a constatat, la verificarea din teren, că cei doi agenți de securitate nu purtau echipamentul individual de protecție (EIP), iar societatea nu a prezentat modul în care asigură controlarea purtării EIP-ului de către salariați.

Conducătorul unității nu a pus la dispoziția inspectorilor de muncă, în termenul stabilit de aceștia, documentele și informațiile solicitate, necesare controlului.

Lucrătorii numiți prin decizie să aplice măsurile de prim ajutor nu au fost instruiți în domeniul respectiv.

Planul de prevenire și protecție, bazat pe evaluarea riscurilor, nu este reactualizat pe anul în curs.

Unitatea nu a achiziționat o trusă sanitară pentru postul de pază, conform legislației în vigoare

9. Campanie Națională pentru identificarea și combaterea muncii nedeclarate și pentru verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale privind securitatea și sănătatea în muncă, de către angajatorii care desfășoară activități în domeniul Jocuri de noroc și pariuri - cod CAEN 9200

În cadrul campaniei desfășurate în perioada 13-17.10.2025 au fost efectuate controale la 11 societăți comerciale, fiind constatate un număr de 12 neconformități, pentru care au fost dispuse măsuri cu termene de rezolvare și au fost aplicate un număr de 12 sancțiuni contravenționale. Dintre neconformitățile constatate menționăm:

Fișele individuale de instruire prezentate la control nu sunt completate, corect, cu traseul și durata deplasării de la domiciliu la locul de muncă și retur.

Nu există evaluare de risc pentru grupurile sensibile la riscuri specifice, cum ar fi: femeile gravide, lehuzele sau femeile care alăptează, tinerii, precum și persoanele cu dizabilități.

La data controlului, la punctul de lucru elementele trusei medicale de prim ajutor aveau termenul de folosință depășit.

Tabloul electric nu era dotat cu covor electroizolant.

În unitatea controlată există prize și întrerupătoare electrice incomplete, cu capacele/clapetele de protecție lipsă, existând riscul de electrocutare pentru angajați.

Nu toate prizele sunt inscripționate cu valoarea nominală a tensiunii de alimentare.

10. Campanie Națională pentru verificarea modului în care angajatorii cetățenilor străini respectă prevederile din domeniul relațiilor de muncă și al securității și sănătății în muncă, precum și prevederile OG nr. 25/2014 privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României.

În cadrul campaniei desfășurate în perioada 28.07-01.08.2025 au fost efectuate controale la 8 societăți comerciale, fiind constatate un număr de 7 neconformități, pentru care au fost dispuse măsuri cu termene de rezolvare și au fost aplicate un număr de 7 sancțiuni contravenționale. Au fost efectuate controale la unitățile care desfășoară activități în următoarele domenii: Cod CAEN 4520-Întreținerea și repararea autovehiculelor, cod CAEN 0142-creșterea altor bovine, cod CAEN 5610 - Restaurante, cod CAEN 1413-Fabricarea altor articole de îmbrăcăminte (exclusiv lenjeria de corp), cod CAEN 4711-Comerț cu amanuntul în magazine nespecializate, cu vânzare predominantă de produse alimentare, băuturi și tutun, cod CAEN 0141 - Creșterea bovinelor de lapte, cod CAEN 0161 - Activități auxiliare pentru producția vegetală, cod CAEN 2896-Fabricarea utilajelor pentru prelucrarea maselor plastice și a cauciucului. Dintre neconformitățile constatate menționăm:

Instrucțiunile proprii nu sunt redactate într-o limbă de circulație internațională, având în vedere că personalul străin nu înțelege limba română.

În hala de producție în care își desfășoară activitatea și lucrătorii străini, există zone în care marcajul căilor de acces și de circulație este puțin vizibil din cauza activităților desfășurate și a traficului intens.

Instruirea periodică a lucrătorilor nu cuprinde demonstrații practice.

Semnalizarea de securitate și sănătate la locul de muncă este insuficientă (ex. risc de cădere, căi de evacuare în caz de urgență, risc de electrocutare, etc.).

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CĂLĂRAȘI

Căile de acces și de circulație din incinta depozitului de materiale și scule electrice nu erau libere, existând diferite produse care împiedicau deplasarea lucrătorilor.

Prizele nu sunt inscripționate cu valoarea nominală a tensiunii de alimentare.

11. Campanie Națională pentru identificarea și combaterea muncii nedeclarate și pentru verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale privind securitatea și sănătatea în muncă, de către angajatorii care desfășoară activități în domeniile: Depozitări - cod CAEN 5219 și Manipulări inclusiv în activități de curierat - cod CAEN 5224/5320.

În cadrul campaniei desfășurate în perioada 24-28.11.2025 au fost efectuate controale la 12 societăți comerciale, fiind constatate un număr de 13 neconformități, pentru care au fost dispuse măsuri cu termene de rezolvare și au fost aplicate un număr de 13 sancțiuni contravenționale. Dintre neconformitățile constatate menționăm:

Tabloul electric din hala de depozitare era acoperit cu diferite materiale, existând astfel riscul de electrocutare al salariaților.

La punctul de lucru, în depozit, căile de acces și circulație (existau anumite materiale care împiedicau deplasarea lucrătorilor), totodată numărul panourilor de semnalizare din incinta depozitului este insuficient.

S-au constatat, lipsuri la semnalizare de securitate și/sau de sănătate la locurile de muncă (ex. accesul interzis persoanelor neautorizate, interzis accesul pietonilor, pericol de împiedicare, cădere cu denivelări, protecție obligatorie a feței, protecție obligatorie a corpului, protecția obligatorie a urechilor, protecția obligatorie a căilor respiratorii);

Marcajul cailor de acces și de circulație în incinta punctului de lucru era deteriorat și de asemenea, la intrarea în unitate nu era afișată viteza maximă pentru mijloacele de transport.

Materiale componente ale trusei sanitare de prim-ajutor au termenul de valabilitate expirat.

O copie a fișei de aptitudini semnata și completată de medicul de medicina muncii nu a fost anexată fișa de instruire SSM.

12. Campanie Națională pentru identificarea și combaterea muncii nedeclarate și pentru verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale privind securitatea și sănătatea în muncă, de către angajatorii care desfășoară activități în domeniile: Activități ale unor organizații n.c.a. (asociațiile de proprietari care au rol de administrare a proprietății comune) - cod CAEN 9499 și Activități de servicii - suport combinate (servicii administrare clădiri) - cod CAEN 8110

În cadrul campaniei desfășurate în perioada 11-12.12.2025 au fost efectuate controale la 2 societăți comerciale, fiind constatate un număr de 2 neconformități, pentru care au fost dispuse măsuri cu termene de rezolvare și au fost aplicate un număr de 2 sancțiuni contravenționale. Dintre neconformitățile constatate menționăm:

La data efectuării controlului, unitatea nu avea organizată activitatea de prevenire și protecție în domeniul securității și sănătății în muncă.

Instruirea lucrătorilor din punct de vedere al securității și sănătății în muncă este efectuată în mod necorespunzător.

13. Campanie națională de verificare a respectării prevederilor legale în domeniul securității și sănătății în muncă precum și în domeniul relațiilor de muncă în agricultură, silvicultură, vânătoare și pescuit.

În perioada 25.04.2025 - 30.09. 2025 se va desfășura Campania privind respectarea prevederilor legale în domeniul securității și sănătății în muncă în unitățile care desfășoară următoarele activități: "agricultură" cod CAEN 01, "pescuitul și acvacultura" cod CAEN 031 și cod CAEN 032, "vânătoare, capturarea cu capcane a vânatului și activități de servicii anexe" cod CAEN 017, "silvicultura și alte activități forestiere" și "exploatare forestieră" cod CAEN 021 și cod CAEN 022. Obiectivele campaniei sunt:

-Eliminarea neconformităților constatate, prin dispunerea de măsuri obligatorii pentru remedierea neconformităților și aplicarea sancțiunilor contravenționale corespunzătoare;

-Creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și a lucrătorilor în ceea ce privește cunoașterea riscurilor de accidentare și/sau îmbolnăvire profesională, a pericolelor iminente ce

INSPECȚIA MUNCII INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CĂLĂRAȘI

pot apărea în activitatea desfășurată la locurile de muncă, precum și privitor la necesitatea respectării prevederilor legale referitoare la sănătatea și securitatea în muncă pentru domeniile de activitate menționate;

-Eliminarea situațiilor de pericol grav și iminent de accidentare prin sistarea activității/oprirea din funcțiune a echipamentului de muncă.

Prima etapă a campaniei desfășurate în perioada aprilie - iunie 2025 a constat mediatizarea și informarea agenților economici privind modul de respectare a prevederilor legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă precum și modul de respectare a cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă și în organizarea de dezbateri cu principalii angajatori din județul Călărași din domeniile cuprinse în cadrul campaniei. În data de 24.06.2025 a fost organizată o întâlnire cu societăți comerciale din domeniul agriculturii, pescuit, acvacultură, vânătoare, silvicultură și exploatare forestieră, participând un număr de 26 agenți economici.

În cadrul întâlnirii au fost prezentate următoarele materiale:

-rezultatele controalelor efectuate în anul 2024, neconformitățile constatate și sancțiunile contravenționale aplicate, în domeniile cuprinse în cadrul campaniei;

-metodologia acțiunii de control în domeniile agriculturii, acvacultura, pescuit, vânătoare, silvicultură și exploatare forestieră care se va desfășura în anul 2025;

-prezentarea unor evenimente produse în domeniile menționate;

-documentele care trebuie să fie prezentate inspectorilor de muncă la controalele efectuate în domeniile agriculturii, acvacultura, pescuit, vânătoare, silvicultură și exploatare forestieră și legislația pe care trebuie să o respecte agenții economici în domeniul securității și sănătății în muncă.

Controale pe domenii:

-Agricultură - cod CAEN 01: au fost efectuate controale la 42 societăți comerciale, fiind constatate un număr de 77 neconformități, pentru care au fost dispuse măsuri cu termene de rezolvare și au fost aplicate un număr de 77 sancțiuni contravenționale, în valoare de 19000 lei. Dintre deficiențele constatate menționăm:

-nu este asigurată ordinea în diferite spații (centrala termică, ateliere mecanice); sau în curtea societății, în timpul derulării campaniei agricole de recoltare;

-nereactualizarea deciziei referitoare la acordarea primului ajutor;

-durata instruirii periodice efectuate sau periodicitatea instruirilor cu corespund cu programul de instruire;

-instrucțiunile proprii elaborate nu acoperă toate activitățile desfășurate;

-sortimente de EIP deteriorat (ex. măști de protecție pentru activități cu PPP);

-planul de prevenire și protecție, întocmit în baza evaluării riscurilor de accidentare, nu este actualizat pe anul în curs;

- nu s-a prelucrat manualul de exploatare pentru tractoarele și mașinile agricole din import.

-Pescuit și acvacultură - cod CAEN 031 și 032: au fost efectuate controale la 7 societăți comerciale, fiind constatate un număr de 10 neconformități, pentru care au fost dispuse măsuri cu termene de rezolvare și au fost aplicate un număr de 10 sancțiuni contravenționale, în valoare de 3000 lei. Dintre deficiențele constatate menționăm:

-angajatorul nu face dovada acordării EIP prin semnătură de primire (s-a prezentat Lista internă de acordare E.I.P.).

-panourile de semnalizare SSM sunt în număr insuficient.

-la data controlului, tabloul electric nu era dotat cu grătar de lemn sau covor electroizolant.

-angajatorul nu a asigurat semnalizarea de securitate în locuri vizibile atât pentru lucrători cât și pentru vizitatori (ex: adâncimea apei, accesul interzis, scăldatul interzis, etc.).

-Vânătoare, capturarea cu capcane a vânatului și activități de servicii anexe vânătorii - cod CAEN 017: au fost efectuate controale la 2 unități, fiind constatate un număr de 2 neconformități, pentru care au fost dispuse măsuri cu termene de rezolvare și au fost aplicate un număr de 2 sancțiuni contravenționale. Dintre deficiențele constatate menționăm:

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CĂLĂRAȘI

-unitatea nu este autorizată din punct de vedere al sănătății și securității în muncă pentru activitățile desfășurate la sediul social, la punctele de lucru și la terți.

-nu s-a realizat controlul medical periodic pentru salariații unității.

-Silvicultura și alte activități forestiere și Exploatare forestiera - CAEN 021 și CAEN 022: au fost efectuate controale la 4 unități, fiind constatate un număr de 9 neconformități, pentru care au fost dispuse măsuri cu termene de rezolvare și au fost aplicate un număr de 9 sancțiuni contravenționale. Dintre deficiențele constatate menționăm:

-la data controlului în parchetul forestier, unde unitatea efectua tăieri de arbori, nu exista trusă medicală de prim ajutor.

-nu există IPSSM pentru drujba folosită.

-instruirea periodică a lucrătorilor este efectuată în mod necorespunzător. Rubrica "Materialul predat" este completată la modul evaziv cu sintagma: "Tema luna...", fără a fi consemnat, punctual, materialul predat.

-semnalizarea de securitate și sănătate în muncă este deficitară pentru locul de muncă controlat.

-neutilizare EIP complet.

14. Campania națională „Valențele culturale ale securității și sănătății în muncă” pentru formarea unei culturi de prevenire în rândul tinerilor din licee și școli profesionale”.

În baza Protocolului încheiat între ITM Călărași și Inspectoratul Județean Școlar Călărași, a avut loc instruirea on-line a reprezentanților din cele 11 unități școlare selectate. În acest an au participat la acțiune următoarele unități de învățământ: Liceul "Danubius" Călărași, Liceul Tehnologic "Dan Mateescu" Călărași, Liceul "Alexandru Odobescu" Lehliu Gară, Liceul Tehnologic nr.1 Fundulea, Liceul Tehnologic "Nicolae Bălcescu" Oltenița, Colegiul Economic Călărași, Liceul Agricol „Sandu Aldea” Călărași, Liceul Tehnologic Nr.1 Borcea, Liceul Tehnologic "Duiiu Zamfirescu" Dragalina, Liceul Tehnologic „Ion Ghica” Oltenița și Liceul Pedagogic "ȘTEFAN BĂNULESCU" Călărași.

Pe parcursul lunii martie și aprilie 2025 în licee au avut loc prezentări la clasele selectate a unui modul de securitate și sănătate în muncă, susținute de către cadrele didactice special pregătite, în prezența celor doi inspectori de muncă din cadrul ITM Călărași, urmate de „Teste”, special concepute pentru fiecare modul, date elevilor participanți la aceste activități didactice.

Inspectoratul Teritorial de Muncă Călărași împreună cu Inspectoratul Școlar al Județului Călărași au organizat în data de 12.04.2025, concursul „ȘTIU ȘI APLIC - SECURITATEA ȘI SĂNĂTATEA ÎN MUNCĂ SE DOBÂNDEȘTE DE PE BĂNCILE ȘCOLII”- faza județeană, la Liceul Tehnologic "Dan Mateescu" Călărași.

Concursul face parte din cadrul Campaniei Naționale "Valențele culturale ale securității și sănătății în muncă pentru formarea unei culturi de prevenire în rândul tinerilor din licee și școli profesionale", coordonată de Inspecția Muncii București, având ca obiectiv încurajarea și atragerea elevilor în activități de studiere a disciplinei numită, "Securitate și sănătate în muncă". Introducerea acestei discipline în învățământul preuniversitar, constituie o componentă cheie în dezvoltarea culturii de prevenire a riscurilor, prin învățarea de către tineri a modului de lucru în condiții de securitate și sănătate. Statisticile actuale din Uniunea Europeană arată că tinerii lucrători au o rată de accidentare mai mare decât a altor categorii de lucrători, din diferite cauze, cum ar fi: lipsa de informare, lipsa de experiență, lipsa de cunoștințe în domeniul securității și sănătății în muncă etc. Prin studierea acestei discipline, unitățile de învățământ pot contribui decisiv la scăderea ratei de accidentare a tinerilor lucrători, prin informarea și educarea tinerilor în ceea ce privește securitatea și sănătatea în muncă. În această perioadă, inspectorii de muncă au participat, alături de cadrele didactice, la lecții de pregătire, acestea având drept scop consolidarea cunoștințelor acumulate de elevi.

Faza Județeană a Concursului Național "ȘTIU ȘI APLIC!- Securitatea și sănătatea în muncă se dobândește de pe băncile școlii" a fost găzduită de Liceul Tehnologic "Dan Mateescu". Au participat 44 de elevi, însoțiți de profesorii coordonatori.

Cele două probe au constat în:

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CĂLĂRAȘI

- 1) Proba teoretică **"Ce știm despre securitate și sănătate în muncă?"** Test susținut individual pe platforma online. Timp de rezolvare 30 minute.
- 2) Proba practică **"Identifică riscurile și alege Echipamentul Individual de Protecție necesar"**. Această probă s-a desfășurat contracronometru, fiecare echipaj având la dispoziție 15 minute.

Rezultatele obținute de unitățile școlare participante la acest concurs sunt:

Învățământ profesional

Locul I Liceul Tehnologic Nr. 1 Borcea

Învățământ Tehnologic Ciclu Inferior

Locul I Colegiul Economic Călărași

Învățământ Tehnologic Ciclu Superior

Locul I Colegiul Economic Călărași

În perioada 23-25.05.2025 s-a desfășurat la Iași la Colegiul Tehnic "Gheorghe Asachi" Iași, faza națională a concursului „Știu și aplic”, la care au participat și 3 inspectori de muncă din cadrul ITM Călărași.

9.Campanie de verificare a modului în care serviciile externe de prevenire și protecție respectă obligațiile legale și de verificare a activităților pe care le desfășoară în întreprinderi.

Pe parcursul anului 2025 s-a desfășurat Campania de verificare a modului în care serviciile externe de prevenire și protecție respectă obligațiile legale și de verificare a activităților pe care le desfășoară în întreprinderi, având următoarele obiective:

- verificarea respectării de către serviciile externe de prevenire și protecție a prevederilor legale;
- verificarea respectării prevederilor legale privind securitatea și sănătatea în muncă în întreprinderile/unitățile care au apelat la servicii externe pentru desfășurarea activităților de prevenire și protecție;
- conștientizarea angajatorilor cu privire la faptul că apelarea la servicii externe nu îi exonerează de responsabilitățile lor în domeniul securității și sănătății în muncă.

Inspectorii de muncă din cadrul ITM Călărași au transmis *Chestionarul de opinie privind activitatea desfășurată de serviciul extern de prevenire și protecție în întreprindere* la un număr de 20 de societăți comerciale care au apelat la servicii externe de prevenire și protecție în domeniul SSM, selectate din baza de date a inspectoratului teritorial de muncă.

Chestionarul a fost transmis la 160 întreprinderi, urmând a fi returnat la ITM Călărași în termen de 10 zile de la primirea acestuia, fiind returnate la inspectorat un număr de 153 chestionare. După centralizarea răspunsurilor la chestionarele de opinie s-au constatat următoarele:

Nr. total de angajatori la care au fost transmise chestionarele de opinie -160;

Nr. total de angajatori care au completat chestionarele de opinie -153 ;

Nr. angajatori care au apreciat activitatea desfășurată de serviciul extern ca fiind:

-nesatisfăcătoare -0; satisfăcătoare -1;bună - 3 ;foarte bună -113;

Nr. angajatori care consideră că, față de anii anteriori, activitățile desfășurate de către serviciul extern au înregistrat:

Înrăutățire -0 ; Îmbunătățire -73 ; Fără modificări - 80 ;

Nr. angajatori care apreciază că timpul alocat de către serviciul extern pentru desfășurarea activităților în întreprindere/unitate este:

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CĂLĂRAȘI

-Insuficient -0 ; Adecvat - 153 ;

Nr. angajatori care apreciază drept cea mai eficientă modalitate de organizare a activităților de prevenire și protecție:

Asumare de către angajator a atribuțiilor SSM -3; Desemnare lucrători -19; Înființare serviciu intern - 4; Apelare la servicii externe -146 ;

Nr. angajatori care au schimbat, în ultimii 3 ani, serviciul extern : 20 ;

I.Sinteza motivelor exprimate de angajatori care au stat la baza schimbării serviciilor externe de prevenire și protecție:

1.Închidere societate prin decesul administratorului, care era și șeful serviciului extern.

II.Sinteza propunerilor angajatorilor privind îmbunătățirea activităților de prevenire și protecție prestate de către serviciile externe în IMM:

1.Controale interne cu reprezentantul serviciului de prevenire și protecție în domeniul securității și sănătății în muncă.

2.Implementarea măsurilor de securitate și sănătate în muncă, asigurându-se că acestea sunt conforme cu cerințele legale și nevoile specifice ale societății.

3.Îmbunătățirea activității de prevenire și protecție SSM printr-o colaborare permanentă între unitate și serviciul extern.

4.Îmbunătățirea comunicării dintre conducerea societății și serviciul extern.

5.Aducerea la cunoștință de către serviciul extern a tuturor modificărilor legislative apărute.

6.Controlul intern efectuat de serviciul extern și propunerea de îmbunătățire a securității și sănătății la locul de muncă.

7.Prin colaborarea și implicarea conducerii în toate activitățile SSM împreună cu serviciul extern.

8.Prin ședințe de conștientizare a riscurilor cu toți lucrătorii din cadrul societății.

9.Mai multe demonstrații practice.

10.Prezentare instrucțiuni de lucru împreună cu demonstrații practice.

III. Rezultatele verificărilor privind respectarea de către serviciile externe a obligațiilor legale:

Nr. total de servicii externe (SE), abilitate de către comisia din cadrul ITM - 50;

Nr. total de servicii externe verificate în cadrul campaniei - 40;

Nr. total al lucrătorilor care desfășoară activități de prevenire și protecție din serviciile externe controlate - 84;

Nr. total de întreprinderi/unități la care serviciile externe au prestat activități în semestrul II 2024 - 1835;

Nr.total de lucrători ai întreprinderilor/unităților cu care serviciile externe au contract - 24530;

Nr. total de măsuri dispuse în urma verificărilor - 0;

Nr. total de certificate de abilitare propuse pentru a fi retrase -0.

IV. Rezultatele verificărilor activităților de prevenire și protecție prestate de către serviciile externe în întreprinderi/unități:

Nr. total de întreprinderi/unități care au apelat la servicii externe, controlate în cadrul campaniei -345;

Nr. de lucrători ai întreprinderilor/unităților care au apelat la servicii externe, controlate - 7923;

Nr. de accidente de muncă înregistrate în întreprinderile/unitățile care au apelat la servicii externe, controlate - 10;

Nr. de îmbolnăviri profesionale înregistrate în întreprinderile/unitățile care au apelat la servicii externe, controlate - 0;

Nr. de incidente periculoase înregistrate în întreprinderile/unitățile care au apelat la servicii

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CĂLĂRAȘI

externe, controlate - 0;

Nr. de accidente ușoare înregistrate în întreprinderile/unitățile care au apelat la servicii externe, controlate - 2;

Nr. neconformități constatate - 490;

Nr. măsuri dispuse -490;

Nr. avertismente -474

Nr. amenzi aplicate - 16;

Valoare amenzi -82500.

Din neconformitățile constatate menționăm:

O copie a fișei de aptitudini completată și semnată de medicul de medicina muncii nu este anexată la fișa individuală de instruire ssm a fiecărui salariat.

Marcajele căilor de circulație în curtea societății erau deteriorate.

Fișele de instruire individuale ale lucrătorilor, nu au înscris traseul de deplasare de la domiciliu, la locul de muncă și retur.

Angajatorul nu s-a asigurat că lucrătorii care desfășoară activități, au primit instrucțiuni adecvate referitoare la riscurile legate de securitatea și sănătatea în muncă, pe durata desfășurării activităților, respectiv unele fișe nu erau semnate de lucrător care să ateste însușirea instruirii.

La data controlului, unitatea nu a luat măsura asigurării de echipamente de muncă fără pericol pentru sănătatea și securitatea lucrătorilor (echipament de muncă EVERUN, model ER2500, SERIA 1900709 care funcționa în regim de stivitor fiind dotat cu furci și compresorul CECCATO, cod 73434) echipamentele nu erau autorizate ISCIR.

Neefectuare control medical la angajare și/sau periodic.

Planul de prevenire și protecție, întocmit în urma evaluării riscurilor de accidentare, nu este actualizat pe anul în curs.

Nerealizare măsuri din procesul verbal de control anterior.

CAMPANII NAȚIONALE ÎN DOMENIUL SUPRAVEGHERII PIETEI

1. Campanie națională de supraveghere a pieței produselor industriale din domeniul de competență al Inspecției Muncii, conform Programului sectorial pentru anul 2025, coordonat de către Comisia Europeană.

În cursul anului 2025, ITM Călărași a efectuat un număr de 72 controale în domeniul supraveglierii pieței, identificând 344 produse, în societăți care comercializează produse din domeniile reglementate și au fost aplicate 26 sancțiuni contravenționale, dintre care 4 amenzi în valoare de 16000 lei.

ACȚIUNI ÎN DOMENIUL SECURITĂȚII ȘI SĂNĂTĂȚII ÎN MUNCĂ

1. Acțiune de verificare a modului în care sunt respectate cerințele minime pentru îmbunătățirea securității și protecția sănătății de către agenții economici care desfășoară activități de reparații navale, cod CAEN 3315 - Repararea și întreținerea navelor și bărcilor și 3011 - Construcția de nave și structuri plutitoare.

Etapa I a campaniei a constat în efectuarea de controale la șantierele navale, precum și la subcontractanții care își desfășoară activitatea în zonele portuare /șantierele navale.

În cursul anului în cadrul acțiunii au fost efectuate 4 controale la societăți comerciale care au ca profil de repararea și întreținerea navelor și bărcilor, fiind constatate 6 neconformități, pentru care s-au dispus măsuri de remediere cu termen precis. Neconformitățile constatate sunt:

-fișele de lucru ale echipamentelor de muncă nu cuprind un număr minim de date referitoare la securitate și sănătate privind: condițiile de folodire a echipamentelor de muncă, situațiile anormale previzibile, concluziile care pot fi trase, din experiența acumulată în urma utilizării echipamentelor de muncă.

-pentru efectuarea reparațiilor, modificărilor și întreținerii nu s-au prezentat decizii interne pentru desemnarea lucrătorilor cu atribuții în acest sens.

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CĂLĂRAȘI

-în hala de reparații a bărcilor, nu erau marcate și întreținute căile de acces și circulație (existau anumite materiale care împiedicau deplasarea lucrătorilor), totodată numărul panourilor de semnalizare din incinta halei este insuficient.

-nu s-a desemnat și instruit personalul necesar asigurării măsurilor de prim ajutor în incinta halei de reparații a bărcilor, iar o parte din elementele trusei sanitare aveau termenul de expirare depășit.

Etapa II a constatat în verificarea modului de rezolvare a măsurilor dispuse în urma efectuării controalelor din etapa I, societățile controlate au îndeplinit toate măsurile dispuse.

2. Acțiune de verificare a modului în care sunt respectate cerințele minime pentru asigurarea securității și protecția lucrătorilor care își desfășoară activitatea la locurile de muncă din industria extractivă diviziunile CAEN 05, 07, 08.

În cursul anului în cadrul acțiunii au fost efectuate 5 controale societăți comerciale care au ca profil de activitate exploatarea pietrișului și nisipului, fiind constatate 4 neconformități, pentru care s-au dispus măsuri de remediere cu termen precis. Neconformitățile sunt:

La punctul de lucru nu erau marcate corespunzător căile de acces și de circulație .

Societatea nu a verificat termenul de valabilitate a materialelor din trusa sanitară.

S-a constatat că la majoritatea locurilor de muncă și a echipamentelor de muncă, nu sunt semnalizate toate riscurile de securitate și/sau de sănătate (ex. de interdicție - accesul interzis persoanelor neautorizate, interzis accesul pietonilor, etc., de avertizare - pericol de împiedicare, cădere cu denivelări, etc. , de obligativitate - protecție obligatorie a feței, protecție obligatorie a corpului, protecția obligatorie a urechilor, protecția obligatorie a căilor respiratorii, etc., de salvare, de indicare, etc.).

3. Acțiune de verificare a modului în care angajatorii au îndeplinit măsurile pentru normalizarea condițiilor de muncă la locurile de muncă încadrate în condiții deosebite.

La nivelul județului Călărași nu există societăți comerciale încadrate în condiții deosebite.

4. Acțiune de verificare a modului în care sunt respectate cerințele minime pentru îmbunătățirea securității și protecția sănătății lucrătorilor care își desfășoară activitatea la locurile de muncă din industria de armament - CAEN 2540 - Fabricarea armamentului și muniției.

La nivelul județului Călărași nu există agenți economici care au ca activitate fabricarea armamentului și muniției, cod CAEN 2450.

5. Acțiune de conștientizare privind riscurile psihosociale la locurile de muncă, consecințele aferente pentru sănătatea psihică și fizică și măsurile de prevenire necesare.

Acțiunea desfășurată pe parcursul trimestrelor I și II 2025 a urmărit conștientizarea angajatorilor și lucrătorilor, a reprezentanților acestora, a lucrătorilor desemnați, a partenerilor sociali și a altor factori interesați, cu privire la necesitatea prevenirii expunerii lucrătorilor la riscuri psihosociale la locurile de muncă și la luarea măsurilor de prevenire pentru prezervarea sănătății psihice și fizice a lucrătorilor.

De asemenea, în cadrul acestei acțiuni angajatorii au fost informați cu privire la necesitatea respectării cerințelor legale din domeniul securității și sănătății în muncă, în special a celor referitoare la obligația de a realiza evaluarea riscurilor pentru securitatea și sănătatea în muncă, inclusiv a riscurilor psihosociale.

Pentru realizarea obiectivelor acțiunii de conștientizare, la nivelul ITM Călărași au fost organizate două întâlniri în datele de 11.04.2025 și 24.06.2025 la care au participat angajatori/reprezentanți ai acestora, lucrători desemnați în domeniul securității și sănătății în muncă, reprezentanți ai serviciilor externe de prevenire și protecție în domeniul securității și sănătății în muncă.

La aceste întâlniri au fost prezentate materiale privind respectarea cerințelor legale pentru prevenirea riscurilor psihosociale la locurile de muncă, a consecințelor expunerii lucrătorilor la aceste riscuri asupra sănătății lor psihice și

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CĂLĂRAȘI

fizice, precum și cu privire la necesitatea implementării măsurilor de prevenire și protecție.

6. Acțiune de control vizând modul de respectare a cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă pentru protecția lucrătorilor împotriva riscurilor legate de expunerea la agenți chimici periculoși la locul de muncă.

În cadrul acțiunii au fost efectuate controale la 21 societăți comerciale, fiind constatate un număr de 26 neconformități, pentru care au fost dispuse măsuri cu termene de rezolvare și au fost aplicate un număr de 26 sancțiuni contravenționale. Dintre neconformitățile constatate menționăm:

Nu este efectuată evaluarea riscurilor de accidentare și îmbolnăvire profesională pentru lucrătorul comercial.

Planul de prevenire și protecție nu este actualizat pe anul în curs.

Societatea nu a prezentat lista internă de dotare a lucrătorilor cu echipament individual de protecție.

O parte din echipamentul individual de protecție este uzat și nu mai asigură calitățile de protecție.

Nu au fost eliminate din magazia pentru depozitarea PPP cutiile din carton.

Pentru persoana instruită nu a fost emisă decizia de numire pentru acordarea primului ajutor.

În magazia pentru depozitarea semințelor pentru consum sunt depozitate piese și materiale în fața tabloului electric.

Angajatorul nu a luat măsuri pentru ca toți lucrătorii să poarte echipamentul individual de protecție, la data controlului existând persoane care nu purtau, în totalitate, echipamentul individual de protecție (ex. trei salariații din cadrul depozitului nu purtau încălțăminte de protecție - bocanci de protecție cu bombeu metalic).

La nivelul unității, în baza fișelor cu date de securitate a substanțelor periculoase utilizate în procesul de producție nu au fost întocmite instrucțiuni proprii de securitatea muncii privind depozitarea, manipularea și utilizarea substanțelor periculoase.

Fișele cu date de securitate pentru agenții chimici periculoși utilizați în cadrul procesului de producție nu au fost cuprinse în tematicile de instruire în domeniul securității și sănătății în muncă ale lucrătorilor/posturilor care folosesc asemenea substanțe.

Nu au fost identificate toate locurile de muncă cu risc ridicat și specific și nu au fost luate măsurile de securitate și sănătate în muncă pentru protejarea lucrătorilor (ex. zona de depozitare a substanțelor periculoase, zona de utilizare a substanțelor periculoase în procesul de producție, etc.).

S-au constatat, lipsuri la semnalizarea de securitate și/sau de sănătate la locurile de muncă (ex. accesul interzis persoanelor neautorizate, interzis accesul pietonilor, pericol de împiedicare, cădere cu denivelări, protecție obligatorie a feței, protecție obligatorie a corpului, protecția obligatorie a urechilor, protecția obligatorie a căilor respiratorii, etc.);

7. Acțiune de control pentru verificarea modului în care se respectă prevederile legale la comercializarea și depozitarea/păstrarea articolelor pirotehnice.

În perioada 15.12.2025 - 31.12.2025 s-a desfășurat acțiunea de control pentru verificarea modului în care se respectă prevederile legale la comercializarea articolelor pirotehnice, acțiune care a fost motivată de unele evenimente grave petrecute în anii anteriori în țară și străinătate

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CĂLĂRAȘI

care s-au soldat cu explozii și incendii de mari proporții la depozite de articole pirotehnice, ce au fost distruse în totalitate. Aceste evenimente au provocat mari pagube materiale și chiar umane, repercusiunile făcându-se resimțite pe o suprafață considerabilă în jurul acestor depozite. Un alt motiv care a dus la desfășurarea acestei acțiuni a fost faptul că, în perioada de sărbători se înregistrează cazuri frecvente de vătămări corporale produse prin utilizarea articolelor pirotehnice de către copii sub vârsta de 18 ani. La nivelul județului Călărași au fost controlați un număr de 11 agenți economici.

În momentul depunerii documentației pentru obținerea autorizației de comercializare a articolelor pirotehnice, fiecare agent economic a primit un material informativ privind modul de respectare a legislației referitoare la comercializarea articolelor pirotehnice.

8. Acțiune de monitorizare privind riscurile existente la locurile de muncă din întreprinderile mici (10 - 49 lucrători).

În perioada 10.02 - 28.02.2025 au fost selectate întreprinderile mici active din județul Călărași care vor fi cuprinse în acțiunea de monitorizare, din baza de date a ITM Călărași. În perioada 28.02 - 21.03.2025 inspectorii de muncă din cadrul ITM Călărași au transmis Chestionarul privind respectarea cerințelor minime generale de securitate și sănătate în muncă la minim 10 întreprinderi mici active din județ/inspector de muncă. Chestionarele completate de către angajatori au fost returnate la inspectoratul teritorial de muncă (termenul de returnare fiind de 10 zile din momentul primirii chestionarului menționat transmis de către ITM Călărași) și au fost centralizate.

Până la data de 30.05.2025, inspectorii de muncă au analizat răspunsurile angajatorilor la Chestionarul privind respectarea cerințelor minime generale de securitate și sănătate în muncă și în funcție de rezultatul analizei, au fost stabilite întreprinderile mici la care vor fi efectuate vizite de inspecție.

În județul Călărași s-au trimis chestionare la 80 întreprinderi mici, 60 returnând răspunsurile, iar numărul de lucrători din întreprinderile mici care au completat chestionarul și l-au transmis la ITM Călărași este de 1306 salariați.

Acțiunea de efectuare a controalelor se desfășoară la întreprinderile mici care nu au transmis răspunsul la chestionar inspectoratului teritorial de muncă și controale de verificare a informațiilor transmise de angajatori, urmărindu-se o mai bună implementare a legislației în domeniul securității și sănătății în muncă.

În întreprinderile mici în care se vor constata neconformități în aplicarea legislației de securitate și sănătate în muncă se vor dispune măsurile necesare cu termene de remediere și se vor aplica sancțiuni. Acțiunea de efectuare a controalelor se desfășoară la microîntreprinderile care nu au transmis răspunsul la chestionar inspectoratului teritorial de muncă și controale de verificare a informațiilor transmise de angajatori, urmărindu-se o mai bună implementare a legislației în domeniul securității și sănătății în muncă.

În întreprinderile mici în care se vor constata neconformități în aplicarea legislației de securitate și sănătate în muncă se vor dispune măsurile necesare cu termene de remediere și se vor aplica sancțiuni. Au fost controlate un număr de 65 întreprinderi mici, fiind dispuse 20 măsuri cu termene precise de rezolvare și au fost aplicate 20 sancțiuni contravenționale, în valoare de 16000 lei.

ACȚIUNI SECTORIALE

1.Modul în care sunt respectate prevederile legale cu privire la activitățile cu produse de protecție a plantelor

Au fost controlate un număr de 100 societăți comerciale, fiind constatate 168 de neconformități și au fost aplicate un număr de 215 sancțiuni contravenționale în valoare de 38500 lei. Dintre neconformitățile constatate menționăm:

Nu este efectuată evaluarea riscurilor de accidentare și îmbolnăvire profesională pentru postul de agricultor în culturi vegetale.

INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CĂLĂRAȘI

La data controlului nu exista amenajat un spațiu asigurat pentru depozitarea ambalajelor rezultate din utilizarea produselor pentru protecția plantelor.

Instrucțiunile proprii de SSM pentru efectuarea lucrărilor agricole nu sunt corelate cu prevederile din manualele de exploatare ale tractoarelor și mașinilor agricole din import.

Masca de protecție respiratorie pentru activități cu PPP este deteriorată.

Nu este afișată limita maximă de viteză admisibilă pentru mijloacele de transport în curtea societății.

Nu a fost prelucrat lucrătorilor manualul de exploatare pentru tractoarele și mașinile agricole din import.

Unele sortimente de E.I.P. pentru activități cu produse de uz fitosanitar sunt în cantități insuficiente (Exemplu: filtre ptr. măști de protecție).

O parte din echipamentul individual de protecție este uzat și nu mai îndeplinește calitățile de protecție.

Tabloul electric general de la atelierul mecanic nu este prevăzut cu covor electroizolant.

Autorizațiile fitosanitare nu au fost vizate pe anul în curs de către ITM Călărași.

Lucrătorii care efectuează activități fitosanitare nu au fost instruiți cu fișele tehnice de securitate ale produselor utilizate.

În magazia de produse de uz fitosanitar există materiale care nu au nicio legătură cu activitățile fitosanitare (stingătoare de incendiu, camere de aer ptr. tractoare).

Registrele pentru evidența mișcării PPP și evidența tratamentelor nu sunt actualizate.

Nu este asigurată o ventilație corespunzătoare în magazia pentru depozitarea PPP.

SITUAȚIA ACCIDENTELOR DE MUNCĂ

În perioada raportată, 01.01.2025 - 31.12.2025, ITM Călărași a înregistrat și raportat un număr de 21 accidente de muncă cu 21 de victime. Situația comparativă pe sectoare de activitate a accidentelor de muncă înregistrate în anul 2025 față de accidentele înregistrate în anul 2024, se prezintă în tabelul următor:

-	Div	Denumire	ANUL 2024				ANUL 2025			
			Total	ITM	INV	M	Total	ITM	INV	M
1	A	Agricultură , silvicultură și pescuit	5	4	-	1	2	2	-	-
2	C	Produse ale industriei prelucrătoare	13	12	-	1	8	8	-	-
3	E	Distribuția apei; Salubritate, gestionarea deșeurilor, activități de decontaminare	2	2	-	-	2	2	-	-
4	F	Construcții	1	1	-	-	2	2	-	-
5	H	Transport și depozitare	3	3	-	-	3	3	-	-
	M	Activități profesionale, științifice și tehnice	-	-	-	-	1	1	-	-
6	N	Activități de servicii administrative și activități de servicii suport	1	1	-	-	-	-	-	-

INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CĂLĂRAȘI

7	P	Învățământ	1	1	-	-	-	-	-	-
8	Q	Sănătate și asistență socială	2	2	-	-	3	3	-	-
0	O	Administrație publică și apărare; Asigurări sociale din sistemul public	1	1	-	-				
TOTAL :			29	27	-	2	21	21	-	-

Analizând cauza producerii celor 21 accidente de muncă, înregistrate în anul 2025, se constată următoarele :

După cauze dependente de executant (cod 23a):

- 23a - 02 = 4 cazuri (neefectuarea la timp de operații indispensabile securității muncii);
- 23a - 03 = 8 cazuri (efectuare necorespunzătoare de comenzi, manevre);
- 23a - 04 = 3 cazuri (efectuare necorespunzătoare de poziționări, consolidări, fixări etc.);
- 23a - 16 = 1 caz (căderi la același nivel prin alunecare);
- 23a - 18 = 1 caz (căderi la același nivel prin împiedicare);
- 23a - 20 = 1 caz (căderi de la înălțime prin dezechilibrare);
- 23a - 22 = 1 caz (căderi de la înălțime prin antrenare).

III. COMPARTIMENTUL ECONOMIC

RAPORTUL CHELTUIELILOR, DEFALCATE PE PROGRAME - 31.12.2025

NR CR T.	TIPUL CHELTUIELILOR	PLAN	REALIZAT
		Prevederi bugetare -lei-	Plăți efectuate-lei
	TOTAL	5955050	5935388
1	SALARII DE BAZA	3986700	3985092
2	CONTRIBUTIA ASIGURATORIE PENTRU MUNCA	107200	106572
3	SPOR CONDITII MUNCA	225000	224094
3	ALTE SPORURI	377900	376761
4	ALTE DREPTURI SALARIALE	138500	135864
5	DIURNE	3300	3198
6	INDEMNIZATIE DE HRANA	103000	101917
7	VOUCHERE DE VACANTA	18400	18400
8	APĂ CANAL	7200	6784
9	FURNITURI BIROU	19090	19084
10	POȘTĂ, TELECOMUNICAȚII, TV, INTERNET	24000	22642
11	ALTE BUNURI ȘI SERV. PT.ÎNTREȚINERE ȘI FUNCȚIONARE	276000	275803
12	OBIECTE DE INVENTAR	10350	10282
13	PROTECTIA MUNCII	6300	6147
14	CARBURANTI LUBRIFIANTI	36300	31155
15	PREGATIRE PROFESIONALĂ	0	0

INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CĂLĂRAȘI

16	INCALZIT-ILUMINAT	138200	123164
17	PROTECTIA MUNCII	6300	6147
18	PIESE SCHIMB	0	0
19	ALTE CHELTUIELI	700	674
20	PRIME DE ASIGURARE NON VIATA	10300	10122
21	CHELTUIELI JUDICIARE	4000	4000
22	ALTE CHELTUIELI	700	674
23	REPARATII CURENTE	6800	6796

IV. COMPARTIMENT JURIDIC

Situția privind dosarele aflate pe rolul instanțelor de judecată la 31.12.2025						
Relații de muncă		Securitate și sănătate în muncă		Alte situații***		Dosare având ca obiect solicitarea de drepturi salariale din partea salariaților
PVC*	PVCSC**	PVC*	PVCSC**	1	contestație executare	
2	14	3	4			5
* O	proces verbal de control / proces verbal de cercetare					
**	proces verbal de constatare și sancționare a contravențiilor					
***	litigii având orice alt obiect decât cele evidențiate anterior					

V. COMPARTIMENT COMUNICARE ȘI RELATII CU PUBLICUL

Activitatea privind soluționarea petițiilor pe anul 2025

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CALARASI	
Numărul total de petiții înregistrate:	305
din care:	
exclusiv în domeniul relațiilor de muncă (RM + MN)	270
exclusiv în domeniul securității și sănătății în muncă (CSSM)	14
ambele domenii în aceeași petiție (RM/MN + CSSM)	13
alte domenii decât cele prezentate mai sus	8
cu conținut TEORETIC, solicitare de clarificări legislative	0
cu solicitare de CONTROL	182
Număr controale ca urmare a petițiilor	299
Numărul total de petiții înregistrate după modalitatea de soluționare a acestora, astfel:	305
numărul de petiții soluționate prin răspuns	297
numărul de petiții redirectionate altor instituții pentru soluționare	8

Str. Flacăra, nr. 109, Călărași
Tel.: +4 0242 30 63 50-58; fax: +4 0242 31 87 77
E-mail: itmcalarasi@itmcalarasi.ro
www.itmcalarasi.ro

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului

INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CĂLĂRAȘI

numărul de petiții clasate	15
Nr. total de petiții înregistrate după tipul petiționarului, astfel:	305
numărul de petiții adresate de cetățeni (persoana fizică)	300
numărul de petiții adresate de organizații legal constituite (persoană juridică, instituție, sindicat)	5
Numărul total de petiții înregistrate după modalitatea de trimitere a solicitării, astfel:	305
pe suport de hârtie (prin poștă și personal la sediul instituției)	175
pe suport electronic (e-mail)	110
pe portalul de petiții de pe site	20
Numărul de petiții înregistrate după obiectul petiției, astfel:	305
Acordare salariu	174
Muncă nedeclarată	37
Eliberare adeverințe/extras Revisal	10
Concediere	15
Încălcare norme SSM	16
Altele	53

INSPECTOR ȘEF,
NICOLAE DUMITRU