



RAPORT DE ACTIVITATE

privind realizarea principalelor activități desfășurate în anul 2018 de către
Inspectoratul Teritorial de Muncă Călărași

RAPORT DE ACTIVITATE AL ITM CĂLĂRAȘI

COMPARTIMENTUL RELAȚII DE MUNCĂ – ANUL 2018

Activitatea Compartimentului Relații de Muncă din cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă Călărași s-a desfășurat pe baza programului de acțiuni al ITM Călărași, care conține obiective concrete menite să conducă la respectarea legislației în domeniul relațiilor de muncă, precum și realizarea sarcinilor primite pe parcurs de la Inspekția Muncii.

A. CONTROL RELAȚII DE MUNCĂ

În anul 2018, în conformitate cu *PROGRAMUL CADRU DE ACȚIUNI* pe anul 2018, cu defalcare pe trimestre, aprobat de conducerea Inspekției Muncii, Serviciul de Control Relații de Muncă – cu un număr mediu de 8 inspectori de muncă și Compartimentul Muncă Nedeclarată - cu un număr de 2 inspectori de muncă, conform fondului efectiv de timp, a realizat următorii indicatori de performanță monitorizați lunar de Inspekția Muncii astfel:

- Număr total de controale: 1338, din care 341 de controale au fost efectuate de către Compartimentul Muncă Nedeclarată;
- Contravenții constatate de către Serviciul Control Relații de Muncă și Compartiment Muncă Nedeclarată, la un număr de 96 angajatori, cu aplicarea a 119 sancțiuni, din care 54 amenzi în valoare de 1.153.500 lei (din care achitate în valoare de 102.050 lei) și un număr de 65 avertismente.

Contravențiile aplicate au avut, în principal, ca obiect:

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CĂLĂRAȘI

- Faptele prevăzute de art. 260 alin. 1 lit. e din Legea nr. 53/2003 republicată, cu modificările și completările ulterioare privind primirea la muncă a persoanelor fără încheierea unui contract individual de muncă, fiind identificate, la un număr de 27 de angajatori (din care 15 angajatori au fost sancționați de către Compartimentul Muncă Nedecarată), 52 persoane depistate prestând activitate fără contract individual de muncă (din care 22 au fost identificate de către Compartimentul Muncă Nedecarată), pentru care s-au aplicat amenzi în valoare de 1.040.000 lei. În cazul a 5 angajatori (42 persoane depistate prestând activitate fără contract individual de muncă), pentru care în anul 2017 au fost reținute abateri de natură infracțională, conform de art. 264 alin. 4 din Legea nr. 53/2003 republicată cu modificări și completări ulterioare, respectiv: „ primirea la muncă a mai mult de 5 persoane, indiferent de cetățenia acestora fără încheierea unui contract individual de muncă constituie infracțiune”, fiind sesizate organele de urmărire penală competente, au fost aplicate sancțiuni în urma dezincriminării la data de 07.08.2017 prin O.G. nr. 53/2017 a faptei prevăzute de art. 264 alin. 4 din Codul Muncii, în valoare de 500.000 lei;

- Faptele prevăzute de art. 260 alin. 1 lit. e¹ din Legea nr. 53/2003 republicată, cu modificările și completările ulterioare privind primirea la muncă a unei persoane fără transmiterea raportului de muncă în registrul general de evidență a salariaților cel târziu în ziua anterioară începerii activității, fiind identificate, la un număr de 6 de angajatori (din care 4 angajatori au fost sancționați de către Compartimentul Muncă Nedecarată), 9 persoane fără transmiterea raportului de muncă în registru (din care 5 persoane identificate de către Compartimentul Muncă Nedecarată), pentru care s-a aplicat 1 amendă în valoare de 20.000 lei și 5 avertismente;

- Netransmiterea registrului general de evidență a salariaților la ITM și a modificărilor elementelor contractului individual de muncă, cu aplicarea contravențiilor prevăzute de H.G. 905/2017, au fost aplicate un număr de 28 sancțiuni, din care 3 amenzi în valoare de 7.000 lei și 25 avertismente, la un număr de 26 de angajatori;

- Nerespectarea prevederilor legale privind timpul de lucru și timpul de odihnă, respectiv nerespectarea prevederilor legale privind repausul săptămânal și munca suplimentară. În acest sens au fost aplicate 19 sancțiuni: 14 amenzi în valoare de 28.500 lei și 18 avertismente. Sancțiunile au fost aplicate în special pentru nerespectarea prevederilor art. 119 din Legea nr. 53/2003 republicată, cu

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CĂLĂRAȘI

modificările și actualizările ulterioare, respectiv pentru faptul că angajatorul nu a respectat obligația de a ține evidența orelor de muncă prestate zilnic de fiecare salariat, cu evidențierea orei de începere și a celei de sfârșit al programului de lucru;

- Nerespectarea prevederilor art. 16 alin. (4) din Legea nr. 53/2003 republicată, cu modificările și actualizările ulterioare, respectiv nerespectarea obligației angajatorului de a păstra la locul de muncă o copie a contractului individual de muncă pentru salariații care prestează activitate în acel loc. În acest sens au fost aplicate 7 sancțiuni: 3 amenzi în valoare de 30.000 lei și 4 avertismente.

- Faptele prevăzute de art. 23 din Legea nr. 108/1999 republicată, cu modificările și completările ulterioare, și anume: 1 angajator a fost sancționat cu amendă în valoare de 10.000 lei pentru încălcarea prevederilor art. 23 alin.1 lit. a – (aplicată de Compartimentul Control Muncă Nedecarată), 3 angajatori au fost sancționați cu avertisment pentru încălcarea prevederilor art. 23 alin. 1 lit. b – neîndeplinirea sau îndeplinirea parțială a măsurilor dispuse de inspectorul de muncă și 2 angajatori au fost sancționați cu amenzi în valoare de 20.000 lei, pentru nerespectarea prevederilor art. 23 alin. 1 lit. c – nepunerea la dispoziția inspectorilor de muncă a documentelor solicitate.

În urma controalelor efectuate, pentru deficiențele constatate în domeniul relațiilor de muncă au fost dispuse în anul 2018 un număr de 1192 măsuri, care au vizat în principal neconformități în domeniul aplicării prevederilor codului muncii cu privire la munca nedecarată, timpul de muncă și timpul de odihnă, încălcarea prevederilor legale privind munca suplimentară, a altor acte normative de dreptul muncii, respectarea H.G. nr. 905/2017 privind registrul general de evidență a salariaților, a Legii nr. 62/2011 – a dialogului social.

Acțiunile de control au fost, în principal, *de tipul:*

- Controale de fond, inopinate și tip campanie - având ca obiectiv principal verificarea respectării prevederilor legale privind încheierea contractelor individuale de muncă și conștientizării angajatorului pentru respectarea legislației muncii, în special privind depistarea angajatorilor ce folosesc munca nedecarată și diminuarea fenomenului de muncă nedecarată și a consecințelor negative asupra persoanelor care lucrează fără încheierea unui contract individual de muncă anterior începerii relațiilor de muncă. În cadrul acțiunilor tip campanie organizate la nivel național pe

diferite domenii cu incidență majoră au fost urmărite cu prioritate obiectivele privind identificarea cazurilor de muncă nedeclarată.

- Controale tematice - care vizează respectarea legislației muncii prin controlul aplicării legilor specifice:

- H.G. nr. 905 /2017 privind registrul general de evidență a salariaților; în urma controalelor efectuate, un număr de 26 angajatori au fost sancționați, fiind verificate prevederile legale privind obligația angajatorilor de a înființa și transmite la Inspectoratele teritoriale de muncă registrul general de evidență a salariaților, respectiv, datele privind încheierea, modificarea, suspendarea și încetarea contractelor individuale de muncă, corectitudinea datelor transmise și alte obligații ce decurg din legea specială. Pentru neconformitățile constatate s-au dispus 315 de măsuri.

- Controale cu caracter preventiv în baza O.G. 25/2014 privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României și pentru modificarea și completarea unor acte normative privind regimul străinilor în România (5 controale, din care 3 controale cu Biroul pentru Imigrări al județului Călărași).

- Au fost controlați 34 angajatori sub aspectul respectării dispozițiilor art. 129 alin. (1) și alin. (2) din Legea dialogului social nr. 62/2011, republicată, iar în cazul a 24 angajatori au fost dispuse măsuri privind respectarea acestor prevederi.

- Au fost efectuate verificări cu privire la modul în care au fost respectate prevederile legale prevăzute de alin (1), art. 33 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, referitoare la obligația de a publica la sediul propriu și pe pagina proprie de internet o listă a tuturor funcțiilor din autorităților sau instituțiilor publice respective ce intră în categoria personalului plătit din fonduri publice: au fost verificate pe site un număr de 10 autorități sau instituții publice și au fost efectuate 54 de controale la sediul autorităților sau instituțiilor publice, aplicându-se 3 sancțiuni – avertismente și fiind dispuse 9 măsuri.

- Au fost controlați 46 de angajatori sub aspectul respectării dispozițiilor Legii nr. 52/2011, cu modificările și completările ulterioare, au fost aplicate 3 amenzi în valoare de 18.000 lei și 5 avertismente și au fost dispuse 20 de măsuri privind respectarea acestor prevederi.

Campanii naționale desfășurate conform dispozițiilor Inspecției Muncii:

1. În perioada 19-30 martie 2018 s-a desfășurat Campania Națională privind respectarea de către operatorii care prestează servicii poștale și de curierat a prevederilor legale referitoare la încheierea și executarea contractelor individuale de muncă, a timpului de muncă și de odihnă a conducătorilor auto și curierilor. Pe perioada campaniei au fost verificați 7 operatori care prestează servicii poștale și de curierat și au fost dispuse 3 măsuri.
2. În perioada 19.02-30.04.2018 s-a desfășurat Campania națională privind respectarea prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă și al securității și sănătății în muncă, de către agenții de muncă temporară și de către utilizatorii salariaților temporari. În cadrul campaniei au fost verificați 3 angajatori – agenți de muncă temporară și un angajator – utilizator. Având în vedere că unul dintre agenții de muncă temporară verificați avea încheiate 3 contracte de putere la dispoziție cu utilizatori din Spania, pentru verificarea respectării prevederilor art. 8 din Legea nr. 16/2017 privind detașarea salariaților în cadrul prestării de servicii transnaționale, Inspectoratul Teritorial de Muncă Călărași a transmis Inspecției Muncii o solicitare, pentru accesarea Sistemului de Informare a Pieței Interne (IMI). Deoarece prin adresa nr. 1484/DCRM/09.07.2018, Campania națională s-a prelungit pe toată perioada anului 2018, Serviciul Control Relații de Muncă a efectuat pe parcursul lunii noiembrie 2018, acțiuni de control la 3 agenți de muncă temporari identificați la nivelul județului Călărași, la unul dintre agenții verificându-se măsurile dispuse prin procesul verbal anterior.
3. În perioada 29-31 mai 2018 s-a desfășurat Campania Națională privind identificarea cazurilor de muncă nedeclarată și verificarea modului în care se respectă prevederile legale care reglementează relațiile de muncă și securitatea și sănătatea în muncă la angajatorii care își desfășoară activitatea în domeniul alimentației publice „BUFET EXPRES, RESTAURANT FAST – FOOD, PIZZERIE”. În cadrul campaniei au fost verificați 13 angajatori, a fost aplicată o sancțiune contravențională (avertisment), iar pentru deficiențele constatate au fost dispuse 11 măsuri de remediere.

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CĂLĂRAȘI

4. În perioada 04 decembrie 2017 – 31 martie 2018 s-a desfășurat Campania de informare și conștientizare cu privire la modificarea salariului brut în contextul transferului contribuțiilor sociale obligatorii de la angajator la angajat, aplicarea prevederilor derogatorii de la Legea 62/2011 reglementate prin art. VII din OUG nr. 82/2017 pentru modificarea și completarea unor acte normative, registrul general de evidență a salariaților și transformarea muncii nedeclarate în muncă declarată.

➤ Campania de informare la nivelul Inspectoratului Teritorial de Muncă Călărași a demarat cu mediatizarea acesteia în mass-media locală și pe site-ul inspectoratului (comunicat de presă prin care sunt prezentate durata acțiunii, obiectivele generale și grupul țintă), informarea Instituției Prefectului și prezentarea acestei informări în cadrul ședinței Comisiei județene de Dialog Social care a avut loc în data de 13.12.2017 în sala de ședințe a Prefecturii Călărași. La ședința de Dialog Social au participat George IACOB - Prefectul județului Călărași; Mihăiță - Constantin BEȘTEA - Subprefectul județului Călărași; Larisa Otilia PAPP – director Direcția Control Relații de Muncă din cadrul Inspecției Muncii; Ionela IORDAN – inspector șef I.T.M. Călărași, Lucica BOGDAN – Șef Serviciu M.S.P.D. - Institutia Prefectului – jud. Călărași, 16 reprezentanți ai instituțiilor deconcentrate din județul Călărași și 4 reprezentanți ai organizațiilor sindicale (George COMAN- membru supleant UGIR; Nina BĂCESCU - titular CNS Meridian; Silvia FRÂNCU - titular BNS; Virgil LICHI – membru supleant C.N.S. Cartel Alfa U.S. Călărași). Materialul a fost prezentat de Elena Carmen EREMIA- Șef Serviciu Control Relații de Muncă I.T.M. Călărași.

➤ În data de 18 decembrie 2017, Inspectoratul Teritorial de Muncă a desfășurat o sesiune de informare și conștientizare la sediul CECCAR – Filiala Călărași. La această acțiune au participat un număr de 38 membrii CECCAR (economisți, contabili autorizați etc.) care au reprezentat un număr de 192 agenți economici (persoane juridice, persoane fizice autorizate și întreprinderi individuale). Materialul a fost prezentat de Marius BURCEA – inspector de muncă în cadrul Compartimentului Muncă Nedeclarată.

➤ În data de 31 ianuarie 2018, Inspectoratul Teritorial de Muncă a desfășurat o sesiune de informare și conștientizare la sediul inspectoratului. Participanții prezenți au reprezentat un număr de 155 agenți economici (persoane

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CĂLĂRAȘI

juridice, persoane fizice autorizate și întreprinderi individuale). În data de 15 februarie 2018, un reprezentant al Inspectoratului Teritorial de Muncă Călărași a participat, la invitația Camerei de Comerț, Industrie și Agricultură Călărași, la sesiunea de lucru din cadrul Programului de Cooperare Transfrontaliera Romania-Bulgaria, proiectul "Career Paths to Youth labor mobility". În cadrul acestei sesiuni au fost prezentate prevederile legale referitoare la încadrarea în muncă a cetățenilor din UE pe teritoriul României și detașarea transnațională a salariaților întreprinderilor stabilite pe teritoriul unui stat membru UE/SEE/Confederația Elvețiană, pe teritoriul româniei.

➤ În data de 27 martie 2018, Inspectoratul a organizat o sesiune de informare și conștientizare a agenților economici de pe raza orașului Oltenița, sesiunea având loc în sala de ședințe din cadrul Primăriei Oltenița.

Începând cu data de 4 decembrie 2017, inspectorii de muncă din cele două corpuri de control relații de muncă (Serviciul Control Relații de Muncă și Compartiment Muncă Nedeclarată) au adus la cunoștința agenților economici unde au desfășurat acțiuni de control, despre prevederile derogatorii de la Legea nr. 62/2011 reglementate prin art. VII din OUG nr. 82/2017, iar începând cu ianuarie 2018 în cadrul controalelor efectuate de către inspectorii de muncă din cadrul Serviciului Control Relații de Muncă a fost verificată respectarea prevederilor legale legate de modificarea salariului brut în contextul transferului contribuțiilor sociale obligatorii de la angajator la angajat.

5. În perioada aprilie-iunie 2018 s-a desfășurat Campania Națională privind verificarea modului în care angajatorii au aplicat prevederile legale legate de modificarea salariului brut în contextul transferului contribuțiilor sociale obligatorii de la angajator la angajat – prevederi derogatorii de la Legea nr. 62/2011 reglementate prin art. VII din OUG nr. 82/2017 pentru modificarea și completarea unor acte normative, registrul general de evidență a salariaților și stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată. Pe durata de desfășurare a campaniei au fost verificați 156 de angajatori, au fost aplicate 8 sancțiuni, 1 amendă în valoare de 1500 lei și 7 avertismente. Pentru neconformitățile constatate au fost dispuse 193 de măsuri de remediere, cu termene precise de realizare.

Având în vedere tematica de control s-au constatat următoarele:

- din numărul total de angajatori controlați, 2 angajatori nu au respectat prevederile art. VII alin. 1 din OUG nr. 82/2017, în sensul că nu au inițiat negocierea colectivă privind modificarea salariului brut în contextul transferului contribuțiilor sociale obligatorii de la angajator la angajat;
- 7 angajatori nu au respectat prevederile art. 13 alin. 2 din H.G. nr. 905/2017, și anume nu au completat și transmis modificările de salarii până pe data de 31.03.2018;
- Un angajator nu a respectat prevederile H.G. nr. 846/2017 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată începând cu data de 1 ianuarie 2018.

6. În luna iunie 2018 s-au desfășurat acțiuni de control privind identificarea cazurilor de muncă nedeclarată, în cadrul Campaniei Naționale „O zi pe săptămână”, în domeniul de activitate cod CAEN 310 – fabricarea de mobilă și cod CAEN 4759 – Comerț cu amănuntul al mobilei. În acțiunile de control au participat inspectori de muncă din cadrul Serviciului Control Relații de Muncă și din cadrul Compartimentului Muncă Nedeclarată. În cadrul acțiunilor de control au fost verificați 22 de angajatori și au fost dispuse 3 măsuri.

7. În perioada 18-29 iunie 2018 s-a desfășurat Campania Națională privind verificarea modului de respectare de către a angajatori a prevederilor legale referitoare la încheierea, modificarea, suspendarea, executarea, înregistrarea și transmiterea în registrul general de evidență a salariaților a contractelor individuale de muncă cu timp parțial, precum și a prevederilor legale privind registrul general de evidență a salariaților. În cadrul campaniei au fost controlați 11 angajatori, au fost sancționați 2 angajatori, fiind aplicate 3 sancțiuni (avertismente). Pentru neconformitățile constatate au fost dispuse 7 măsuri de remediere a acestora și de respectare a prevederilor legale în domeniu.

8. În luna iulie 2018 s-au desfășurat acțiuni de control privind identificarea cazurilor de muncă nedeclarată, în cadrul Campaniei Naționale „O zi pe săptămână”, în domeniul de activitate construcții. În acțiunile de control au participat inspectori de muncă din cadrul Serviciului Control Relații de Muncă și din cadrul Compartimentului

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CĂLĂRAȘI

Muncă Nedeclarată. În cadrul acțiunilor de control au fost verificați 20 de angajatori, au fost dispuse 3 măsuri și la un angajator a fost identificată o persoană care presta activitate fără a avea încheiat contract individual de muncă, pentru care s-a aplicat amendă în valoare de 20.000 lei conform prevederilor art. 260 alin. 1 lit. e din Legea nr. 53/2003 republicată cu modificările și completările ulterioare.

9. În perioada 5-7 septembrie 2018, Serviciul Control Relații de Muncă a desfășurat Campania Națională privind verificarea modului în care agențiile de turism respectă prevederile legale în domeniul relațiilor de muncă, inițiată de Inspecția Muncii. În cadrul campaniei au fost controlate 3 agenții de turism. În urma verificărilor efectuate nu au fost constatate deficiențe în domeniul relațiilor de muncă și nu au fost dispuse măsuri.

10. În luna septembrie 2018 s-au desfășurat acțiuni de control privind identificarea cazurilor de muncă nedeclarată, în cadrul Campaniei Naționale „O zi pe săptămână”, în unitățile care au ca obiect de activitate colectarea deșeurilor nepericuloase (cod CAEN 3811), recuperarea materialelor reciclabile (cod CAEN 3832) și extracția pietrișului și nisipului (cod CAEN 812), precum și în domeniul prestărilor de servicii. În acțiunile de control au participat inspectori de muncă din cadrul Serviciului Control Relații de Muncă și din cadrul Compartimentului Muncă Nedeclarată. În cadrul acțiunilor de control au fost verificați 13 de angajatori, au fost dispuse 4 măsuri și un angajator a fost sancționat cu avertisment.

11. În perioada 24-28 septembrie 2018, Serviciul Control Relații de Muncă a desfășurat Campania Națională privind respectarea de către beneficiari a prevederilor Legii nr. 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri, republicată, cu modificările și completările ulterioare, precum și a normelor metodologice de aplicare a Legii nr. 52/2011 în domeniile prevăzute la art. 13 și a prevederilor legale privind prevenirea și combaterea exploatării copiilor/tinerilor prin muncă în aceste domenii, inițiată de Inspecția Muncii. În cadrul campaniei au fost controlați 15 beneficiari, au fost constatate 3 deficiențe pentru care au fost dispuse măsuri de remediere și a fost aplicată o sancțiune.

12. În perioada 19-20 octombrie 2018, Serviciul Control Relații de Muncă și Compartimentul Control Muncă Nedeclarată au desfășurat Campania Națională

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CĂLĂRAȘI

privind identificarea cazurilor de muncă nedeclarată și verificarea modului în care se respectă prevederile legale care reglementează relațiile de muncă și securitatea și sănătatea în muncă la angajatorii care își desfășoară activitatea în domeniul „Întreținerea și repararea autovehiculelor” – cod CAEN 4520 – Spălătorii auto. În domeniul relațiilor de muncă au fost verificați 12 angajatori. Pentru deficiențele constatate au fost dispuse 2 măsuri de remediere.

13. În perioada 19-29 noiembrie 2018, Serviciul Control Relații de Muncă a desfășurat Campania Națională privind respectarea de către transportatorii rutieri a prevederilor legale referitoare la încheierea și executarea contractelor individuale de muncă, a timpului de muncă și de odihnă a conducătorilor auto (lucrători mobili), a legislației și a directivelor europene ce vizează detașarea lucrătorilor în cadrul prestării de servicii transnaționale. În cadrul campaniei au fost verificați 22 de angajatori care prestează activități de transporturi rutiere de mărfuri (cod CAEN 4941) și transporturi urbane, suburbane și metropolitane de călători (cod CAEN 4931). În urma verificărilor efectuate au fost constatate 20 de deficiențe în domeniul relațiilor de muncă pentru care au fost dispuse măsuri de remediere și nu au fost aplicate sancțiuni contravenționale. Inspectorii de muncă au desfășurat controale comune (identificări pe teren), în colaborare cu reprezentanți ai Inspectoratului de Stat pentru Controlul în Transport Rutier (ISCTR).

14. În cadrul Campaniei Națională pentru verificarea respectării prevederilor legale cu privire la condițiile de funcționare și procedura de înregistrare a persoanelor juridice care își desfășoară activitatea pe teritoriul României ca agenți de plasare a forței de muncă în străinătate care s-a desfășurat în perioada 05-14.12.2018 și la care au participat inspectori de muncă din cadrul Serviciului Control Relații de Muncă au fost verificate 4 unități. În urma verificărilor efectuate s-a constatat că pe raza județului Călărași din unitățile care au ca activitate cod CAEN 7810 – „Activități ale agenților de plasare a forței de muncă”, nici o unitate nu desfășoară această activitate.

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CĂLĂRAȘI

Având în vedere acțiunile din domeniul relațiilor de muncă stabilite la punctul VII din *PROGRAMUL CADRU DE ACȚIUNI AL INSPECTORATULUI TERITORIAL DE MUNCĂ CĂLĂRAȘI* au fost luate următoarele măsuri:

- În lunile ianuarie, februarie și mai 2018 au fost comunicate angajatorilor scrisori de notificare, în vederea eficientizării activității de informare și conștientizare, în mod preventiv, asupra muncii nedeclarate. În îndeplinirea acestui obiectiv în luna ianuarie 2018 au fost comunicate 55 de scrisori către angajatori care au ca obiect de activitate cod CAEN 141 – fabricarea articolelor de îmbrăcăminte, cu excepția articolelor din blană și 11 scrisori către angajatori care desfășoară activitatea ca agent de muncă temporară. În luna februarie 2018 au fost comunicate 60 de scrisori către angajatori care desfășoară activitate în domeniul fabricării produselor de brutărie și a produselor făinoase și 6 scrisori către angajatori care desfășoară activitatea de comerț cu amănuntul în magazine nespecializate, cu vânzare predominantă de produse alimentare, băuturi și tutun. În luna mai 2018 au fost comunicate 60 de scrisori de notificare, angajatorilor al căror obiect de activitate este cod CAEN 56 – restaurante și alte activități și servicii de alimentație publică.

- Având în vedere prevederile punctului 12 din Planul de cooperare operativă pentru depistarea angajaților străini ilegali și combaterea muncii nedeclarate a străinilor în anul 2018, încheiat între I.G.I. și I.M. și a Planului de cooperare operativă pentru depistarea angajaților străini ilegali și combaterea muncii nedeclarate a străinilor pe raza județului Călărași, în anul 2018, încheiat între Biroul pentru Imigrări a județului Călărași și Inspectoratul Teritorial de Muncă Călărași, în data de 15 mai 2018, Inspectoratul Teritorial de Muncă Călărași, împreună cu Biroul pentru Imigrări Călărași au organizat o întâlnire cu reprezentanți ai societăților care au angajați străini și societăți care și-au arătat interesul de a angaja străini. La sesiunea de informare care s-a desfășurat în sala de ședințe a Inspectoratului Teritorial de Muncă Călărași, au fost prezenți un număr de 11 reprezentanți ai unităților invitate. În cadrul activității au fost dezbătute aspecte teoretice și practice privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României (material prezentat de reprezentantul Biroului pentru Imigrări Călărași), principalele reglementări cu privire la încheierea, executarea, modificarea, suspendarea și încetarea contractului individual de muncă (în special modificările Codului Muncii prin O.U.G. nr. 53/2017 și Legea nr. 88/2018)

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CĂLĂRAȘI

și modul de interpretare și de aplicare a prevederilor legale referitoare la registrul general de evidență a salariaților – H.G. nr. 905/2017. În data de 12.09.2018, la sediul I.T.M. Călărași, urmare a Planului de cooperare operativă pentru depistarea angajaților străini ilegali și combaterea muncii nedeclarate a străinilor, a avut loc o întâlnire între cele două structuri care a avut ca obiect, evaluarea problematicei din zona de competență, stabilirea modului de aplicare a prevederilor Planului la nivelul județului Călărași, analiza situației operative în zona de competență teritorială, corelarea datelor ce fac obiectul evaluărilor la nivel central și identificarea unor soluții de eficientizare a cooperării pe plan local;

- În data de 17 mai 2018, Inspectoratul Teritorial de Muncă Călărași – Serviciul Control Relații de Muncă a participat la Campania Națională lansată de Ministerul pentru Românii de Pretutindeni „INFORMARE ACASĂ! SIGURANȚĂ ÎN LUME!”, prima etapă a acțiunii de informare fiind adresată populației școlare și universitare, iar în data de 06.09.2018 s-a desfășurat a doua etapă a acțiunii care s-a adresat persoanelor adulte și a avut ca scop informarea corectă și completă a potențialilor migranți români în ceea ce privește drepturile pe care aceștia le au pe teritoriul statelor membre.

- În data de 11 iunie 2018, Inspectoratul Teritorial de Muncă Călărași – Serviciul Control Relații de Muncă, la invitația CECCAR – Filiala Călărași, a prezentat un material informativ cu privire la cele mai recente modificări legislative în domeniul relațiilor de muncă, și anume: Legea nr. 88/2018 de aprobare a O.U.G. nr. 53/2017 pentru modificarea și completarea Legii nr. 53/2003 – Codul Muncii, Legea nr. 81/2018 privind reglementarea activității de telemuncă și Legea nr. 86/2018 pentru modificarea și completarea Legii nr. 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri.

Pe parcursul anului 2018 s-au desfășurat acțiuni de control privind prevenirea, descoperirea și sancționarea ilegalităților comise în domeniul utilizării muncii nedeclarate conform planului comun de acțiune încheiat la nivel local între ITM Călărași și IPJ Călărași. De asemenea, la solicitarea Inspectoratului Teritorial de Muncă Călărași au fost efectuate controale împreună cu reprezentanți ai Inspectoratului de Jandarmi al Județului Călărași.

În anul 2018 au fost adresate Inspectoratului Teritorial de Muncă Călărași un număr de 190 de petiții/sesizări, din care 171 au fost repartizate Serviciului Control Relații de Muncă și Compartimentului Muncă Nedecarată, acestea reclamând următoarele aspecte :

- neîncheiere în formă scrisă a contractelor individuale de muncă;
- neacordarea drepturilor salariale pentru perioada lucrată;
- neacordarea sporurilor pentru lucru în repausul săptămânal, pentru orele de noapte și pentru orele suplimentare;
- neacordarea concediilor de odihnă sau necompensarea concediului de odihnă neefectuat;
- nerespectarea programului de lucru și de odihnă.

B. CONTRACTE COLECTIVE DE MUNCĂ ȘI MONITORIZARE RELAȚII DE MUNCĂ

La nivelul județului Călărași sunt 378 de angajatori care au peste 21 salariați, din care 148 angajatori sunt cu capital de stat (inclusiv bugetari), 6 angajatori cu capital mixt și 224 angajatori cu capital privat. În evidența inspectoratului sunt înregistrate și active un număr de 64 contracte colective de muncă, în semestrul II 2018 fiind înregistrate un număr de 9 contracte colective de muncă.

De la intrarea în vigoare a Lg.52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri au fost eliberate 1061 registre de evidență zilieri unui număr de 486 firme solicitante. Numărul total de poziții în registrul de zilieri este de 819028, din care 46247 au fost înregistrate în semestrul II 2018.

La nivelul județului Călărași sunt înregistrate în evidențele inspectoratului ca agenți de plasare a forței de muncă în străinătate în baza Lg.156/2000, 3 agenți economici care și-au declarat la ORC Călărași obiectul principal de activitate „activități ale agenților de plasare a forței de muncă - 7810”, care nu au desfășurat această activitate.

În evidențele Inspectoratului Teritorial de Muncă Călărași există un număr de 386 angajatori care utilizează în mod frecvent muncă de noapte.

În semestrul II 2018, 1 angajator a fost înregistrați la Inspectoratul Teritorial de Muncă Călărași, în baza Legii nr. 279/2005 privind ucenicia la locul de muncă, 10 contracte de ucenicie.

**RAPORT DE ACTIVITATE AL ITM CĂLĂRAȘI – COMPARTIMENTUL
SECURITATE ȘI SĂNĂTATE ÎN MUNCĂ – ANUL 2018**

STATISTICI PRIVIND CONTROALELE ȘI ALTE ACTIVITĂȚI

Rezultatele activității de control desfășurate de inspectorii de muncă din cadrul Compartimentului Securitate și Sănătate în Muncă pe anul 2018 sunt prezentate în tabelul de mai jos:

INDICATORI SPECIFICI		ANUL 2018
1.	Fond de timp disponibil:	2241
2.	Unități vizitate:	
	■ Control preventiv	786
	■ Campanii	223
	■ Alte activități	47
3.	Număr controale:	
	■ Planificat	1111
	■ Realizat	1056
4.	Nr. zile utilizate pentru control:	
	■ Controale programate (zile)	1243
	■ Controale pentru verificare măsuri (zile)	56
	■ Controale în vederea autorizării (L 126, L 319, etc.) (zile)	82
	■ Determinări de noxe (zile)	0
	■ Sesizări (zile)	28
4.	Nr. zile utilizate pentru cercetare evenimente și avizare dosare de cercetare cu itm (zile):	268
5.	Nr. zile utilizate pentru instruirii în domeniul SSM (zile):	35
6.	Nr. zile utilizate pentru lucrări de birou în domeniul SSM:	
	■ Soluționare scrisori, sesizări, reclamații (zile)	12
	■ Prestări servicii, în condițiile legii (zile)	8
	■ Alte lucrări de birou (zile)	163
	■ Perfecționare profesională (zile)	22
7.	Fond de timp neutilizat:	

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CĂLĂRAȘI

	■ Număr zile de concediu de odihnă (zile)	276
	■ Număr zile concediu medical (zile)	76
	■ Număr zile concediu fără plată (zile)	0
8.	Număr evenimente comunicate de angajatori:	86
9.	Număr de evenimente cercetate de angajatori și avizate de ITM:	47
10.	Număr evenimente cercetate de ITM și avizate de IM:	9
11.	Număr total de accidentați pentru care s-a stabilit caracterul accidentului, din care:	
	■ Accidentați în muncă mortal	4
	■ Accidente de muncă cu invaliditate confirmată	6
	■ Accidentați în muncă cu incapacitate temporară de muncă	48
12.	Număr total de accidente de muncă colective:	2
13.	Total accidentați în muncă în urma accidentelor de muncă colective, din care:	
	■ Accidentați în muncă mortal	2
	■ Accidente de muncă cu invaliditate confirmată	2
	■ Accidentați în muncă cu incapacitate temporară de muncă	9
14.	Opriri funcțiune:	
	■ Unități	0
	■ Echipamente	2
15.	Număr de incidente periculoase:	1
16.	Număr de propuneri de urmărire penală înaintea instituțiilor:	1
17.	Sanțiuni contravenționale	
	■ Nr.	1955
	Valoare (lei)	
	■ Aplicare	25
	■ Amenzi	136500
	■ Avertismente	1930

Numărul de unități controlate în domeniul securității și sănătății în muncă, pe activități ale economiei naționale

În cursul anului 2018, inspectorii de muncă din domeniul securității și sănătății în muncă au efectuat un număr de 1056 controale.

Indicatori pentru domeniul agricultură

Numărul de unități existente în cursul anului 2018 a fost de 629 unități, iar numărul mediu de angajați în unitățile din agricultură a fost de 5517, iar distribuția angajaților este următoarea:

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CĂLĂRAȘI

- 4414 bărbați;
- 1103 femei;
- 0 tineri (15-18 ani).

Numărul de unități controlate în cursul anului 2018 a fost de 151, iar numărul de unități controlate mai mult de o dată a fost de 12, numărul persoanelor angajate în unitățile controlate fiind de 4113.

Indicatori pentru domeniul transporturi

Numărul de unități existente în cursul anului 2018 a fost de 311 unități, iar numărul mediu de angajați în unitățile din transporturi a fost de 1723, iar distribuția angajaților este următoarea:

- 1551 bărbați;
- 172 femei;
- 0 tineri (15-18 ani).

Numărul de unități controlate în cursul anului 2018 a fost de 53, iar numărul de unități controlate mai mult de o dată a fost de 7, numărul persoanelor angajate în unitățile controlate fiind de 1558.

Indicatori pentru domeniul industrie, comerț, alte domenii

Numărul de unități existente în cursul anului 2018 a fost de 4124 unități, iar numărul mediu de angajați în unitățile din industrie, comerț și alte domenii a fost de 35169, iar distribuția angajaților este următoarea:

- 22860 bărbați;
- 12309 femei;
- 0 tineri (15-18 ani).

Numărul de unități controlate în cursul anului 2018 a fost de 852, iar numărul de unități controlate mai mult de o dată a fost de 60, numărul persoanelor angajate în unitățile controlate fiind de 30569.

Autorizarea sau avizarea funcționării agenților economici din punct de vedere al securității și sănătății în muncă

În cursul anul 2018, ITM Călărași a autorizat sau a avizat, după caz:

-funcționarea agenților economici din punctul de vedere al securității și sănătății în muncă, conform Legii nr. 319/2006 modificată;

-producerea, prepararea, deținerea, transportarea, comercializarea, folosirea și depozitarea materiilor explozive, în baza Legii nr. 126/1995 actualizată.

În acest sens, inspectorii de muncă au acordat consultanță și/sau au efectuat expertiză pentru verificarea îndeplinirii, de către agenții economici, a condițiilor impuse de legislație pentru obținerea autorizațiilor/avizelor.

Nr. total unități autorizate/avizate	Nr. unități autorizate/avizate în baza unor legi speciale		
	Legea nr. 319/2006 modificată	Legea nr. 126/1995 actualizată	Alte legi
165	26	13	126

Sanctiuni aplicate în domeniul securității și sănătății în muncă

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CĂLĂRAȘI

Numărul sancțiunilor contravenționale aplicate în cursul anul 2018 a fost de 25, iar cuantumul valoric al sancțiunilor aplicate a fost de 136000 lei. Activitatea desfășurată de ITM Călărași în cursul anului 2018, pentru realizarea obiectivelor și a indicatorilor în domeniul securității și sănătății în muncă, se prezintă astfel:

INDICATORI	ANUL 2018
Nr. sancțiuni contravenționale aplicate:	1955
nr. amenzi	25
nr. avertismente	1930
Valoare amenzi aplicate (lei)	136500
Nr. masuri dispuse pentru neconformități depistate	1948
Nr. sistări de activitate	0
Nr. echipamente de muncă oprite din funcționare	2

REZULTATELE ACȚIUNILOR PLANIFICATE

Activitatea Compartimentului de Securitate și Sănătate în Muncă din cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă al județului Călărași, în cursul anului 2018 s-a desfășurat în baza Programului Cadru de Acțiuni transmis de către Inspecția Muncii, fiind realizate toate măsurile cuprinse în acesta.

CAMPANII EUROPENE**1. Campanie europeană, coordonată de Comitetul Înaltilor Responsabili cu Inspecția Muncii (en. SLIC), privind respectarea prevederilor legale din domeniul securității și sănătății în muncă și din domeniul relațiilor de muncă pentru lucrătorii temporari și detașați**

În perioada 19.02.2018-30.04.2018 s-a desfășurat "Campania Națională privind respectarea prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă și al securității și sănătății în muncă de către agenții de muncă temporară și de către utilizatorii salariaților temporari".

Grupul țintă al campaniei au fost societățile care desfășoară „Activități de contractare, pe baze temporare, a personalului, conform codului CAEN 7820”.

În cadrul campaniei, au fost verificați un număr de 4 agenți de muncă temporară și 2 utilizatori, iar pentru neconformitățile constatate au fost dispuse măsuri cu termen precis de rezolvare.

Cele mai frecvente deficiențe constatate în domeniul securității și sănătății în muncă (detaliat) :

- Alegerea EIP nu este efectuată în urma evaluării riscurilor, care să determine că echipamentele individuale de protecție sunt corepunzătoare riscurilor identificate;
- Au fost identificați factorii de risc periculoși pentru agenții fizici, chimici, biologici, cancerigeni și mutageni conform H.G. nr.493/2006, H.G. nr.1875/2005, H.G. nr.1876/2005, H.G. nr.1136/2006, HG 1092/2006, HG 1093/2006 și HG 1218/2006, sunt efectuate determinări privind nivelul lor, dar în unitate de la data ultimei determinări sunt modificări ale mediului de muncă;
- În timpul controlului la locurile de muncă din unitate s-au constatat anumite deficiențe:

1. Marcaje, semnalizări și echipamente pentru siguranța circulației lipsă;

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CĂLĂRAȘI

2. Marcaje pentru circulația pietonală lipsă și nesemnalizarea trecerilor peste drumurile auto interioare;

3. La zonele cu vizibilitate redusă lipsesc elementele de securitate;

- Având în vedere faptul că societatea pune la dispoziție lucrători în străinătate, nu exista o procedura de informare asupra riscurilor la care lucrătorul ar putea fi expus, funcție de activitatea desfășurată;

- Angajatorul nu avea întocmit un plan de prevenire și protecție, bazat pe evaluarea riscurilor, pe care să îl aplice corespunzător condițiilor de muncă, specifice activității desfășurate;

- Examenul psihologic al unei salariate, nu se afla înscris în fișa de instruire și nu era asumat de angajator, având în vedere faptul că aceasta conduce un autovehicul aparținând societății.

- Evaluarea riscurilor pentru operator tăiere, femeie de serviciu și strungar, nu se regăsește în documentele prezentate de unitate la control.

2. Organizarea și desfășurarea Săptămânii Europene de Securitate și Sănătate în Muncă - Prevenirea riscurilor generate de substanțe periculoase, sub egida Agenției Europene pentru Securitate și Sănătate în Muncă

În data de 31.10.2018, orele 11.00, în cadrul Săptămânii Europene pentru Securitate și Sănătate în muncă 2018, Inspectoratul Teritorial de Muncă al județului Călărași a organizat un simpozion cu tema **“LOCURI DE MUNCĂ SĂNĂTOASE PRIN MANAGEMENTUL SUBSTANȚELOR PERICULOASE”**.

Campania Agenției Europene pentru Securitate și Sănătate în Muncă 2018-2019, “Locuri de muncă sănătoase prin managementul substanțelor periculoase” își propune să crească gradul de conștientizare cu privire la riscurile prezentate de substanțele periculoase la locul de muncă, precum și să promoveze o cultură a prevenirii riscurilor.

În cadrul simpozionului au prezentat următoarele lucrări:

- „**AGRICULTURA ȘI SUBSTANȚELE PERICULOASE**” și „**STATISTICA ACCIDENTELOR DE MUNCĂ 2008-2017**” - inspector de muncă Lenuța Bombiță.

La eveniment au fost prezenți reprezentanții a 24 de servicii externe de prevenire și protecție în domeniul securității și sănătății în muncă de pe raza județului Călărași.

CAMPANII NAȚIONALE ÎN DOMENIUL SECURITĂȚII ȘI SĂNĂTĂȚII ÎN MUNCĂ

1. Campanie națională privind implementarea în sistemul de învățământ a proiectului „Valențe culturale în domeniul securității și sănătății în muncă”

În baza Protocolului încheiat, doi inspectori de muncă, Daniel Mihnev și Ciprian Brezeanu din cadrul ITM Călărași, în data de 15.02.2018 au organizat instruirea a 1-2 reprezentanți din cele 14 unitățile școlare selectate.

În acest an au participat licee pe filiera tehnologică cu profilurile tehnic, servicii, resurse naturale și protecția mediului: Colegiul Tehnic “Ștefan Bănulescu” Călărași, Liceul “Danubius” Călărași, Liceul Tehnologic “Dan Mateescu” Călărași, Liceul “Alexandru Odobescu” Lehliu Gară, Liceul Tehnologic nr. 1 Fundulea, Liceul Tehnologic “Nicolae Bălcescu” Oltenița, Colegiul Economic Călărași, Colegiul Agricol „Sandu Aldea” Călărași, Liceul Tehnologic Nr. 1 Borcea, Liceul Tehnologic de Transporturi Auto Călărași, Liceul Tehnologic “Duliu Zamfirescu” Dragalina, Liceul Tehnologic „Matei Basarab” Mânăstirea, Liceul Tehnologic “Ion Ghica” Oltenița.

În data de 15.02.2018, ora 10:30, în sala de ședințe de la sediul Inspectoratului Teritorial de Muncă Călărași, a avut loc prezentarea proiectului “Valențe culturale-2018” de către cei doi inspectori de muncă celor 14 cadre didactice participante, urmată de completarea chestionarelor de opinie la sfârșitul instruirii.

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CĂLĂRAȘI

Cei doi inspectori din cadrul ITM Călărași au prezentat cele 14 module, cu teme de securitate și sănătate în muncă, realizate de cadre de specialitate din Universitatea „Lucian Blaga” Sibiu și inspectori de specialitate din Inspecția Muncii, iar la final au împărțit participanților CD-uri cu cele 14 module de securitate a muncii și filmulețe de specialitate concepute special pentru elevi.

Pe parcursul lunilor martie și aprilie 2018 toate cele 14 licee au avut prezentări la clasele selectate a unui modul de securitate și sănătate în muncă, susținute de către cadrele didactice special pregătite, în prezența celor doi inspectori de muncă din cadrul ITM Călărași, urmate de „Teste”, special concepute pentru fiecare modul, date elevilor participanți la aceste activități didactice. Inspectoratul Teritorial de Muncă Călărași împreună cu Inspectoratul Școlar al județului Călărași au organizat, în data de 12.04.2018, la Liceul „Danubius” Călărași, Concursul Național Știu și aplic-Securitate și sănătate în muncă se dobândește de pe băncile școlii” - ETAPA JUDEȚEANĂ. La acest concurs s-au înscris 21 echipe, formate din 2 elevi, din 14 licee din Județul Călărași însoțite de către 1-2 profesori coordonatori.

Concursul a constat în:

- Probă teoretică pe bază de chestionar cu 20 de întrebări, cu mai multe variante de răspuns, punctaj de acces în etapa a II-a - 120 puncte de echipă;
- Probă practică ce a constat în identificarea echipamentelor individuale de protecție necesare unui angajat, existente într-o expoziție ad-hoc în sala de concurs, după o imagine care prezenta o activitate specifică profilului elevului, și din care acesta trebuia să identifice riscurile de accidentare și echipamentul individual de protecție complet necesar angajatului din imaginea respectivă.

Concursul a avut la final echipele de elevi a trei licee câștigătoare a premiilor I, pe cele trei secțiuni, acordate de organizatori astfel:

Locul I - Licee ciclul superior - echipajul Colegiului Agricol „Sandu Aldea” Călărași;

Locul I - Licee ciclul inferior - echipajul Liceului „Alexandru Odobescu” Lehliu Gară;

Locul I - Învățământ profesional - echipajul Colegiului Agricol „Sandu Aldea” Călărași.

La faza națională a concursului „ȘTIU ȘI APLIC” ce a avut loc la Colegiul Național „Grigore Asachi” din IAȘI în perioada 18 -20 Mai 2018, din județul Călărași a participat echipajul Liceului „Alexandru Odobescu” - Secțiunea liceu – ciclu inferior, pregătit de d-na profesor Apostol Lenuța și format din elevii Basan Cristina Marinela și Toader Bogdan Gabriel, care a câștigat Premiul Special pe țară.

2. Campanie națională privind respectarea prevederilor legale în ceea ce privește instruirea și informarea lucrătorilor în activitățile din domeniul construcțiilor

Obiectivul specific al acțiunii l-a constituit verificarea cu prioritate a angajatorilor din construcții la șantierele temporare și mobile în care se desfășoară:

- lucrările de săpături, demolare, renovare, reparații, etc.;
- lucrările de construcții, instalații electrice, sanitare, etc. unde se utilizează schele și utilaje care necesită autorizări.

În data de 29.03.2018, orele 11.00, în sala de ședințe a ITM Călărași a avut loc o întâlnire cu agenți economici care activează în domeniul construcțiilor, fiind prezentate următoarele materiale:

-rezultatele controalelor efectuate în anul 2017, neconformitățile constatate și sancțiunile contravenționale aplicate;

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CĂLĂRAȘI

- prezentarea unor evenimente produse pe șantiere;
- documentele care trebuie să fie prezentate inspectorilor de muncă la controalele efectuate pe un șantier de construcții.

În cursul anului 2018 au fost controlate un număr de 85 societăți comerciale, au fost constatate 209 deficiențe pentru care au fost dispuse măsuri de rezolvare, cu termene precise, au fost aplicate 209 sancțiuni contravenționale, în valoare de 16000 lei. Dintre măsurile dispuse menționăm:

- societatea va marca clar zona de lucru din cadrul șantierului;
- societatea va înlocui sortimentele de echipament individual de protecție, care nu mai prezintă calitatea de protecție și va urmări purtarea lui în integralitate;
- societatea va adapta planul de securitate al șantierului în funcție de evoluția lucrărilor, îl va aviza și îl va prezenta la ITM Călărași;
- societatea va marca și semnaliza cu toate dispozitivele zonele cu acces limitat din cadrul șantierului;
- societatea va numi prin decizie internă lucrătorul/lucrătorii care acordă primul ajutor pentru fiecare șantier mobil;
- angajatorul va numi, prin decizie, personalul care să acorde primul ajutor medical, evacuarea lucrătorilor etc. și va asigura instruirea acestora;
- angajatorul va asigura întregul sortiment de EIP conform riscurilor șantierului, respectiv a condițiilor de muncă;
- panourile de prezentare a șantierului și cel de semnalizare se vor monta la intrarea în șantier;
- angajatorul va lua măsuri de refacere a panoului de prezentare a șantierului, respectiv a riscurilor de accidentare de pe șantier;
- angajatorul va elabora tematica de instruire introductivă generală și cea pentru locul de muncă în conformitate cu prevederile legale;
- se vor asigura semnalizările de securitate și sănătate în muncă, pentru căile de circulație interioare;
- se vor dota elementele mobile ale EM care au risc de contact mecanic cu protectori și dispozitive de protecție care să împiedice accesul lucrătorilor în zona periculoasă;
- echipamentele de muncă vor fi verificate periodic privind integritatea lor.

3. Campanie națională privind verificarea modului de respectare a prevederilor Legii nr. 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri, cu modificările și completările ulterioare

Începând cu data 19.03.2018, în cadrul Campaniei naționale privind verificarea modului de respectare a prevederilor Legii nr. 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri, cu modificările și completările ulterioare, campanie declanșată de către Inspekția Muncii și care s-a derulat până la data de 30.11.2018, ITM Călărași a efectuat controale în unitățile din județ care folosesc acest tip de personal.

Au fost controlate 55 de societăți din sectorul agricol, numărul zilierilor identificați ridicându-se la 80 iar acțiunile de control s-au desfășurat până la data de 31.10.2018. În perioada 01-30.11.2018, ITM Călărași a verificat modul în care societățile controlate în cadrul acestei campanii și unde au fost constatate unele neconformități, au rezolvat măsurile dispuse.

Neconformitățile constatate au vizat faptul că:

- materialul folosit la instruirea muncitorilor zilieri, nu prezintă în primul rând, riscurile de accidentare și îmbolnăvire profesională din activitatea desfășurată de către aceștia;

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CĂLĂRAȘI

-deși muncitorii zilieri nu-și utilizau echipamentul de protecție acordat (masca de protecție contra prafului), li s-a permis accesul la locul de muncă pentru desfășurarea activității de curățenie din depozite, fără utilizarea acestuia;

-vestiarul pus la dispoziția muncitorilor zilieri nu era utilizat, iar hainele și încălțăminte de stradă erau depozitate în spațiul de producție;

-deși în registrul de evidență a zilelor, aceștia au confirmat prin semnătură că au fost instruiți din punct de vedere al securității și sănătății în muncă, pentru activitatea de măturat în curtea societății, nu li se întocmise fișa colectivă de instruire.

Pentru deficiențele constatate, au fost aplicate sancțiuni și s-au dispus măsuri de remediere, stabilindu-se termene precise, iar societățile controlate, la rândul lor, au informat ITM Călărași asupra modului de rezolvare a măsurilor dispuse.

La verificarea în teren asupra modului în care au fost rezolvate măsurile dispuse nu s-au mai identificat neconformități, legate de activitatea zilelor.

4. Campanie națională privind verificarea respectării prevederilor referitoare la autorizarea funcționării din punct de vedere al securității și sănătății în muncă, conform H.G. nr.1425/2006, cu modificările și completările ulterioare.

Campania a avut ca obiectiv verificarea respectării prevederilor referitoare la autorizarea funcționării din punct de vedere al securității și sănătății în muncă (SSM) de către angajatorii care au obligația autorizării la inspectoratul teritorial de muncă, conform prevederilor Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii securității și sănătății în muncă nr. 319/2006, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr.1425/2006, cu modificările și completările ulterioare (Norme Metodologice).

Prin desfășurarea campaniei se urmărește, pe de o parte, conștientizarea angajatorilor cu privire la necesitatea respectării cerințelor legale privind autorizarea funcționării din punct de vedere SSM și, pe de altă parte, verificarea respectării acestor prevederi.

La nivelul județului Călărași în perioada 2006 – 2017 ITM Călărași a eliberat un număr de 683 certificate constatatoare, iar în anul 2018 un număr de 26.

În urma controalelor efectuate de inspectorii de muncă din cadrul ITM Călărași s-au constatat următoarele:

Nr. total de angajatori controlați, în anul 2018, privind respectarea prevederilor legale referitoare la autorizarea funcționării din punct de vedere SSM: 74 unități;

Nr. total de angajatori pentru care s-a întocmit plan de remediere, conform H.G. nr. 33/2018, pentru încălcarea art. 13, lit. c) din Legea nr.319/2006, modificată: 0

Nr. total de măsuri dispuse în urma controalelor: 179 măsuri;

Nr. total de avertismente: 179 avertismente;

Angajatorul se află în posesia certificatului constatator eliberat de către inspectoratul teritorial de muncă: 64 angajatori respectă cerința, iar 10 nu respectă cerința;

Pentru activitățile înscrise în certificatul constatator, angajatorul respectă condițiile de funcționare prevăzute de legislația în domeniul SSM: 38 angajatori respectă cerința, iar 36 respectă parțial cerința;

Angajatorul desfășoară numai activitățile pentru care a obținut certificatul constatator: 64 angajatori respectă cerința, iar 10 nu respectă cerința.

5.Campanie Națională privind identificarea cazurilor de muncă nedeclarată și verificarea modului în care se respectă prevederile legale care reglementează relațiile de muncă și securitatea și sănătatea în muncă la angajatorii care își desfășoară activitatea în domeniul “ Întreținerea și repararea autovehiculelor” – cod CAEN 4520 - Spălătorii auto

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CĂLĂRAȘI

În perioada 19-20 octombrie 2018, Inspectoratul Teritorial de Muncă Călărași a desfășurat Campanie Națională privind identificarea cazurilor de muncă nedeclarată și verificarea modului în care se respectă prevederile legale care reglementează relațiile de muncă și securitatea și sănătatea în muncă la angajatorii care își desfășoară activitatea în domeniul “Întreținerea și repararea autovehiculelor” –cod CAEN 4520 - Spălătorii auto, inițiată de Inspecția Muncii.

În domeniul securității și sănătății în muncă au fost verificați 12 angajatori, au fost aplicate 19 sancțiuni contravenționale și au fost dispuse 19 măsuri de remediere a neconformităților constatate.

Dintre deficiențele constatate menționăm:

- completarea numărului panourilor de semnalizare conform HG 971/2006 și a evaluării riscurilor de accidentare și îmbolnăvire profesională;
- eliminarea tuturor obiectelor, materialelor care nu au legătură cu activitatea desfășurată și se va păstra ordinea și curățenia în incinta spălătoriei auto;
- completarea instrucțiunilor proprii de securitate a muncii cu reglementările pentru protecția securității și sănătății în muncă a tinerilor pe baza legislației specifice Hg 600/2006 și HG 867/2009;
- societatea va înlocui toate sortimentele de EIP uzate și va urmări purtarea lui în integralitatea sa;
- locul de depozitare a substanțelor periculoase utilizate la spălarea autoturismelor va fi semnalizat în mod corespunzător;
- unitatea va lua măsura verificării periodice a echipamentelor de muncă;
- unitatea va lua măsura refacerii marcajelor de introducere a autoturismelor în incinta spălătoriei;
- refacerea fișei postului pentru spălător auto și completarea cu atribuțiile și responsabilitățile pe linie de securitate și sănătate în muncă.

6.Campania Națională privind identificarea cazurilor de muncă nedeclarată și verificarea modului în care se respectă prevederile legale care reglementează relațiile de muncă și securitatea și sănătatea în muncă la angajatorii care își desfășoară activitatea în domeniul alimentației publice „BUFET EXPRES, RESTAURANT FAST – FOOD, PIZZERIE”

În perioada 29-31.05.2018, Inspectoratul Teritorial de Muncă Călărași a desfășurat Campanie Națională privind identificarea cazurilor de muncă nedeclarată și verificarea modului în care se respectă prevederile legale care reglementează relațiile de muncă și securitatea și sănătatea în muncă la angajatorii care își desfășoară activitatea în domeniul alimentației publice „BUFET EXPRES, RESTAURANT FAST – FOOD, PIZZERIE”, inițiată de Inspecția Muncii.

În domeniul securității și sănătății în muncă au fost verificați 14 angajatori, au fost aplicate 17 sancțiuni contravenționale și au fost dispuse 18 măsuri de remediere a neconformităților constatate.

Dintre deficiențele constatate menționăm:

- evaluarea riscurilor pentru postul de femeie de serviciu, nu se regăsește în documentele prezentate, acesta fiind asimilat muncitorului necalificat.
- există în bucătărie iluminat artificial, dar acesta nu este în parametrii necesari, fiind necesară o redimensionare a circuitelor electrice și o re poziționare a aparatelor de iluminat.
- având în vedere distanța de la magazie și până la malaxoare, se vor lua măsuri de organizare a manipulării materiei prime, care să nu pună în pericol starea salariatului prin acțiunile de manipulare a sacilor de făină. (Sacii vor fi goliți până la cantitatea optimă, se vor folosi recipiente mai mici pentru manipulare, etc.)

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CĂLĂRAȘI

- angajatorul va verifica periodic cuptoarele și plitele electrice, conform instrucțiunilor și cărților tehnice.
- perioada examenului medical periodic, nu este definită, aceasta fiind efectuată din 6 în 6 luni, având în vedere specificul activității, ulterior angajatorul efectuând evaluarea medicală la un an, așa cum reiese din fișele de aptitudine prezentate.
- pentru ca temperatura degajată de cuptoarele pentru copt pizza să fie în parametrii acceptabili, angajatorul va menține în funcțiune aparatele de aer condiționat și hotelurile de evacuare.
- lucratorul angajat ca și pizzar, avea și alte sarcini de muncă încredințate, fără a fi specificate în fișa postului, și fără a fi instruit în acest sens (aceasta ajută angajatorul să elibereze bonuri fiscale și să vândă produse, contrar funcției și atribuțiilor specificate în fișa postului).
- verificarea continuității dispersiei la prizele de pământ nu este concludentă, valorile nefiind în limitele normale de exploatare (sunt mai mari de 4 ohmi) așa cum reiese din buletinul PRAM prezentat.
- panourile de semnalizare erau în număr insuficient.

CAMPANII NAȚIONALE ÎN DOMENIUL SUPRAVEGHERII PIETEI**1. Campanie națională de supravegherea pieței produselor industriale din domeniul de competență al Inspecției Muncii, conform programului sectorial pentru anul 2018, coordonat de către Comisia Europeană.**

În cursul anului 2018, ITM Călărași a efectuat un număr de 35 controale în domeniul supravegherii pieței, identificând 250 produse, în societăți care comercializează produse din domeniile reglementate.

ACȚIUNI ÎN DOMENIUL SECURITĂȚII ȘI SĂNĂTĂȚII ÎN MUNCĂ**1. Identificarea unei metode de evaluare a factorilor psihosociali de risc și a măsurilor de combatere a stresului la locurile de muncă**

Etapele de desfășurare ale acțiunii au fost:

a. Au fost selectate unitățile participante la desfășurarea acțiunii:

- sănătate: Spitalul Orășenesc Lehliu Gară și Centrul de Dializă – SC INTERNAȚIONAL HEALTHCARE SYSTEMS SRL ;
- educație: Școala Gimnazială nr. 1 Ștefan Vodă și Școala Gimnazială „Iancu Roseti” Roseți;
- administrație publică locală: Primăria comunei Ștefan cel Mare și Primăria Ștefan Vodă.

b. Au fost distribuite chestionarele în vederea completării. În acest sens au fost distribuite următoarele tipuri de chestionare:

1. Chestionarul Copenhaga de Evaluare a Factorilor Psihosociali - Anexa nr. 1

Chestionarul Copenhaga, acoperă principalele componente relevante pentru cercetarea factorilor psihosociali.

2. Chestionarul DATO, de evaluare a vulnerabilității individuale la stres - Anexa nr. 2.

Chestionarul evaluează gradul de vulnerabilitate individuală la factorii psihosociali de risc/stres, din perspectiva relațiilor dintre factorii de stres/solicitare și reacțiile individuale, posibilitățile/resursele individuale de a influența stresul/efortul profesional.

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CĂLĂRAȘI

3. Chestionarul de Evaluare a Stresului Psihic (CESP) – instrument de evaluare atât a sarcinii, cât și a mediului de muncă și a efectelor acestora asupra stării de confort și sănătate, așa cum sunt ele percepute de către personal - Anexa nr. 3.

4. Chec-klist cuprinzând indicatori de analiză a activității (conținutul sarcinii de muncă, volum de activitate, încărcare etc.) - Anexa nr. 4

5. Formularul cuprinzând Indicatorii legați de securitatea și sănătatea lucrătorilor din organizații- Anexa nr. 5.

Au fost completate chestionarele la nivelul firmelor participante în perioada 10.05.-30.05.2018, iar chestionarele 1- 4 completate, au fost transmise la I.T.M. Călărași în perioada 31.05- 08.06.2018.

2. Verificarea modului în care se respectă prevederile legale de securitate și sănătate în muncă pentru menținerea „locurilor de muncă sănătoase pentru toate vârstele”

În cadrul acțiunii de verificare a modului în care se respectă prevederile legale de securitate și sănătate în muncă pentru menținerea „locurilor de muncă sănătoase pentru toate vârstele”, la nivelul județului Călărași au fost alese 10 unități din domeniile de activitate: comerț cu ridicata și amănuntul, agricultură, industria textilă, industria alimentară, construcții, colectarea și tratarea deșeurilor, care au fost monitorizate pe parcursul anului 2018. Întreprinderile selectate au fost informate, îndrumate, monitorizate și controlate în vederea eliminării deficiențelor identificate de către inspectorii de muncă și îmbunătățirii stării de securitate și sănătate în muncă.

Inspectorii de muncă din cadrul ITM Călărași au efectuat vizite de lucru la cele 10 societăți selectate, în cadrul cărora, de comun acord cu conducerea unităților au fost identificate grupurile de lucrători vârstnici, cu vârste cuprinse între 50-65 ani, care au completat chestionare de evaluare privind condițiile de muncă de la fiecare loc de muncă. Aceste chestionare au fost anonime.

În urma analizării chestionarele completate au fost efectuate vizite de inspecție la unitățile selectate în vederea controlării modului cum sunt respectate cerințele legale impuse la locurile de muncă.

Pentru neconformitățile constatate au fost dispuse măsuri de remediere, astfel încât să se realizeze un mediu de muncă sigur și sănătos tuturor lucrătorilor, mai ales prin asigurarea unor condiții de muncă sigure și sănătoase și prin promovarea unei culturi de prevenire a riscurilor profesionale. Dintre măsurile dispuse menționăm:

- îmbunătățirea condițiilor de muncă la locurile de muncă unde nivelul noxelor este depășit (pulberi);
- îmbunătățirea iluminatului;
- amenajare vestiar, grup sanitar și sală pentru servit masa de către lucrători;
- montarea de covor electroizolant la tabloul electric și autorizarea electricianului d.p.v. al securității și sănătății în muncă;
- revizuirea instrucțiunilor proprii de securitate a muncii și utilizarea lor la instruirea lucrătorilor;
- lucrătorii să poarte echipamentul individual de protecție.

La finalizarea campaniei, la nivelul ITM Călărași a fost întocmit un raport în care a fost prezentat impactul măsurilor dispuse de inspectorii de muncă în cadrul controalelor efectuate asupra persoanelor chestionate și cum acest lucru a dus la îmbunătățirea condițiilor de muncă.

Prin monitorizarea realizării măsurilor dispuse, inspectorii de muncă s-au asigurat că angajatorii au îmbunătățit condițiile de muncă la locurile de muncă, în special pentru

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CĂLĂRAȘI

grupurile de lucrători care au făcut obiectul grupului țintă al campanie, persoanele vârstnice cu vârsta între 50 – 65 ani.

3. Acțiune de verificare a respectării prevederilor legale privind securitatea și sănătatea în muncă la desfășurarea activităților cu articole pirotehnice

În perioada 10.12.2018 – 31.12.2018, s-a desfășurat campania națională de verificare a legalității comercializării articolelor pirotehnice, acțiune care a fost motivată de unele evenimente grave petrecute în anii anteriori în țară și străinătate care s-au soldat cu explozii și incendii de mari proporții la depozite de articole pirotehnice, ce au fost distruse în totalitate. Aceste evenimente au provocat mari pagube materiale și chiar umane, repercusiunile făcându-se resimțite pe o suprafață considerabilă în jurul acestor depozite. Un alt motiv care a dus la desfășurarea acestei acțiuni a fost faptul că, în perioada de sărbători se înregistrează cazuri frecvente de vătămări corporale produse prin utilizarea articolelor pirotehnice de către copii sub vârsta de 18 ani. La nivelul județului Călărași au fost controlați un număr de 10 agenți economici.

În data de 05.12.2018 în Sala de Ședințe a ITM Călărași a avut loc o întâlnire cu agenți economici de pe raza județului Călărași care comercializează articole pirotehnice, unde au participat reprezentanții a 10 societăți comerciale și doi reprezentanți din cadrul Inspectoratului Județean de Poliție Călărași – Serviciul Arme, Muniții, Explozivi și Substanțe Periculoase. A fost prezentat un material referitor la modul de respectare a prevederilor legale privind desfășurarea activității cu articole pirotehnice.

4. Acțiune de control privind verificarea modului în care se respectă cerințele minime de securitate și sănătate în muncă pentru transportul rutier al mărfurilor periculoase

În perioada aprilie-noiembrie 2018 s-a desfășurat „Acțiunea de control privind verificarea modului în care se respectă cerințele minime de securitate și sănătate în muncă pentru transportul rutier al mărfurilor periculoase”. Grupul țintă al acestei acțiuni au fost angajatorii care desfășoară activități economice principale sau secundare de transport rutier de mărfuri periculoase, având codul CAEN 4941.

În cadrul acțiunii, inspectorii de muncă din cadrul ITM Călărași au urmărit cu precădere modul în care angajatorii respectă prevederile legale în domeniul securității și sănătății în muncă, fiind controlați un număr de 14 agenți economici, au fost constatate 21 de neconformități pentru care au fost dispuse măsuri de rezolvare, fiind aplicate un număr de 21 sancțiuni contravenționale în valoare de 4000 lei.

Dintre măsurile dispuse menționăm:

- completarea instrucțiunilor proprii de securitate a muncii cu prevederile ADR și cu informații din fișele cu date de securitate a substanțelor periculoase transportate;
- instruirea corespunzătoare a conducătorilor auto care transportă mărfuri periculoase;
- completarea fișelor de identificare a riscurilor profesionale;
- întocmirea de teste de verificare a cunoștințelor în domeniul SSM pentru conducătorii auto care transportă mărfuri periculoase și verificarea acestora privind modul de însușire a prevederilor ADR și a fișelor cu date de securitate.

5. Verificarea modului în care se respectă prevederile legale de securitate și sănătate în muncă în unitățile de prelucrare primară a lemnului.

Măsura a fost îndeplinită prin efectuarea de controale la unități care au ca obiect de activitate Cod CAEN 16..., fiind efectuate controale la un număr de 4 societăți comerciale, iar pentru neconformitățile constatate au fost dispuse măsuri de remediere.

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CĂLĂRAȘI

6. Acțiune de monitorizare privind riscurile existente la locurile de muncă din întreprinderi mijlocii (50 - 249 lucrători)

În perioada 01.01 – 23.02.2018 au fost selectate întreprinderile mijlocii și mici active din județul Călărași care vor fi cuprinse în acțiunea de monitorizare, din baza de date a ITM Călărași.

În perioada 01.03 – 16.03.2018 inspectorii de muncă din cadrul ITM Călărași au transmis Chestionarul privind respectarea cerințelor minime generale de securitate și sănătate în muncă la minim 10 întreprinderi mijlocii active din județ/inspector de muncă, iar în cazul în care au fost în număr insuficient au fost completate cu întreprinderi mici.

Până la data de 18.05.2018, chestionarele completate de către angajatori au fost returnate la inspectoratul teritorial de muncă (termenul de returnare fiind de 10 zile din momentul primirii chestionarului menționat transmis de către ITM Călărași) și au fost centralizate.

Până la data de 04.06.2018, inspectorii de muncă au analizat răspunsurile angajatorilor la Chestionarul privind respectarea cerințelor minime generale de securitate și sănătate în muncă și în funcție de rezultatul analizei, au fost stabilite întreprinderile mijlocii și mici la care vor fi efectuate vizite de inspecție.

În județul Călărași s-au trimis chestionare la 41 întreprinderi mijlocii, 40 returnând răspunsurile. Numărul total de lucrători din întreprinderile mijlocii care au transmis la ITM Călărași chestionarul completat este de 3744.

Au fost transmise chestionare la 41 întreprinderi mici, 37 returnând răspunsurile, iar numărul total de lucrători din întreprinderile mici care au transmis la ITM Călărași chestionarul completat este de 742.

Incepand cu 04.06.2017 s-a desfășurat acțiunea de efectuare a controalelor la întreprinderile mijlocii și mici care nu au transmis raspunsul la chestionar inspectoratului teritorial de munca și controale de verificare a informațiilor transmise de angajatori, urmărindu-se o mai bună implementare a legislației în domeniul securității și sănătății în muncă.

Acolo unde s-au constatat neconformități în aplicarea legislației de securitate și sănătate în muncă s-au dispus măsurile necesare cu termene de remediere și s-au aplicat sancțiuni.

Au fost controlate un număr de 28 întreprinderi mijlocii, fiind dispuse 55 măsuri cu termene precise de rezolvare și au fost aplicate 55 de sancțiuni contravenționale.

Au fost controlate un număr de 35 întreprinderi mici, fiind dispuse 55 măsuri cu termene precise de rezolvare și au fost aplicate 55 de sancțiuni contravenționale în valoare de 8000 lei.

7. Acțiune de informare privind bune practici în vederea elaborării de instrucțiuni proprii pentru completarea și/sau aplicarea reglementărilor de securitate și sănătate în muncă.

În cursul anului 2018, la ITM Călărași, în cadrul acțiunii au avut loc următoarele etape:

-numirea grupului de lucru și transmiterea acestuia la Inspecția Muncii, până la data de 09.02.2018;

-prezentarea metodologiei acțiunii, de către *Grupul local de lucru*, inspectorilor de muncă din domeniul securității și sănătății în muncă, în vederea pregătirii activităților, până la data de 23.02.2018;

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CĂLĂRAȘI

-analiza proiectului Fișei orientative privind instrucțiunile proprii de securitate și sănătate în muncă și a proiectului Ghidului orientativ privind verificarea respectării prevederilor legale referitoare la instrucțiunile proprii de securitate și sănătate în muncă de către Grupul local de lucru Călărași cu inspectorii de muncă și transmiterea punctului de vedere către Grupul Central de lucru, până la data de 31.05.2018.

S-a transmis către Inspecția Muncii, observațiile și propunerile ITM Călărași cu privire la proiectul fișei orientative pentru angajatori, privind instrucțiunile proprii de securitate și sănătate în muncă.

-inspectorii de muncă din cadrul ITM Călărași au fost informați cu privire la verificarea în mod unitar a respectării prevederilor legale privind elaborarea instrucțiunilor proprii de securitate și sănătate în muncă, conform Ghidului elaborat de Inspecția Muncii, până la data de 13.07.2018.

De menționat că Fișa orientativă privind instrucțiunile proprii de securitate și sănătate în muncă și Ghidul orientativ privind verificarea respectării prevederilor legale referitoare la instrucțiunile proprii de securitate și sănătate în muncă au fost publicate pe pagina de internet a ITM Călărași.

Etapele din cadrul acțiunii de informare privind bune practici în vederea elaborării de instrucțiuni proprii pentru completarea și/sau aplicarea reglementărilor de securitate și sănătate în muncă au fost rezolvate astfel:

- Nr. de inspectori de muncă din ITM informați cu privire la Ghidul orientativ privind verificarea respectării prevederilor legale referitoare la instrucțiunile proprii de securitate și sănătate în muncă – 9;
- Nr. de participanți la întâlnirile trimestriale organizate de ITM având ca temă diseminarea Fișei orientative privind instrucțiuni proprii de securitate și sănătate în muncă - 2;
- Nr. de participanți la întâlnirile trimestriale organizate de ITM având ca temă diseminarea Fișei orientative privind instrucțiuni proprii de securitate și sănătate în muncă – 44;
- Nr. de Chestionare privind instrucțiunile proprii de securitate și sănătate în muncă – 76.

Au fost controlate un număr de 52 societăți comerciale, fiind dispuse 81 măsuri cu termene precise de rezolvare și au fost aplicate 81 de sancțiuni contravenționale.

8.Acțiune de control vizând modul de respectare a cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă pentru asigurarea protecției lucrătorilor împotriva riscurilor legate de prezența substanțelor periculoase

Măsura a fost îndeplinită prin efectuarea de controale la unități din domeniile de activitate care utilizează substanțe periculoase, fiind efectuate controale la un număr de 12 societăți comerciale, iar pentru cele 20 de neconformități constatate au fost dispuse măsuri de remediere.

Dintre neconformități menționăm:

- nu este asigurat un spațiu pentru depozitarea ambalajelor în care au fost produse de protecția plantelor(PPP);
- spațiul destinat depozitării ambalajelor PPP nu este asigurat corespunzător;

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CĂLĂRAȘI

- instrucțiunile proprii de securitate a muncii elaborate nu cuprind și informații din fișele cu date de securitate a substanțelor chimice periculoase, referitor la manipularea și depozitarea acestora;
- în magazia pentru depozitarea PPP sunt depozitate materiale care nu au legătură cu activitatea de protecția plantelor (piese de schimb, anvelope);
- persoanele nominalizate pentru acordarea primului ajutor nu sunt instruite în acest sens;
- unele sortimente de EIP necesare desfășurării activității cu PPP sunt degradate;
- instrucțiunile proprii de securitate și sănătate în muncă pentru conducătorii auto care transportă substanțe periculoase nu sunt completate cu prevederi ADR și cu prevederile din fișele cu date de securitate a substanțelor periculoase transportate;
- la instruirea din punct de vedere a securității și sănătății în muncă pentru conducătorii auto care transportă substanțe chimice periculoase nu au fost utilizate și prevederi ADR și cele din fișele cu date de securitate a substanțelor periculoase transportate.

ACȚIUNI SECTORIALE**1. Informarea și conștientizarea angajatorilor din sectorul public privind modul în care sunt respectate prevederile legale din domeniul securității și sănătății în muncă**

Măsura a fost rezolvată prin efectuarea de controale privind respectarea legislației în domeniul securității și sănătății în muncă la unitățile din cadrul administrației publice, fiind controlate un număr de 22 unități, iar pentru deficiențele constatate au fost dispuse măsuri de remediere cu termene precise de rezolvare. Dintre măsurile dispuse menționăm:

- angajatorul va reorganiza modul de instruire a beneficiarilor Legii 416/2001 modificată;
- angajatorul va reface tematica de instruire ținând cont de periodicitatea instruirii și specificul instituției;
- angajatorul va lua măsuri de organizare a activității de acordare a primului ajutor medical și va asigura instruirea lucrătorilor în acest sens;
- angajatorul va instrui, prin cursuri de specialitate, lucrătorul desemnat în domeniul securității și sănătății în muncă;
- angajatorul va elabora lista internă de acordare a EIP necesar cu domeniul de activitate al instituției și va asigura EIP-ul necesar;
- planul de prevenire și protecție va fi reactualizat pe anul în curs ;
- angajatorul va organiza, corespunzător, activitatea de instruire în domeniul SSM;
- angajatorul va completa toate rubricile fișei de instruire în domeniul securității și sănătății în muncă;
- angajatorul va reface tematica de instruire cu precizarea, clară, a instrucțiunilor proprii de SSM folosite pentru instruirea fiecărei categorii de lucrători;
- angajatorul va lua măsuri pentru elaborarea de instrucțiuni de securitate în muncă pentru fiecare tip de activitate prestată de beneficiarii Legii 416/2006 și de completare corespunzătoare a fișelor de instruire colectivă a acestora.

3. Modul în care sunt respectate prevederile legale cu privire la activitățile cu produse de protecție a plantelor

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CĂLĂRAȘI

Au fost controlate un număr de 151 societăți comerciale, fiind constatate 329 de neconformități și au fost aplicate un număr de 329 sancțiuni contravenționale în valoare de 27000 lei. Dintre măsurile dispuse menționăm:

- se va asigura un spațiu corespunzător în incinta magaziei pentru depozitarea produselor foarte toxice și toxice;
- se va reface marcajul căilor de circulație din depozit;
- se va emite decizia de numire a persoanei responsabile pentru acordarea primului ajutor;
- spațiul pentru depozitarea ambalajelor produselor de protecția plantelor va fi asigurat;
- se vor revizui instrucțiunile proprii de SSM, în vederea corectării și completării lor;
- se vor reactualiza deciziile pentru nominalizarea conducătorului direct al locului de muncă;
- se va revizui tematica de instruire periodică în vederea completării acesteia;
- depozitarea ambalajelor (recipientelor) produselor de protecție a plantelor se va face în condiții de siguranță și cu acces limitat;
- se vor lua măsuri pentru înlocuirea sortimentelor de EIP uzate;
- eliminarea din magazia de produse fitosanitare a materialelor care nu au legătură cu activitățile fitosanitare;
- la polizorul din atelierul mecanic se vor monta ecrane de protecție și suporturi pentru piese;
- procurarea filtrelor pentru măștile de protecție utilizate în activitățile cu produse fitosanitare;
- revizuirea tematicii de instruire introductiv generală și eliminarea prevederilor abrogate;
- reconstituirea CSSM în funcție de numărul total al lucrătorilor la nivelul societății;
- autorizarea ISCIR a lucrătorului care exploatează încărcătorul frontal echipat cu furci de stivuitoare;
- se va repara acoperișul magaziei pentru depozitarea produselor de protecția plantelor;
- tematica de instruire periodică va fi întocmită pe loc de muncă și/sau post de lucru.

SITUAȚIA ACCIDENTELOR DE MUNCĂ

În perioada raportată, 01.01.2018 – 31.12.2018, ITM Călărași a înregistrat și raportat un număr de 24 accidente de muncă cu 24 de victime. Situația comparativă pe sectoare de activitate a accidentelor de muncă înregistrate în anul 2018 față de accidentele înregistrate în anul 2017, se prezintă în tabelul următor:

INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CĂLĂRAȘI

Nesecret

Nr. crt	Div	Denumire	ANUL 2017				ANUL 2018			
			Total	ITM	INV	M	Total	ITM	INV	M
1	A	Agricultură , silvicultură și pescuit	5	4	-	1	4	4	-	-
2	B	Industria extractivă	-	-	-	-	1	1	-	-
3	C	Produse ale industriei prelucrătoare	8	8	-	-	8	8	-	-
4	E	Distribuția apei, salubritate, gestionare deșeuri; activități de decontaminare	1	1	-	-	1	1	-	-
5	F	Construcții	2	2	-	-	2	2	-	-
6	G	Comerț cu ridicata și cu amănuntul; repararea autovehiculelor și motocicletelor	1	-	1	-	6	6	-	-
7	H	Transport și depozitare	3	3	-	-	-	-	-	-
8	I	Hoteluri și restaurante	1	1	-	-	-	-	-	-
9	J	Informații și comunicații	2	1	-	1	1	1	-	-
10	M	Activități profesionale, științifice și tehnice	-	-	-	-	1	1	-	-
11	N	Activități de servicii administrative și activități de servicii suport	1	1	-	-	-	-	-	-
12	O	Administrație publică și apărare; asigurări sociale din sistemul public	1	1	-	-	-	-	-	-
13	Q	Sănătate și asistență socială	1	1	-	-	-	-	-	-
14	R	Activități de spectacole, culturale și recreative	2	2	-	-	-	-	-	-
15	S	Alte activități de servicii	1	1	-	-	-	-	-	-
		TOTAL :	29	26	1	2	24	24	-	-

Analizând cauza producerii celor 24 accidente de muncă, înregistrate în anul 2018, se constată următoarele:

-după cauze dependente de executant (cod 23 a):

- 23a – 01= 2 cazuri (neutilizarea mijloacelor de protecție din dotare);
- 23a – 02 = 5 cazuri (neefectuarea în timp util a unor operații indispensabile securității muncii);
- 23a – 03 = 8 cazuri (efectuare necorespunzătoare de comenzi, manevre);
- 23a – 04 =1 caz (efectuare necorespunzătoare de poziționări, consolidări, fixări etc.);
- 23a – 08 = 1 caz (efectuare în afara sarcinilor de muncă a pornirii de mijloace de transport, instalații, mașini, utilaje);
- 23a – 12 =1 caz (expunere în afara sarcinii de muncă prin deplasări/staționări în locuri/zona cu pericol permanent/temporar);
- 23a – 15 =1 caz (căderi la același nivel prin dezechilibrare);
- 23a - 16 = 2 cazuri (căderi la același nivel prin alunecare);
- 23a - 18 = 1 caz (căderi la același nivel prin împiedicare);
- 23a - 21 = 1 caz (căderi de la înălțime prin alunecare);
- 23a – 28 = 1 caz (prezența la lucru cu anihilarea bruscă a capacității funcționale).

p.Inspector șef adjunct RM
Daniela CONSTANTIN

Inspector șef adjunct SSM
Nicolae DUMITRU

p.Inspector șef
Ionela IORDAN