



INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CĂLĂRAȘI

Nr. 503/ITM/21.01.2021

RAPORT DE ACTIVITATE

**privind realizarea principalelor activități desfășurate în anul 2020 de către
Inspectoratul Teritorial de Muncă Călărași**

**I . RAPORT DE ACTIVITATE AL ITM CĂLĂRAȘI – COMPARTIMENTUL RELAȚII
DE MUNCĂ –2020**

**A. ACTIVITATEA CE CONTROL ÎN DOMENIUL RELAȚIILOR DE MUNCĂ:
SERVICIUL CONTROL RELAȚII DE MUNCĂ ȘI COMPARTIMENT CONTROL
MUNCĂ NEDECLARATĂ**

Pentru realizarea obiectivelor stabilite prin Programul Cadru de Acțiuni al Inspectoratului Teritorial de Muncă Călărași pe anul 2020, aprobat de Inspecția Muncii, Serviciul Control Relații de Muncă și Compartimentul Control Muncă Nedecarată au obținut următorii indicatori de performanță monitorizați lunar de Inspecția Muncii:

- **1198** – total controale efectuate;
- **101** – total angajatori sancționați;
- **122** – total sancțiuni contravenționale aplicate, din care:
 - **60** – amenzi;
 - **62** – avertismente scrise;
- **759.800 lei** – valoare totală a amenzilor aplicate;
- **1097** – total măsuri dispuse ca urmare a neconformităților dispuse.

Acțiunile de control au fost, în principal, *de tipul:*

- Controale de fond - având ca obiectiv principal verificarea respectării de către angajatori a prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă cu privire la

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CĂLĂRAȘI

încheierea, modificarea, executarea, suspendarea, încetarea contractelor individuale de muncă și a conștientizării acestora pentru respectarea legislației muncii, în special privind depistarea angajatorilor ce folosesc munca nedeclarată și diminuarea fenomenului de muncă nedeclarată și a consecințelor negative asupra persoanelor care lucrează fără încheierea unui contract individual de muncă anterior începerii relațiilor de muncă.

Controale legi speciale (tematice), inopinate și tip campanie care vizează respectarea legislației muncii prin controlul aplicării legilor specifice. În cadrul controalelor inopinate și a celor de tip campanie organizate la nivel național pe diferite domenii cu incidență majoră au fost urmărite cu prioritate obiectivele privind identificarea cazurilor de muncă nedeclarată.

A.1. Depistarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată

- **1039** - controale efectuate;
- **20** – angajatori sancționați;
- **24** – persoane depistate că desfășoară muncă nedeclarată;
 - **21** persoane depistate fără forme legale de angajare;
 - **3** persoane depistate fără transmiterea raportului de muncă în registrul general de evidență a salariaților cel târziu în ziua anterioară începerii activității;
- **20** – sancțiuni aplicate, din care:
 - **17** – sancțiuni aplicate pentru primirea la muncă a persoanelor fără încheierea contractului individual de muncă în formă scrisă, în ziua anterioară începerii activității, conform prevederilor art. 260 alin. 1 lit. e din Legea nr. 53/2003 republicată, cu modificările și completările ulterioare;
 - **3** – sancțiuni aplicate pentru primirea la muncă a persoanelor fără transmiterea raportului de muncă în registrul general de evidență a salariaților cel târziu în ziua anterioară începerii activității, conform prevederilor art. 260 alin. 1 lit. e^{A1} din Legea nr. 53/2003 republicată, cu modificările și completările;
- **480.000** lei valoarea amenzilor aplicate angajatorilor pentru utilizarea muncii nedeclarate, din care:
 - **420.000** lei pentru primirea la muncă a persoanelor fără încheierea contractului individual de muncă în formă scrisă, în ziua anterioară începerii activității;

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CĂLĂRAȘI

- **60.000** lei pentru primirea la muncă a persoanelor fără transmiterea raportului de muncă în registrul general de evidență a salariaților cel târziu în ziua anterioară începerii activității;
- **24** măsuri dispuse ca urmare a neconformităților depistate în timpul controalelor.

A.2. Aplicarea prevederilor Legii nr. 53/2003 republicată, cu modificările și completările ulterioare – Codul Muncii

În anul 2020, activitatea de control care a avut ca obiectiv urmărirea respectării de către angajatori a prevederilor Codului Muncii, s-a concretizat prin următoarele rezultate:

- **1129** controale efectuate;
- **64** sancțiuni aplicate, din care:
 - **44** amenzi;
 - **20** avertismente scrise;
- **538.800** lei valoarea totală a amenzilor aplicate;

Sancțiunile contravenționale au fost aplicate după cum urmează:

- conform art. 260 alin. (1) lit. a, au fost aplicate 8 amenzi pentru nerespectarea dispozițiilor privind garantarea în plată a salariului minim brut pe țară; valoarea totală a amenzilor aplicate a fost de 14.300 lei;
- conform art. 260 alin. (1) lit. e, au fost aplicate 17 amenzi pentru primirea la muncă a persoanelor fără încheierea contractului individual de muncă în formă scrisă, în ziua anterioară începerii activității, în valoare de 420.000 lei;
- conform art. 260 alin. (1) lit. e^A, au fost aplicate 3 amenzi primirea la muncă a persoanelor fără transmiterea raportului de muncă în registrul general de evidență a salariaților cel târziu în ziua anterioară începerii activității, în valoare de 60.000 lei;
- conform art. 260 alin. (1) lit. i, a fost aplicată 1 amendă pentru nerespectarea prevederilor privind munca suplimentară, în valoare de 3.000 lei;
- conform art. 260 alin. (1) lit. m, au fost aplicate 15 amenzi pentru faptul că angajatorul nu a respectat obligația de a ține evidența orelor de muncă prestate zilnic de fiecare salariat, cu evidențierea orei de începere și a celei de sfârșit al programului de lucru, în valoare totală de 43.500 lei.

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CĂLĂRAȘI

În urma controalelor efectuate pentru deficiențele constatate au fost dispuse măsuri, care au vizat în principal neconformități cu privire la munca nedeclarată, timpul de muncă și timpul de odihnă, încălcarea prevederilor legale privind munca suplimentară, a repausului săptămânal, acordarea drepturilor salariale, acordarea concediului de odihnă.

A.3. Controale în baza H.G. nr. 905/2017 privind registrul general de evidență a salariaților, modificată și completată

În anul 2020, au fost efectuate un număr de 913 controale, fiind verificate prevederile legale privind obligația angajatorilor de a înființa și transmite la Inspectoratele teritoriale de muncă registrul general de evidență a salariaților, respectiv, datele privind încheierea, modificarea, suspendarea și încetarea contractelor individuale de muncă, corectitudinea datelor transmise și alte obligații ce decurg din legea specială. Un număr de 37 angajatori au fost sancționați și au fost aplicate un număr de 37 sancțiuni contravenționale: 6 amenzi, în valoare de 37.000 lei și 31 avertismente scrise. Pentru neconformitățile constatate s-au dispus 348 măsuri.

A.4. Împiedicarea exercitării controlului și neîndeplinirea măsurilor dispuse de către inspectorii de muncă - Legea nr. 108/1999 republicată, cu modificările și completările ulterioare

În anul 2020, au fost sancționați 14 angajatori, aplicându-se 16 sancțiuni contravenționale, din care:

- 8 sancțiuni contravenționale (2 amenzi în valoare de 10.000 lei și 6 avertismente scrise) aplicate pentru încălcarea prevederilor art. 23 alin. 1 lit. b, respectiv pentru neîndeplinirea sau îndeplinirea parțială a măsurilor dispuse de inspectorul de muncă;
- 8 sancțiuni contravenționale (5 amenzi în valoare de 40.000 lei și 3 avertismente scrise) aplicate pentru nerespectarea prevederilor art. 23 alin. 1 lit. c, respectiv pentru nepunerea la dispoziția inspectorilor de muncă a documentelor solicitate.

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CĂLĂRAȘI

A.5. Controale efectuate în baza Legii nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

În anul 2020, au fost efectuate 214 controale. Pentru neconformitățile constatate au fost dispuse 49 de măsuri de remediere și nu s-au aplicat sancțiuni contravenționale.

A.6. Controale efectuate în baza O.G. 25/2014 privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României și pentru modificarea și completarea unor acte normative privind regimul străinilor în România

În anul 2020, au fost efectuate 8 controale, din care 5 împreună cu reprezentanții IGI - Biroul pentru Imigrări al Județului Călărași. A fost aplicată o amendă în valoare de 100.000 lei pentru primirea la muncă a unui număr de 34 cetățeni străini fără aviz de angajare și s-a dispus o măsură de remediere a neconformității constatate.

A.7. Controale efectuate în baza dispozițiilor art. 129 alin. (1) și alin. (2) din Legea dialogului social nr. 62/2011

În anul 2020, au fost efectuate 26 de controale și au fost dispuse 20 măsuri privind respectarea acestor prevederi.

A.8. Controale efectuate în baza dispozițiilor Legii nr. 52/2011, cu modificările și completările ulterioare.

În anul 2020, au fost efectuate 37 de controale sub aspectul respectării dispozițiilor Legii nr. 52/2011, cu modificările și completările ulterioare, au fost aplicate 2 amenzi în valoare de 12.000 lei și un avertisment scris și au fost dispuse 27 măsuri de remediere a neconformităților constatate.

A.9. Controale efectuate cu privire la modul în care au fost respectate prevederile legale prevăzute de alin (1), art. 33 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CĂLĂRAȘI

În anul 2020, au fost efectuate verificări cu privire la modul în care au fost respectate prevederile legale prevăzute de alin (1), art. 33 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, referitoare la obligația de a publica la sediul propriu și pe pagina proprie de internet o listă a tuturor funcțiilor din autorităților sau instituțiilor publice respective ce intră în categoria personalului plătit din fonduri publice. Au fost efectuate un număr de 13 controale la sediul autorităților sau instituțiilor publice, s-a dispus 1 măsură și nu s-au aplicat sancțiuni contravenționale.

A.10. Controale efectuate în baza Legii nr. 55/2020 privind unele măsuri pentru prevenirea și combaterea efectelor pandemiei de COVID-19

În contextul evoluției pandemiei de COVID-19, pe toată perioada stării de alertă, au fost efectuate 47 de controale și au fost dispuse 6 măsuri de remediere a neconformităților constatate.

CAMPANII NAȚIONALE DESFĂȘURATE CONFORM DISPOZIȚIILOR INSPECȚIEI MUNCII:

1. În perioada 13-23 ianuarie 2020 s-a desfășurat Campania națională privind verificarea modului de respectare de către angajatori a prevederilor legale referitoare la încheierea, modificarea, suspendarea, executarea, înregistrarea și transmiterea în registrul general de evidență a salariaților a contractelor individuale de muncă cu timp parțial. În cadrul campaniei au fost verificați de un număr de 49 angajatori, s-au aplicat 2 sancțiuni contravenționale: o amendă în valoare de 20000 lei, pentru identificarea unei persoane fără contract individual de muncă încheiat în formă scrisă și un avertisment.

2. În perioada 24.02 – 06.03.2020 s-a desfășurat Campania națională pentru verificarea respectării prevederilor legale cu privire la condițiile de funcționare și procedura de înregistrare a persoanelor juridice care își desfășoară activitatea pe teritoriul României ca agenți de plasare a forței de muncă în străinătate. În cadrul campaniei au fost verificați 3 angajatori care au activitatea principală cod CAEN 7810, pentru care s-a constatat la data controlului că nu prestează activitate de

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CĂLĂRAȘI

plasare. La ITM Călărași nu sunt înregistrați agenți de plasare forță de muncă în străinătate.

3. În perioada 11-22 mai 2020, Inspecția Muncii a desfășurat Campania națională pentru verificarea respectării de către persoanele juridice care desfășoară activități de mediere și plasare a forței de muncă în străinătate, a prevederilor Lg. 156/2000 privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate și a Normelor Metodologice de aplicare aprobate prin H.G. 384/2001. Nu am efectuat controale deoarece la ITM Călărași nu sunt înregistrați agenți de plasare forță de muncă în străinătate, iar ca urmare a controalelor efectuate în perioada 24.02-06.03.2020 în cadrul campaniei anterioare, am constatat că angajatorii cu cod CAEN 7810, înregistrați la Registrul Comerțului pe raza județului Călărași nu desfășoară această activitate.

4. În perioada 18-20 mai 2020 s-a desfășurat acțiunea de conștientizare a angajatorilor cu privire la necesitatea stabilirii de programe individualizate de muncă, în vederea reducerii riscului de contaminare cu COVID-19, pe durata stării de alertă. În cadrul acestei acțiuni, au fost comunicate 61 de scrisori de atenționare cu privire la respectarea art. 21 din Legea nr. 55/2020, din care 49 angajatori au răspuns, iar dintre aceștia un număr de 7 au luat măsuri de individualizare program de muncă.

5. În perioada 18-23 mai 2020 s-a desfășurat Campania națională pentru identificarea cazurilor de muncă nedeclarată la angajatorii care își desfășoară activitatea în domeniile construcții – cod CAEN 41, 42, 43 și întreținerea și repararea autovehiculelor – cod CAEN 452. Au fost verificați un număr de 48 angajatori, în cazul a doi angajatori au fost aplicate 2 sancțiuni contravenționale – amenzi, în valoare de 40 000 lei, pentru identificarea a două persoane care prestau activitate fără a avea încheiate contracte individuale de muncă în formă scrisă.

6. În perioada 02-06 iunie 2020 s-a desfășurat Campania națională pentru identificarea cazurilor de muncă nedeclarată și verificarea modului în care se respectă dispozițiile legale în domeniul securității și sănătății în muncă la angajatori care își desfășoară activitatea în domeniile fabricarea și comercializarea produselor textile, confecții, pielărie și încălțăminte (cod CAEN 13, 14 și 15), cu participarea celor două corpuri de control (SCRM și CCMN). În cadrul campaniei au fost verificați 26 angajatori, s-au dispus 7 măsuri și nu s-au aplicat sancțiuni contravenționale.

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CĂLĂRAȘI

7. În perioada 04-16 iunie 2020 s-au desfășurat controale privind verificarea respectării prevederilor art. 5 alin. 1 lit. e) din Lg. nr. 55/2020 (măsuri pentru diminuarea impactului de răspuns), cu privire la adaptarea programului de lucru sau permanentizarea activității serviciilor de asistență social. Au fost verificate un număr de 12 unități, în conformitate cu Planul de control întocmit pe perioada stării de alertă și au fost dispuse 2 măsuri.

8. În perioada 15 iunie – 24 august 2020, în contextul prelungirii stării de alertă pe teritoriul României pentru prevenirea și combaterea efectelor pandemiei de COVID-19 s-a desfășurat Campania națională privind verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile legale referitoare la suspendarea și executarea contractelor individuale de muncă. În cadrul campaniei au fost efectuate un număr de 215 controale, din cele 238 de unități programate, din care 37 de controale au fost efectuate în zilele de sâmbătă și 18 au fost controale de noapte. Au fost aplicate 12 sancțiuni contravenționale: 7 amenzi în valoare de 115000 lei și 5 avertismente scrise și au fost dispuse 102 măsuri. Au fost identificate 5 persoane care prestau activitate fără a avea încheiate contracte individuale de muncă în formă scrisă și 3 angajatori au fost sancționați cu amenzi conform prevederilor art. 260 alin. 1 lit. e) din Lg. nr. 53/2003 republicată, cu modificările și completările ulterioare – Codul Muncii, în valoare de 100.000 lei.

9. În contextul măsurilor publice speciale stabilite prin Decretul nr. 195/16.03.2020 privind instituirea stării de urgență pe teritoriul României, acțiunea prevăzută la punctul nr. 9 din Planul de cooperare operativă pentru depistarea angajaților străini ilegali și combaterea muncii nedeclarate a străinilor, organizată împreună cu IGI - Biroul pentru Imigrări al Județului Călărași nu s-a mai desfășurat.

10. În perioada 20-22 iulie 2020 s-a desfășurat Campania națională pentru identificarea cazurilor de muncă nedeclarată și respectarea normelor de securitate și sănătate în muncă, la angajatorii care își desfășoară activitatea în domeniul construcțiilor – cod CAEN 41, 42, 43. Au fost verificați un număr de 12 angajatori. Un angajator a fost sancționat contravențional cu amendă în valoare de 20 000 lei, pentru identificarea unei persoane care presta activitate fără a avea încheiat contract individual de muncă în formă scrisă.

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CĂLĂRAȘI

11. În perioada 24-28 august 2020, în baza Planului de cooperare operativă pentru depistarea angajaților străini ilegali și combaterea muncii nedeclarate a străinilor, s-au desfășurat acțiuni de control, împreună cu IGI - Biroul pentru Imigrări al Județului Călărași care au avut ca scop combaterea muncii nedeclarate și angajarea ilegală a străinilor pe teritoriul României, fiind vizați, în principal, angajatorii pentru care prestează activitate cetățeni indieni. În cadrul acțiunii au fost efectuate 2 controale. Nu s-au dispus măsuri, nu s-au aplicat sancțiuni contravenționale.

12. În perioada 14-19 septembrie 2020 s-a desfășurat Campania Națională privind verificarea modului de respectare de către beneficiari a prevederilor Legii nr. 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri, republicată, cu modificările și completările ulterioare. Au fost verificați un număr de 19 beneficiari și s-au dispus 14 măsuri. Nu s-au aplicat sancțiuni contravenționale.

13. În perioada 21-26 septembrie 2020 s-a desfășurat Campania Națională pentru identificarea cazurilor de muncă nedeclarată și respectarea normelor de securitate și sănătate în muncă, la angajatorii care își desfășoară activitatea în domeniile de activitate: fabricarea produselor de brutărie și a produselor făinoase – cod CAEN 107 și întreținerea și repararea autovehiculelor – cod CAEN 452. S-au efectuat 30 de controale și s-au dispus 17 măsuri de remediere a neconformităților constatate. Au fost aplicate 3 sancțiuni contravenționale: 1 amendă în valoare de 3.000 lei și 2 avertismente scrise.

14. În perioada 26-30 octombrie 2020, Serviciul Control Relații de Muncă a desfășurat Campania Națională privind respectarea de către transportatorii rutieri a prevederilor legale referitoare la încheierea și executarea contractelor individuale de muncă, a timpului de muncă și de odihnă a conducătorilor auto (lucrători mobili), a legislației și a directivelor europene ce vizează detașarea lucrătorilor în cadrul prestării de servicii transnaționale transpuse în legislația națională. În cadrul campaniei au fost verificați 26 de angajatori, din care 20 care prestează activități de transporturi rutiere de mărfuri (cod CAEN 4941) și 6 transporturi urbane, suburbane și metropolitane de călători (cod CAEN 4931). În urma verificărilor efectuate au fost constatate 28 de deficiențe în domeniul relațiilor de muncă pentru care au fost dispuse măsuri de remediere și au fost aplicate 2 sancțiuni contravenționale, în valoare de 3000 lei. Inspectorii de muncă au desfășurat controale comune

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CĂLĂRAȘI

(identificări pe teren), în colaborare cu reprezentanți ai Inspectoratului de Stat pentru Controlul în Transport Rutier (ISCTR).

15. În perioada 10-24 noiembrie 2020 s-a desfășurat Campania Națională pentru verificarea modului de aplicare a prevederilor legale privind munca la domiciliu, telemunca, decalarea programului de lucru, securitatea și sănătatea la locul de muncă, în vederea reducerii riscului de contaminare cu COVID-19. În cadrul campaniei au fost controlați 35 de angajatori, cu un număr mai mare de 50 de salariați, atât din sistemul privat cât și de stat. Au fost dispuse 26 măsuri cu termene precise de remediere a neconformităților constatate și s-a aplicat o amendă în valoare de 3000 lei.

16. Având în vedere evoluția pandemiei de COVID-19, în perioada 21-25 septembrie 2020, Campania europeană de conștientizare a lucrătorilor și a angajatorilor cu privire la beneficiile muncii declarate (#EU4FairWork) s-a desfășurat prin publicarea materialelor elaborate în cadrul Platformei europene pentru intensificarea colaborării în materie de muncă nedeclarată (UDWP) pe site-ul instituției și afișare la sediul instituției, precum și diseminate în mediul on-line, inclusiv partenerilor sociali (Consiliului Consultativ Tripartit).

În anul 2020 au fost adresate Inspectoratului Teritorial de Muncă Călărași un număr de 268 petiții/sesizări, din care 258 au fost repartizate în domeniul relațiilor de muncă, până la 31.12.2020 fiind soluționate un număr de 253 petiții.

Prin petiții/sesizări au fost reclamate, în principal, următoarele aspecte :

- neacordarea drepturilor salariale pentru perioada lucrată și a garanțiilor reținute de către angajator;
- neacordarea timpului liber corespunzător și sporurilor pentru lucru în repausul săptămânal, pentru orele de noapte și pentru orele suplimentare;
- neacordarea concediilor de odihnă sau necompensarea concediului de odihnă neefectuat;
- nerespectarea timpului de lucru și de odihnă;
- neîncheiere în formă scrisă a contractelor individuale de muncă;
- neeliberarea de către angajator a unei adeverințe la încetarea activității;
- aspecte privind încetarea contractelor individuale de muncă.

INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CĂLĂRAȘI

B. CONTRACTE COLECTIVE DE MUNCĂ ȘI MONITORIZARE RELAȚII DE MUNCĂ

La nivelul județului Călărași sunt înregistrați un număr de 5340 angajatori, din care 382 de angajatori au peste 21 salariați: 161 angajatori sunt cu capital de stat (inclusiv bugetari), 3 angajatori cu capital mixt și 218 angajatori cu capital privat.

În evidența Inspectoratului Teritorial de Muncă Călărași sunt înregistrate și active un număr de 63 contracte colective de muncă.

De la intrarea în vigoare a Ordinului 1140/13 iulie 2020, privind aprobarea Metodologiei de întocmire și transmitere a Registrului electronic de evidență a zilierilor, la nivelul inspectoratului au fost eliberate un număr de 22 nume de utilizator și parolă .

La nivelul județului Călărași nu sunt înregistrați în evidențele inspectoratului, ca agenți de plasare a forței de muncă în străinătate în baza Lg.156/2000, agenți economici care și-au declarat la ORC Călărași ca obiect principal de activitate „activități ale agențiilor de plasare a forței de muncă - 7810”.

În anul 2020 s-au înregistrat la Inspectoratul Teritorial de Muncă Călărași un număr de 8 detașări transnaționale, potrivit Legii nr. 16/2016 și H.G. nr. 337/2017. Astfel, un număr de 5 angajatori au detașat pe teritoriul României un număr de 12 lucrători.

Urmare solicitărilor în anul 2020, au fost eliberate un număr total de 63928 certificate/rapoarte, cu informații extrase din baza de date gestionată de Inspecția Muncii și un număr de 38 adevărinițe, în baza documentelor existente în arhiva Inspectoratului Teritorial de Muncă Călărași.

La nivelul Inspectoratului Teritorial de Muncă Călărași au fost preluate un număr de 650 registre electronice și au fost eliberate un număr de 702 parole pentru transmiterea on-line a registrului general de evidență a salariaților în format electronic.

În cursul anului 2020, un angajator a fost înregistrat la Inspectoratul Teritorial de Muncă Călărași, în baza Legii nr. 279/2005 privind ucenicia la locul de muncă. Au fost înregistrate un număr de 16 contracte de ucenicie.

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CĂLĂRAȘI

Au fost eliberate un număr de 2 dovezi de reprezentativitate, solicitate de către sindicate.

În ceea ce privește activitatea de înregistrare la Inspectoratul Teritorial de Muncă Călărași a prestatorilor de servicii, reglementată de prevederile H.G. nr. 905/2017, au fost depuse un număr de 198 notificări privind încheierea contractelor de prestări servicii și un număr de 29 notificări privind încetarea contractelor de prestări servicii.

În evidențele Inspectoratului Teritorial de Muncă Călărași există un număr de 405 angajatori care utilizează în mod frecvent muncă de noapte.

Pe parcursul anului 2020, au fost eliberate titularilor un număr de 91 Carnete de Muncă.

II. RAPORT DE ACTIVITATE AL ITM CĂLĂRAȘI – COMPARTIMENTUL SECURITATE ȘI SĂNĂTATE ÎN MUNCĂ –2019

Indicatori privind activitățile în domeniul securității și sănătății în muncă

Rezultatele activității de control desfășurate de inspectorii de muncă din cadrul Compartimentului Securitate și Sănătate în Muncă pe anul 2020 sunt prezentate în tabelul de mai jos:

INDICATORI SPECIFICI		ANUL 2020
1.	Fond de timp disponibil:	2110
2.	Unități vizitate:	981
	■ Control preventiv	487
	■ Campanii	442
	■ Alte activități	52
3.	Număr controale:	
	■ Planificat	901
	■ Realizat	981
4.	Nr. zile utilizate pentru control:	1186
	■ Controale programate (zile)	1078
	■ Controale pentru verificare măsuri (zile)	16
	■ Controale în vederea autorizării (L 126, L 319, etc.) (zile)	92
	■ Determinări de noxe (zile)	0
	■ Sesizări (zile)	45
4.	Nr. zile utilizate pentru cercetare evenimente și avizare dosare de cercetare cu itm (zile):	323

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CĂLĂRAȘI

5.	Nr. zile utilizate pentru instruire în domeniul SSM (zile):	83
6.	Nr. zile utilizate pentru lucrări de birou în domeniul SSM:	211
	■ Soluționare scrisori, sesizări, reclamații (zile)	31
	■ Prestări servicii, în condițiile legii (zile)	4
	■ Alte lucrări de birou (zile)	162
	■ Perfecționare profesională (zile)	14
7.	Fond de timp neutilizat:	
	■ Număr zile de concediu de odihnă (zile)	165
	■ Număr zile concediu medical (zile)	142
	■ Număr zile concediu fără plată (zile)	0
8.	Număr evenimente comunicate de angajatori:	105
9.	Număr de evenimente cercetate de angajatori și avizate de ITM:	
10.	Număr evenimente cercetate de ITM și avizate de IM:	13
11.	Număr total de accidentați pentru care s-a stabilit caracterul accidentului, din care:	47
	■ Accidentați în muncă mortal	4
	■ Accidente de muncă cu invaliditate confirmată	1
	■ Accidentați în muncă cu incapacitate temporară de muncă	42
12.	Număr total de accidente de muncă colective:	3
13.	Total accidentați în muncă în urma accidentelor de muncă colective, din care:	
	■ Accidentați în muncă mortal	1
	■ Accidente de muncă cu invaliditate confirmată	0
	■ Accidentați în muncă cu incapacitate temporară de muncă	13
14.	Opriri funcțiune:	
	■ Unități	0
	■ Echipamente	0
15.	Număr de incidente periculoase:	0
16.	Număr de propuneri de urmărire penală înaintea instituțiilor:	1
17.	Sanțiuni contravenționale	
	■ Nr.	1661
	Valoare (lei)	187000
	■ Aplicate	
	■ Amenzi	39
	■ Avertismente	1622

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CĂLĂRAȘI

Indicatori specifici domeniului securității și sănătății în muncă

În cursul anului 2020, inspectorii de muncă din domeniul securității și sănătății în muncă au controlat un număr de 981 societăți comerciale, numărul angajaților din unitățile controlate fiind de 29155.

Totodată inspectorii de muncă au continuat acțiunile de informare și conștientizare a angajatorilor, lucrătorilor, reprezentanților din CSSM-uri, reprezentanților lucrătorilor, medicilor de medicina muncii, reprezentanților patronatelor, sindicatelor privind necesitatea dezvoltării culturii de prevenire în domeniul securității și sănătății în muncă.

Indicatori pentru domeniul agricultură

Numărul de unități existente în cursul anului 2020 a fost de 667 unități, iar numărul mediu de angajați în unitățile din agricultură a fost de 5438, iar distribuția angajaților este următoarea:

- 4282 bărbați;
- 1156 femei;
- 0 tineri (15-18 ani).

Numărul de unități controlate în cursul anului 2020 a fost de 54, iar numărul de unități controlate mai mult de o dată a fost de 6, numărul persoanelor angajate în unitățile controlate fiind de 1996.

Indicatori pentru domeniul transporturi

Numărul de unități existente în cursul anului 2020 a fost de 377 unități, iar numărul mediu de angajați în unitățile din transporturi a fost de 2310, iar distribuția angajaților este următoarea:

- 2098 bărbați;
- 212 femei;
- 0 tineri (15-18 ani).

Numărul de unități controlate în cursul anului 2020 a fost de 46, iar numărul de unități controlate mai mult de o dată a fost de 2, numărul persoanelor angajate în unitățile controlate fiind de 1143.

Indicatori pentru domeniul industrie, comerț, alte domenii

Numărul de unități existente în cursul anului 2020 a fost de 4514 unități, iar numărul mediu de angajați în unitățile din industrie, comerț și alte domenii a fost de 35224, iar distribuția angajaților este următoarea:

- 23700 bărbați;
- 11524 femei;
- 0 tineri (15-18 ani).

Numărul de unități controlate în cursul anului 2020 a fost de 881, iar numărul de unități controlate mai mult de o dată a fost de 117, numărul persoanelor angajate în unitățile controlate fiind de 26016.

Autorizarea sau avizarea funcționării agenților economici din punct de vedere al securității și sănătății în muncă

În cursul anului 2020, ITM Călărași a autorizat sau a avizat, după caz:

-funcționarea agenților economici din punctul de vedere al securității și sănătății în muncă, conform Legii nr. 319/2006 modificată;

-producerea, prepararea, deținerea, transportarea, comercializarea, folosirea și depozitarea materiilor explozive, în baza Legii nr. 126/1995 actualizată.

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CĂLĂRAȘI

În acest sens, inspectorii de muncă au acordat consultanță și/sau au efectuat expertiză pentru verificarea îndeplinirii, de către agenții economici, a condițiilor impuse de legislație pentru obținerea autorizațiilor/avizelor.

Nr. total unități autorizate/avizate	Nr. unități autorizate/avizate în baza unor legi speciale		
	Legea nr. 319/2006 modificată	Legea nr. 126/1995 actualizată	Alte legi
117	14	11	92

SANȚIUNI APLICATE

În vederea remedierii neconformităților constatate în timpul controlului sau în timpul cercetării accidentelor de muncă și a bolilor profesionale, inspectorii de muncă pot recurge la următoarele mijloace juridice:

1. aplicarea de măsuri (stabilite prin procesul de control), cu termene precise de realizare și raportare, în vederea remedierii neconformităților cu prevederile legale;
2. aplicarea de sancțiuni contravenționale (stabilite prin procesul verbal de constatare și sancționare a contravențiilor) principale sau complementare. Sancțiunile contravenționale principale sunt avertismentul și amenda contravențională. În funcție de natura și gravitatea faptei, inspectorii de muncă pot să aplice una sau mai multe sancțiuni contravenționale complementare, cum ar fi: anularea sau retragerea autorizației de funcționare din punct de vedere al securității și sănătății în muncă, sistarea activității sau scoaterea din funcțiune a echipamentelor de muncă atunci când se constată o stare de pericol iminent de accidentare sau de îmbolnăvire profesională cu înscrierea măsurii de sistare a activității în Certificatul Constatator;
3. sesizări ale organelor de urmărire penală cu privire la cazurile de abateri prevăzute de lege ca infracțiuni;
4. cereri de radiere a persoanei juridice din Registrul Comerțului, în cazul săvârșirii repetate de către angajatori a unor abateri grave de la prevederile legislației muncii sau de la normele de securitate și sănătate în muncă.

Numărul sancțiunilor contravenționale aplicate în cursul anului 2020 a fost de 39, iar cuantumul valoric al sancțiunilor aplicate a fost de 187000 lei. Activitatea desfășurată de ITM Călărași în cursul anului 2020, pentru realizarea obiectivelor și a indicatorilor în domeniul securității și sănătății în muncă, se prezintă astfel:

INDICATORI	ANUL 2020
Nr. sancțiuni contravenționale aplicate:	1661
nr. amenzi	39
nr. avertismente	1622
Valoare amenzi aplicate (lei)	187000
Nr. masuri dispuse pentru neconformități depistate	1659
Nr. sistări de activitate	0
Nr. echipamente de muncă oprite din funcționare	0

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CĂLĂRAȘI **REZULTATELE ACȚIUNILOR PLANIFICATE**

Activitatea Compartimentului de Securitate și Sănătate în Muncă din cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă al județului Călărași, în cursul anului 2020 s-a desfășurat în baza Programului Cadru de Acțiuni transmis de către Inspecția Muncii, fiind realizate toate măsurile cuprinse în acesta.

Începând cu data de 15 mai 2020 și până la 31 decembrie 2020, ITM Călărași a efectuat controale la unități privind verificarea respectării prevederilor Legii 55/2020 actualizată, privind unele măsuri pentru prevenirea și combaterea efectelor pandemiei de COVID-19 și Ord. 3577/2020 privind măsurile pentru prevenirea contaminării cu noul coronavirus SARS-CoV-2 și pentru asigurarea desfășurării activității la locul de muncă în condiții de securitate și sănătate în muncă, pe perioada stării de alertă.

Au fost controlate un număr de 636 unități, fiind dispuse 625 măsuri, cu termene precise de rezolvare și au fost aplicate 625 sancțiuni contravenționale în valoare de 63000 lei. Dintre neconformitățile constatate menționăm:

-Nu s-a consemnat în fișele de instruire la instruirea periodică suplimentară reinstruirea lucrătorilor cu IPSSM privind noul coronavirus SARS CoV-2 și măsurile stabilite pentru combaterea răspândirii virusului cuprinse în planul de prevenire și protecție revizuit.

-Unitatea nu a luat măsura acordării tuturor materialelor igienico-sanitare și a echipamentului de protecție adecvat, pentru evitarea răspândirii coronavirusului SARS CoV-2 și nu a asigurat o comunicare permanentă cu medicul de medicina muncii pentru identificarea riscurilor specifice de contaminare epidemiologică, conform Ord. 3577/2020.

-nu au fost identificate riscurile specifice condițiilor de contaminare epidemiologică și nu a fost actualizat documentul de evaluare a riscurilor pentru securitatea și sănătatea angajaților la noile condiții de desfășurare a activității, în vederea luării măsurilor necesare pentru combaterea răspândirii SARS-CoV-2.

-revizuirea planului de prevenire și protecție în baza evaluării riscurilor de accidentare și îmbolnăvire profesională, la noile condiții de desfășurare a activității.

-unitatea nu a completat lista internă de acordare a EIP cu echipamentul de protecție specific evitării răspândirii noului coronavirus SARS CoV-2.

-grupurile sanitare nu erau dotate cu toate materialele igienico-sanitare cuprinse în lista internă de acordare a acestora (dezinfectanți, șervețele de hârtie).

-angajatorul nu a aplicat benzi de marcare a distanței recomandate (1,5 metri) în locurile de muncă în care se lucrează cu publicul, pentru persoanele care așteaptă la rând să intre în incintă, recomandând, în măsura în care condițiile meteorologice permit, ca persoanele care așteaptă la rând să rămână în afara clădirii, tot la o distanță de minimum 1,5 m.

-nu au fost completate instrucțiunile proprii de securitate și sănătate în muncă cu măsurile luate la nivel de unitate în noile condiții de desfășurare a activității, pentru evitarea răspândirii noului coronavirus SARS CoV-2.

-planul de prevenire și protecție revizuit și completat cu măsurile stabilite pentru combaterea răspândirii virusului SARS CoV-2 (întocmit în baza evaluării riscurilor revizuită pentru SARS CoV-2) va fi adus la cunoștința lucrătorilor în cadrul efectuării unei instruirii periodice suplimentare.

-angajatorul nu a afișat la intrare în unitate regulile de conduită obligatorie pentru angajații și pentru toate persoanele care intră în spațiul organizat de angajator, cu privire la prevenirea îmbolnăvirilor cu coronavirusul SARS-CoV-2.

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CĂLĂRAȘI

-tematica de instruire periodică nu a fost completată cu instrucțiunile proprii privind riscurile de infectare cu coronavirus și măsurile luate pentru evitarea răspândirii acestuia.

CAMPANII NAȚIONALE ÎN DOMENIUL SECURITĂȚII ȘI SĂNĂTĂȚII ÎN MUNCĂ

1. Campanie națională privind obligațiile angajatorilor de a implementa, pe baza principiilor generale de prevenire, măsurile necesare pentru asigurarea securității și protecția lucrătorilor care își desfășoară activitatea în șantierele temporare sau mobile.

La cele două ședințe de conștientizare organizate de ITM Călărași cu unități din domeniul construcțiilor, au participat 30 agenți economici, unde au fost prezentate următoarele materiale:

-rezultatele controalelor efectuate în anul 2019, neconformitățile constatate și sancțiunile contravenționale aplicate;
-metodologia acțiunii de control în domeniul construcțiilor care se va desfășura în anul 2020;

-prezentarea unor evenimente produse pe șantier;

-documentele care trebuie să fie prezentate inspectorilor de muncă la controalele efectuate pe un șantier de construcții.

În cursul anului 2020 au fost controlate un număr de 74 societăți comerciale, au fost constatate 199 deficiențe pentru care au fost dispuse măsuri de rezolvare, cu termene precise, au fost aplicate 199 sancțiuni contravenționale, în valoare de 34500 lei. Dintre măsurile dispuse menționăm:

-societatea va marca clar zona de lucru din cadrul șantierului;

-societatea va înlocui sortimentele de echipament individual de protecție, care nu mai prezintă calitatea de protecție și va urmări purtarea lui în integralitate;

-societatea va adapta planul de securitate al șantierului în funcție de evoluția lucrărilor, îl va aviza și îl va prezenta la ITM Călărași;

-societatea va marca și semnaliza cu toate dispozitivele zonele cu acces limitat din cadrul șantierului;

-societatea va numi prin decizie internă lucrătorul/lucrătorii care acordă primul ajutor pentru fiecare șantier mobil;

-angajatorul va numi, prin decizie, personalul care să acorde primul ajutor medical, evacuarea lucrătorilor etc. și va asigura instruirea acestora;

-angajatorul va asigura întregul sortiment de EIP conform riscurilor șantierului, respectiv a condițiilor de muncă;

-panourile de prezentare a șantierului și cel de semnalizare se vor monta la intrarea în șantier;

-angajatorul va lua măsuri de refacere a panoului de prezentare a șantierului, respectiv a riscurilor de accidentare de pe șantier;

-angajatorul va elabora tematica de instruire introductivă generală și cea pentru locul de muncă în conformitate cu prevederile legale;

-se vor asigura semnalizările de securitate și sănătate în muncă, pentru căile de circulație interioare;

-se vor dota elementele mobile ale EM care au risc de contact mecanic cu protectori și dispozitive de protecție care să împiedice accesul lucrătorilor în zona periculoasă;

-echipamentele de muncă vor fi verificate periodic privind integritatea lor.

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CĂLĂRAȘI

2. CAMPANIE NAȚIONALĂ de control în domeniul sănătății și securității în muncă la angajatorii care își desfășoară activitatea în următoarele domenii de activitate: fabricarea produselor textile, confecții, pielărie și încălțăminte, cod CAEN 13 - Fabricarea produselor textile, cod CAEN 14 – Fabricarea articolelor de îmbrăcăminte și cod CAEN 15 – Tăbăcirea și finisarea pieilor; fabricarea articolelor de voiaj și marochinărie, harnașamentelor și încălțăminte

În perioada 02.06-06.06.2020 în cadrul campaniei de control în domeniul fabricării produselor textile, confecții, pielărie și încălțăminte, inspectorii de muncă din cadrul ITM Călărași au urmărit cu precădere modul în care angajatorii respectă prevederile legale în domeniul securității și sănătății în muncă, fiind controlați un număr de 22 agenți economici, au fost constatate 47 de neconformități pentru care au fost dispuse măsuri de rezolvare, fiind aplicate un număr de 47 sancțiuni contravenționale.

Dintre neconformitățile constatate menționăm:

- angajatorul nu a luat măsurile necesare pentru a asigura purtarea EIP în integralitatea sa de către toți lucrătorii (ex. încălțăminte de protecție).
- fișele de aptitudini prezentate la control aveau termen de valabilitate expirat (20.05.2020).
- unitatea nu a efectuat reinstruirea lucrătorilor cu IPSSM privind noul coronavirus SARS CoV-2 și cu măsurile stabilite pentru combaterea răspândirii coronavirusului cuprinse în planul de prevenire și protecție revizuit.
- societatea nu a consemnat în toate fișele de instruire rezultatul însușirii cunoștințelor de SSM.
- la nivelul societății nu au fost amplasate și inscripționate în mod corespunzător trusele sanitare din dotare.
- societatea nu a luat măsura ca toate căile de circulație să fie în permanență libere.
- căile de ieșire în caz de urgență nu sunt semnalizate în mod corespunzător.
- nu au fost identificate riscurile specifice condițiilor de contaminare epidemiologică și nu a fost actualizat documentul de evaluare a riscurilor pentru securitatea și sănătatea angajaților la noile condiții de desfășurare a activității, în vederea luării măsurilor necesare pentru combaterea răspândirii SARS-CoV-2.
- angajatorul a întocmit programul de instruire –testare la nivelul unitatii, dar in caz general si nu pe meserii/activitati pentru lucratorii si separat pentru conducatorii locurilor de munca.
- mașina de cusut nasturi nu avea apărătoare de protecție.
- mașina de croit fixă nu avea apărătoare de protecție la cuțitul bandă.
- societatea nu a luat măsura de a ancora în mod corespunzător rafturile de depozitare a materialelor utilizate în procesul de producție, pentru evitarea căderii acestora.
- lista interna de acordare a EIP nu a fost completata cu echipamentul de protectie adecvat pentru noul coronavirus SARS CoV -2.

3.Campanie Națională de control în domeniul sănătății și securității în muncă la angajatorii care își desfășoară activitatea în domeniul construcțiilor, cod CAEN 41, 42, 43 și întreținerea și repararea autovehiculelor, cod CAEN 452

În perioada 18-23.05.2020 s-a desfășurat Campanie Națională de control în domeniul sănătății și securității în muncă la angajatorii care își desfășoară activitatea în domeniul construcțiilor, cod CAEN 41, 42, 43 și întreținerea și repararea autovehiculelor, cod CAEN 452, având următoarele obiective:

- diminuarea consecințelor sociale și economice negative care derivă din nerespectarea prevederilor legale, de către angajatorii din domeniul construcțiilor și întreținerii și reparării autovehiculelor;

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CĂLĂRAȘI

-luarea măsurilor specifice pentru diminuarea răspândirii COVID 19.

Inspectorii de muncă din cadrul ITM Călărași au urmărit cu precădere modul în care angajatorii respectă prevederile legale în domeniul securității și sănătății în muncă și dacă au fost luate toate măsurile pentru prevenirea răspândirii coronavirusului SARS CoV-2, în domeniul construcțiilor fiind controlați un număr de 31 agenți economici, au fost constatate 74 de neconformități pentru care au fost dispuse măsuri de rezolvare, fiind aplicate un număr de 74 sancțiuni contravenționale în valoare de 7500 lei.

Dintre măsurile dispuse menționăm:

-schela metalică va fi asigurată corespunzător pentru evitarea deplasărilor involuntare.

-angajatorul va instrui lucrătorii cu măsurile luate împotriva răspândirii coronavirusului SARS CoV-2.

-angajatorul va organiza în mod corespunzător, activitatea de acordare a primului ajutor medical la șantierul controlat.

-angajatorul va lua măsuri pentru asigurarea și supravegherea folosirii de către lucrători a întregului sortiment de EIP.

-se va prezenta la inspectoratul teritorial de muncă autorizația ISCIR a lucrătorului care exploatează încărcătorul frontal echipat cu furci de stivuitoare.

-societatea va aviza în mod corespunzător planul propriu de securitate și sănătate în muncă și îl va păstra pe șantier.

-unitatea va efectua revizuirea evaluării riscurilor pentru SSM și revizuirea planului de prevenire și protecție, bazat pe evaluarea riscurilor ținând cont de riscurile specifice condițiilor de contaminare epidemiologică cu SARS CoV-2.

-societatea va marca și semnaliza în mod corespunzător toate zonele de lucru periculoase din incinta șantierului.

-instruirea lucrătorilor se va efectua în mod corespunzător, în baza tematicii de control întocmită pe fiecare meserie/loc de muncă și nu la modul general.

În domeniul reparațiilor și întreținerii autovehiculelor au fost controlate un număr de 14 societăți comerciale, au fost constatate 27 neconformități pentru care au fost dispuse măsuri de rezolvare, fiind aplicate un număr de 27 sancțiuni contravenționale.

Dintre măsurile dispuse menționăm:

-se va afișa la intrarea în unitate și în cele mai vizibile locuri regulile de conduită obligatorie pentru lucrători și pentru toate persoanele care intră în unitate cu privire la prevenirea apariției și răspândirii infectării cu SARS-CoV-2.

-conducerea societății va reface și completa semnalizarea de securitate și sănătate în muncă la toate locurile de muncă .

-conducerea societății va identifica riscurile specifice condițiilor de contaminare epidemiologică și va actualiza documentul de evaluare a riscurilor pentru securitatea și sănătatea angajaților la noile condiții de desfășurare a activității.

-se vor revizui instrucțiunile proprii de securitate și sănătate în muncă pentru personalul societății și vor fi completate cu măsurile care se iau pentru prevenirea răspândirii virusului SARS CoV-2 și vor fi aduse la cunoștința angajaților.

-s va elabora planul de măsuri de urgență, pentru cazul de suspiciune la prezența virusului SARS CoV-2 și se va transmite electronic o copie la ITM Călărași.

-angajatorul este obligat să ia măsurile necesare pentru ca echipamentele de muncă a căror securitate depinde de condițiile de instalare să fie supuse unei verificări inițiale, după instalare și înainte de prima punere în funcțiune și unei verificări după fiecare montare într-un loc de munca nou sau pe un nou amplasament, efectuate de persoane competente, în conformitate cu legislația și/sau cu practicile naționale, în scopul asigurării unei instalări corecte și a bunei funcționari a acestor echipamente

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CĂLĂRAȘI

de munca. Lucrătorii care utilizează acest echipament trebuie instruiți privind securitatea și sănătatea în muncă și evitarea riscurilor de accidentare.

-conducerea societății va verifica toate sortimentele de EIP acordate angajaților proprii, iar cele cu uzură avansată vor fi înlocuite imediat cu altele noi cu proprietăți de protecție superioare.

4. Campanie Națională de control în domeniul securității și sănătății în muncă, la angajatorii care își desfășoară activitatea în următoarele domenii de activitate: fabricarea produselor de brutărie și a produselor făinoase, cod CAEN 107 și întreținerea și repararea autovehiculelor, cod CAEN 452

În perioada 21-26.09.2020 s-a desfășurat Campanie Națională de control în domeniul securității și sănătății în muncă, la angajatorii care își desfășoară activitatea în următoarele domenii de activitate: fabricarea produselor de brutărie și a produselor făinoase, cod CAEN 107 și întreținerea și repararea autovehiculelor, cod CAEN 452, având următoarele obiective:

-diminuarea consecințelor sociale și economice negative care derivă din nerespectarea prevederilor legale, de către angajatorii din domeniul fabricării produselor de brutărie și a produselor făinoase și întreținerii și reparării autovehiculelor;

-luarea măsurilor specifice pentru diminuarea răspândirii COVID 19.

Inspectorii de muncă din cadrul ITM Călărași au urmărit cu precădere modul în care angajatorii respectă prevederile legale în domeniul securității și sănătății în muncă și dacă au fost luate toate măsurile pentru prevenirea răspândirii coronavirusului SARS CoV-2, în domeniul fabricării produselor de brutărie și a produselor făinoase, cod CAEN 107, fiind controlați un număr de 13 agenți economici, au fost constatate 23 de neconformități pentru care au fost dispuse măsuri de rezolvare, fiind aplicate un număr de 23 sancțiuni contravenționale.

Dintre neconformitățile constatate menționăm:

-persoanele numite prin decizie sa acorde primul ajutor nu au fost instruite in acest sens .

-la întocmirea instrucțiunilor proprii de SSM nu s-a ținut seama de toate echipamentele de muncă aflate în dotarea locului de muncă (ex. opăritor de covrigi, cuptor de covrigi).

-căile și ieșirile de urgență care necesită iluminare nu sunt prevăzute cu iluminat de siguranță/urgență de intensitate suficientă în cazul în care se întrerupe alimentarea cu energie electrică.

-unitatea nu a completat lista internă de acordare a EIP cu echipamentul de protecție specific evitării răspândirii noului coronavirus SARS CoV-2, deși echipamentul de protecție exista și era utilizat de către salariați.

-angajatorul nu a afișat la intrare și în cele mai vizibile locuri din unitate regulile de conduită obligatorie pentru angajații și pentru toate persoanele care intră în spațiul organizat de angajator, cu privire la prevenirea îmbolnăvirilor cu coronavirusul SARS-CoV-2.

În domeniul reparațiilor și întreținerii autovehiculelor au fost controlate un număr de 17 societăți comerciale, au fost constatate 32 neconformități pentru care au fost dispuse măsuri de rezolvare, fiind aplicate un număr de 32 sancțiuni contravenționale, în valoare de 5000 lei.

Dintre neconformitățile constatate menționăm:

-la nivelul unității nu se ține o evidența a locurilor de muncă cu risc ridicat și specific.

-unitatea nu a luat masura ca salariații să poarte tot echipamentul de protecție (ex. încălțăminte de protecție).

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CĂLĂRAȘI

-pentru echipamentul de ridicat, tip elevator fix cu 2 coloane, societatea a întocmit documentația pentru avizarea ISCIR prin intermediul personalului autorizat desemnat la nivel de unitate, dar nu a fost depusă la CNCIR teritorial această documentație în vederea autorizării instalației pe perioada exploatarei.

-angajatorul nu a luat toate măsurile necesare pentru a asigura în permanență la grupul sanitar dezinfectant de mâini și montarea posterelor cu modul corect de spălare a mâinilor.

-planul de prevenire și protecție revizuit și completat cu măsurile stabilite pentru combaterea răspândirii virusului SARS CoV-2 (întocmit în baza evaluării riscurilor revizuită pentru SARS CoV-2) nu a fost adus la cunoștința lucrătorilor în cadrul efectuării unei instruirii periodice suplimentare.

5.Campanie națională pentru verificarea modului de aplicare a prevederilor legale privind munca la domiciliu, telemunca, decalarea programului de lucru, securitatea și sănătatea la locul de muncă în vederea reducerii riscului de contaminare cu COVID 19

În perioada 10.11-24.11.2020, în cadrul Campaniei Naționale pentru verificarea modului de aplicare a prevederilor legale privind munca la domiciliu, telemunca, decalarea programului de lucru, securitatea și sănătatea la locul de muncă, în vederea reducerii riscului de contaminare cu COVID-19, declanșată de Inspecția Muncii, Inspectoratul Teritorial de Muncă Călărași a controlat 35 de angajatori, cu un număr mai mare de 50 de salariați.

În domeniul securității și sănătății în muncă au fost dispuse 75 măsuri cu termene precise de remediere a neconformităților constatate și s-au aplicat 2 amenzi în valoare de 8000 lei. Dintre neconformitățile constatate menționăm:

-societatea a asigurat EIP-ul conform normativului dar unele sortimente prezentau uzură (mănuși, încălțăminte).

-societatea a numit prin decizie lucrătorii care acordă primul ajutor dar nu face dovada instruirii lor de către o persoană competentă.

-nu există viziera de protecție la mașina de cusut nasturi din secția de producție.

-nu s-a mai verificat și efectuat igienizarea periodică a instalațiilor de aer condiționat (clima), conform instrucțiunilor producătorului.

-instrucțiunile proprii de SSM ptr. activitățile de igienizare, dezinsecție, dezinsecție nu corespund cu activitățile concrete desfășurate de către lucrătorii echipei de igienizare hale păsări.

-angajatorul a asigurat echipamente individuale de protecție specifice împotriva răspândirii coronavirusului SARS COV-2 (masca de protecție), însă nu era purtat de către toți salariații.

-instruirea lucrătorilor s-a efectuat în mod necorespunzător.

-instrucțiunile proprii privind modul de prevenire a infecției cu COVID 19 nu cuprind măsuri specifice de prevenire a răspândirii virusului SARS-COV- 2 pentru spațiile de servire a mesei (acordarea pauzei de masă eșalonat, respectarea principiului o masă ocupată, o masă liberă, dezinsecția suprafețelor după fiecare serie, etc).

-nu s-a revizuit tematica privind instruirea periodică a lucrătorilor, având în vedere documentele întocmite pentru prevenirea contaminării cu virusul SARS-COV-2.

CAMPANII NAȚIONALE ÎN DOMENIUL SUPRAVEGHERII PIETEI

1. Campanie națională de supraveghere a pieței produselor industriale din domeniul de competență al Inspecției Muncii, conform Programului sectorial pentru anul 2020, coordonat de către Comisia Europeană.

În cursul anului 2020, ITM Călărași a efectuat un număr de 39 controale în domeniul supraveglierii pieței, identificând 291 produse, în societăți care comercializează produse din domeniile reglementate.

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CĂLĂRAȘI **ACȚIUNI ÎN DOMENIUL SECURITĂȚII ȘI SĂNĂTĂȚII ÎN MUNCĂ**

1. Acțiune de conștientizare și control vizând modul de respectare a cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă pentru asigurarea protecției lucrătorilor împotriva riscurilor legate de prezența agenților chimici periculoși.

Pe parcursul anului 2020 la nivelul ITM Călărași se va desfășura acțiunea de conștientizare și control a unităților care dețin, depozitează, manipulează și utilizează substanțe chimice periculoase, având următoarele obiective:

- prevenirea îmbolnăvirilor profesionale și a accidentelor de muncă generate de substanțele periculoase prezente la locurile de muncă;
- creșterea gradului de conștientizare cu privire la importanța prevenirii riscurilor prezentate de substanțele periculoase;
- monitorizarea punerii în aplicare a prevederilor legale europene privind asigurarea securității și sănătății lucrătorilor expuși la substanțelor periculoase.

Etapa de control a unităților care dețin, depozitează, manipulează și utilizează substanțe chimice periculoase s-a desfășurat în perioada 02.06-31.07.2020. Au fost efectuate 6 controale la unități care dețin, depozitează, manipulează și utilizează substanțe chimice periculoase, fiind constatate 7 deficiențe pentru care au fost dispuse măsuri de rezolvare, cu termene precise, aplicându-se 7 sancțiuni contravenționale, în valoare de 5000 lei. Dintre neconformitățile constatate menționăm:

- stația de tratare a apei, la care se folosesc substanțe chimice periculoase nu este inclusă în zonele cu risc ridicat și specific.
- măsurile dispuse în PVC 29111/12.03.2020 nu au fost rezolvate în mod corespunzător.
- în magazia de produse fitosanitare sunt depozitate și alte materiale care nu au legătură cu activitățile fitosanitare (ex: anvelope auto).
- ochelarii de protecție pentru activități cu produse fitosanitare sunt în cantități insuficiente.
- nu au fost identificate toate locurile de muncă cu risc ridicat și specific și nu au fost luate măsurile de securitate și sănătate în muncă pentru prevenirea riscurilor de accidentare și îmbolnăvire profesională.
- societatea nu a revizuit evaluarea pentru cazul existenței unui risc nou și emergent, adică suspiciunea de prezența a virusului SARS COV 2, elaborat în baza recomandărilor medicului de medicina muncii cu care angajatorul are contract.
- o parte din EIP este uzat și nu mai îndeplinește calitățile de protecție.

2. Acțiune de verificare a modului în care sunt respectate cerințele minime pentru îmbunătățirea securității și protecția sănătății lucrătorilor care pot fi expuși unui potențial risc datorat atmosferelor explozive în silozurile de cereale, fabricile de produse de brutărie și produse de panificație, nutrețuri pentru hrana animalelor, băuturi alcoolice, mobilă și stațiile de distribuție a carburanților auto.

Pe parcursul anului 2020 la nivelul ITM Călărași se va desfășura acțiunea de verificare a modului în care sunt respectate cerințele minime pentru îmbunătățirea securității și protecția sănătății lucrătorilor care pot fi expuși unui potențial risc datorat atmosferelor explozive, având următoarele obiective:

- diminuarea consecințelor sociale și economice negative care derivă din nerespectarea prevederilor legale de către angajatorii care efectuează activități de recepționare, condiționare, păstrare și valorificare a produselor agricole, fabricare a nutrețurilor combinate, fabricare a produselor de brutărie, fabricare a băuturilor alcoolice, fabricare a mobilei și distribuție a carburanților auto;

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CĂLĂRAȘI

- creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și a lucrătorilor în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale referitoare la sănătatea și securitatea în muncă în societățile comerciale din domeniile de activitate sus-menționate;

- eliminarea neconformităților constatate în domeniul securității și sănătății în muncă în activitățile specifice ale societăților comerciale din domeniile de activitate vizate de acțiune.

Etapă de control la unitățile care au ca profil de activitate activități de recepționare, condiționare, păstrare și valorificare a produselor agricole, fabricare a nutrețurilor combinate, fabricare a produselor de brutărie, fabricare a băuturilor alcoolice, fabricare a mobilei și distribuție a carburanților auto se desfășoară în perioada 02.06-31.07.2020.

În cadrul campaniei au fost efectuate un număr de 27 controale și au fost constatate un număr de 67 de neconformități, pentru care au fost dispuse măsuri cu termene precise de rezolvare, au fost aplicate un număr de 67 sancțiuni contravenționale. Dintre neconformitățile constatate menționăm:

-nu este actualizat documentul de evaluare a riscurilor pentru securitatea și sănătatea angajaților, respectiv de contaminare epidemiologică pentru combaterea răspândirii coronavirusului SARS CoV-2.

-nu se asigură la toate locurile de muncă semnalizarea de securitate și sănătate.

-nu toți lucrătorii purtau EIP (ex. încălțăminte de protecție).

-societatea nu a afișat reguli de conduită pentru evitarea răspândirii coronavirusului SARS CoV-2.

-societatea nu a întocmit grafic de mentenanță pentru EM din dotare.

-nu s-au consemnat în fișele de instruire, la instruirea periodică suplimentară, materialele privind prevenirea și combaterea răspândirii infecției SARS-COV-2, întocmite de angajator (evaluare riscuri, plan de prevenire și protecție, instrucțiuni proprii).

-nu au fost identificate riscurile specifice condițiilor de contaminare epidemiologică și nu a fost actualizat documentul de evaluare a riscurilor pentru securitatea și sănătatea angajaților la noile condiții de desfășurare a activității, în vederea luării măsurilor necesare pentru combaterea răspândirii SARS-CoV-2.

-unitatea nu a luat măsura echipării lucrătorilor cu EIP adecvat pentru toate sarcinile de muncă.

-fișele de post nu au fost completate cu atribuțiile și responsabilitățile pe linie de securitate și sănătate în muncă.

-nu s-au luat măsuri pentru asigurarea, marcarea și întreținerea căilor de acces și circulație, care să permită evacuarea în caz de pericol iminent de accidentare.

-societatea nu a actualizat planul de zonare al stației de carburanți.

3. Acțiuni de verificare a modului de identificare a riscurilor care provoacă afecțiuni musculo-scheletice (AMS), precum și a măsurilor luate de angajatori în vederea prevenirii acestora.

Pe parcursul anului 2020 se va desfășura Acțiunea de verificare a modului de identificare a riscurilor care provoacă afecțiuni musculo - scheletice (AMS), precum și a măsurilor luate de angajatori în vederea prevenirii acestora, având următoarele obiective:

- furnizarea de informații legate de apariția afecțiunilor musculo - scheletice la diferite locuri de muncă;

- promovarea utilizării unor instrumente simple și practice pentru angajatori și lucrători în vederea identificării și gestionării problemelor generate de AMS;

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CĂLĂRAȘI

- conștientizarea și consultarea angajatorilor, cât și a lucrătorilor privind implementarea măsurilor de securitate și sănătate în muncă;
- conștientizarea lucrătorilor asupra riscurilor la care se expun ca urmare a apariției afecțiunilor musculo-scheletice;
- încurajarea schimbului de informații și bune practici.

Întreprinderile selectate pentru desfășurarea proiectului, în număr de 19, au fost informate și vor fi îndrumate, monitorizate și controlate în vederea eliminării deficiențelor identificate de către inspectorii de muncă și îmbunătățirii stării de securitate și sănătate în muncă.

Unitățile selectate sunt:

- cod CAEN 46/47: SC Lacto Bar Agneza SRL Călărași și SC Rek Evolution SRL Oltenița;
- cod CAEN 4941: SC Expert Software Companz SRL Oltenița și SC Alexnel SRL Călărași;
- cod CAEN 86: Spitalul de Psihiatrie Săpunari și SC Apha Medical Invest SRL Oltenița;
- cod CAEN 13: SC Baden International SRL Călărași și SC BD Internațional SRL P.L. Oltenița;
- cod CAEN 293: SC Dobre Prod SRL Lehliu Gară;
- cod CAEN 01: Soc. Agricolă Grastica Grădiștea și Soc. Agricolă Agromixt Cuza Vodă;
- cod CAEN 24: SC Donalam SRL Călărași și SC Tenaris SRL, P.L. Călărași;
- cod CAEN 41/42/43: SC TQM Services SRL Călărași și SC Dalcons Construct SRL Călărași;
- cod CAEN 10: SC Maribo Prodcarn SRL, P.L. Frumușani și SC YGEC Comimpex SRL Călărași;
- cod CAEN 38: SC Remat SA Călărași și SC Ecosal Servicii Oltenița SRL Oltenița.

Etapele de desfășurare a campaniei europene:

Etapa I – Informarea angajatorilor selectați referitor la modalitatea de desfășurare a acțiunii.

Unitățile selectate pentru această acțiune au primit o scrisoare de intenție în care au fost informate asupra modului de desfășurare a acesteia, precum și asupra etapelor care vor fi parcurse.

După primirea scrisorii de intenție, conducătorul unității, lucrătorul cu responsabilități în domeniul securității și sănătății în muncă/reprezentanții serviciului intern de prevenire și protecție/reprezentanții serviciului extern de prevenire și protecție, cât și medicul de medicina muncii care asigură supravegherea medicală a lucrătorilor, de comun acord, vor identifica grupurile de lucrători, care vor fi chestionați cu privire la condițiile de muncă de la locul de muncă, în baza unui chestionar care va fi pus la dispoziție de ITM Călărași în etapa următoare.

Prin scrisoare de intenție unitățile au fost informate și asupra perioadei când se vor face vizetele de lucru în care vor fi repartizate chestionarele, menționându-se faptul că aceste chestionare sunt anonime.

Următoarele etape ale acțiunii se vor desfășura în semestrul II 2020, anume:

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CĂLĂRAȘI

Etapa II – vizita de lucru la angajatorii selectați pentru aplicarea chestionarelor de evaluare de către lucrători a condițiilor de muncă de la locul desfășurării activității.

Chestionarul de evaluare a gradului de conștientizare a condițiilor de muncă și a riscurilor la locul de muncă, este un instrument destinat lucrătorilor care a fost structurat pe baza observațiilor că riscurile funcționează în combinație și că afecțiunile musculo - scheletice sunt favorizate de o serie mare de factori. Factorii luați în calcul în realizarea chestionarului de evaluare au fost: administrativi (Întrebări 1, 6), mediul de muncă (2,3,4,7,9) și factorii psihosociali (Întrebările 5, 8,10).

Cu ocazia vizitelor de lucru vor fi repartizate chestionarele în vederea completării de către respondenți. Chestionarele vor fi distribuite și colectate în aceeași zi de către inspectorul de muncă desemnat.

De menționat faptul că toate chestionarele completate vor fi anonime.

Vizita de lucru se va efectua în perioada 01.07-14.09.2020.

Etapa III – vizita de inspecție pentru identificarea neconformităților în domeniul securității și sănătății în muncă cu accent pe aspectele rezultate în urma analizării chestionarelor de evaluare.

Vizitele de inspecție privind verificarea respectării cerințelor legale impuse la locurile de muncă se vor efectua în baza tematicilor de control întocmite în urma analizării chestionarelor completate de către salariați. Prin anexele de constatare a neconformităților vor fi dispuse măsuri de remediere cu termene precise de rezolvare.

Vizita de inspecție se va efectua în perioada 15.09 – 14.10.2020.

Etapa IV - Monitorizarea măsurilor dispuse cu ocazia vizitelor de inspecție de la etapa III și verificarea modului de îndeplinire a acestora.

Inspectorii de muncă se vor asigura că angajatorii au îmbunătățit condițiile de muncă la locurile de muncă, în special pentru grupurile de lucrători care au făcut obiectul grupului țintă al acțiunii.

Se va organiza o dezbatere cu lucrătorii chestionați și conducerea societății în cadrul căreia se va evalua impactul realizării măsurilor de îmbunătățire a condițiilor de muncă. Datele centralizate, analizate de către inspectorii de muncă vor fi prezentate actorilor implicați în vederea:

- creșterii gradului de conștientizare a riscurilor privind apariția afecțiunilor musculo - scheletice;
- identificării măsurilor ce pot fi luate pentru a preîntâmpina aceste afecțiuni ale organismului;
- găsirii de soluții pentru reintegrarea în muncă a celor care suferă deja de afecțiuni musculo - scheletice.

Verificarea modului de îndeplinire a măsurilor dispuse în etapa III se va realiza printr-un control efectuat în perioada 15.10 -15.11.2020.

Inspectorii de muncă din cadrul ITM Călărași au efectuat vizite de lucru la 18 societăți selectate, în cadrul cărora, de comun acord cu conducerea unităților au fost identificate grupurile de lucrători, care au completat chestionare de evaluare a gradului de conștientizare a condițiilor de muncă și a riscurilor la locul de muncă. Aceste chestionare au fost anonime.

În urma analizării chestionarelor completate au fost efectuate vizite de inspecție la unitățile selectate în vederea controlării modului cum sunt respectate cerințele legale de SSM impuse la locurile de muncă.

Pentru neconformitățile constatate au fost dispuse măsuri de remediere, astfel încât să se realizeze un mediu de muncă sigur și sănătos tuturor lucrătorilor, mai ales prin asigurarea unor condiții de muncă sigure și sănătoase și prin promovarea unei culturi de prevenire a riscurilor profesionale. Dintre măsurile dispuse menționăm:

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CĂLĂRAȘI

- îmbunătățirea condițiilor de muncă la locurile de muncă unde nivelul noxelor este depășit (zgomot, vibrații, etc.);
- îmbunătățirea iluminatului;
- completarea semnalizărilor de SSM (ex. cădere de la același nivel, purtare echipament de protecție, panou limitare viteză, pericol de electrocutare, etc.);
- revizuirea instrucțiunilor proprii de securitate a muncii și utilizarea lor la instruirea lucrătorilor (ex. completarea instrucțiunilor proprii pentru instalația de climatizare);
- societatea nu a cuprins în planul de prevenire și protecție toate măsurile tehnice, sanitare și organizatorice care conduc la afecțiuni musculo – scheletice (AMS);
- lucrătorii să poarte echipamentul individual de protecție.

La finalizarea campaniei, la nivelul ITM Călărași a fost întocmit un raport în care a fost prezentat impactul măsurilor dispuse de inspectorii de muncă în cadrul controalelor efectuate asupra persoanelor chestionate și cum acest lucru a dus la îmbunătățirea condițiilor de muncă.

4. Acțiune de control pentru verificarea modului în care se respectă prevederile legale de securitate și sănătate în muncă la transportatorii rutieri și la beneficiarii serviciilor de transport rutier

Obiectivul prioritar al acțiunii este de a conștientiza cei doi angajatori implicați (transportatorul și beneficiarul serviciilor transportatorului) asupra necesității în a lua în considerare specificul activităților de încărcare/descărcare mărfuri și de a:

- coopera în vederea implementării prevederilor privind securitatea și sănătatea în muncă;
- coordona acțiunile în vedere a protecției lucrătorilor și prevenirii riscurilor profesionale;
- se informa reciproc despre riscurile profesionale;
- informa lucrătorii și/sau reprezentanții acestora despre riscurile profesionale.

În cursul anul 2020 în cadrul acțiunii de control pentru verificarea modului în care se respectă prevederile legale de securitate și sănătate în muncă la transportatorii rutieri și la beneficiarii serviciilor de transport rutier de mărfuri, inspectorii de muncă din cadrul ITM Călărași au efectuat controale la beneficiarii serviciilor de transport rutier de mărfuri care desfășoară următoarele activități: cod CAEN 1413 - Fabricarea altor articole de îmbrăcăminte (exclusiv lenjeria de corp), cod CAEN 2313 - Fabricarea articolelor din sticlă, cod CAEN 3811 - Colectarea deșeurilor nepericuloase, cod CAEN 4634 - Comerț cu ridicata al băuturilor, cod CAEN 4639 - Comerț cu ridicata nespecializat de produse alimentare, băuturi și tutun, cod CAEN 4711 - Comerț cu amănuntul în magazine nespecializate, cu vânzare predominantă de produse alimentare, băuturi și tutun, cod CAEN 4671 - Comerț cu ridicata al combustibililor solizi, lichizi și gazoși și al produselor derivate, cod CAEN 2110 - Fabricarea produselor farmaceutice de bază (produse farmaceutice veterinare) și la transportatorii rutieri de mărfuri, cod CAEN 4941 – transporturi rutiere de mărfuri.

Au fost efectuate controale la un număr de 27 societăți comerciale, fiind constatate un număr de 53 neconformități, pentru care au fost dispuse măsuri cu termene de rezolvare.

Dintre deficiențele constatate în urma controalelor efectuate la beneficiari menționăm:

- unitatea nu a completat lista internă de acordare a EIP cu echipamentul de protecție specific evitării răspândirii noului coronavirus SARS CoV-2, deși echipamentul de protecție exista și era utilizat de către salariați.
- la data controlului efectuat pe teren la societate - 01.10.2020, echipamentul de muncă aflat în dotare - stivuitoare avea expirată verificarea ISCIR (09.05.2020), iar la data verificării documentelor la sediul ITM Călărași -15.10.2020 fusese efectuată

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CĂLĂRAȘI

verificarea ISCIR a stivuitorului, întocmindu-se raportul de inspecție nr. 1040-459/12.10.2020.

-în urma verificării prin sondaj a fișelor de instruire a lucrătorilor s-a constatat că la instruirea periodică nu există semnătura persoanei care a verificat modul de însușire a cunoștințelor în domeniul SSM, se face o verificare prin sondaj, fără a se efectua și o verificare de către seful ierarhic superior al celui care a efectuat instruirea.

-numărul panourilor de semnalizare la punctul de lucru controlat este insuficient (ex : cădere de la același nivel, purtare echipament de protecție, panou limitare viteză).

-unitatea avea contract de prestări servicii cu mai multe societăți de transport deșeuri, însă nu a prezentat fișa de instruire colectivă a șoferilor acestor societăți.

-semnalizarea privind protecția personalului la locul de muncă nu era efectuată conform HG 971, ART. 6,7. (ex. căi de acces nemarcate).

-planul de prevenire și protecție revizuit și completat cu măsurile stabilite pentru combaterea răspândirii virusului SARS CoV-2 (întocmit în baza evaluării riscurilor revizuita pentru SARS CoV-2) nu a fost adus la cunoștința lucrătorilor în cadrul efectuării unei instruirii periodice suplimentare.

-nu s-au prezentat instrucțiunile proprii SSM pentru conducătorii auto care participă la activitățile de încărcare/descărcare de mărfuri.

-nu au fost identificate riscurile specifice condițiilor actuale de desfășurare a activității, de contaminare cu coronavirusul SARS-COV-2.

-nu s-a prezentat contractul de prestări servicii de transport rutier de mărfuri .

-în buletinul de verificare nr. 108/17.06.2020 pentru măsurarea rezistenței de dispersie la priza de pământ nu s-a consemnat verificarea continuității circuitului.

-au fost găsite fișe de instruire în care nu s-a consemnat în mod corect data instruirii - ziua, luna, anul și fișe de instruire care nu sunt semnate de către persoana care a efectuat și verificat instruirea introductiv generala.

-nu s-a asigurat instruirea în mod corespunzător a lucrătorilor care desfășoară activități în magazinul KAUF LAND Călărași pe baza unor contracte de prestări servicii (ex. conducătorii autovehiculelor care livrează marfa, agenți de pază, etc.). S-a prezentat tematica de instruire pentru lucrătorii firmelor externe care desfășoară activitatea pe baza unor contracte de prestări servicii .

-autorizația unui stivuitorist nu a fost vizată pe anul 2020 (expirat 07.09.2020).

-nu sunt afișate regulile de conduită obligatorie pentru combaterea infecției cu SARS-COV-2 la toate ușile de acces în unitate.

-unitatea nu a luat măsuri pentru verificarea instalației electrice (sistem de prindere neon deteriorat, cabluri electrice nefixate și neprotejate, etc.).

-instruirea lucrătorilor nu s-a efectuat în mod corespunzător (nu s-a consemnat prelucrarea materialelor întocmite pentru combaterea infecției cu SARS-COV-2 la instruirea periodică suplimentară, nu se consemnează tot materialul predat, au fost găsite fișe care nu sunt semnate de persoana care a efectuat și a verificat instruirea, nu s-au consemnat rezultatele testelor în fișele de instruire).

-caile de acces pentru accesul autovehiculelor avea marcajul șters în diferite locuri.

-la verificarea prin sondaj a foilor de parcurs prezentate la control s-a constatat că în unele dintre acestea nu apare semnătura șoferului referitoare la mențiunea privind starea tehnică a autovehiculului înainte de plecarea în cursă, iar în altele semnătura coordonatorului de transport.

-nu au fost identificate toate locurile de muncă cu risc ridicat și specific și nu au fost luate măsurile de securitate și sănătate în muncă pentru prevenirea riscurilor de accidentare și îmbolnăvire profesională.

-evaluarea riscurilor de îmbolnăvire profesională specifice condițiilor de contaminare epidemiologică cu coronavirus SARS-CoV-2 nu este completată, la fel instrucțiunile

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CĂLĂRAȘI

proprii de securitate și sănătate în muncă nu sunt completate cu regulile de conduită obligatorie cu privire la prevenirea îmbolnăvirilor cu coronavirus.

-nu se asigură mentenanța lisei pentru transportul paleților în depozit și la rampele de încărcare-descărcare mărfuri.

-marcajele la rampele de încărcare/descărcare precum și căile de acces a autovehiculelor sunt în mare parte șterse, iar indicatorul pentru limitare viteză deteriorat.

-unitatea nu a prezentat la control evaluarea riscurilor de accidentare și îmbolnăvire profesională pentru toate locurile de muncă: operator transport și distribuie butelii de GPL, agent vânzări, care să țină cont de riscurile de accidentare și îmbolnăvire profesională la manipularea maselor, la încărcarea și descărcarea mărfurilor.

-la instruirea periodică suplimentară nu s-a consemnat prelucrarea IPSSM privind prevenirea infecției cu SARS-COV-2 (întocmite de angajator).

Dintre deficiențele constatate în urma controalelor efectuate la transportatori menționăm:

-în fișele de instruire a doi șoferii aflați la descărcat marfă la beneficiar, s-a constatat că la instruirea periodică nu apare pe toate lunile anului 2020 semnătura persoanei care a verificat modul cum s-a efectuat instruirea.

-unitatea nu a luat măsura verificării dotării autovehiculelor înainte de plecarea în cursă (trusă medicală și stingător în termen, cric corespunzător tonajului mașinii, 2 triunghiuri reflectorizante, etc.).

-planul de prevenire și protecție revizuit și completat cu măsurile stabilite pentru combaterea răspândirii virusului SARS CoV-2 (întocmit în baza evaluării riscurilor revizuită pentru SARS CoV-2) nu a fost adus la cunoștința lucrătorilor în cadrul efectuării unei instruirii periodice suplimentare.

-nu a fost întocmit programul de instruire testare pentru conducătorii locurilor de muncă, separat de celelalte meserii/ocupații, ci la modul general.

-unitatea nu a completat lista internă de acordare a EIP cu echipamentul de protecție specific evitării răspândirii noului coronavirus SARS CoV-2, deși echipamentul de protecție exista și era utilizat de către salariați.

-instruirea lucrătorilor nu s-a efectuat în mod corespunzător (nu se pot descifra mențiunile din fișa de instruire la materialul predat în luna septembrie 2020, una dintre fișele de instruire nu era semnată de persoana care a efectuat instruirea).

-la verificarea prin sondaj a foilor de parcurs prezentate la control s-a constatat că în unele dintre acestea nu apare semnătura șoferului referitoare la mențiunea privind starea tehnică a autovehiculului înainte de plecarea în cursă, iar în altele semnătura coordonatorului de transport.

-nu se asigură mentenanța lisei pentru transportul paleților în depozit și la rampele de încărcare-descărcare mărfuri.

-evaluarea riscurilor de îmbolnăvire profesională specifice condițiilor de contaminare epidemiologică cu coronavirusul SARS-CoV-2 nu conține regulile de conduită obligatorie cu privire la prevenirea îmbolnăvirilor cu coronavirus, deasemenea planul de prevenire și protecție nu este completat cu măsurile de sănătate pentru protecția sănătății angajaților.

-marcajele la rampele de încărcare/descărcare marfă, semnalizările de securitate a muncii, marcajele care delimitează căile de acces și de circulație auto și pietonală erau șterse în diferite locuri.

-căile de acces pentru accesul autovehiculelor avea marcajul șters în diferite locuri, nu erau semnalizate corespunzător locurile de încărcare/descărcare marfă.

-unitatea nu a prezentat la control evaluarea riscurilor de accidentare și îmbolnăvire profesională pentru toate locurile de muncă: operator transport și distribuie butelii de

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CĂLĂRAȘI

GPL, agent vânzări, care să țină cont de riscurile de accidentare și îmbolnăvire profesională la manipularea maselor, la încărcarea și descărcarea mărfurilor.







-nu a fost completată lista internă de acordare a echipamentului individual de protecție pentru șoferi și cu acordarea măștilor și mănușilor de protecție, neexistând dovada acordării acestora.

-lista internă de acordare a materialelor igienico - sanitare nu a fost completată și cu acordarea de substanțe dezinfectante salariaților.

-unitatea nu a prezentat la control instrucțiunile proprii de securitate și sănătate în muncă privind încărcarea/descărcarea cu marfă a autovehiculelor.

5. Acțiuni de informare și control pentru verificarea modului în care sunt respectate cerințele minime de securitate și sănătate în muncă de beneficiari – așezăminte de cult și prestatorii în domeniul construcțiilor care desfășoară activități pe teritoriul acestora

Inspectoratul Teritorial de Muncă al județului Călărași a respectat toate etapele de derulare a acțiunii nr. 15, din Programul cadru al Inspecției Muncii, respectiv transmiterea grupului de lucru, postarea de materiale informative pe site-ul instituției, cât și a scrisorilor de intenție, până la primirea adresei nr.148/DCSSM/23.06.2020, care prevede amânarea etapei de control. Scrisorile de intenție au fost transmise către următoarele entități:

-  Consiliul Județean Călărași – Direcția Județeană pentru Cultură, Culte și Patrimoniu Cultural Național
-  Centrul Eparhial al Episcopiei Sloboziei și Călărașilor, jud. Ialomița
-  Protoieria Călărași
-  Protopopia Lehliu
-  Protopopia Oltenița
-  Protopopiatul Fetești, jud. Ialomița

Din datele primite, rezultă un număr de 166 de parohii, din care numai la un număr de 6 parohii se fac lucrări de remediere a picturilor. Menționăm că la data prezentei informări nu am primit răspuns de la Centrul Eparhial al Episcopiei Sloboziei și Călărașilor și Protopopiatul Fetești, jud. Ialomița. ITM Călărași a reluat corespondența cu entitățile respective pentru identificarea tuturor așezămintelor de cult, astfel încât, prin îndrumare și conștientizare, să fie evitate producerea unor evenimente cu consecințe grave.

6. Acțiuni de control pentru verificarea modului în care se respectă prevederile legale la comercializarea articolelor pirotehnice.

În perioada 02.12.2020 – 31.12.2020, s-a desfășurat acțiunea de control pentru verificarea modului în care se respectă prevederile legale la comercializarea articolelor pirotehnice, acțiune care a fost motivată de unele evenimente grave petrecute în anii anteriori în țară și străinătate care s-au soldat cu explozii și incendii de mari proporții la depozite de articole pirotehnice, ce au fost distruse în totalitate. Aceste evenimente au provocat mari pagube materiale și chiar umane, repercusiunile făcându-se resimțite pe o suprafață considerabilă în jurul acestor depozite. Un alt motiv care a dus la desfășurarea acestei acțiuni a fost faptul că, în perioada de sărbători se înregistrează cazuri frecvente de vătămări corporale produse prin utilizarea articolelor pirotehnice de către copii sub vârsta de 18 ani. La nivelul județului Călărași au fost controlați un număr de 8 agenți economici.

În momentul depunerii documentației pentru obținerea autorizației de comercializare a articolelor pirotehnice, fiecare agent economic a primit un material informativ privind modul de respectare a legislației referitoare la comercializarea articolelor pirotehnice.

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CĂLĂRAȘI

7. Acțiune de informare a angajatorilor care creează noi locuri de muncă și sprijinirea acestora pentru asigurarea unui mediu de muncă sigur și sănătos.

Pe parcursul anului 2020 se va desfășura Acțiunea de informare a angajatorilor care creează noi locuri de muncă și sprijinirea acestora pentru asigurarea unui mediu de muncă sigur și sănătos.

Acțiunea are ca obiectiv sprijinirea mediului de afaceri, prin consilierea angajatorilor care înființează noi firme, cu privire la obligațiile ce le revin în domeniul securității și sănătății în muncă, conform prevederilor legale în domeniu.

Prin desfășurarea acțiunii se urmărește, pe de o parte, conștientizarea angajatorilor cu privire la necesitatea respectării cerințelor legale privind securitatea și sănătatea în muncă și, pe de altă parte, verificarea respectării acestor prevederi.

Prima etapă de desfășurare a acțiunii constă în informarea și conștientizarea angajatorilor care au înființat noi întreprinderi/unități, în principal în anul 2020, precum și în anul 2019, iar pentru aceasta ITM Călărași a pus pe site-ul instituției un material informativ privind modul de desfășurare a acestei acțiuni. Alături de materialul informativ au mai fost puse și materialele elaborate de către Inspecția Muncii, respectiv:

- fișa privind evaluarea riscurilor în microîntreprinderi și întreprinderi mici;
- fișa privind instrucțiunile proprii de securitate și sănătate în muncă;
- fișa privind informarea, instruirea și consultarea în domeniul securității și sănătății în muncă a lucrătorilor din microîntreprinderi și întreprinderi mici;
- fișa privind consultarea lucrătorilor, organizarea și funcționarea comitetelor de securitate și sănătate în muncă.

A doua etapă a acțiunii constă în efectuarea de verificări cu caracter preventiv la angajatorii înființați în anul 2019 și 2020, prin realizarea de către inspectorii de muncă a cel puțin 10 controale/inspector.

Inspectorii de muncă vor efectua verificări cu caracter preventiv la angajatorii stabiliți pentru control.

De asemenea, în timpul controlului, inspectorul de muncă va purta discuții cu angajatorul pentru conștientizarea acestuia cu privire la necesitatea respectării cerințelor legale privind securitatea și sănătatea în muncă, raportat la constatările făcute. Inspectorul de muncă va consemna rezultatul verificărilor efectuate prin completarea *Chestionarului privind verificarea respectării cerințelor minime generale de securitate și sănătate în muncă*.

În cursul anului 2020 au fost controlate un număr de 62 societăți comerciale înființate în anul 2019 și/sau 2020, fiind dispuse un număr de 108 măsuri în urma verificărilor efectuate.

8. Acțiune de control privind securitatea și sănătatea în muncă a lucrătorilor vârstnici din IMM.

Pe parcursul anului 2020 se va desfășura Acțiunea de control privind securitatea și sănătatea în muncă a lucrătorilor vârstnici din IMM, având următoarele obiective:

- diseminarea, în rândul inspectorilor de muncă din cadrul inspectoratelor teritoriale de muncă, a publicației „Principii pentru inspectorii de muncă privind evaluarea riscurilor ținând cont de aspectul diversității, îndeosebi în ceea ce privește vârsta, genul și alte caracteristici demografice”, elaborată de Grupul de lucru EMEX (riscuri noi și emergente) constituit de Comisia Europeană – Comitetul Înalților Responsabili cu Inspecția Muncii (SLIC) și adoptată de acesta în 23 mai 2018;
- informarea inspectorilor de muncă din cadrul inspectoratelor teritoriale de muncă cu privire la bunele practici europene privind SSM, din perspectiva de vârstă;

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CĂLĂRAȘI

-controlul locurilor de muncă din microîntreprinderi, întreprinderile mici și mijlocii (IMM) unde își desfășoară activitatea lucrători vârstnici (peste 60 ani) și utilizarea unui nou instrument de control (checklist) pentru identificarea unor riscuri în mediul de muncă, care ar putea afecta securitatea și sănătatea lucrătorilor, în special a celor vârstnici;

-informarea și conștientizarea angajatorilor privind respectarea prevederilor legale referitoare la securitatea și sănătatea lucrătorilor, în special a celor vârstnici.

În cursul semestrului I au fost stabilite întreprinderile mici și mijlocii la care inspectorii de muncă vor efectua controale, iar la alegerea acestora s-a avut în vedere specificul activității principale care ar putea determina expunerea lucrătorilor la riscuri, în special a celor vârstnici.

Inspectorii de muncă vor efectua un număr de 23 controale în întreprinderi mici și mijlocii, care au ca angajați lucrători cu vârsta peste 60 ani, în cadrul cărora s-a completat *Checklist-ul pentru aprecierea calității evaluării riscurilor și a măsurilor luate la locurile de muncă din IMM, în care își desfășoară activitatea lucrători vârstnici.*

La finalul fiecărui control inspectorul de muncă a prezentat concluziile în urma controlului efectuat, angajatorului/reprezentantului acestuia și reprezentanților lucrătorilor.

Raportul referitor la aprecierea calității evaluării riscurilor și a măsurilor privind riscurile ergonomice se prezintă astfel:

-nr. total de întreprinderi controlate: 23;

-nr. total de lucrători, din care: 2287;

-nr. femei: 716;

-nr. tineri (până la 24 ani): 116;

-nr. lucrători vârstnici (peste 60 ani): 165;

-nr. de măsuri dispuse în urma controalelor: 52;

-nr. de întreprinderi sancționate: 23;

-nr. de avertismente: 48;

-nr. de amenzi aplicate: 4;

-valoarea amenzilor aplicate – lei: 22000.

ACȚIUNI SECTORIALE

1.Modul în care sunt respectate prevederile legale cu privire la activitățile cu produse de protecție a plantelor

Au fost controlate un număr de 54 societăți comerciale, fiind constatate 118 de neconformități și au fost aplicate un număr de 118 sancțiuni contravenționale în valoare de 55500 lei. Dintre măsurile dispuse menționăm:

-se va asigura un spațiu corespunzător în incinta magaziei pentru depozitarea produselor foarte toxice și toxice;

-se va reface marcajul căilor de circulație din depozit;

-se va emite decizia de numire a persoanei responsabile pentru acordarea primului ajutor;

-spațiul pentru depozitarea ambalajelor produselor de protecția plantelor va fi asigurat;

-se vor revizui instrucțiunile prorii de SSM, în vederea corectării și completării lor;

-se vor reactualiza deciziile pentru nominalizarea conducătorului direct al locului de muncă;

-se ve revizui tematica de instruire periodică în vederea completării acesteia;

-depozitarea ambalajelor (recipientelor) produselor de protecție a plantelor se va face în condiții de siguranță și cu acces limitat;

-se vor lua măsuri pentru înlocuirea sortimentelor de EIP uzate;

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CĂLĂRAȘI

- registrul de evidență și produselor fitosanitare va fi semnat și ștampilat de reprezentanții Unității Fitosanitare Județene Călărași;
- eliminarea din magazia de produse fitosanitare a materialelor care nu au legătură cu activitățile fitosanitare;
- procurarea filtrelor pentru măștile de protecție utilizate în activitățile cu produse fitosanitare;
- revizuirea tematicii de instruire introductivă generală și eliminarea prevederilor abrogate;
- tematica de instruire periodică va fi întocmită pe loc de muncă și/sau post de lucru.
- se vor reactualiza deciziile pentru nominalizarea conducătorului direct al locului de muncă.

SITUAȚIA ACCIDENTELOR DE MUNCĂ

În perioada raportată, 01.01.2020 – 31.12.2020, ITM Călărași a înregistrat și raportat un număr de 23 accidente de muncă cu 23 de victime. Situația comparativă pe sectoare de activitate a accidentelor de muncă înregistrate în anul 2020 față de accidentele înregistrate în anul 2019, se prezintă în tabelul următor:

Nr. crt	Div	Denumire	ANUL 2019				ANUL 2020			
			Total	ITM	INV	M	Total	ITM	INV	M
1	A	Agricultură , silvicultură și pescuit	6	2	1	3	1	1	-	-
2	C	Produse ale industriei prelucrătoare	4	4	-	-	3	3	-	-
3	E	Distribuția apei; salubritate, gestionarea deșeurilor, activități de decontaminare	1	1	-	-	4	3	-	1
4	F	Construcții	4	4	-	-	5	5	-	-
5	G	Comerț cu ridicata și cu amănuntul; repararea autovehiculelor și motocicletelor	2	2	-	-	3	3	-	-
6	H	Transport și depozitare	2	2	-	-	2	2	-	-
7	I	Hoteluri și restaurante	1	1	-	-	-	-	-	-
8	N	Activități de servicii administrative și activități de servicii suport	-	-	-	-	1	1	-	-
9	P	Învățământ	2	2	-	-	1	1	-	-
10	Q	Sănătate și asistență socială	1	1	-	-	3	3	-	-
TOTAL :			23	19	1	3	23	22	-	1

Analizând cauza producerii celor 23 accidente de muncă, înregistrate în anul 2020, se constată următoarele :

După cauze dependente de executant (cod 23 a):

- 23a -01 = 1 caz (neutilizarea mijloacelor de protecție din dotare);
- 23a – 02 = 1 caz (neefectuarea la timp de operații indispensabile securității muncii);
- 23a – 03 = 7 cazuri (efectuare necorespunzătoare de comenzi, manevre);
- 23a – 04 = 1 caz (efectuarea necorespunzătoare de poziționări, consolidări, fixări etc.);

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CĂLĂRAȘI

- 23a – 05 = 1 caz (efectuarea necorespunzătoare de asamblări);
- 23a – 08 = 1 caz (efectuare, în afara sarcinilor de muncă a pornirii de mijloace de transport, instalații, mașini/utilaje);
- 23a -12 = 1 caz (expunerea în afara sarcinilor de muncă prin deplasare/staționare în locuri/zone cu pericol permanent/temporar);
- 23a - 16 = 4 cazuri (căderi la același nivel prin alunecare);
- 23a - 18 = 1 caz (căderi la același nivel prin împiedicare);
- 23a - 20 = 1 caz (căderi de la înălțime prin dezechilibrare);
- 23a – 28 = 1 caz (prezența la lucru cu anihilarea bruscă a capacității funcționale);
- 23a – 29 = 1 caz (prezența la lucru în condiții psiho-fiziologice necorespunzătoare datorate altor cauze).

După cauze dependente de mijloacele de producție (23b)

- 23b – 91 = 1 caz (alte cauze).

După cauze dependente de sarcina de muncă (23c)

- 23c – 095 = 1 caz (repartizare executant cu instruire incompletă în domeniul securității și sănătății în muncă).

Inspector șef
Ionel STAN