



RAPORT DE ACTIVITATE ITM CĂLĂRAȘI PE ANUL 2023

În domeniul Relațiilor de Muncă, modul de îndeplinire a măsurilor din Programul cadru pe anul 2023

Activitatea în domeniul Relațiilor de Muncă în anul 2023, respectiv a Serviciului Control Relații de Muncă, Compartimentului Control Muncă Nedeclarată și a Compartimentului Contracte Colective de Muncă și Monitorizare Relații de Muncă din cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă Călărași s-a desfășurat în baza Programului Cadru de Acțiuni al I.T.M. Călărași pe anul 2023, aprobat de Inspecția Muncii.

Pentru realizarea obiectivelor stabilite de Inspecția Muncii, Serviciul Control Relații de Muncă cu un număr mediu de 8 inspectori de muncă și Compartimentul Control Muncă Nedeclarată cu un număr de 2 inspectori de muncă, conform fondului efectiv de timp au desfășurat acțiuni de control de tip campanie, tematice și de fond, cu caracter preventiv, la toate categoriile de angajatori și au realizat următorii indicatori de performanță monitorizați lunar de Inspecția Muncii:

- **1307** – total controale efectuate (**929** – SCRM și **378** - CCMN);
- **181** – total angajatori sancționați (160 - SCRM și 21 - CCMN)
- **1** – persoane fizice sancționate (SCRM);
- **234** – total sancțiuni contravenționale aplicate (211 - SCRM și 23 - CCMN), din care:
 - **90** – amenzi (72 – SCRM și **18** - CCMN);
 - **144** – avertismente scrise (139 – SCRM și 5 - CCMN);
- **974.800 lei** – valoare totală a amenzilor aplicate (223.800 lei – SCRM și 751.000 lei - CCMN);
- **120.300 lei** – valoare amenzi achitate (32.800 lei – SCRM și 87.500 lei - CCMN);
- **1180** – total măsuri dispuse ca urmare a neconformităților dispuse.

INSPECȚIA MUNCII INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CĂLĂRAȘI

- Pe parcursul anului, cu ocazia controalelor desfășurate de cele două corpuri de control în domeniul relațiilor de muncă au fost intervievate pe baza fișelor de identificare un număr de 2137 persoane (1470 – SCRM și 667 - CCMN).

Acțiunile de control au fost, în principal, *de tipul*:

- Controale de fond – au avut ca obiectiv principal verificarea respectării de către angajatori a prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă cu privire la încheierea, modificarea, executarea, suspendarea, încetarea contractelor individuale de muncă și a conștientizării acestora pentru respectarea legislației muncii, în special privind depistarea angajatorilor ce folosesc munca nedeclarată și diminuarea fenomenului de muncă nedeclarată și a consecințelor negative asupra persoanelor care lucrează fără încheierea unui contract individual de muncă anterior începerii relațiilor de muncă, precum și a prevederilor referitoare la egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați și discriminarea la locul de muncă. Controalele de fond au fost stabilite prin planul anual/lunar de control elaborat la nivelul Serviciului Control Relații de Muncă, în anul 2023 efectuându-se un număr de **468** controale.
- Controale legi speciale (tematice) care vizează respectarea legislației muncii prin controlul aplicării legilor specifice.
- Controale de tip campanie organizate la nivel național pe diferite domenii cu incidență majoră în cadrul cărora au fost urmărite cu prioritate obiectivele privind identificarea cazurilor de muncă nedeclarată și subdeclarată.
- Controale inopinate desfășurate în toate domeniile de activitate.

A. SITUAȚIA ACȚIUNILOR DE CONTROL ÎN DOMENIUL RELAȚIILOR DE MUNCĂ

A.1. Depistarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată

- **1259** - controale efectuate, din care:
 - 881 - controale efectuate de SCRM;
 - 378 - controale efectuate de CCMN;
- **16** – angajatori sancționați, din care:
 - 2 - angajatori sancționați de SCRM;

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CĂLĂRAȘI

- 14 - angajatori sancționați de CCMN;
- **39** – persoane depistate că desfășoară muncă nedeclarată, din care:
 - **27** persoane depistate fără contract individual de muncă încheiat în formă scrisă (2 persoane depistate de către SCRM și 25 persoane de către CCMN);
 - **12** persoane depistate fără transmiterea raportului de muncă în registrul general de evidență a salariaților cel târziu în ziua anterioară începerii activității (persoane depistate de CCMN);
- **17** – sancțiuni aplicate, din care:
 - **15** – sancțiuni (14 amenzi și 1 avertisment) aplicate pentru primirea la muncă a persoanelor fără încheierea contractului individual de muncă în formă scrisă, în ziua anterioară începerii activității, conform prevederilor art. 260 alin. 1 lit. e din Legea nr. 53/2003 republicată, cu modificările și completările ulterioare (sancțiune aplicată de SCRM și de CCMN);
 - **2** – sancțiuni (amenzi) aplicate pentru primirea la muncă a persoanelor fără transmiterea raportului de muncă în registrul general de evidență a salariaților cel târziu în ziua anterioară începerii activității, conform prevederilor art. 260 alin. 1 lit. e¹ din Legea nr. 53/2003 republicată, cu modificările și completările ulterioare, aplicată de CCMN;
- **760.000** lei valoarea amenzilor aplicate angajatorilor pentru utilizarea muncii nedeclarate, din care:
 - 520.000 lei pentru primirea la muncă a persoanelor fără încheierea contractului individual de muncă în formă scrisă, în ziua anterioară începerii activității (40.000 lei aplicate de SCRM și 720.000 lei aplicate de CCMN);
 - 240.000 lei pentru primirea la muncă a persoanelor fără transmiterea raportului de muncă în registrul general de evidență a salariaților cel târziu în ziua anterioară începerii activității (aplicate de CCMN);
- **18** măsuri dispuse ca urmare a neconformităților depistate în timpul controalelor.

INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CĂLĂRAȘI

A.2. Aplicarea prevederilor Legii nr. 53/2003 republicată, cu modificările și completările ulterioare – Codul Muncii

În anul 2023, activitatea de control care a avut ca obiectiv urmărirea respectării de către angajatori a prevederilor Codului Muncii, s-a concretizat prin următoarele rezultate:

- **1254** controale efectuate, din care 876 controale efectuate de SCRM și 378 de controale efectuate de CCMN;
- **105** sancțiuni aplicate, din care:
 - 55 amenzi;
 - 50 avertismente scrise;
- **861.500** lei valoarea totală a amenzilor aplicate;

Sanctiunile contravenționale au fost aplicate după cum urmează:

- conform art. 260 alin. (1) lit. a, au fost aplicate 9 sancțiuni: 8 amenzi și 1 avertisment pentru nerespectarea dispozițiilor privind garantarea în plată a salariului minim brut pe țară; valoarea totală a amenzilor aplicate a fost de 14.000 lei;

- conform art. 260 alin. (1) lit. e, au fost aplicate 15 amenzi și 1 avertisment pentru primirea la muncă a persoanelor fără încheierea contractului individual de muncă în formă scrisă, în ziua anterioară începerii activității, în valoare de 520.000 lei;

- conform art. 260 alin. (1) lit. e^A, au fost aplicate 2 amenzi pentru primirea la muncă a persoanelor fără transmiterea raportului de muncă în registrul general de evidență a salariaților cel târziu în ziua anterioară începerii activității, în valoare de 240.000 lei;

- conform art. 260 alin. (1) lit. f, a fost aplicată 1 amendă pentru prestarea muncii de către o persoană fără încheierea unui contract individual de muncă, în valoare de 500 lei;

- conform art. 260 alin. (1) lit. g, au fost aplicate 2 avertismente pentru nerespectarea prevederilor referitoare la sărbătorile legale;

- conform art. 260 alin. (1) lit. i, au fost aplicate 3 sancțiuni - avertismente pentru nerespectarea prevederilor privind acordarea repausului săptămânal;

- conform art. 260 alin. (1) lit. j, au fost aplicate 8 sancțiuni - avertismente pentru nerespectarea prevederilor privind acordarea repausului săptămânal;

INSPECȚIA MUNCII INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CĂLĂRAȘI

- conform art. 260 alin. (1) lit. m, au fost aplicate 57 sancțiuni: 28 amenzi în valoare de 81.000 lei și 29 avertismente pentru faptul că angajatorul nu a respectat obligația de a ține evidența orelor de muncă prestate zilnic de fiecare salariat, cu evidențierea orei de începere și a celei de sfârșit al programului de lucru;

- conform art. 260 alin. (1) lit. p, a fost aplicată 1 sancțiune - avertisment pentru nerespectarea prevederilor art. 16 alin. (3) privind obligația angajatorului de a înmâna a copie a contractului individual de muncă salariatului.

- conform art. 260 alin. (1) lit. s, au fost aplicate 5 sancțiuni - avertismente pentru nerespectarea obligației prevăzute la art. 166 alin. (1) cu mai mult de o lună, de la data de plată a salariului.

În urma controalelor efectuate, pentru deficiențele constatate au fost dispuse 819 măsuri, care au vizat în principal neconformități cu privire la munca nedeclarată, timpul de muncă și timpul de odihnă, încălcarea prevederilor legale privind munca suplimentară, a repausului săptămânal, negarantarea în plată a salariului minim brut pe țară sau cel reglementat prin art. 71 din Ordonanța de urgență nr. 114/2018 privind instituirea unor măsuri în domeniul investițiilor publice și a unor măsuri fiscal-bugetare, modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene, cu modificările și completările ulterioare, în domeniul construcțiilor și prin Legea nr. 135/2022 pentru modificarea și completarea unor acte normative în domeniul agriculturii și a industriei alimentare, acordarea drepturilor salariale, acordarea concediului de odihnă, compensarea concediului de odihnă neefectuat la încetarea contractului individual de muncă.

B. CONTROALE PRIVIND RESPECTAREA UNOR LEGII SPECIALE

B.1. Controale în baza H.G. nr. 905/2017 privind registrul general de evidență a salariaților, modificată și completată

În anul 2023, au fost efectuate un număr de 1151 controale, fiind verificate prevederile legale privind obligația angajatorilor de a înființa și transmite la Inspectoratele teritoriale de muncă registrul general de evidență a salariaților, respectiv, datele privind încheierea, modificarea, suspendarea și încetarea contractelor individuale de muncă, corectitudinea datelor transmise și alte obligații ce decurg din legea specială. Un număr de 80 angajatori

INSPECȚIA MUNCII INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CĂLĂRAȘI

au fost sancționați și au fost aplicate un număr de 105 sancțiuni contravenționale: 29 amenzi, în valoare de 69.000 lei (din care 3 amenzi, în valoare de 21.000 lei au fost aplicate de CCMN) și 76 avertismente scrise. Pentru neconformitățile constatate s-au dispus 321 măsuri de remediere.

B.2. Împiedicarea exercitării controlului și neîndeplinirea măsurilor dispuse de către inspectorii de muncă - Legea nr. 108/1999 republicată, cu modificările și completările ulterioare

În anul 2023, au fost verificați 32 de angajatori, din care au fost sancționați 15 angajatori, aplicându-se 15 sancțiuni contravenționale, după cum urmează:

- 1 sancțiune contravențională – amendă în valoare de 5.000 lei, aplicată pentru încălcarea prevederilor art. 23 alin. 1 lit. a, respectiv pentru împiedicarea în orice mod a inspectorilor de muncă să exercite controlul;
- 11 sancțiuni contravenționale – 2 amenzi în valoare de 15.000 lei și 9 avertismente scrise, aplicate pentru încălcarea prevederilor art. 23 alin. 1 lit. b, respectiv pentru neîndeplinirea sau îndeplinirea parțială a măsurilor dispuse de inspectorul de muncă;
- 3 sancțiuni contravenționale – 2 amenzi în valoare de 15.000 lei și un avertisment, aplicate pentru nerespectarea prevederilor art. 23 alin. 1 lit. c, respectiv pentru nepunerea la dispoziția inspectorilor de muncă a documentelor solicitate.

B.3. Controale efectuate în baza Legii nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

În anul 2023, au fost efectuate 207 controale. Pentru neconformitățile constatate au fost dispuse 8 măsuri de remediere și nu s-au aplicat sancțiuni contravenționale. Principala măsură a fost aceea de a completa Regulamentul Intern cu prevederi referitoare la egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, discriminare, hărțuire.

B.4. Controale efectuate în baza O.G. 25/2014 privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României și pentru modificarea și completarea unor acte normative privind regimul străinilor în România

INSPECȚIA MUNCII INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CĂLĂRAȘI

În anul 2023, au fost efectuate 50 controale, din care 18 împreună cu reprezentanții IGI - Biroul pentru Imigrări al Județului Călărași, în baza "Planului de Cooperare Operativă pentru prevenirea și combaterea muncii ilegale a străinilor în anul 2023". De asemenea, în perioada lunilor septembrie – noiembrie 2023 s-au desfășurat acțiuni comune pe linia prevenirii și combaterii migrației ilegale pe teritoriul județului Călărași la solicitarea IPJ Călărași – Serviciul de Investigare a Criminalității Economice și împreună cu IGI - Biroul pentru Imigrări al Județului Călărași. A fost aplicată 1 sancțiune contravențională – amendă în valoare de 10.000 lei pentru identificarea unui cetățean străin primit la muncă fără aviz de angajare și s-a dispus o măsură de remediere a neconformității constatate.

B.5. Controale efectuate în baza dispozițiilor Legii nr. 367/2022 cu completările și modificările ulterioare privind Dialogul social

În anul 2023, au fost efectuate 76 controale la unități cu un număr mai mare de 10 de salariați și au fost dispuse măsuri privind respectarea prevederilor referitoare la inițierea negocierii colective și de respectare a prevederilor legale.

B.6. Controale efectuate în baza dispozițiilor Legii nr. 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri, cu modificările și completările ulterioare.

În anul 2023, au fost efectuate 36 de controale sub aspectul respectării dispozițiilor Legii nr. 52/2011, cu modificările și completările ulterioare, au fost aplicat 3 avertismente scrise și au fost dispuse 3 măsuri de remediere a neconformităților constatate.

B.7. Controale efectuate cu privire la modul în care au fost respectate prevederile legale prevăzute de alin (1), art. 33 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.

În anul 2023, au fost efectuate verificări cu privire la modul în care au fost respectate prevederile legale prevăzute de alin (1), art. 33 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, referitoare la obligația de a publica la sediul propriu și pe pagina proprie de internet o listă a tuturor funcțiilor din autorităților sau instituțiilor publice respective ce intră în categoria personalului plătit din fonduri publice, la

INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CĂLĂRAȘI

sediul a 17 autorități sau instituții publice, s-au dispus 2 măsuri de remediere a neconformităților constatate și s-au aplicat 2 sancțiuni contravenționale - avertismente.

C. CAMPANII NAȚIONALE DESFĂȘURATE CONFORM DISPOZIȚIILOR INSPECȚIEI MUNCII ȘI A PROGRAMULUI CADRU DE ACȚIUNI AL I.T.M. CĂLĂRAȘI PE ANUL 2023:

C.1. În perioada 09.02-10.03.2023 s-a desfășurat Campania Națională pentru verificarea modului în care angajatorii români, agenții de muncă temporară și furnizorii de servicii specializate pentru stimularea ocupării forței de muncă respectă prevederile legale referitoare la relațiile de muncă și la regimul juridic aplicabil străinilor pe teritoriul României, la care au participat inspectorii de muncă din cadrul Serviciului Control relații de Muncă. În cadrul campaniei, a fost verificată respectarea legislației privind angajarea în muncă a cetățenilor străini non UE la un număr de 16 angajatori. Pentru neconformitățile constatate s-au dispus măsuri cu termene precise de realizare și s-au aplicat 2 sancțiuni contravenționale – avertismente. Au fost verificați 3 angajatori –cu codul CAEN 7830 – servicii de furnizare și management a forței de muncă. De asemenea s-a constatat că nici o societate înregistrată la Oficiul Național al Registrului Comerțului pe raza județului Călărași cu codul CAEN 7820 – Activități de contractare, pe baze temporare, a personalului nu desfășoară această activitate.

C.2. În perioada 08-15.06.2023 s-a desfășurat Campanie Națională pentru identificarea cazurilor de muncă nedeclarată la angajatorii care își desfășoară activitatea în domeniul construcțiilor – cod CAEN 41, 42, 43, la care au participat cele două corpuri de control (SCRM și CCMN). În cadrul campaniei au fost verificați 25 angajatori, s-au dispus 7 măsuri de remediere a neconformităților constatate și s-au aplicat 3 sancțiuni contravenționale: 1 amendă în valoare de 80.000 lei pentru primirea la muncă a 4 persoane fără a avea încheiate în formă scrisă contracte individuale de muncă (art. 160 alin. 1 lit. e – Codul muncii) și 2 avertismente.

C.3. În perioada 10-25.07.2023 s-a desfășurat Acțiunea de control, având în vedere Ordinul viceprim-ministrului, ministrul afacerilor interne nr. 101 din 07.07.2023 pentru dispunerea de măsuri organizatorice și de coordonare pentru eficientizarea acțiunilor de

INSPECȚIA MUNCII INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CĂLĂRAȘI

control la centrele rezidențiale destinate persoanelor vârstnice, centrele rezidențiale destinate persoanelor adulte cu dizabilități și cele destinate copiilor. În cadrul campaniei au fost verificate 21 de centre (locații), din care 7 cu personalitate juridică, s-au dispus 8 măsuri de remediere a neconformităților constatate și a fost aplicată 1 sancțiune contravențională – avertisment.

C.4. În perioada 01-08.08.2023 s-a desfășurat Campania Națională pentru verificarea modului de respectare a prevederilor legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă și pentru verificarea modului în care sunt respectate cerințele minime pentru îmbunătățirea securității și protecția sănătății lucrătorilor de către anhajatorii care desfășoară următoarele activități: cod CAEN 8790, 8899, 8710 și 8720 (exclusiv spitale), la care au participat cele două corpuri de control (SCRM și CCMN). În cadrul campaniei au fost verificate 15 entități, din care 3 cu personalitate juridică și au fost dispuse 2 măsuri cu termene precise de realizare.

C.5. În perioada 28.08-08.09.2023 s-a desfășurat Campania Națională pentru verificarea modului de respectare a prevederilor legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă și pentru verificarea modului în care sunt respectate cerințele minime pentru îmbunătățirea securității și protecția sănătății lucrătorilor de către angajatorii care desfășoară următoarele activități: CAEN 5590, CAEN 5520 și CAEN 5510, la care au participat cele două corpuri de control (SCRM și CCMN). În cadrul campaniei au fost verificate 10 unități, au fost aplicate 2 sancțiuni contravenționale: 1 amendă în valoare de 3.000 lei și 1 avertisment și au fost dispuse 3 măsuri de remediere a neconformităților constatate.

C.6. În perioada 28.08-31.10.2023 s-a desfășurat Campania Națională pentru verificarea modului de respectare a prevederilor legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă și pentru verificarea modului în care sunt respectate cerințele minime pentru îmbunătățirea securității și protecția sănătății lucrătorilor de către angajatorii care desfășoară activități de depozitare și comercializare a carburanților auto tip GPL: CAEN 4671 și CAEN 4730, la care au participat cele două corpuri de control (SCRM și CCMN). În cadrul campaniei au fost verificați 40 de angajatori, au fost aplicate 7

INSPECȚIA MUNCII INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CĂLĂRAȘI

sanțiuni: 5 amenzi în valoare de 22.000 lei și 2 avertismente și au fost dispuse 33 de măsuri de remediere a neconformităților constatate.

C.7. În perioada 09-13.10.2023 s-a desfășurat Campania Națională pentru verificarea modului de respectare de către beneficiari a prevederilor Legii nr. 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri, republicată, cu modificările și completările ulterioare, la care au participat cele două corpuri de control (SCRM și CCMN). În cadrul campaniei au fost verificați 28 de beneficiari, au fost dispuse 9 măsuri de remediere a neconformităților constatate și au fost sancționați 4 beneficiari, aplicându-se 5 sancțiuni contravenționale: 2 amenzi în valoare de 25.000 lei. Un angajator a fost sancționat cu amendă în valoare de 20.000 lei pentru primirea la muncă a unei persoane fără a avea întocmit contract individual de muncă încheiat în formă scrisă (art. 260 alin. 1 lit. e – Codul muncii).

C.8. În perioada 18-27.10.2023 s-a desfășurat Campaniei națională privind respectarea de către transportatorii rutieri a prevederilor legale referitoare la încheierea și executarea contractelor individuale de muncă, a timpului de muncă și de odihnă a conducătorilor auto (lucrători mobili), a legislației și directivelor europene ce vizează detașarea lucrătorilor în cadrul prestării de servicii transnaționale transpuse în legislația națională, cod CAEN 4941 – Transporturi rutiere de mărfuri, cod CAEN 4931 – Transporturi urbane, suburbane și metropolitan de călători, la care au participat inspectorii de muncă din cadrul SCRM. În cadrul campaniei au fost controlați 18 angajatori, 16 cu codul CAEN 4941 și 2 cu codul CAEN 4931. Au fost dispuse 14 măsuri de remediere a neconformităților identificate și s-au aplicat 2 sancțiuni contravenționale – avertismente.

C.9. În perioada 27.10-15.12.2023 s-a desfășurat Campaniei Națională pentru verificarea modului în care sunt respectate prevederile în domeniul relațiilor de muncă și în domeniul securității și sănătății în muncă la centrele rezidențiale de servicii sociale, la care au participat cele două corpuri de control (SCRM și CCMN). În cadrul campaniei au fost verificate 13 unități – servicii medicale și au fost dispuse 2 măsuri de remediere a neconformităților constatate.

INSPECȚIA MUNCII INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CĂLĂRAȘI

C.10. În perioada 12-15.12.2023 s-a desfășurat Campanie Națională pentru verificarea respectării prevederilor legale cu privire la condițiile de funcționare și procedura de înregistrare a persoanelor juridice care își desfășoară activitatea pe teritoriul României ca agenți de plasare forță de muncă în străinătate, la care au participat inspectorii de muncă din cadrul SCRM. În cadrul campaniei, au fost verificați 2 angajatori: 1 cu codul CAEN 7810 și 1 cu codul CAEN 7830, nu s-au dispus măsuri nu s-au aplicat sancțiuni contravenționale. În urma verificărilor efectuate s-a constatat că nici o unitate cu codurile CAEN 7810 și 7830 înregistrate la ONRC pe raza județului Călărași nu desfășoară activități de plasare a forței de muncă sau furnizare a forței de muncă.

C.11. În baza *Planului de cooperare operativă pentru prevenirea și combaterea muncii ilegale a străinilor în anul 2023*, s-au desfășurat acțiuni de control în perioada 08-14.05.2023, împreună cu IGI - Biroul pentru Imigrări al Județului Călărași care au avut ca scop combaterea muncii nedecarate și angajarea ilegală a străinilor pe teritoriul României. În cadrul acțiunilor au fost efectuate 2 controale. Nu au fost dispuse măsuri și nu s-au aplicat sancțiuni contravenționale.

D. ACȚIUNI ORGANIZATE DE INSPECȚIA MUNCII

D.1. În data de 28 septembrie 2023, Inspectoratul Teritorial de Muncă Călărași a primit vizita delegațiilor reprezentanților OIM, Tadjikistan și Uzbekistan, urmare a solicitării Inspecției Muncii și a Organizației Internaționale a Muncii (OIM) de a acorda sprijin tehnic și logistic pentru implementarea proiectului „Îmbunătățirea sistemului de inspecție a muncii în Tadjikistan și Uzbekistan prin schimbul de cunoștințe și învățarea reciprocă”. Proiectul are ca scop consolidarea capacității Tadjikistanului și Uzbekistanului de a aborda provocările comune în ceea ce privește îmbunătățirea sistemelor lor de inspecție a muncii prin intermediul unei modalități de cooperare între Tadjikistan și Uzbekistan, cu colaborarea României, acționând ca țară parteneră.

Obiectivul proiectului este îmbunătățirea sistemului de inspecție a muncii din Tadjikistan și Uzbekistan, prin învățare reciprocă și schimb de cunoștințe, prin conștientizarea și îmbunătățirea cunoștințelor și a experienței în ceea ce privește beneficiile unui sistem eficace de inspecție a muncii care să asigure drepturile lucrătorilor și stimularea creșterii

INSPECȚIA MUNCII INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CĂLĂRAȘI

întreprinderilor, îmbunătățirea eficacității sistemelor de inspecție a muncii în practică, cu cele mai bune practici ale sistemului de inspecție a muncii din România. În acest context, echipe de inspectori de muncă au însoțit delegațiile, în acțiuni pe teren la angajatori din sectorul agro-industrial, în vederea prezentării unor exemple de bune practici în activitățile de control.

E. ACȚIUNI ORGANIZATE LA NIVEL LOCAL

E.1. În data de 08.02.2023, Inspectoratul Teritorial de Muncă Călărași a desfășurat o acțiune de informare și conștientizare a angajatorilor de pe raza comunei Borcea Acțiunea are la bază “Acțiunea de informare și de conștientizare destinate lucrătorilor și angajaților care desfășoară activități pe teritoriul României asupra drepturilor conferite de legislația în vigoare, a dezavantajelor muncii nedeclarate și subdeclarate” stabilită prin “Programul propriu de acțiuni al Inspectoratului Teritorial de Muncă Călărași” pentru anul 2023. La acțiunea de informare au fost prezenți 20 de angajatori din localitatea Borcea, din diverse domenii de activitate (comerț, agricultură etc.).

Materialele prezentate au făcut referire la munca nedeclarată, munca subdeclarată și folosirea muncii zilierilor, timpul de muncă și de odihnă, registrul general de evidență a salariaților, drepturi și abligații ale angajatorilor. S-au purtat discuții și s-au pus întrebări cu privire la subiectele abordate.

E.2. În data de 10.02.2023, inspectori de muncă din cadrul Serviciului Control Relații de Muncă au participat la sesiunea de informare/prevedire cu tema *INTEGRAREA ÎN MUNCĂ A COPIILOR ȘI TINERILOR*, organizată de DGASPC Călărași la CSSCF SERA Călărași la care au participat 10 copii și tineri și 2 specialiști. Subiectele discutate au fost: integrarea în muncă, riscurile exploatării prin muncă, muncile intolerabile și periculoase pentru copii, sănătatea în muncă. Persoanelor prezente le-au fost puse la dispoziție materiale informative cu privire la aspectele prevăzute în tematica acțiunii.

E.3. În data de 12.05.2023, inspectori de muncă din cadrul Serviciului Control Relații de Muncă au participat, la invitația Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă, la *BURSA GENERALĂ A LOCURILOR DE MUNCĂ*. Inspectorii de muncă au purtat discuții atât cu angajatorii, cât și cu persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă, și au pus la

INSPECȚIA MUNCII INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CĂLĂRAȘI

dispoziția acestora materiale informative specific, cu privire la munca nedeclarată, munca subdeclarată, timpul de muncă și de odihnă, drepturi și obligații ale salariaților/angajatorilor.

E.4. În data de 05.07.2023 a avut loc o întâlnire cu membrii din cadrul CECCAR - Filiala Călărași în care au fost diseminate modificările legislative și alte aspecte întâlnite în practică.

În anul 2023 au fost adresate Inspectoratului Teritorial de Muncă Călărași un număr de 227 petiții/sesizări, din care 193 au fost repartizate exclusiv în domeniul relațiilor de muncă (SCRM și CCMN) și 23 comune cu SSM, până la 31.12.2023 fiind soluționate un număr de 197 petiții.

Prin petiții/sesizări au fost reclamate, în principal, următoarele aspecte :

- cazuri de muncă nedeclarată;
- neacordarea drepturilor salariale pentru perioada lucrată;
- neacordarea timpului liber corespunzător și sporurilor pentru lucru în repausul săptămânal, pentru orele de noapte și pentru orele suplimentare;
- neacordarea concediilor de odihnă sau necompensarea concediului de odihnă neefectuat;
- muncă nedeclarată;
- nerespectarea de către angajator a obligației de a comunica la încetarea contractului individual de muncă decizia de încetare a raportului de muncă, a adevărului care atestă activitatea prestată și extrasul REVISAL;
- aspecte privind încetarea contractelor individuale de muncă.

F. CONTRACTE COLECTIVE DE MUNCĂ ȘI MONITORIZARE RELAȚII DE MUNCĂ

La nivelul județului Călărași sunt înregistrați un număr de 6420 angajatori activi, din care 705 angajatori au peste 10 salariați: 200 angajatori sunt cu capital de stat (inclusiv bugetari), 3 angajatori cu capital mixt și 502 angajatori cu capital privat.

INSPECȚIA MUNCII INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CĂLĂRAȘI

În evidența Inspectoratului Teritorial de Muncă Călărași sunt înregistrate și active un număr de 49 contracte colective de muncă, din care în semestrul I 2023 au fost înregistrate un număr de 16 contracte colective de muncă și 13 în semestrul II 2023.

În anul 2023 nu au fost înregistrați la Inspectoratul Teritorial de Muncă Călărași, agenți de plasare a forței de muncă în străinătate în baza Lg.156/2000.

În semestrul anul 2023 s-au înregistrat la Inspectoratul Teritorial de Muncă Călărași un număr de 43 detașări transnaționale, potrivit Legii nr. 16/2016 și H.G. nr. 337/2017. Astfel, un număr de 17 angajatori au detașat pe teritoriul României un număr de 49 lucrători.

Urmare solicitărilor, în anul 2023, au fost eliberate un număr total de 63358 certificate/rapoarte, cu informații extrase din baza de date gestionată de Inspecția Muncii și un număr de 26 adevărințe, în baza documentelor existente în arhiva Inspectoratului Teritorial de Muncă Călărași.

La nivelul Inspectoratului Teritorial de Muncă Călărași au fost preluate un număr de 765 registre electronice și au fost eliberate un număr de 831 parole pentru transmiterea on-line a registrului general de evidență a salariaților în format electronic.

În anul 2023 un număr de doi angajatori au înregistrat 2 contracte de ucenicie, în baza Legii nr. 279/2005 .

În ceea ce privește activitatea de înregistrare la Inspectoratul Teritorial de Muncă Călărași a prestatorilor de servicii, reglementată de prevederile H.G. nr. 905/2017, au fost depuse un număr de 213 notificări privind încheierea contractelor de prestări servicii și un număr de 27 notificări privind încetarea contractelor de prestări servicii.

În evidențele Inspectoratului Teritorial de Muncă Călărași există un număr de 466 angajatori care utilizează în mod frecvent muncă de noapte din care în anul 2023 au fost înregistrate 24 informări .

Pe parcursul anului 2023, au fost eliberate titularilor un număr de 115 Carnete de Muncă.

RAPORT DE ACTIVITATE AL ITM CĂLĂRAȘI – COMPARTIMENTUL SECURITATE ȘI SĂNĂTATE ÎN MUNCĂ – ANUL 2023

Indicatori privind activitățile în domeniul securității și sănătății în muncă

Str. Flacăra, nr. 109, Călărași
Tel.: +4 0242 30 63 50-58; fax: +4 0242 31 87 77
E-mail: itmcalarasi@itmcalarasi.ro
www.itmcalarasi.ro

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului

INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CĂLĂRAȘI

Rezultatele activității de control desfășurate de inspectorii de muncă din cadrul Compartimentului Securitate și Sănătate în Muncă pe anul 2023 sunt prezentate în tabelul de mai jos:

INDICATORI SPECIFICI		ANUL 2023
1.	Fond de timp disponibil:	2418
2.	Unități vizitate:	1136
	■ Control preventiv	631
	■ Campanii	445
	■ Alte activități	60
3.	Număr controale:	
	■ Planificat	666
	■ Realizat	1136
4.	Nr. zile utilizate pentru control:	1454
	■ Controale programate (zile)	1312
	■ Controale pentru verificare măsuri (zile)	40
	■ Controale în vederea autorizării (L 126, L 319, etc.) (zile)	73
	■ Determinări de noxe (zile)	0
	■ Sesizări (zile)	29
4.	Nr. zile utilizate pentru cercetare evenimente și avizare dosare de cercetare cu itm (zile):	350
5.	Nr. zile utilizate pentru instruiți în domeniul SSM (zile):	24
6.	Nr. zile utilizate pentru lucrări de birou în domeniul SSM:	304
	■ Soluționare scrisori, sesizări, reclamații (zile)	12
	■ Prestări servicii, în condițiile legii (zile)	16
	■ Alte lucrări de birou (zile)	190
	■ Perfecționare profesională (zile)	86
7.	Fond de timp neutilizat:	
	■ Număr zile de concediu de odihnă (zile)	281
	■ Număr zile concediu medical (zile)	5
	■ Număr zile concediu fără plată (zile)	0
8.	Număr evenimente comunicate de angajatori:	146
9.	Număr de evenimente cercetate de angajatori și avizate de ITM:	91

INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CĂLĂRAȘI

10.	Număr evenimente cercetate de ITM și avizate de IM:	7
11.	Număr total de accidentați pentru care s-a stabilit caracterul accidentului, din care:	70
	■ Accidentați în muncă mortal	3
	■ Accidente de muncă cu invaliditate confirmată	0
	■ Accidentați în muncă cu incapacitate temporară de muncă	67
12.	Număr total de accidente de muncă colective:	
13.	Total accidentați în muncă în urma accidentelor de muncă colective, din care:	0
	■ Accidentați în muncă mortal	0
	■ Accidente de muncă cu invaliditate confirmată	0
	■ Accidentați în muncă cu incapacitate temporară de muncă	0
14.	Opriri funcțiune:	
	■ Unități	0
	■ Echipamente	8
15.	Număr de incidente periculoase:	0
16.	Număr de propuneri de urmărire penală înaintate instituțiilor:	2
17.	Sanctiuni contravenționale	
	■ Nr.	1778
	Valoare (lei)	520000
	■ Aplicate	111
	■ Amenzi	
	■ Avertismente	1667

Indicatori specifici domeniului securității și sănătății în muncă

În cursul anului 2023, inspectorii de muncă din domeniul securității și sănătății în muncă au controlat un număr de 1021 societăți comerciale, numărul angajaților din unitățile controlate fiind de 9193.

Totodată inspectorii de muncă au continuat acțiunile de informare și conștientizare a angajatorilor, lucrătorilor, reprezentanților din CSSM-uri, reprezentanților lucrătorilor, medicilor de medicina muncii, reprezentanților patronatelor, sindicatelor privind necesitatea dezvoltării culturii de prevenire în domeniul securității și sănătății în muncă.

INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CĂLĂRAȘI

Autorizarea sau avizarea funcționării agenților economici din punct de vedere al securității și sănătății în muncă

În cursul anului 2023, ITM Călărași a autorizat sau a avizat, după caz:

-funcționarea agenților economici din punctul de vedere al securității și sănătății în muncă, conform Legii nr. 319/2006 modificată;

-producerea, prepararea, deținerea, transportarea, comercializarea, folosirea și depozitarea materiilor explozive, în baza Legii nr. 126/1995 actualizată.

În acest sens, inspectorii de muncă au acordat consultanță și/sau au efectuat expertiză pentru verificarea îndeplinirii, de către agenții economici, a condițiilor impuse de legislație pentru obținerea autorizațiilor/avizelor.

Nr. total unități autorizate/avizate	Nr. unități autorizate/avizate în baza unor legi speciale		
	Legea nr. 319/2006 modificată	Legea nr. 126/1995 actualizată	Alte legi
139	13	22	94

SANCTIUNI APLICATE

În vederea remedierii neconformităților constatate în timpul controlului sau în timpul cercetării accidentelor de muncă și a bolilor profesionale, inspectorii de muncă pot recurge la următoarele mijloace juridice:

1. aplicarea de măsuri (stabilite prin procesul de control), cu termene precise de realizare și raportare, în vederea remedierii neconformităților cu prevederile legale;
2. aplicarea de sancțiuni contravenționale (stabilite prin procesul verbal de constatare și sancționare a contravențiilor) principale sau complementare. Sancțiunile contravenționale principale sunt avertismentul și amenda contravențională. În funcție de natura și gravitatea faptei, inspectorii de muncă pot să aplice una sau mai multe sancțiuni contravenționale complementare, cum ar fi: anularea sau retragerea autorizației de funcționare din punct de vedere al securității și sănătății în muncă, sistarea activității sau scoaterea din funcțiune a echipamentelor de muncă atunci când se constată o stare de pericol iminent de accidentare sau de îmbolnăvire profesională cu înscrierea măsurii de sistare a activității în Certificatul Constatator;
3. sesizări ale organelor de urmărire penală cu privire la cazurile de abateri prevăzute de lege ca infracțiuni;
4. cereri de radiere a persoanei juridice din Registrul Comerțului, în cazul săvârșirii repetate de către angajatori a unor abateri grave de la prevederile legislației muncii sau de la normele de securitate și sănătate în muncă.

Situația sintetică a sancțiunilor contravenționale aplicate pentru toate domeniile controlate, la nivel național

INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CĂLĂRAȘI

Nr. crt.	INDICATORI	ANUL 2023
1.	Numărul sancțiunilor contravenționale aplicate în domeniul SSM - amenzi	111
2.	Valoarea sancțiunilor aplicate (lei)	520000
3.	Numărul propunerilor de urmărire penală înaintate instituțiilor competente	2
4.	Numărul locurilor de muncă a căror activitate a fost sistată	0
5.	Numărul echipamentelor de muncă oprite din funcțiune	8

Sanctiuni aplicate în domeniul securității și sănătății în muncă

Numărul sancțiunilor contravenționale aplicate în cursul anului 2023 a fost de 111, iar cuantumul valoric al sancțiunilor aplicate a fost de 520000 lei. Activitatea desfășurată de ITM Călărași în cursul anului 2023, pentru realizarea obiectivelor și a indicatorilor în domeniul securității și sănătății în muncă, se prezintă astfel:

INDICATORI	ANUL 2023
Nr. sancțiuni contravenționale aplicate:	
nr. amenzi	111
nr. avertismente	1667
Valoare amenzi aplicate (lei)	520000
Nr. masuri dispuse pentru neconformități depistate	1778
Nr. sistări de activitate	0
Nr. echipamente de muncă oprite din funcționare	8

REZULTATELE ACȚIUNILOR PLANIFICATE

Activitatea Compartimentului de Securitate și Sănătate în Muncă din cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă al județului Călărași, în cursul anului 2023 s-a desfășurat în baza Programului Cadru de Acțiuni transmis de către Inspecția Muncii, fiind realizate toate măsurile cuprinse în acesta.

CAMPANII EUROPENE

1. Organizarea și desfășurarea Săptămânii Europene de Securitate și Sănătate în Muncă – Securitatea și sănătatea în muncă în era digitală, sub egida Agenției Europene pentru Securitate și Sănătate în Muncă

Str. Flacăra, nr. 109, Călărași
Tel.: +4 0242 30 63 50-58; fax: +4 0242 31 87 77
E-mail: itmcalarasi@itmcalarasi.ro
www.itmcalarasi.ro

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CĂLĂRAȘI

Campania pentru locuri de muncă sigure și sănătoase 2023-2025 organizată la nivelul Uniunii Europene de către Agenția Europeană pentru Securitate și Sănătate în Muncă a avut ca temă „Securitatea și sănătatea în muncă în era digitală!”.

Campania „Locuri de muncă sigure și sănătoase” 2023-2025 în era digitală crește gradul de sensibilizare cu privire la impactul noilor tehnologii digitale asupra muncii și a locurilor de muncă și la provocările și oportunitățile asociate în materie de sănătate și securitate în muncă.

Inspecția Muncii s-a alăturat și în anul 2023 Campaniei Europene pentru Securitate și Sănătate în Muncă și a organizat simpozioane tehnico-științifice, iar ITM Călărași a fost arondat la centrul Dâmbovița, inspectorii de muncă prezentând următoarele lucrări:

1.Denumire lucrare:”SECURITATEA ȘI SĂNĂTATEA ÎN MUNCĂ PRIVIND MUNCA LA DOMICILIU ȘI TELEMUNCA ÎN RAPORT CU DIGITALIZAREA ACTIVITĂȚILOR PRESTATE” - inspector de muncă: NEAȚĂ CRISTIAN;

2.Denumire lucrare: ”DIGITALIZAREA MOTORUL DEZVOLTĂRII ECONOMICO-SOCIALE ÎN SECOLUL 21”- inspector de muncă: DINCĂ FLORIN.

CAMPANII NAȚIONALE ÎN DOMENIUL SECURITĂȚII ȘI SĂNĂTĂȚII ÎN MUNCĂ

1. Campanie națională de verificare a modului de respectare a cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă la lucrările din domeniul construcțiilor – cod. CAEN 41, 42, 43

La cele doua ședințe de conștientizare organizate de ITM Călărași cu unități din domeniul construcțiilor, au participat 58 agenți economici, unde au fost prezentate următoarele materiale:

-rezultatele controalelor efectuate în anul 2022, neconformitățile constatate și sancțiunile contravenționale aplicate;

-metodologia acțiunii de control în domeniul construcțiilor care se va desfășura în anul 2023;

-prezentarea unor evenimente produse pe șantiere;

-documentele care trebuie să fie prezentate inspectorilor de muncă la controalele efectuate pe un șantier de construcții.

În cursul anului 2023 au fost controlate un număr de 72 societăți comerciale, au fost constatate 142 deficiențe pentru care au fost dispuse măsuri de rezolvare, cu termene precise, au fost aplicate 142 sancțiuni contravenționale, dintre care 14 amenzi în valoare de 68 000 lei. Dintre neconformitățile constatate menționăm:

La data verificării șantierului (construcție spațiu comercial) s-a constatat că pentru un număr de trei lucrători, care lucrau la înălțime, nu s-au asigurat echipamente de protecție colectivă, cum ar fi: balustrade solide (suficient de înalte și având cel puțin o bordură, o mână curentă), platforme sau plase de prindere.

Societatea nu are planul propriu de SSM avizat de antreprenorul general.

Societatea a asigurat EIP, conform listei interne de acordare a acestuia, dar unele sortimente prezentau uzură (bocanci de protecție).

Societatea nu a marcat și semnalizat cu toate dispozitivele zonele de lucru din interiorul șantierului.

Societatea nu a completat IPSSM cu toate particularitățile conform activității desfășurate.

Schela de lemn folosită nu avea toate elementele de siguranță (scări de acces) și nu avea toate elementele de siguranță montate (foarte puține tije de ancorare).

INSPECȚIA MUNCII INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CĂLĂRAȘI

Societatea nu a cuprins în planul propriu de SSM al șantierului toate riscurile previzibile în funcție de procesul tehnologic al operațiunilor care sunt de executat (ex. lucrările de demolare a fundației.).

Societatea nu a delimitat și amenajat zonele de depozitare a materialelor rezultate din demolare.

Societatea în calitate de antreprenor nu are PP de SSM avizat corespunzător, iar în documentație nu a prevăzut modul de cooperare între AG, SAG și lucrători independenți.

Societatea nu a cuprins în toate fișele de post atribuțiuni și responsabilități de ssm conform activității desfășurate.

Societatea nu a prezentat un document cu verificările periodice ale tuturor EM care sunt în șantier.

Societatea nu a numit prin decizie lucrătorul care acordă primul ajutor în șantier.

Societatea nu menține șantierul într-o stare de curățenie corespunzătoare (cai de circulație blocate).

Societatea a asigurat EIP dar nu era purtat de către toți lucrătorii.

Societatea nu a consemnat în fișele de instruire rezultatul însușirii cunoștințelor de SSM.

Societatea nu a întocmit o convenție SSM la contractul de execuție de lucrări de construcții.

2. Campanie națională în domeniul transporturilor rutiere interne de marfă și călători, privind respectarea de către angajatori și lucrători a cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă, cod CAEN 49

În perioada 01.03.2023-31.12.2023 la nivelul ITM Călărași s-a desfășurat Campania națională în domeniul transporturilor rutiere interne de marfă și călători, privind respectarea de către angajatori și lucrători a cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă, cod CAEN 49.

În cursul anului 2023 au fost controlate un număr de 67 societăți comerciale, au fost constatate 132 deficiențe pentru care au fost dispuse măsuri de rezolvare, cu termene precise, au fost aplicate 132 sancțiuni contravenționale, dintre care 11 amenzi în valoare de 44 000 lei. Dintre neconformitățile constatate menționăm:

Nu a fost întocmită lista internă de acordare a echipamentului individual de protecție care este acordat lucrătorilor, în funcție de riscurile de accidentare și îmbolnăvire profesională la care sunt expuși.

Planul de prevenire și protecție, bazat pe evaluarea riscurilor nu a fost reactualizat pe anul în curs.

Instrucțiunile proprii de securitate și sănătate în muncă pentru conducător auto transport rutier de mărfuri și transport de persoane, nu cuprind și instrucțiuni proprii pentru efectuarea operațiilor de remediere a autovehiculelor rutiere care se defectează pe traseu.

Instruirea periodică a salariaților este efectuată în mod necorespunzător, nu există concordanță între materialele înscrise în fișa de instruire și materialele cuprinse în tematica de instruire periodică pentru conducător auto.

Unitatea nu a luat măsura verificării dotării autovehiculelor înainte de plecarea în cursă (trusă medicală și stingător în termen, cric corespunzător tonajului mașinii, 2 triunghiuri reflectorizante, etc.).

O copie a fișei de aptitudini completată și semnată de medicul de medicina muncii nu este anexată la fișa individuală de instruire SSM a fiecărui salariat.

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CĂLĂRAȘI

Unitatea nu a luat măsuri de a asigura materiale necesare informării și instruirii lucrătorilor cu privire la securitatea și sănătatea în muncă.

La verificarea prin sondaj a foilor de parcurs prezentate la control s-a constatat că în unele dintre acestea nu apare semnătura șoferului referitoare la mențiunea privind starea tehnică a autovehiculului înainte de plecarea în cursă, iar în altele semnătura coordonatorului de transport.

Unitatea nu a întocmit programul de instruire-testare pentru conducătorii locurilor de munca, administrator și director economic și nici pentru lucrători, pe meserii și activități, conducător auto transport rutier de mărfuri.

Fișele de post ale lucrătorilor nu conțin atribuțiile și responsabilitățile pe linie de securitate și sănătate în muncă.

În urma verificării evaluării riscurilor de accidentare și îmbolnăvire profesională pentru conducătorii auto transport marfă din cadrul unității, s-a constatat că angajatorul nu a identificat toate riscurile ergonomice existente la locul de muncă (manipulare manuală a maselor prin ridicare și/sau purtare, poziții incomode și statice, muncă repetitivă, activitate solicitantă, stat prelungit pe scaun, etc.).

3.Campanie națională de verificare a modului în care sunt respectate cerințele minime pentru îmbunătățirea securității și protecția sănătății lucrătorilor de către angajatorii care desfășoară activități de producție, depozitare și comercializare a carburanților auto

Pe parcursul anului 2023, la nivelul ITM Călărași s-a desfășurat acțiunea de verificare a modului în care sunt respectate cerințele minime pentru îmbunătățirea securității și protecția sănătății lucrătorilor, de către angajatorii care desfășoară activități de producție, depozitare și comercializare a carburanților auto.

În cursul anului 2023 au fost controlate un număr de 13 societăți comerciale, au fost constatate 26 deficiențe pentru care au fost dispuse măsuri de rezolvare, cu termene precise, au fost aplicate 26 sancțiuni contravenționale, dintre care o amendă în valoare de 4000 lei. Dintre neconformitățile constatate menționăm:

Societatea nu a luat toate măsurile pentru asigurarea de materiale necesare informării lucrătorilor (afișe, pliante).

Societatea nu a adus la cunoștința tuturor lucrătorilor informații din fișele tehnice cu date de securitate.

Societatea nu a actualizat documentul privind protecția împotriva exploziilor.

Societatea nu a prezentat un document din care să reiasă verificările periodice a supapelor de siguranță ale skid-ului.

Societatea nu a marcat și semnalizat cu toate dispozitivele cele trei zone din incinta stației (ex. skid, tanc/pompe, spălătorie).

Societatea nu a marcat cu toate dispozitivele zonele unde pot apare atmosfere explozive conform planului de zonare.

La data efectuării controlului, nici unul dintre cei doi lucrători prezenți nu purta E.I.P. conform, din materiale care nu pot produce descărcări electrostatice.

Societatea nu a afișat instrucțiunile de folosință la instalația monobloc de tip skid.

Nu s-au prezentat instrucțiuni proprii pentru deplasarea lucrătorilor la/de la locul de muncă.

INSPECȚIA MUNCII INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CĂLĂRAȘI

Tematica de instruire periodica 2023 pentru lucrator comercial/operator GPL nu cuprinde prevederile FDS ale substanțelor/produselor chimice periculoase utilizate /comercializate (ex. detergent POP-GIOVE, benzină, etc.).

Instrucțiunile proprii de SSM nu cuprind și informații din Fisele cu date de securitate ale substanțelor periculoase utilizate de societate.

Angajatorul nu a luat măsurile necesare pentru a asigura pentru toți lucrătorii utilizarea tuturor sortimentele de EIP necesare.

4.Campania de control privind respectarea prevederilor legale în domeniul securității și sănătății în muncă în unitățile de producere a energiei electrice, Cod CAEN 3511

În perioada 01.02-28.02.2023 la nivelul ITM Călărași s-a desfășurat Campania de control privind respectarea prevederilor legale în domeniul securității și sănătății în muncă în unitățile de producere a energiei electrice, cod CAEN 3511, având următoarele obiective:

Verificarea modului de respectare de către angajatori a legislației în domeniul securității și sănătății în muncă;

Verificarea modului în care angajatorii asigură condiții adecvate de desfășurare a activității, în special, în ceea ce privește asigurarea: echipamentului colectiv și individual de protecție, transportului la și de la locurile de muncă, echipamente de muncă corespunzătoare activităților desfășurate și riscuri lor prezente la locurile de muncă, efectuării în siguranță a lucrărilor de mentenanță a utilajelor.

Verificarea modului în care serviciile interne de prevenire și protecție își desfășoară activitatea, sunt organizate și își îndeplinesc atribuțiile.

În cadrul campaniei au fost controlate un număr de 9 societăți comerciale, au fost constatate 8 deficiențe pentru care au fost dispuse măsuri de rezolvare, cu termene precise, au fost aplicate 8 sancțiuni contravenționale, fiind controlați și 5 agenți economici care asigură mentenanța la firmele producătoare de energie electrică, fiind constatate 6 deficiențe pentru care au fost dispuse măsuri de rezolvare, cu termene precise, au fost aplicate 6 sancțiuni contravenționale dintre care 2 amenzi în valoare de 8000 lei. Dintre neconformitățile constatate menționăm:

Societatea nu a întocmit o fișă colectivă de instruire pentru reprezentanții (lucrătorii) firmei KAWASACHI care efectuează mentenanța la centrala de cogenerare.

Societatea nu a întocmit o convenție privind securitatea și sănătatea în muncă cu atribuțiuni și responsabilități clare și precise pentru contractul de prestări servicii cu firma KAWASACHI, care execută mentenanța la centrala de cogenerare.

Angajatorul nu a prezentat instrucțiuni proprii pentru activitățile de montare, instalare și utilizare la producerea de energie electrică cu panouri fotovoltaice (producere energie electrică pentru utilizare proprie).

Unitatea nu a prezentat fișa de instruire colectivă pentru personalul care asigură mentenanța în cadrul parcului fotovoltaic și are acces în incinta parcului și nici materialele în baza cărora se efectuează instruirea.

Unitatea a prezentat la control buletinele cu măsurătorile rezistenței de dispersie a prizei de pământ cu termen expirat pentru Parcul Voltaic Lehliu.

Societatea nu a consemnat în toate fișele de instruire rezultatul însușirii cunoștințelor de ssm în anul precedent.

INSPECȚIA MUNCII INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CĂLĂRAȘI

Unitatea nu a prezentat la control lista internă de acordare a echipamentului individual de protecție pentru electricieni, în care să fie identificate riscurile de accidentare și îmbolnăvire profesională în baza cărora se acordă echipamentul individual de protecție.

Unitatea nu a luat măsuri de a asigura materiale necesare informării și instruirii lucrătorilor cu privire la securitatea și sănătatea în muncă.

Fișele de post ale lucrătorilor care asigura mentenanța în parcul fotovoltaic, conform fișei de instruire colectivă întocmită de beneficiar, cuprind atribuțiile și responsabilitățile pe linie de securitate și sănătate în muncă la cazul general și nu detaliat.

Instruirea lucrătorilor care asigură mentenanța în parcul fotovoltaic, conform fișei de instruire colectivă întocmită de beneficiar este efectuată în mod necorespunzător.

5.Campania de control privind respectarea măsurilor necesare pentru asigurarea securității și protecția lucrătorilor care își desfășoară activitatea la locurile de muncă din industria extractivă diviziunile CAEN 05, 07, 08

În perioada 27.01.2023 - 27.02.2023 la nivelul ITM Călărași s-a desfășurat Campania de control privind respectarea măsurilor necesare pentru asigurarea securității și protecția lucrătorilor care își desfășoară activitatea la locurile de muncă din industria extractivă diviziunile CAEN 05, 07, 08, având următoarele obiective:

1.Verificarea modului de respectare de către angajatori a legislației în domeniul securității și sănătății în muncă în industria extractivă.

2. Verificarea modului în care angajatorii asigură condiții adecvate de desfășurare a activității în special, în ceea ce privește asigurarea: echipamentului colectiv și individual de protecție, transportului la și de la locurile de muncă, echipamente de muncă corespunzătoare activităților desfășurate.

3. Verificarea modului în care serviciile interne de prevenire și protecție din industria extractivă își desfășoară activitatea, sunt organizate și își îndeplinesc atribuțiile.

4.Verificarea modului în care angajatorii aplică practic prevederile H.G. nr. 1049/2006 în industria extractivă, informarea și consultarea lucrătorilor despre cele mai eficiente mijloace de protecție privind securitatea și sănătatea în muncă.

În cadrul campaniei a fost efectuat un singur control la o societate comercială care are ca profil de activitate exploatarea pietrișului și nisipului, fiind constată o neconformitate, pentru care s-a dispus măsură de remediere cu termen precis. Neconformitatea este:

- programul de întreținere al echipamentelor de muncă nu este actualizat, motivat de activitatea sezonieră - exploatarea nisipului și pietrișului.

6.Campania Națională pentru verificarea modului de respectare a prevederilor legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă și pentru verificarea modului în care sunt respectate cerințele minime pentru îmbunătățirea securității și protecția sănătății lucrătorilor , de către angajatorii care desfășoară activități de depozitare și comercializare a carburanților auto tip GPL, cod CAEN 4671 și comerț cu amănuntul al carburanților pentru autovehicule în magazine specializate, cod CAEN 4730

În cadrul campaniei desfășurate în perioada 28.08-31.10.2023 au fost controlate un număr de 39 societăți comerciale, au fost constatate 48 deficiențe pentru care au fost dispuse măsuri de rezolvare, cu termene precise, au fost aplicate 48 sancțiuni contravenționale,

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CĂLĂRAȘI

dintre care 11 amenzi în valoare de 49000 lei. Dintre neconformitățile constatate menționăm:

Lucrătorii nu au fost prelucrați cu fișele cu date de securitate ale carburanților.

Societatea nu a luat măsura ca toți lucrătorii să poarte EIP-ul din dotare în integralitatea sa.

Societatea nu a marcat și semnalizat cu toate dispozitivele zonele cu risc din incinta stației de la punctul de lucru (ex.- guri de vizitare bazine, căi de circulație, etc.)

Societatea nu are actualizat planul de zonare al stației.

Lipsa semnalizare de securitate pe capacele gurilor de vizitare ale rezervoarelor de combustibil (care au fost proaspăt vopsite).

Marcajele de securitate din stațiile vânzare de combustibili sunt degradate.

Unitatea nu a prezentat la control documentul prin care se ține evidența zonelor cu risc ridicat și specific, stabilite în urma evaluării riscurilor pentru aceste zone.

Nu toate fișele de instruire individuală privind securitatea și sănătatea în muncă sunt completate conform (nu există semnătura persoanei "care a instruit", nu există dovada că aceștia au fost instruiți conform graficului și tematicii de instruire, nu există semnătura la rubrica "instruit").

La verificarea și controlul stației îmbuteliere gaz sub presiune tip GPL, aceste activități au fost îngreunată de agresivitatea a doi câine de talie mare, ce erau lăsați liberi în curtea punctului de lucru, iar în evaluarea riscurilor nu era prevăzut acest risc de accidentare.

La verificarea documentelor privind achiziționarea și acordarea de echipament individual de protecție (din materiale care nu produc descărcări electrostatice, ce pot aprinde atmosferele explozive), s-a constatat că la data controlului la punctul de lucru, stație îmbuteliere gaz sub presiune tip GPL, lucrătorii nu au primit și nu purtau echipamentul individual de protecție (din materiale care nu produc descărcări electrostatice, ce pot aprinde atmosferele explozive), existând un risc crescut de accidentare prin explozie /incendiere.

Nu există Raport privind protecția la explozie - Ganex pentru stația de distribuție carburanți (motorină și benzină).

Angajatorul a prezentat la control doar tabele cu semnăturile salariaților cu echipamentul individual de protecție acordat, fără prezentarea listei interne de acordare a echipamentului individual de protecție, în care sa fie identificate riscurile de accidentare în baza cărora se acordă EIP, în funcție de activitatea desfășurată de fiecare lucrător.

7.Campanie Națională pentru verificarea modului de respectare a prevederilor legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă și pentru verificarea modului în care sunt respectate cerințele minime pentru îmbunătățirea securității și protecția sănătății lucrătorilor de către angajatorii care desfășoară următoarele activități: cod CAEN 5590-alte servicii de cazare, cod CAEN 5520-facilități de cazare pentru vacanțe și perioadă de scurtă durată, cod CAEN 5510-hoteluri și alte facilități de cazare similar (clasă din care se vor verifica doar motelurile)

În cadrul campaniei desfășurate în perioada 28.08-08.09.2023 au fost controlați un număr de 10 agenți economici, au fost constatate 12 deficiențe pentru care au fost dispuse măsuri de rezolvare, cu termene precise, au fost aplicate 12 sancțiuni contravenționale în valoare de 3000 lei. Dintre neconformitățile constatate menționăm:

INSPECȚIA MUNCII INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CĂLĂRAȘI

În zona băilor de la recepția motelului existau găuri în pereți cu acces la cablurile instalației electrice.

Unitatea nu a stabilit periodicitatea instruirii pentru fiecare loc de muncă și durata instruirilor prin programul de instruire – testare.

Unitatea a prezentat buletinul PRAM de verificare a prizelor de pământ și legăturilor la centura de împământare care a expirat.

La momentul controlului, trusele de prim ajutor erau incomplete și cu unele produse expirate.

În unitate au fost găsite cabluri electrice neprotejate împotriva deteriorării, prize deteriorate și neinscripționate cu valoarea nominală.

Angajatorul nu a asigurat organizarea activităților de prevenire și protecție conform prevederilor legislației în vigoare.

Lucrătorii nu au fost instruiți în domeniul SSM conform prevederilor legislației în vigoare.

Nu s-a asigurat efectuarea controlului medical la angajare și periodic de către medicul de medicina muncii.

Nu s-a prezentat un buletin de măsurători privind rezistența de dispersie a prizei de pământ și continuitatea circuitului.

Nu s-a prezentat raportul de verificare tehnică periodică la centrala termică ARISTON.

Instrucțiunile proprii nu cuprind reglementari SSM pentru utilizare mașina de spălat rufe frontală LG.

Nu au fost prezentate verificările tehnice ISCIR pentru centralele termice murale pe gaz metan.

8. Campanie Națională privind verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale în domeniul relațiilor de muncă și în domeniul securității și sănătății în muncă la centrele rezidențiale de servicii sociale

În cadrul campaniei desfășurate în perioada 27.10.08-15.12.2023 au fost controlate un număr de 13 centre rezidențiale, au fost constatate 7 deficiențe pentru care au fost dispuse măsuri de rezolvare, cu termene precise, au fost aplicate 7 sancțiuni contravenționale. Dintre neconformitățile constatate menționăm:

Pentru o parte dintre salariați, unitatea nu a finalizat controlul medical periodic.

În cadrul tematicilor de instruire periodică pentru anul 2023 pentru instruirea lucrătorilor nu sunt cuprinse și demonstrații practice care sunt obligatorii.

Angajatorul nu a prezentat la control autorizația de funcționare din punct de vedere al securității și sănătății în muncă.

În camera de călcat, personalul nu utilizează covorul electroizolant la mesele de călcat.

Sortimentele din EIP acordat lucrătorilor erau deteriorate, necesitând înlocuire.

Instruirea lucrătorilor este efectuată în mod neconform (lipsește semnătura la efectuarea instruirii introductivă generale, instruirea periodică este efectuată în mod necorespunzător, lipsind semnătura celui "care a verificat instruirea").

CAMPANII NAȚIONALE ÎN DOMENIUL SUPRAVEGHERII PIETEI

1. Campanie națională de supraveghere a pieței produselor industriale din domeniul de competență al Inspecției Muncii, conform Programului sectorial pentru anul 2023, coordonat de către Comisia Europeană

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CĂLĂRAȘI

În cursul anului 2023, ITM Călărași a efectuat un număr de 72 controale în domeniul supravegherii pieței, identificând 478 produse, în societăți care comercializează produse din domeniile reglementate și au fost aplicate 35 sancțiuni contravenționale.

ACTIUNI ÎN DOMENIUL SECURITĂȚII ȘI SĂNĂTĂȚII ÎN MUNCĂ

1. Acțiune de control privind verificarea respectării cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă în activitățile care implică folosirea macaralelor portuare, cod CAEN 5222 (servicii anexe pe apa), cod CAEN 5224 (manipulări), cod CAEN 5210 (depozitari), cod CAEN 50 (transport pe apă)

În cursul anului 2023 au fost controlate un număr de 6 societăți comerciale, au fost constatate 7 deficiențe pentru care au fost dispuse măsuri de rezolvare, cu termene precise, au fost aplicate 7 sancțiuni contravenționale. Dintre neconformitățile constatate menționăm:

Registrul de evidență al macaralei nu este păstrat în condiții bune la macara.

Unitatea va numi prin decizie lucrătorii desemnați pentru acordarea primului ajutor medical și se va asigura că instruirea acestora în acest scop va fi efectuată de către o entitate specializată în medicina muncii.

Semnalizarea de securitate și sănătate la locul de muncă, inclusiv cea aferentă rezervorului de combustibil, este deficitară.

Nu a fost prezentat un document privind desemnarea persoanei competente privind întreținerea, verificarea și testarea oricărei părți a instalației sau utilajului.

Nu a fost prezentat la data controlului programul de întreținere și reparații al echipamentelor de muncă.

În cursul semestrului II 2023, a fost verificat modul de îndeplinire a măsurilor dispuse pentru cele 6 societăți comerciale controlate în timpul acțiunii, constatându-se că deficiențele au fost remediate.

2. Acțiune de control pentru verificarea modului în care se respectă prevederile legale la comercializarea articolelor pirotehnice

În perioada 05.12.2021 – 31.12.2021 s-a desfășurat acțiunea de control pentru verificarea modului în care se respectă prevederile legale la comercializarea articolelor pirotehnice, acțiune care a fost motivată de unele evenimente grave petrecute în anii anteriori în țară și străinătate care s-au soldat cu explozii și incendii de mari proporții la depozite de articole pirotehnice, ce au fost distruse în totalitate. Aceste evenimente au provocat mari pagube materiale și chiar umane, repercusiunile făcându-se resimțite pe o suprafață considerabilă în jurul acestor depozite. Un alt motiv care a dus la desfășurarea acestei acțiuni a fost faptul că, în perioada de sărbători se înregistrează cazuri frecvente de vătămări corporale produse prin utilizarea articolelor pirotehnice de către copii sub vârsta de 18 ani. La nivelul județului Călărași au fost controlați un număr de 14 agenți economici.

În momentul depunerii documentației pentru obținerea autorizației de comercializare a articolelor pirotehnice, fiecare agent economic a primit un material informativ privind modul de respectare a legislației referitoare la comercializarea articolelor pirotehnice.

3. Acțiune de verificare și control a respectării prevederilor SSM în domeniile: hoteluri și alte facilități de cazare (Cod CAEN 55) și restaurante și alte activități de servicii de alimentație (Cod CAEN 56)

În perioada ianuarie – septembrie 2023, la nivelul ITM Călărași s-a desfășurat Acțiunea de verificare și control a respectării prevederilor SSM în domeniile hoteluri și alte facilități

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CĂLĂRAȘI

de cazare (Cod CAEN 55) și restaurante și alte activități de servicii de alimentație (Cod CAEN 56), având ca obiectiv creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și a angajaților în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale în domeniul securității și sănătății în muncă.

În cursul anului 2023 au fost controlate un număr de 32 societăți comerciale, au fost constatate 38 deficiențe pentru care au fost dispuse măsuri de rezolvare, cu termene precise, au fost aplicate 38 sancțiuni contravenționale. Dintre neconformitățile constatate menționăm:

La unele fișe de instruire individuale în domeniul SSM, la ultimele instruiți periodice, rubrica unde semnează persoana care efectuează verificarea instruiți, nu este semnată.

Nu se respectă periodicitatea verificării tehnice pentru centrala termică.

Nu s-au evaluat riscurilor de accidentare și îmbolnăvire profesională pentru locul de munca șofer de autoturisme și camionete .

La subsol, în zona spălătoriei din cauza umezelii există risc de alunecare, acest risc nu este semnalizat în mod clar și vizibil.

Semnalizarea de securitate, nu este efectuată în mod corespunzător, conform riscurilor identificate.

Societatea nu a prezentat un plan privind periodicitatea verificării stării de funcționare a sistemelor de alarmare, avertizare, semnalizare de urgență, precum și a sistemelor de siguranță.

Nu s-a consemnat efectuarea examenelor medicale specifice pentru conducerea autovehiculelor în fișa de aptitudine a lucrătorului-vânzător la domiciliu, care în cadrul activității profesionale conduce mașina societății.

Lista de acordare EIP nu s-a întocmit în funcție de riscurile identificate la fiecare loc de muncă.

Recipientele cu produse/substanțe chimice utilizate pentru curățarea/igienizarea spațiului, echipamentelor de muncă nu sunt depozitate în mod corespunzător.

Instrucțiunile proprii nu cuprind măsuri pentru prevenirea violenței la locul de muncă și limitarea consecințelor unui act de violență.

Tabloul electric nu are montat capacul de protecție.

4. Acțiune privind verificarea modului de respectare a prevederilor legale în domeniul securității și sănătății în muncă în cadrul unităților care au ca obiect de activitate cod CAEN 8610 - Activități de asistență spitalicească

În perioada 03.04.2023-29.11.2023 la nivelul ITM Călărași sa desfășurat Campania națională privind verificarea modului în care se respectă prevederile legale în domeniul securității și sănătății în muncă în cadrul unităților care au ca obiect de activitate: cod CAEN 8610 activități de asistență spitalicească (stat și private), având următoarele obiective:

- identificarea angajatorilor care nu respectă prevederile legale care reglementează securitatea și sănătatea în muncă și luarea măsurilor care se impun pentru determinarea acestora să se conformeze dispozițiilor legale în materie;
- diminuarea consecințelor sociale și economice negative care derivă din nerespectarea de către angajatori a prevederilor legale menționate;
- diminuarea neconformităților constatate, prin dispunerea de măsuri obligatorii pentru remedierea neconformităților și aplicarea sancțiunilor contravenționale corespunzătoare;

INSPECȚIA MUNCII INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CĂLĂRAȘI

- creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și a lucrătorilor în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale în domeniul securității și sănătății în muncă în activități referitoare la sănătatea umană.

Controalele efectuate la angajatorii care efectuează activități de asistență spitalicească (stat și private) se desfășoară în două etape, anume:

Prima etapă de control s-a desfășurat în perioada 03.04-31.07.2023, fiind efectuate controale la 4 agenți economici, fiind constatate un număr de 11 neconformități, pentru care au fost dispuse măsuri cu termene de rezolvare și s-au aplicat sancțiuni contravenționale.

Etapa a doua de control s-a desfășurat în perioada 01.08-29.11.2023, fiind efectuate controale la 4 agenți economici, fiind constatate un număr de 8 neconformități, pentru care au fost dispuse măsuri cu termene de rezolvare și s-au aplicat sancțiuni contravenționale.

Dintre neconformitățile constatate menționăm:

Tabloul electric nu este dotat cu un covor electroizolant.

Unitatea nu a marcat și semnalizat cu toate dispozitivele zona de sud-est în vecinătatea șantierului cu aripa în construcție și respectiv a lucrărilor de reabilitare.

Unitatea nu a prezentat un document cu toate verificările periodice a tuturor E.M. din dotare.

Unitatea nu a întocmit un document cu evidența posturilor de lucru care necesită un examen medical suplimentar.

Tematica de instruire periodica pe anul 2023 pentru asistente medicale nu cuprinde și prevederile HG 1092/2006.

În normativul intern de acordare a echipamentului individual de protecție nu sunt identificate riscurile de accidentare și îmbolnăvire profesională la care sunt expuși lucrătorii, în baza cărora se acorda echipamentul individual de protecție.

Unitatea nu a prezentat la control evaluarea riscurilor pentru manager financiar.

Nu au fost identificate locurile de munca cu risc ridicat și specific și nici nu au fost luate măsurile de securitate a muncii pentru protejarea lucrătorilor.

Unitatea nu a prezentat la control adevărurile de manevrant pentru personalul care utilizează transpaleta hidraulică manuală tip HM nr. 299/2009.

Instrucțiunile proprii de SSM privind utilizarea substanțelor periculoase nu sunt completate și cu datele cuprinse în fișele cu date de securitate ale substanțelor utilizate în procesul muncii.

Nu s-au prezentat fișele de instruire colectivă pentru medicii care prestează servicii medicale pe baza unor contracte de colaborare.

Unitatea nu a depus la ITM Călărași lista cu substanțele periculoase utilizate, manipulate și depozitate (ex. dezinfectanții: Innocid lichid HD –i-42, Innolin Rapid și Surfaniol Premium, etc.).

Instrucțiunile proprii de securitate a muncii nu acoperă toate activitățile desfășurate la punctul de lucru Călărași, ex. utilizarea echipamentului de munca – RMN și CT.

Unitatea nu a cuprins în fișele de post a tuturor lucrătorilor (ex. electricieni, zugravi etc.) atribuțiuni și responsabilități SSM conform activității efectiv desfășurate, în sensul că participă și la alte activități în afara celor pentru care sunt calificați.

Unitatea nu a actualizat documentul care atestă clasificarea zonelor periculoase din interiorul unității.

INSPECȚIA MUNCII INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CĂLĂRAȘI

Unitatea nu a finalizat autorizarea lucrătorilor care exercită profesii care au o periodicitate de avizare (ex: electricieni).

Căile de circulație pietonală interne (cele către buteliile de oxigen) nu sunt în permanență libere.

5. Acțiune de verificare a respectării prevederilor legale de securitate și sănătate în muncă în ceea ce privește modul de utilizare a echipamentelor de muncă și a tehnologiilor de exploatare în parchetele forestiere, inclusiv la transportul tehnologic al masei lemnoase pe drumurile forestiere

Pe parcursul anului 2023 la nivelul ITM Călărași s-a desfășurat acțiunea de verificare a respectării prevederilor legale de securitate și sănătate în muncă în ceea ce privește modul de utilizare a echipamentelor de muncă și a tehnologiilor de exploatare în parchetele forestiere, inclusiv la transportul tehnologic al masei lemnoase pe drumurile forestiere, având ca obiective:

- eliminarea neconformităților constatate în domeniul securității și sănătății în muncă în activitățile specifice ale societăților comerciale din domeniul exploatărilor forestiere;
- diminuarea consecințelor sociale și economice negative care derivă din nerespectarea prevederilor legale de către angajatorii care efectuează activități de exploatare forestieră, precum și activități de transport tehnologic al masei lemnoase pe drumurile forestiere;
- creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și a lucrătorilor din domeniul de activitate exploatare forestieră în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale referitoare la sănătatea și securitatea în muncă și luarea tuturor măsurilor necesare în vederea prevenirii accidentelor de muncă.

Controalele efectuate la angajatorii care efectuează activități de exploatare forestieră se desfășoară în două etape, anume:

În prima etapă de control desfășurată în perioada 15.02-15.03.2023 au fost efectuate controale la 4 agenți economici, fiind constatate un număr de 12 neconformități, pentru care au fost dispuse măsuri cu termene de rezolvare și s-au aplicat sancțiuni contravenționale în valoare de 3500 lei.

În perioada 16.03-31.03.2023 s-a efectuat verificarea modului de îndeplinire a măsurilor dispuse în etapa de control și s-a constatat că măsurile au fost îndeplinite de către cele 4 unități controlate.

În a doua etapă de control desfășurată în perioada 02.10-31.10.2023 au fost efectuate controale la 5 agenți economici, fiind constatate un număr de 14 neconformități, pentru care au fost dispuse măsuri cu termene de rezolvare și s-au aplicat sancțiuni contravenționale.

În perioada 01.11-29.11.2023 s-a efectuat verificarea modului de îndeplinire a măsurilor dispuse în etapa a doua de control și s-a constatat că măsurile au fost îndeplinite de către 4 unități dintre cele controlate.

Dintre neconformitățile constatate menționăm:

Unitatea nu a luat toate măsurile necesare, astfel încât salariații să poarte în permanenta E.I.P. specific activităților desfășurate.

Elementele din trusa medicală de prim ajutor au termenul de folosință expirat sau sunt epuizate.

Rezultatul testelor de verificare a cunoștințelor SSM nu este consemnat în fișele de instruire individuală.

INSPECȚIA MUNCII INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CĂLĂRAȘI

Nu există dovada acordării E.I.P. către lucrători, prin predare, conform normativului de acordare.

Angajatorul nu are elaborate instrucțiuni proprii pentru completarea și/sau aplicarea reglementarilor de securitate și sănătate în muncă, care să țină seama de particularitățile activităților desfășurate și ale unității/întreprinderii, precum și ale locurilor de muncă/posturilor de lucru.

Nu s-au prezentat fișele de post cu atribuții în domeniul SSM.

Evaluarea riscurilor de accidentare și îmbolnăvire profesională, nu cuprinde locurile de muncă: tehnician silvic, fasonator mecanic, conducător activitate de transport rutier.

Instruirea lucrătorilor este efectuată în mod necorespunzător astfel: neprezentare tematică de instruire la locul de muncă, pentru a verifica modul cum a fost efectuată instruirea la locul de muncă, iar tematica de instruire periodică nu este diferențiată pe categorii de personal (tehnician silvic, fasonator mecanic, conducător activitate de transport rutier).

Pentru echipamentele de munca: burghie pentru tocat și extras cioate, unitatea nu a luat măsura asigurării exploatării fără pericole a acestora pentru evitarea accidentării și îmbolnăvirii lucrătorilor, în sensul că burghiile pentru tocat și extras cioate sunt utilizate fara protecția cardanului.

Semnalizarea de securitate și sănătate în muncă este deficitară la nivelul parchetului forestier.

Nu există decizie pentru numirea lucrătorului desemnat în vederea acordării primului ajutor medical.

6. Acțiune de control vizând modul de respectare a cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă pentru protecția lucrătorilor împotriva riscurilor legate de expunerea la agenți chimici periculoși la locul de muncă

În perioada 06.11.2022-09.12.2022 s-a desfășurat Acțiunea de control vizând modul de respectare a cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă pentru protecția lucrătorilor împotriva riscurilor legate de expunerea la agenți chimici periculoși la locul de muncă, având următoarele obiective:

- Deținerea de către toți angajatorii a Fișelor cu date de securitate actualizate pentru toți agenții chimici periculoși prezenți la locurile de muncă și punerea acestora la dispoziția lucrătorilor;
- Asigurarea purtării de către toți lucrătorii expuși la agenții chimici periculoși a echipamentelor individuale de protecție adecvate;
- Monitorizarea punerii în aplicare a prevederilor legale europene privind asigurarea securității și sănătății lucrătorilor expuși la agenți chimici periculoși;
- Centralizarea datelor în vederea elaborării rapoartelor naționale privind punerea în aplicare a directivelor/regulamentelor europene specifice.

În cadrul acțiunii au fost efectuate controale la 9 agenți economici, fiind constatate un număr de 19 neconformități, pentru care au fost dispuse măsuri cu termene de rezolvare. Dintre neconformitățile constatate menționăm:

Nu a fost reactualizată decizia de numire a persoanelor nominalizate pentru acordarea primului ajutor.

La nivelul unității nu sunt marcate căile de circulație din incintă.

Societatea nu a transmis la ITM Călărași o notificare cu lista substanțelor periculoase deținute.

INSPECȚIA MUNCII INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CĂLĂRAȘI

Nu sunt achiziționate toate sortimentele de EIP necesare desfășurării activităților cu PPP (combinezon, mască de protecție).

În camera tabloului electric au fost identificate și alte materiale și produse depozitate.

Nu este asigurată de către angajator o instruire adecvată în domeniul SSM, cu privire la riscurile generate de agenți chimici periculoși.

Planul de prevenire și protecție, compus din măsuri tehnice, sanitare, organizatorice și de altă natură, bazat pe evaluarea riscurilor, nu se aplică corespunzător condițiilor de muncă specifice unității.

Nu au fost evaluate riscurile specifice, luând în considerare riscurile generate de agenți chimici periculoși.

Unele elemente de semnalizare riscuri chimice sânt decolorate de la influențele atmosferice.

La nivelul unității, în baza fișelor cu date de securitate a substanțelor periculoase utilizate în procesul de producție nu au fost completate instrucțiunile proprii de securitatea muncii cu informații privind depozitarea, manipularea și utilizarea substanțelor periculoase.

Căile de acces ale autovehiculelor și căile de circulație pietonală din incinta societății nu sunt marcate în mod corespunzător (vopsea ștersă).

A fost întocmit planul de prevenire și protecție, compus din măsuri tehnice, sanitare, organizatorice și altă natură, bazat pe evaluarea riscurilor, dar nu a fost reactualizat pe anul în curs.

Fișele cu date de securitate nu sunt afișate la toate locurile de muncă, astfel încât lucrătorii să aibă acces la acestea.

7. Acțiune de monitorizare privind riscurile existente la locurile de muncă din întreprinderi mijlocii (50 - 249 lucrători)

În perioada 10.02 – 24.02.2023 au fost selectate întreprinderile mijlocii/mici active din județul Călărași care vor fi cuprinse în acțiunea de monitorizare, din baza de date a ITM Călărași.

În perioada 01.03 – 17.03.2023 inspectorii de muncă din cadrul ITM Călărași au transmis Chestionarul privind respectarea cerințelor minime generale de securitate și sănătate în muncă la minim 10 întreprinderi mijlocii/mici active din județ /inspector de muncă.

Chestionarele completate de către angajatori au fost returnate la inspectoratul teritorial de muncă (termenul de returnare fiind de 10 zile din momentul primirii chestionarului menționat transmis de către ITM Călărași) și au fost centralizate.

Până la data de 26.05.2019, inspectorii de muncă au analizat răspunsurile angajatorilor la Chestionarul privind respectarea cerințelor minime generale de securitate și sănătate în muncă și în funcție de rezultatul analizei, au fost stabilite întreprinderile mijlocii/mici la care vor fi efectuate vizite de inspecție.

În județul Călărași s-au trimis chestionare la 55 întreprinderi mijlocii și 39 la întreprinderi mici, 88 returnând răspunsurile. Numărul de lucrători din întreprinderile mijlocii care au completat chestionarul și l-au transmis la ITM Călărași este de 5467 salariați, iar în întreprinderile mici este de 1069 salariați mici.

Acțiunea de efectuare a controalelor se desfășoară la întreprinderile mijlocii/mici care nu au transmis răspunsul la chestionar inspectoratului teritorial de muncă și controale de

INSPECȚIA MUNCII INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CĂLĂRAȘI

verificare a informațiilor transmise de angajatori, urmărindu-se o mai bună implementare a legislației în domeniul securității și sănătății în muncă.

În întreprinderile mijlocii/mici în care se vor constata neconformități în aplicarea legislației de securitate și sănătate în muncă se vor dispune măsurile necesare cu termene de remediere și se vor aplica sancțiuni.

Au fost controlate un număr de 45 întreprinderi mijlocii, fiind dispuse 85 măsuri cu termene precise de rezolvare și au fost aplicate 85 sancțiuni contravenționale, fiind controlate și un număr de 22 întreprinderi mici, dispuse un număr de 42 măsuri și aplicate 42 sancțiuni contravenționale în valoare de 4000 lei.

8. Acțiune de control având în vedere Ordinul viceprim-ministrului, ministrul afacerilor interne nr. 101/2023 pentru dispunerea de măsuri în vederea demarării, sub coordonarea prefectului, a unor acțiuni comune de control la centrele rezidențiale destinate persoanelor vârstnice, centrele rezidențiale destinate persoanelor adulte cu dizabilități și cele destinate copiilor

În cadrul acțiunii au fost efectuate controale la 23 centre rezidențiale, fiind constatate un număr de 47 neconformități, pentru care au fost dispuse măsuri cu termene de rezolvare și au fost aplicate un număr de 47 sancțiuni contravenționale în valoare de 12000 lei. Dintre neconformitățile constatate menționăm:

Tematica de instruire periodică nu este diferențiată pe categorii de personal (asistent medical, șofer, administrator, etc.).

Instruirea periodică este efectuată în mod necorespunzător astfel: nu a fost prezentată tematica de instruire periodică pe anul 2023, fișele de instruire individuală nu sunt semnate la instruirea periodică, lipsă semnătura a persoanei care a verificat modul de efectuare a instruirii periodice, etc.

Nu au fost prezentate la control: autorizația de funcționare din punct de vedere al securității și sănătății în muncă, planul de prevenire și protecție, verificarea ISCIR a centralei termice, etc.

Lucrătorul angajat ca paznic, în completarea sarcinii de muncă, are și atribuțiuni de fochist, fără ca acesta să dețină autorizație de calificare pentru a deservi centrala termică.

Accesul la centrala termică este îngreunat datorită depozitării unor materiale și ambalaje.

Nu toate prizele sunt inscripționate cu valoarea nominală a tensiunii de alimentare.

Unitatea nu a fost prevăzută cu panouri sau plăcuțe de semnalizare a zonelor cu risc ridicat de pericol, respectiv risc de electrocutare.

Instrucțiunile proprii nu cuprind reglementări ssm pentru utilizarea spațiului de gătit și activitatea de curățenie .

Nu s-a prezentat Raportul de verificare tehnică periodică pentru centrala termică.

Recipientele cu produse chimice periculoase utilizate pentru curățenie /dezinfecție nu sunt depozitate în mod corespunzător.

Tabloul electric nu este prevăzut cu covor electroizolant.

Nu s-au prezentat instrucțiuni proprii SSM pentru deplasarea lucrătorilor de la domiciliu la locul de muncă și invers.

Nu au fost prezentate verificările ISCIR pentru lift persoane și platforma ridicătoare.

INSPECȚIA MUNCII INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CĂLĂRAȘI

Nu exista concordanță între programul de desfășurare al instruirilor d.p.d.v. al SSM și instruirile efectiv efectuate sub aspectul duratei instruirii și periodicității (instruire periodică).

Căile de circulație în corpul de cazare nu erau libere.

Unitatea nu a prezentat un document cu verificările periodice a tuturor E.M. din dotare.

ACȚIUNI SECTORIALE

1.Modul în care sunt respectate prevederile legale cu privire la activitățile cu produse de protecție a plantelor

Au fost controlate un număr de 173 societăți comerciale, fiind constatate 420 de neconformități și au fost aplicate un număr de 420 sancțiuni contravenționale în valoare de 126000 lei. Dintre neconformitățile constatate menționăm:

Planul de prevenire și protecție nu a fost prelucrat cu lucrătorii societății.

Unele sortimente de E.I.P. pentru activități cu produse de uz fitosanitar sunt în cantități insuficiente (ex. filtre ptr. măști de protecție și cizme antichimice).

Materialul predat consemnat în fișele de instruire nu corespunde în totalitate cu tematica de instruire periodică.

Semnalizarea de securitate din cadrul societății este deficitară.

Polizorul din atelierul mecanic nu are ecrane de protecție și nu are un suport pentru piesă.

Autorizațiile fitosanitare nu au fost vizate pe anul în curs de către ITM Călărași.

Lucrătorii care efectuează activități fitosanitare nu au fost instruiți cu fișele tehnice de securitate ale produselor utilizate.

Nu există mănuși antichimice pentru activități cu produse de uz fitosanitar.

În magazia de produse de uz fitosanitar există materiale care nu au nicio legătură cu activitățile fitosanitare (stingătoare de incendiu, camere de aer ptr. tractoare).

Lucrătorul care exploatează încărcătorul frontal JCB, echipat cu furci, care lucrează în regim de stivuitor, nu este autorizat ISCIR.

Nu există mască de protecție cu filtru interschimbabil, pentru activități cu produse fitosanitare.

Nu a fost prelucrat manualul de exploatare pentru tractoarele și mașinile agricole din import.

Tematicile de instruire periodică, pe categorii de personal, nu cuprind în totalitate instrucțiunile proprii de SSM specifice activităților desfășurate.

Registrele pentru evidența mișcării PPP și evidența tratamentelor nu sunt actualizate.

Nu este asigurată o ventilație corespunzătoare în magazia pentru depozitarea PPP.

Ferestrele magaziei pentru depozitarea produselor de protecția plantelor nu sunt asigurate cu gratii.

Marcajul cailor de circulație era deteriorat.

SITUAȚIA ACCIDENTELOR DE MUNCĂ

În perioada raportată, 01.01.2023 – 31.12.2023, ITM Călărași a înregistrat și raportat un număr de 31 accidente de muncă cu 31 de victime. Situația comparativă pe sectoare de

INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CĂLĂRAȘI

activitate a accidentelor de muncă înregistrate în anul 2023 față de accidentele înregistrate în anul 2022, se prezintă în tabelul următor:

Nr. crt	Div	Denumire	ANUL 2022				ANUL 2023			
			Total	ITM	INV	M	Total	ITM	INV	M
1	A	Agricultură, silvicultură și pescuit	2	2	-	-	5	5	-	-
2	C	Produse ale industriei prelucrătoare	11	11	-	-	8	8	-	-
3	E	Distribuția apei; Salubritate, gestionarea deșeurilor, activități de decontaminare	1	1	-	-	4	4	-	-
4	F	Construcții	2	2	-	-	3	3	-	-
5	G	Comerț cu ridicata și cu amănuntul; repararea autovehiculelor și motocicletelor	-	-	-	-	1	1	-	-
6	H	Transport și depozitare	7	7	-	-	2	2	-	-
7	O	Administrație publică și apărare, asigurări sociale din sistemul public	1	1	-	-	1	1	-	-
8	P	Învățământ	-	-	-	-	3	3	-	-
9	R	Activități de spectacole, culturale și recreative	-	-	-	-	1	1	-	-
10	Q	Sănătate și asistență socială	2	2	-	-	3	3	-	-
11	S	Alte activități de servicii	1	1	-	-	-	-	-	-
		TOTAL :	27	27	-	-	31	31	-	-

Analizând cauza producerii celor 31 accidente de muncă, înregistrate în anul 2023, se constată următoarele :

După cauze dependente de executant (cod 23a):

- 23a - 00 = 1 caz (nu a depins de executant);
- 23a – 01 = 1 caz (neutilizarea mijloacelor de protecție din dotare);
- 23a – 02 = 3 cazuri (neefectuarea la timp de operații indispensabile securității muncii);
- 23a – 03 = 10 cazuri (efectuare necorespunzătoare de comenzi, manevre);
- 23a – 04 = 2 cazuri (efectuarea necorespunzătoare de poziționări, consolidări, fixări, etc.);

INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CĂLĂRAȘI

-23a – 12 = 1 caz (expunere, în afara sarcinilor de muncă prin deplasare/staționare în locuri/zona cu pericol permanent/temporar);
 -23a - 16 = 2 cazuri (căderi la același nivel prin dezechilibrare);
 23a – 17 = 1 caz (căderi la același nivel prin antrenare);
 -23a – 21 = 3 cazuri (căderi de la înălțime prin alunecare);
 -23a – 24 = 1 caz (prezența la lucru sub influența alcoolului);
 -23a – 28 = 2 cazuri (prezența la lucru cu anihilarea bruscă a capacității funcționale);
 -23a – 29 = 1 caz (prezența la lucru în condiții psiho-fiziologice necorespunzătoare datorită altor cauze.

Referitor la activitatea Compartimentului de Relații cu Publicul, în anul 2023 au fost înregistrate 227 de petiții, 8 adrese conform Legii nr.554/2001 și 41 de comunicate de presă.

COMPARTIMENTUL ECONOMIC

RAPORTUL CHELTUIELILOR, DEFALCATE PE PROGRAME – 31.12.2023

NR CRT	TIPUL CHELTUIELILOR	PLAN	REALIZAT
		Prevederi bugetare -lei-	Plăți efectuate-lei-
	TOTAL	5268690	4995330
1	SALARII DE BAZA	3270600	3269128
2	DREPTURI SALARIALE HOTARARI JUDECATORESTI	1650	1646
3	ALTE SPORURI	63000	62297
4	ALTE DREPTURI SALARIALE	19250	18819
5	DIURNE	1740	1735
6	DEPLASĂRI INTERNE	600	264
7	ÎNCĂLZIRE, ENERGIE	166000	162561
8	APĂ CANAL	6000	5732
9	FURNITURI BIROU	38900	38847
10	POȘTĂ, TELECOMUNICAȚII, TV, INTERNET	25000	23590
11	ALTE BUNURI ȘI SERV. PT. ÎNTREȚINERE ȘI FUNCȚIONARE	170500	163364
12	OBIECTE DE INVENTAR	10000	9972
13	CĂRȚI ȘI PUBLICAȚII	850	840
14	PREGATIRE PROFESIONALĂ	0	0
15	TICHETE DE VACANȚA	56550	56550
16	MATERIALE PT. CURĂȚENIE	0	0
17	PIESE SCHIMB	0	0
18	PROTECȚIA MUNCII (cheltuieli aferente și pentru combatere COVID-19)	5700	5609
19	CHIRII	700	0

INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CĂLĂRAȘI

20	PRIME DE ASIGURARE	16600	16027
21	ALTE CHELTUIELI	1600	1196
22	CARBURANȚI	30000	30000
23	SPOR CONDITII MUNCA	343400	342260
24	REPARAȚII CURENTE	15810	15800
25	INDEMNIZAȚIE HRANĂ	140700	140172
26	CONTRIBUTIA ASIGURATORIE PENTRU MUNCA	86540	86233
27	REPARATII CAPITALE	314000	245009
28	MAȘINI ECHIPAMENTE ȘI MIJLOACE DE TRANSPORT	467000	293692
29	MOBILIER APARATURĂ BIROTICĂ	16000	3987

Inspector Șef ,

DUMITRU NICOLAE