



INSPECȚIA MUNCII  
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CĂLĂRAȘI

Nr. 310 /ITM/15.01.2020

**RAPORT DE ACTIVITATE**

**privind realizarea principalelor activități desfășurate în anul 2019 de către  
Inspectoratul Teritorial de Muncă Călărași**

**I . RAPORT DE ACTIVITATE AL ITM CĂLĂRAȘI – COMPARTIMENTUL RELAȚII  
DE MUNCĂ –2019**

**A. SERVICIUL CONTROL RELAȚII DE MUNCĂ**

Activitatea Serviciului Control Relații de Muncă din cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă Călărași s-a desfășurat pe baza programului de acțiuni al ITM Călărași, care conține obiective concrete menite să conducă la respectarea legislației în domeniul relațiilor de muncă, precum și realizarea sarcinilor primite pe parcurs de la Inspekția Muncii.

În anul 2019, în conformitate cu *PROGRAMUL CADRU DE ACȚIUNI* pe anul 2019, cu defalcare pe trimestre, aprobat de conducerea Inspekției Muncii, Serviciul Control Relații de Muncă – cu un număr mediu de 6,33 inspectori de muncă, conform fondului efectiv de timp, a realizat următorii indicatori de performanță monitorizați lunar de Inspekția Muncii astfel:

- Număr total de controale: Din numărul total de 1191 controale din anul 2019, un număr de 940 controale au fost efectuate de către Serviciul Control Relații de Muncă, din care, un număr de 601 au fost controale de fond, iar un număr de 281 au fost controale pe legi speciale (tematice).
- S-au constatat contravenții la un număr total de 103 angajatori, dintre care un număr de 90 angajatori au fost sancționați de către Serviciul Control Relații de Muncă; s-au aplicat un număr total de 118 sancțiuni, dintre care 105 de către

## INSPECȚIA MUNCII

### INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CĂLĂRAȘI

Serviciul Control Relații de Muncă. Din numărul total de 49 de amenzi aplicate, un număr de 38 au fost aplicate de către Serviciul Control Relații de Muncă, iar din valoarea totală de 529500 lei, valoarea de 234500 lei a fost aplicată de către Serviciul Control Relații de Muncă; s-au aplicat un număr total de 69 avertismente, dintre care un număr de 67 avertismente de către Serviciul Control Relații de Muncă. Au fost achitate amenzi în valoare totală de 50450 lei, dintre care 35450 lei din cele aplicate de către Serviciul Control Relații de Muncă.

Contravențiunile aplicate de către Serviciul Control Relații de Muncă, au avut în principal, ca obiect:

1. Pentru încălcarea prevederilor art. 260 alin 1 din Legea nr. 53/2003 republicată, au fost aplicate un număr de 82 sancțiuni contravenționale, dintre care un număr de 72 au fost aplicate de către Serviciul Control Relații de Muncă; au fost aplicate un număr total de 42 amenzi, în valoare totală de 489 500 lei, dintre care un număr de 33 amenzi, în valoare de 209500 lei, au fost aplicate de către Serviciul Control Relații de Muncă și din numărul de 40 avertismente, un număr de 39 avertismente au fost aplicate numai de către Serviciul Control Relații de Muncă; amenziile au fost aplicate astfel:
  - Faptele prevăzute la art. 260 alin. 1 lit. a din Legea nr. 53/2003 republicată, cu modificările și completările ulterioare, respectiv pentru nerespectarea dispozițiilor privind garantarea în plată a salariului minim brut pe țară, s-au aplicat un număr de 4 amenzi, în valoare de 8000 lei;
  - Faptele prevăzute de art. 260 alin. 1 lit. e din Legea nr. 53/2003 republicată, cu modificările și completările ulterioare, respectiv pentru primirea la muncă a persoanelor fără încheierea unui contract individual de muncă, fiind identificate, la un număr de 5 de angajatori, 7 persoane depistate prestând activitate fără contract individual de muncă, pentru care s-au aplicat amenzi în valoare de 140000 lei;
  - Faptele prevăzute la art. 260 alin. 1 lit. i din Legea nr. 53/2003 republicată, cu modificările și completările ulterioare, respectiv pentru nerespectarea dispozițiilor privind munca suplimentară, s-au aplicat un număr de 3 amenzi, în valoare de 7500 lei;
  - Faptele prevăzute la art. 260 alin. 1 lit. j din Legea nr. 53/2003 republicată, cu modificările și completările ulterioare, respectiv pentru nerespectarea prevederilor

## INSPECȚIA MUNCII

### INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CĂLĂRAȘI

legale privind acordarea repausului săptămânal, s-au aplicat un număr de 5 amenzi, în valoare de 10500 lei;

- Faptele prevăzute la art. 260 alin. 1 lit. m din Legea nr. 53/2003 republicată, cu modificările și completările ulterioare, respectiv pentru încălcarea de către angajator a obligației prevăzute la art. 27 și 119, s-au aplicat un număr de 16 amenzi, în valoare de 43500 lei;

2. Netransmiterea registrului general de evidență a salariaților la ITM și a modificărilor elementelor contractului individual de muncă, cu aplicarea contravențiilor prevăzute de H.G. 905/2017, au fost aplicate un număr de 13 sancțiuni, dintre care 12 au fost aplicate de către Serviciul Control Relații de Muncă; au fost aplicate un număr total de 2 amenzi în valoare de 10000 lei, dintre care 1 în valoare de 5000 lei de către Serviciul Control Relații de Muncă și un număr de 11 avertismente, la un număr de 12 de angajatori;
3. Pentru încălcarea prevederilor art. 23 din Legea nr. 108/1999 republicată, cu modificările și completările ulterioare, au fost aplicate un număr de 8 sancțiuni contravenționale și anume: 7 angajatori au fost sancționați cu pentru încălcarea prevederilor art. 23 alin. 1 lit. b, respectiv pentru neîndeplinirea sau îndeplinirea parțială a măsurilor dispuse de inspectorul de muncă, dintre care 3 angajatori cu amenzi în valoare de 15000 lei și 4 angajatori cu avertismente; un angajator a fost sancționat pentru nerespectarea prevederilor art. 23 alin. 1 lit. c, respectiv pentru nepunerea la dispoziția inspectorilor de muncă a documentelor solicitate, cu amendă în valoare de 5000 lei.
4. Pentru încălcarea prevederilor O.G. 25/2014 privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României și pentru modificarea și completarea unor acte normative privind regimul străinilor în România, au fost aplicate de către Serviciul de Control Relații de Muncă un număr de 2 sancțiuni contravenționale, respectiv 2 avertismente pentru încălcarea prevederilor art. 36 alin 1.
5. Pentru încălcarea prevederilor Legii nr. 52/2011, privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri, republicată, cu modificările și completările ulterioare, au fost aplicate 12 avertismente
6. În urma controalelor efectuate de către Serviciul de Control Relații de Muncă, pentru deficiențele constatate în domeniul relațiilor de muncă au fost dispuse în anul 2019 un număr de 1362 măsuri, care au vizat în principal neconformități în

## INSPECȚIA MUNCII

### INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CĂLĂRAȘI

domeniul aplicării prevederilor Legii nr. 53/2011 republicată și actualizată - Codul Muncii cu privire la munca nedeclarată, timpul de muncă și timpul de odihnă, încălcarea prevederilor legale privind munca suplimentară, a repausului săptămânal, a altor acte normative de dreptul muncii, a prevederilor H.G. nr. 905/2017 privind registrul general de evidență a salariaților, a Legii nr. 62/2011 – a dialogului social, etc.. Din 999 măsuri scadente în luna de raportare, au fost verificate un număr de 936 măsuri.

Acțiunile de control au fost, în principal, *de tipul:*

- Controale de fond - având ca obiectiv principal verificarea respectării de către angajatori a prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă cu privire la încheierea, modificarea, executarea, suspendarea, încetarea contractelor individuale de muncă și a conștientizării acestora pentru respectarea legislației muncii, în special privind depistarea angajatorilor ce folosesc munca nedeclarată și diminuarea fenomenului de muncă nedeclarată și a consecințelor negative asupra persoanelor care lucrează fără încheierea unui contract individual de muncă anterior începerii relațiilor de muncă, registrul general de evidență a salariaților, regulamentul intern.

- Controale pentru verificarea respectării unor legi speciale – controale tematice, inopinate și tip campanie care vizează respectarea legislației muncii prin controlul aplicării legilor specifice:

- H.G. nr. 905 /2017 privind registrul general de evidență a salariaților; în urma controalelor efectuate au fost verificate prevederile legale privind obligația angajatorilor de a înființa și transmite la Inspectoratele teritoriale de muncă registrul general de evidență a salariaților, respectiv, datele privind încheierea, modificarea, suspendarea și încetarea contractelor individuale de muncă, corectitudinea datelor transmise și alte obligații ce decurg din legea specială. Pentru neconformitățile constatate s-au dispus 385 de măsuri.

- Controale cu caracter preventiv în baza O.G. 25/2014 privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României și pentru modificarea și completarea unor acte normative privind regimul străinilor în România, Au fost efectuate un număr de 15 controale, din care 9 controale cu Biroul pentru Imigrări al județului Călărași.

## INSPECȚIA MUNCII

### INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CĂLĂRAȘI

- Au fost controlați 45 angajatori sub aspectul respectării dispozițiilor art. 129 alin. (1) și alin. (2) din Legea dialogului social nr. 62/2011, republicată, iar în cazul a 29 de angajatori au fost dispuse măsuri privind respectarea acestor prevederi.

- Au fost efectuate verificări cu privire la modul în care au fost respectate prevederile legale prevăzute de alin (1), art. 33 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, referitoare la obligația de a publica la sediul propriu și pe pagina proprie de internet o listă a tuturor funcțiilor din autorităților sau instituțiilor publice respective ce intră în categoria personalului plătit din fonduri publice: au fost efectuate un număr de 58 de controale la sediul autorităților sau instituțiilor publice, a fost dispusă o măsură și nu s-au aplicat sancțiuni contravenționale.

- Au fost controlați un număr de 68 de angajatori sub aspectul respectării dispozițiilor Legii nr. 52/2011, cu modificările și completările ulterioare și au fost dispuse 22 de măsuri privind respectarea acestor prevederi.

Campanii naționale desfășurate conform dispozițiilor Inspecției Muncii:

1. În perioada 15.04-31.05.2019, s-a desfășurat acțiunea de informare și conștientizare cu privire la respectarea legislației specifice privind ucenicia la locul de muncă, efectuarea stagiului pentru absolvenții de învățământ superior și privind internshipul. Acțiunea de informare și conștientizare la nivelul Inspectoratului Teritorial de Muncă Călărași a demarat în data de 19 aprilie 2019, în sala de ședințe a Inspectoratului. Sesiunea de informare a fost organizată împreună cu Biroul pentru Imigrări al Județului Călărași și au fost dezbătute două teme: angajarea cetățenilor străini și regimul juridic aplicabil acestora pe teritoriul României – modificări legislative și aspecte privind îndrumarea și creșterea gradului de conștientizare cu privire la respectarea legislației specifice privind ucenicia la locul de muncă, efectuarea stagiului pentru absolvenții de învățământ superior și internshipul. La această întâlnire au fost prezenți angajatori din următoarele domenii de activitate: construcții, construcții metalice, confecții, agricultură, fabricarea hârtiei și cartonului. Acțiunea de informare a fost mediatizată în mass-media locală și pe site-ul inspectoratului. În data de 10.05.2019, în colaborare cu reprezentanți ai AJOFM Călărași s-a desfășurat o acțiune de informare și conștientizare a elevilor din clasele a XI-a și a XII-a din

## INSPECȚIA MUNCII

### INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CĂLĂRAȘI

cadrul Colegiului Economic Călărași, cu privire la legislația specifică privind ucenicia la locul de muncă (contractul de ucenicie, timpul de muncă și de odihnă, obligațiile și drepturile ucenicului și ale angajatorului).

Materialele informative au fost prezentate în cadrul Consiliului Consultativ Tripartit, constituit la nivelul Inspectoratului, cu participarea reprezentanților sindicatelor și patronatelor reprezentative la nivelul județului Călărași, membri ai Consiliului, în data de 17.05.2019 și în cadrul Consiliului Consultativ al AJOFM Călărași în data de 23.05.2019.

În urma acestei acțiuni, au fost informate un număr de 82 entități, dintre care un număr de 35 unități și un număr de 47 persoane. Au fost organizate în total un număr 5 acțiuni de informare și un număr de 3 apariții în presă.

2. În perioada 03 – 28 iunie 2019 s-a desfășurat Campania națională privind identificarea cazurilor de muncă nedeclarată în domeniu construcțiilor – CAEN 41, 42, 43. În cadrul campaniei au fost verificați de un număr de 33 angajatori, nu s-au aplicat sancțiuni contravenționale și nu au fost constatate deficiențe.
3. În data de 11 aprilie 2019, la Centrul Județean de Cultură și Creație – Sala de spectacole „Barbu Știrbei”, Inspectoratul Teritorial de Muncă Călărași – Serviciul Control Relații de Muncă a participat la Campania Națională lansată de Ministerul pentru Românii de Pretutindeni „INFORMARE ACASĂ! SIGURANȚĂ ÎN LUME!”, prima etapă a acțiunii de informare fiind adresată populației școlare și universitare, care s-a adresat persoanelor adulte și a avut ca scop informarea corectă și completă a potențialilor migranți români în ceea ce privește drepturile pe care aceștia le au pe teritoriul statelor membre.
4. În perioada 8 – 12.07.2019, s-a desfășurat prima etapă a Campaniei naționale privind verificarea modului de respectare a prevederilor legale privind timpul de muncă și timpul de odihnă și verificarea modului în care se respectă dispozițiile legale în domeniul relațiilor de muncă pentru lucrătorii din cadrul unităților care au ca obiect de activitate fabricarea produselor textile, confecții, pielărie și încălțăminte. Au fost verificați un număr de 16 angajatori și s-au aplicat un număr de 4 sancțiuni contravenționale – avertismente.
5. În perioada 16 – 25.09.2019, s-a desfășurat a doua etapă a Campaniei naționale privind verificarea modului de respectare a prevederilor legale privind timpul de

## INSPECȚIA MUNCII

### INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CĂLĂRAȘI

muncă și timpul de odihnă și verificarea modului în care se respectă dispozițiile legale în domeniul relațiilor de muncă pentru lucrătorii din cadrul unităților care au ca obiect de activitate fabricarea produselor textile, confecții, pielărie și încălțăminte. Au fost verificați un număr de 12 angajatori și s-a aplicat o sancțiune contravențională – avertisment.

6. În perioada 7 – 11.10.2019, s-a desfășurat Campania națională privind respectarea de către beneficiari sau împuterniciți ai acestora a prevederilor Legii nr. 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri, republicată, cu modificările și completările ulterioare. Au fost verificați un număr de 29 de beneficiari și un număr de 45 zilieri. Au fost dispuse un număr de 5 măsuri și s-a aplicat o sancțiune contravențională – avertisment.
7. În perioada 14 – 18.11.2019, s-a desfășurat Campania națională privind verificarea modului în care angajatorii români respectă prevederile legale referitoare la legislația muncii și la regimul juridic aplicabil străinilor pe teritoriul României. Au fost verificați un număr de 5 angajatori și nu s-a dispus nicio măsură.
8. În perioada 20 – 29.11.2019, s-a desfășurat Campania națională privind respectarea de către transportatorii rutieri a prevederilor legale referitoare la încheierea și executarea contractelor individuale de muncă, a timpului de muncă și de odihnă a conducătorilor auto (lucrători mobili), a legislației și directivelor europene ce vizează detașarea lucrătorilor în cadrul prestării de servicii transnaționale transpuse în legislația națională, cod CAEN 4941 și COD caen 4931. Au fost verificați un număr de 32 de angajatori, având cod CAEN 4941 și un număr de 93 conducători auto. Au fost aplicate un număr de 2 amenzi, în valoare de 6000 lei, pentru nerespectarea prevederilor art. 260 alin 1 lit. i și j din Legea nr. 53/2003 republicată, cu modificările și completările ulterioare și un avertisment pentru încălcarea prevederilor O.G. nr. 37/2007.
9. Având în vedere prevederile punctului 9 din Planul de cooperare operativă pentru depistarea angajaților străini ilegali și combaterea muncii nedeclarate a străinilor în anul 2019, încheiat între I.G.I. și I.M. și a Planului de cooperare operativă pentru depistarea angajaților străini ilegali și combaterea muncii nedeclarate a străinilor pe raza județului Călărași, încheiat între Biroul pentru Imigrări a județului

## INSPECȚIA MUNCII

### INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CĂLĂRAȘI

Călărași și Inspectoratul Teritorial de Muncă Călărași, Inspectoratul Teritorial de Muncă Călărași, împreună cu Biroul pentru Imigrări Călărași au organizat în datele de 18 aprilie 2019 și 10 octombrie 2019, două întâlniri cu reprezentanți ai societăților care au angajați străini și societăți care și-au arătat interesul de a angaja străini. La aceste întâlniri au fost prezenți angajatori din următoarele domenii de activitate: construcții, construcții metalice, confecții, agricultură, fabricarea hârtiei și cartonului. În cadrul acestor activități au fost dezbătute aspecte teoretice și practice privind angajarea cetățenilor străini și registrul juridic aplicabil acestora pe teritoriul României și modificări legislative (material prezentat de reprezentantul Biroului pentru Imigrări Călărași).

10. Pe parcursul anului 2019 s-au desfășurat acțiuni de control privind prevenirea, descoperirea și sancționarea ilegalităților comise în domeniul utilizării muncii nedeclarate conform planului comun de acțiune încheiat la nivel local între ITM Călărași și IPJ Călărași. De asemenea, la solicitarea Inspectoratului Teritorial de Muncă Călărași au fost efectuate controale împreună cu reprezentanți ai Inspectoratului de Jandarmi al Județului Călărași.

În anul 2019 au fost adresate Inspectoratului Teritorial de Muncă Călărași un număr de 212 de petiții/sesizări, din care 192 au fost repartizate Serviciului Control Relații de Muncă, acestea reclamând următoarele aspecte :

- neacordarea drepturilor salariale pentru perioada lucrată și a garanțiilor reținute de către angajator;
- neacordarea timpului liber corespunzător și sporurilor pentru lucru în repausul săptămânal, pentru orele de noapte și pentru orele suplimentare;
- neacordarea concediilor de odihnă sau necompensarea concediului de odihnă neefectuat;
- nerespectarea timpului de lucru și de odihnă;
- neeliberarea de către angajator a unei adeverințe la încetarea activității;
- aspecte privind încetarea contractelor individuale de muncă.

Din numărul de 144 angajatori reclamați, în luna de raportare au fost inițiate un număr de 64 controale și au fost finalizate un număr de 62 controale.

## **B. CONTROL MUNCĂ NEDECLARATĂ**

În anul 2019, în conformitate cu *PROGRAMUL CADRU DE ACȚIUNI* pe anul 2019, cu defalcare pe trimestre, aprobat de conducerea Inspecției Muncii, compartimentul Control Muncă Nedeclarată – cu un număr mediu de 1,37 inspectori de muncă, conform fondului efectiv de timp, a realizat următorii indicatori de performanță, monitorizați lunar de Inspecția Muncii astfel:

- Număr total de controale: 251 efectuate de către compartimentul Control Muncă Nedeclarată;
- S-au constatat contravenții la un număr de 13 angajatori, la care s-au aplicat un număr de 13 sancțiuni. S-au aplicat un număr de 11 amenzi în valoare totală de 295000 lei și au fost achitate amenzi în valoare de 15000 lei.

Contravențiile aplicate de către compartimentul Control Muncă Nedeclarată, au avut în principal, ca obiect:

- Faptele prevăzute de art. 260 alin. 1 lit. e din Legea nr. 53/2003 republicată, cu modificările și completările ulterioare privind primirea la muncă a persoanelor fără încheierea unui contract individual de muncă, fiind identificate la un număr de 6 de angajatori, 9 persoane depistate prestând activitate fără contract individual de muncă, pentru care s-au aplicat amenzi în valoare de 180 000 lei.
- Faptele prevăzute de art. 260 alin. 1 lit. e<sup>1</sup> din Legea nr. 53/2003 republicată, cu modificările și completările ulterioare privind primirea la muncă a unei persoane fără transmiterea raportului de muncă în registrul general de evidență a salariaților cel târziu în ziua anterioară începerii activității, fiind identificate la un număr de 3 de angajatori, 5 persoane fără transmiterea raportului de muncă în registru, pentru care s-a aplicat 3 amenzi în valoare de 100000 lei;
- Pentru încălcarea prevederilor art. 260 alin. 1 lit. q din Legea nr. 53/2003 republicată, cu modificările și completările ulterioare, cu privire la obligația angajatorului de a păstra la locul de muncă o copie a contractului individual de muncă pentru salariații care prestează activitate în acel loc, un angajator a fost sancționat cu avertisment.

## INSPECȚIA MUNCII

### INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CĂLĂRAȘI

- Pentru netransmiterea registrului general de evidență a salariaților la ITM și a modificărilor elementelor contractului individual de muncă, cu aplicarea contravențiilor prevăzute de H.G. 905/2017, un angajator a sancționat contravențional cu amendă în valoare de 5000 lei;
- Pentru încălcarea prevederilor O.G. 25/2014 privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României și pentru modificarea și completarea unor acte normative privind regimul străinilor în România, un angajator a fost sancționat cu amendă în valoare de 10000 lei, pentru încălcarea prevederilor art. 36 alin. 2;
- Pentru încălcarea prevederilor Legii nr. 52/2011, privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri, republicată, cu modificările și completările ulterioare, un beneficiar a fost sancționat contravențional cu avertisment;

În urma controalelor efectuate, pentru deficiențele constatate în domeniul relațiilor de muncă au fost dispuse un număr de 7 măsuri, care au vizat în principal neconformități cu privire la munca nedeclarată.

- Acțiunile de control au fost, în principal, *de tipul:* controale inopinate și tip campanie - având ca obiectiv verificarea respectării prevederilor legale privind încheierea contractelor individuale de muncă, depistarea angajatorilor ce folosesc munca nedeclarată și diminuarea fenomenului de muncă nedeclarată și a consecințelor negative asupra persoanelor care lucrează fără încheierea unui contract individual de muncă anterior începerii relațiilor de muncă. În cadrul acțiunilor tip campanie organizate la nivel național pe diferite domenii cu incidență majoră au fost urmărite cu prioritate obiectivele privind identificarea cazurilor de muncă nedeclarată.

Campanii naționale desfășurate conform dispozițiilor Inspecției Muncii:

11.În perioada 03 – 28 iunie 2019 s-a desfășurat Campania națională privind identificarea cazurilor de muncă nedeclarată în domeniu construcțiilor – CAEN 41, 42, 43. În cadrul campaniei au fost verificați de un număr de 33 angajatori, dintre care un număr de 6 angajatori de către compartimentul Control Muncă Nedeclarată. Nu s-au aplicat sancțiuni contravenționale și nu au fost constatate deficiențe.

## INSPECȚIA MUNCII

### INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CĂLĂRAȘI

12. Pe parcursul anului 2019 s-au desfășurat acțiuni de control privind prevenirea, descoperirea și sancționarea ilegalităților comise în domeniul utilizării muncii nedeclarate conform planului comun de acțiune încheiat la nivel local între ITM Călărași și IPJ Călărași. De asemenea, la solicitarea Inspectoratului Teritorial de Muncă Călărași au fost efectuate controale împreună cu reprezentanți ai Inspectoratului de Jandarmi al Județului Călărași.

În anul 2019 au fost adresate Inspectoratului Teritorial de Muncă Călărași un număr de 212 de petiții/sesizări, din care 20 au fost repartizate compartimentului Control Muncă Nedeclarată, acestea reclamând aspecte privind neîncheierea în formă scrisă a contractelor individuale de muncă și angajatori care utilizează muncă nedeclarată. Din numărul total de 20 angajatori reclamați la compartimentul pentru muncă nedeclarată, au fost inițiate în luna de raportare un număr de 20 controale.

### **C. CONTRACTE COLECTIVE DE MUNCĂ ȘI MONITORIZARE RELAȚII DE MUNCĂ**

La nivelul județului Călărași sunt înregistrați un număr de 5340 angajatori, dintre care un număr de 382 au peste 21 salariați, din care 161 angajatori sunt cu capital de stat (inclusiv bugetari), 3 angajatori cu capital mixt și 218 angajatori cu capital privat.

În evidența Inspectoratului Teritorial de Muncă Călărași sunt înregistrate și active un număr de 58 contracte colective de muncă, din care în anul 2019 fiind înregistrate un număr de 24 contracte colective de muncă.

Urmare sesizării înregistrate la Inspectoratul Teritorial de Muncă Călărași sub nr. 3372/16.05.2019, în data de 24.05.2019, la sediul Inspectoratului Teritorial de Muncă, s-a desfășurat ședința de conciliere a CONFLICTULUI DE MUNCĂ, declanșat de către sindicatul Saint Gobain Rom Float. Conflictul de muncă s-a declanșat cu prilejul negocierii Contractului Colectiv de Muncă la nivel de unitate, ca urmare a refuzului managementului societății Saint Gobain Glass Romania de a da curs tuturor revedicărilor formulate de către sindicat.

De la intrarea în vigoare a Lg.52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri, la nivelul inspectoratului au fost eliberate 1103 registre de evidență zilieri, unui număr de 514 firme solicitante. Numărul total de

## INSPECȚIA MUNCII

### INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CĂLĂRAȘI

poziții în registrul de zilieri este de 880971, din care 61960 au fost înregistrate în anul 2019.

La nivelul județului Călărași nu sunt înregistrați în evidențele inspectoratului , ca agenți de plasare a forței de muncă în străinătate în baza Lg.156/2000, agenți economici care și-au declarat la ORC Călărași ca obiect principal de activitate „activități ale agenților de plasare a forței de muncă - 7810”.

În anul 2019 s-au înregistrat la Inspectoratul Teritorial de Muncă Călărași un număr de 64 detașări transnaționale, potrivit Legii nr. 16/2016 și H.G. nr. 337/2017, din care un număr de 8 persoane nu au cetățenia unui stat membru U.E.. Astfel, un număr de 26 angajatori au detașat pe teritoriul României un număr de 262 lucrători. Detașările s-au efectuat la un număr de 3 beneficiari de lucrări, respectiv: Saint Gobain Glass Romania S.R.L., Martifer România R.R.L. și Grosfil Impex S.R.L.

Urmare solicitărilor, în anul 2019, au fost eliberate un număr total de 64432 certificate/rapoarte, cu informații extrase din baza de date gestionată de Inspecția Muncii și un număr de 37 adevărinițe, în baza documentelor existente în arhiva Inspectoratului Teritorial de Muncă Călărași.

La nivelul Inspectoratului Teritorial de Muncă Călărași au fost preluate un număr de 745 registre electronice și au fost eliberate un număr de 772 de parole pentru transmiterea on-line a registrului general de evidență a salariaților în format electronic.

În anul 2019, un număr de 5 angajatori au fost înregistrați la Inspectoratul Teritorial de Muncă Călărași, în baza Legii nr. 279/2005 privind ucenicia la locul de muncă. Au fost înregistrate un număr de 21 contracte de ucenicie.

Au fost eliberate un număr de 4 dovezi de reprezentativitate, solicitate de către sindicate, iar pentru un număr de 9 unități a fost confirmat numărul salariaților.

În ceea ce privește activitatea de înregistrare la Inspectoratul Teritorial de Muncă Călărași a prestatorilor de servicii, reglementată de prevederile H.G. nr. 905/2017, au fost depuse un număr de 268 notificări privind încheierea contractelor de prestări servicii și un număr de 67 notificări privind încetarea contractelor de prestări servicii.

În evidențele Inspectoratului Teritorial de Muncă Călărași există un număr de 401 angajatori care utilizează în mod frecvent muncă de noapte.

## INSPECȚIA MUNCII

### INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CĂLĂRAȘI

Pe parcursul anului 2019, au fost eliberate titularilor un număr de 146 Carnete de Muncă.

## II. RAPORT DE ACTIVITATE AL ITM CĂLĂRAȘI – COMPARTIMENTUL SECURITATE ȘI SĂNĂTATE ÎN MUNCĂ –2019

### Indicatori privind activitățile în domeniul securității și sănătății în muncă

Rezultatele activității de control desfășurate de inspectorii de muncă din cadrul Compartimentului Securitate și Sănătate în Muncă pe anul 2019 sunt prezentate în tabelul de mai jos:

INDICATORI SPECIFICI		2019
1.	Fond de timp disponibil:	2365
2.	Unități vizitate:	
	■ Control preventiv	862
	■ Campanii	185
	■ Alte activități	30
3.	Număr controale:	
	■ Planificat	1162
	■ Realizat	1077
4.	Nr. zile utilizate pentru control:	
	■ Controale programate (zile)	1309
	■ Controale pentru verificare măsuri (zile)	14
	■ Controale în vederea autorizării (L 126, L 319, etc.) (zile)	70
	■ Determinări de noxe (zile)	0
	■ Sesizări (zile)	20
4.	Nr. zile utilizate pentru cercetare evenimente și avizare dosare de cercetare cu itm (zile):	385
5.	Nr. zile utilizate pentru instruirii în domeniul SSM (zile):	43
6.	Nr. zile utilizate pentru lucrări de birou în domeniul SSM:	217
	■ Soluționare scrisori, sesizări, reclamații (zile)	16
	■ Prestări servicii, în condițiile legii (zile)	10
	■ Alte lucrări de birou (zile)	185
	■ Perfecționare profesională (zile)	6
7.	Fond de timp neutilizat:	308
	■ Număr zile de concediu de odihnă (zile)	259
	■ Număr zile concediu medical (zile)	49
	■ Număr zile concediu fără plată (zile)	0
8.	Număr evenimente comunicate de angajatori:	96

## INSPECȚIA MUNCII

### INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CĂLĂRAȘI

9.	Număr de evenimente cercetate de angajatori și avizate de ITM:	43
10.	Număr evenimente cercetate de ITM și avizate de IM:	16
11.	Număr total de accidentați pentru care s-a stabilit caracterul accidentului, din care:	
	■ Accidentați în muncă mortal	9
	■ Accidente de muncă cu invaliditate confirmată	1
	■ Accidentați în muncă cu incapacitate temporară de muncă	28
12.	Număr total de accidente de muncă colective:	1
13.	Total accidentați în muncă în urma accidentelor de muncă colective, din care:	8
	■ Accidentați în muncă mortal	0
	■ Accidente de muncă cu invaliditate confirmată	0
	■ Accidentați în muncă cu incapacitate temporară de muncă	8
14.	Opriri funcțiune:	
	■ Unități	0
	■ Echipamente	3
15.	Număr de incidente periculoase:	0
16.	Număr de propuneri de urmărire penală înaintea instituțiilor:	3
17.	Sanțiuni contravenționale	
	■ Nr.	1989
	Valoare (lei)	210500
	■ Aplicate	36
	■ Amenzi	
	■ Avertismente	1953

#### **Indicatori specifici domeniului securității și sănătății în muncă**

În cursul anului 2019, inspectorii de muncă din domeniul securității și sănătății în muncă au controlat un număr de 1014 societăți comerciale, numărul angajaților din unitățile controlate fiind de 31485.

#### **Indicatori pentru domeniul agricultură**

Numărul de unități existente în cursul anului 2019 a fost de 592 unități, iar numărul mediu de angajați în unitățile din agricultură a fost de 4948, iar distribuția angajaților este următoarea:

- 3804 bărbați;
- 1141 femei;
- 3 tineri (15-18 ani).

Numărul de unități controlate în cursul anului 2019 a fost de 120, iar numărul de unități controlate mai mult de o dată a fost de 7, numărul persoanelor angajate în unitățile controlate fiind de 3980.

## INSPECȚIA MUNCII

### INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CĂLĂRAȘI

#### Indicatori pentru domeniul minier

La nivelul județului Călărași nu există societăți comerciale care să își desfășoare activitate în domeniul minier.

#### Indicatori pentru domeniul transporturi

Numărul de unități existente în cursul anului 2019 a fost de 340 unități, iar numărul mediu de angajați în unitățile din transporturi a fost de 1756, iar distribuția angajaților este următoarea:

- 1580 bărbați;
- 174 femei;
- 2 tineri (15-18 ani).

Numărul de unități controlate în cursul anului 2019 a fost de 39, iar numărul de unități controlate mai mult de o dată a fost de 0, numărul persoanelor angajate în unitățile controlate fiind de 884.

#### Indicatori pentru domeniul industrie, comerț, alte domenii

Numărul de unități existente în cursul anului 2019 a fost de 4467 unități, iar numărul mediu de angajați în unitățile din industrie, comerț și alte domenii a fost de 35884, iar distribuția angajaților este următoarea:

- 24875 bărbați;
- 10982 femei;
- 27 tineri (15-18 ani).

Numărul de unități controlate în cursul anului 2019 a fost de 918, iar numărul de unități controlate mai mult de o dată a fost de 56, numărul persoanelor angajate în unitățile controlate fiind de 26621.

#### Autorizarea sau avizarea funcționării agenților economici din punct de vedere al securității și sănătății în muncă

În cursul anului 2019, ITM Călărași a autorizat sau a avizat, după caz:

-funcționarea agenților economici din punctul de vedere al securității și sănătății în muncă, conform Legii nr. 319/2006 modificată ;

-producerea, prepararea, deținerea, transportarea, comercializarea, folosirea și depozitarea materiilor explozive, în baza Legii nr. 126/1995 actualizată.

În acest sens, inspectorii de muncă au acordat consultanță și/sau au efectuat expertiză pentru verificarea îndeplinirii, de către agenții economici, a condițiilor impuse de legislație pentru obținerea autorizațiilor/avizelor.

Nr. total unități autorizate/avizate	Nr. unități autorizate/avizate în baza unor legi speciale		
	Legea nr. 319/2006 modificată	Legea nr. 126/1995 actualizată	Alte legi
170	23	17	130

#### SANCTIUNI APLICATE

Numărul sancțiunilor contravenționale aplicate în cursul anului 2019 a fost de 36, iar quantumul valoric al sancțiunilor aplicate a fost de 210500 lei. Activitatea desfășurată de ITM Călărași în cursul anului 2019, pentru realizarea obiectivelor și a indicatorilor în domeniul securității și sănătății în muncă, se prezintă astfel:

## INSPECȚIA MUNCII

### INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CĂLĂRAȘI

INDICATORI	2019
Nr. sancțiuni contravenționale aplicate:	1989
nr. amenzi	36
nr. avertismente	1953
Valoare amenzi aplicate (lei)	210500
Nr. masuri dispuse pentru neconformități depistate	1990
Nr. sistări de activitate	0
Nr. echipamente de muncă oprite din funcționare	3

#### **REZULTATELE ACȚIUNILOR PLANIFICATE**

Activitatea Compartimentului de Securitate și Sănătate în Muncă din cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă al județului Călărași, în cursul anului 2019 s-a desfășurat în baza Programului Cadru de Acțiuni transmis de către Inspekția Muncii, fiind realizate toate măsurile cuprinse în acesta.

#### **CAMPANII NAȚIONALE ÎN DOMENIUL SECURITĂȚII ȘI SĂNĂTĂȚII ÎN MUNCĂ**

##### **1.Campanie națională „Program educațional privind prevenirea în mediul lucrativ și consilierea profesională timpurie a elevilor din ciclul gimnazial” – Proiect AVE**

Începând cu luna aprilie 2019, la nivel național, s-a desfășurat Campania „Program educațional privind prevenirea în mediul lucrativ și consilierea profesională timpurie a elevilor din ciclul gimnazial” - Proiect AVE (“Asta Vreau EU !”).

Proiectul AVE este un proiect pilot de educare privind securitatea și sănătatea în muncă și de orientare în carieră a elevilor, susținut de către Inspekția Muncii, Inspectoratele Școlare și agenți economici, având drept grup țintă elevii înscriși în ciclul gimnazial, cu vârsta între 11 și 15 ani.

Implementarea proiectului AVE a pornit de la convingerea că nu este prematur să se prezinte elevilor conceptele de bază care, pentru adulți sunt reunite sub denumirea generică de securitate și sănătate în muncă (SSM).

Obiectivul proiectului este integrarea educației în domeniul securității și sănătății în muncă în școlile gimnaziale pentru extinderea perspectivelor SSM prin introducerea acestui concept în educația timpurie.

Dacă elevii parcurg un proces de învățare timpurie despre securitate și sănătate în muncă, acestea vor deveni o parte integrantă, firească a modului în care vor reacționa la contactul cu pericolele, iar această atitudine îi va însoți pe tot parcursul vieții profesionale.

În ipostaza deloc hazardată că elevii beneficiari ai Proiectului AVE să activeze nu peste mult timp în economia colaborativă, aceștia vor avea un bagaj de informații destul de consistent cu privire la riscurile profesionale și vor fi conștientizați asupra necesității respectării cerințelor esențiale de securitate și sănătate în muncă.

În cursul anului 2019, în cadrul campaniei au fost parcurse următoarele etape:

-a fost emisă decizia de numire la nivelul ITM Călărași a celor 2 inspectori de muncă responsabili cu desfășurarea acțiunii.

-a fost contactat Inspectoratul Școlar Județean Călărași în vederea încheierii protocolului de colaborare cu ITM Călărași.

-au fost stabilite și contactate unitățile de învățământ care vor participa la acțiune și care vor desfășura cursurile cu elevii (școli gimnaziale cl. V-VIII).

## INSPECȚIA MUNCII

### INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CĂLĂRAȘI

La nivelul județului Călărași, proiectul AVE a fost implementat la două școli, și anume Școala Gimnazială "MIHAI VITEAZUL" și Școala Gimnazială "NICOLAE TITULESCU", ambele din municipiul Călărași.

Parteneri în proiect au fost două societăți comerciale reprezentative pentru județul Călărași SILCOTUB S.R.L. membră a Grupului „TENARIS” și CATEX S.A.

Elevii împreună cu cadrele didactice au efectuat vizite în aceste societăți, atât în compartimentele de proiectare cât și în secțiile de producție descoperind meserii care ar putea corespunde cu trăsăturile lor și conștientizând necesitatea unei atitudini preventive în mediul de muncă.

Pentru a ilustra cunoștințele dobândite, în cadrul unităților de învățământ au avut loc concursuri de creație artistică cu tematică din domeniul securității și sănătății în muncă.

Inspectoratul Școlar Județean Călărași, conducerea celor două școli, precum și SC Prefab SA și SC Donalam SRL au sprijinit realizarea concursurilor și premiera lucrărilor.

### **2.Campanie națională privind implementarea în sistemul de învățământ a proiectului „Valențe culturale în domeniul securității și sănătății în muncă”**

În baza Protocolului încheiat, doi inspectori de muncă, Daniel Mihnev și Ciprian Brezeanu din cadrul ITM Călărași, în data de 15.02.2019 au organizat instruirea a 1-2 reprezentanți din cele 14 unitățile școlare selectate. În acest an au participat 14 licee, dintre care 13 pe filiera tehnologică cu profilurile tehnic, servicii, resurse naturale, protecția mediului, turism și alimentație publică și unul cu profil real: Colegiul Tehnic "Ștefan Bănulescu" Călărași, Liceul "Danubius" Călărași, Liceul Tehnologic "Dan Mateescu" Călărași, Liceul "Alexandru Odobescu" Lehliu Gară, Liceul Tehnologic nr. 1 Fundulea, Liceul Tehnologic "Nicolae Bălcescu" Oltenița, Colegiul Economic Călărași, Colegiul Agricol „Sandu Aldea” Călărași, Liceul Tehnologic Nr. 1 Borcea, Liceul Tehnologic de Transporturi Auto Călărași, Liceul Tehnologic "Duliu Zamfirescu" Dragalina, Liceul Tehnologic „Matei Basarab” Mânăstirea, Liceul Tehnologic "Ion Ghica" Oltenița.

În data de 15.02.2019, ora 10:30, în sala de ședințe de la sediul Inspectoratului Teritorial de Muncă Călărași, a avut loc prezentarea proiectului "Valențe culturale-2019" de către cei doi inspectori de muncă celor 14 cadre didactice participante, urmată de completarea chestionarelor de opinie la sfârșitul instruirii.

Cei doi inspectori din cadrul ITM Călărași au prezentat cele 14 module, cu teme de securitate și sănătate în muncă, realizate de cadre de specialitate din Universitatea „Lucian Blaga” Sibiu și inspectori de specialitate din Inspecția Muncii, iar la final au împărțit participanților CD-uri cu cele 14 module de securitate a muncii și filmulețe de specialitate concepute special pentru elevi.

Pe parcursul lunilor martie și aprilie 2019 toate cele 14 licee au avut prezentări la clasele selectate a unui modul de securitate și sănătate în muncă, susținute de către cadrele didactice special pregătite, în prezența celor doi inspectori de muncă din cadrul ITM Călărași, urmate de „Teste”, special concepute pentru fiecare modul, date elevilor participanți la aceste activități didactice. Inspectoratul Teritorial de Muncă Călărași împreună cu Inspectoratul Școlar al județului Călărași au organizat, în data de 28.03.2019, la Liceul Tehnologic „Sandu Aldea” Călărași, Concursul Național Știu și aplic-Securitate și sănătate în muncă se dobândește de pe băncile școlii” - ETAPA JUDEȚEANĂ. La acest concurs s-au înscris 21 echipe, formate din 2 elevi, din 13 licee din Județul Călărași însoțite de către 1-2 profesori coordonatori.

Concursul a constat în:

- Probă teoretică pe bază de chestionar cu 20 de întrebări, cu mai multe variante de

## INSPECȚIA MUNCII

### INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CĂLĂRAȘI

răspuns, punctaj de acces în etapa a II-a - 120 puncte de echipă;

• Probă practică ce a constat în identificarea echipamentelor individuale de protecție necesare unui angajat, existente într-o expoziție ad-hoc în sala de concurs, după o imagine care prezenta o activitate specifică profilului elevului, și din care acesta trebuia să identifice riscurile de accidentare și echipamentul individual de protecție complet necesar angajatului din imaginea respectivă.

Concursul a avut la final echipele de elevi a trei licee câștigătoare a premiilor I, pe cele trei secțiuni, acordate de organizatori astfel:

Locul I - Licee ciclul superior - echipajul Liceului "Alexandru Odobescu" Lehliu Gară;

Locul I - Licee ciclul inferior - echipajul Liceului Tehnologic „Matei Basarab” Mânăstirea;

Locul I - Învățământ profesional – nu s-a acordat.

La faza națională a concursului „ȘTIU ȘI APLIC” ce a avut loc la Colegiul Național "Grigore Asachi" din IAȘI în perioada 17 -19 Mai 2019, din județul Călărași a participat echipajul Liceului „Alexandru Odobescu” Lehliu Gară -Secțiunea liceu – Ciclul superior, pregătit de d-na profesor APOSTOL LENUȚA și format din elevii BĂSAN CRISTINA MARINELA și TOADER BOGDAN GABRIEL, care au câștigat Premiul Special pe țară.

### **3. Campanie națională privind obligațiile angajatorilor de a implementa, pe baza principiilor generale de prevenire, a măsurilor necesare pentru asigurarea securității și protecția lucrătorilor care își desfășoară activitatea la înălțime**

În data de 12.04.2019, orele 10.30, în sala de ședințe a ITM Călărași a avut loc o întâlnire cu unități din domeniul construcțiilor, prezenți fiind 22 agenți economici, unde au fost prezentate următoarele materiale:

-rezultatele controalelor efectuate în anul 2018, neconformitățile constatate și sancțiunile contravenționale aplicate;

-metodologia acțiunii de control în domeniul construcțiilor care se va desfășura în anul 2019;

-prezentarea unor evenimente produse pe șantiere;

-documentele care trebuie să fie prezentate inspectorilor de muncă la controalele efectuate pe un șantier de construcții.

În cursul anului 2019 au fost controlate un număr de 101 societăți comerciale, au fost constatate 263 deficiențe pentru care au fost dispuse măsuri de rezolvare, cu termene precise, au fost aplicate 263 sancțiuni contravenționale, în valoare de 30500 lei. Dintre măsurile dispuse menționăm:

-societatea va marca clar zona de lucru din cadrul șantierului;

-societatea va înlocui sortimentele de echipament individual de protecție, care nu mai prezintă calitatea de protecție și va urmări purtarea lui în integralitate;

-societatea va adapta planul de securitate al șantierului în funcție de evoluția lucrărilor, îl va aviza și îl va prezenta la ITM Călărași;

-societatea va marca și semnaliza cu toate dispozitivele zonele cu acces limitat din cadrul șantierului;

-societatea va numi prin decizie internă lucrătorul/lucrătorii care acordă primul ajutor pentru fiecare șantier mobil;

-angajatorul va numi, prin decizie, personalul care să acorde primul ajutor medical, evacuarea lucrătorilor etc. și va asigura instruirea acestora;

-angajatorul va asigura întregul sortiment de EIP conform riscurilor șantierului, respectiv a condițiilor de muncă;

-panourile de prezentare a șantierului și cel de semnalizare se vor monta la intrarea în șantier;

## INSPECȚIA MUNCII

### INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CĂLĂRAȘI

- angajatorul va lua măsuri de refacere a panoului de prezentare a șantierului, respectiv a riscurilor de accidentare de pe șantier;
- angajatorul va elabora tematica de instruire introductiv generală și cea pentru locul de muncă în conformitate cu prevederile legale;
- se vor asigura semnalizările de securitate și sănătate în muncă, pentru căile de circulație interioare;
- se vor dota elementele mobile ale EM care au risc de contact mecanic cu protectori și dispozitive de protecție care să împiedice accesul lucrătorilor în zona periculoasă;
- echipamentele de munca vor fi verificate periodic privind integritatea lor.

#### **4. Campanie națională privind verificarea respectării prevederilor referitoare la autorizarea funcționării din punct de vedere al securității și sănătății în muncă, conform H.G. nr.1425/2006, cu modificările și completările ulterioare**

Campania va avea ca obiectiv verificarea respectării prevederilor referitoare la autorizarea funcționării din punct de vedere al securității și sănătății în muncă (SSM) de către angajatorii care au obligația autorizării la inspectoratul teritorial de muncă, conform prevederilor Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii securității și sănătății în muncă nr. 319/2006, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr.1425/2006, cu modificările și completările ulterioare (Norme Metodologice).

Prin desfășurarea campaniei se urmărește, pe de o parte, conștientizarea angajatorilor cu privire la necesitatea respectării cerințelor legale privind autorizarea funcționării din punct de vedere SSM și, pe de altă parte, verificarea respectării acestor prevederi.

Activitățile de pregătire a campaniei au fost următoarele:

- a fost nominalizat grupul de lucru și comunicat la Inspecția Muncii.
- a fost prezentată metodologia de campanie de către grupul de lucru tuturor inspectorilor de muncă din domeniul securității și sănătății în muncă.
- a fost actualizată baza de date a ITM Călărași cu informații despre angajatorii cuprinși în bazele de date a altor instituții.
- s-a desfășurat o acțiune de conștientizare a angajatorilor care au obligația autorizării din punct de vedere SSM la inspectoratul teritorial de muncă cu privire la această obligație (în cadrul ședinței de conștientizare din trimestrul I 2019).
- au fost selectați angajatorii care vor fi verificați în cadrul campaniei.

La nivelul județului Călărași în cursul anului 2019 ITM Călărași a eliberat un număr de 21 certificate constatatoare.

În urma controalelor efectuate de inspectorii de muncă din cadrul ITM Călărași s-au constatat următoarele:

Nr. total de angajatori controlați, în anul 2019, privind respectarea prevederilor legale referitoare la autorizarea funcționării din punct de vedere SSM: 70 unități;

Nr. total de măsuri dispuse în urma controalelor: 146 măsuri;

Nr. total de avertismente: 145 avertismente;

Nr. de amenzi aplicate: 1;

Valoarea amenzilor aplicate: 8000 lei.

#### **5.Campanie Națională privind verificarea modului de respectare a prevederilor legale privind timpul de muncă și timpul de odihnă și verificarea modului în care se respectă dispozițiile legale în domeniul securității și sănătății în muncă pentru lucrătorii din cadrul unităților care au ca obiect de activitate fabricarea produselor textile, confecții, pielărie și încălțăminte**

În perioada 08.07-12.07.2019 s-a desfășurat prima etapă a campaniei, inspectorii de muncă din cadrul ITM Călărași au urmărit cu precădere modul în care angajatorii respectă prevederile legale în domeniul securității și sănătății în muncă, fiind

## INSPECȚIA MUNCII

### INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CĂLĂRAȘI

controlați un număr de 16 agenți economici, au fost constatate 39 de neconformități pentru care au fost dispuse măsuri de rezolvare, fiind aplicate un număr de 39 sancțiuni contravenționale.

Dintre neconformitățile constatate menționăm:

- prizele nu sunt inscripționate cu valoarea nominală a tensiunii de alimentare
- persoanele nominalizate pentru acordarea primului ajutor nu sunt instruite în acest sens
- nu sunt elaborate instrucțiuni proprii pentru toate activitățile desfășurate
- la data controlului revizuirea evaluării riscurilor de accidentare și îmbolnăvire profesională era în lucru
- nu este asigurată o depozitare corespunzătoare pe sortimente a materialelor specifice utilizate
- căi de acces blocate cu diferite materiale
- nu la toate mesele de călcat era utilizat covorul electroizolant, deși acesta exista
- trusa medicală nu a fost amplasată într-un loc ușor accesibil
- nu s-a prelucrat cu toți salariații riscurile de accidentare și măsurile de prevenire ale acestora cuprinse în planul de prevenire și protecție
- căile de ieșire în caz de urgență nu erau semnalizate în mod corespunzător
- lista internă de acordare a EIP nu era întocmită corespunzător cu riscurile de accidentare la care erau expuși lucrătorii
- la fișele de instruire nu era atașată o copie a fișei de aptitudini.

În perioada 16.09-20.09.2019 s-a desfășurat a doua etapă a campaniei, fiind controlați un număr de 15 agenți economici, au fost constatate 19 de neconformități pentru care au fost dispuse măsuri de rezolvare, fiind aplicate un număr de 19 sancțiuni contravenționale.

Dintre neconformitățile constatate menționăm:

- persoanele nominalizate pentru acordarea primului ajutor nu sunt desemnate prin decizie;
- nu sunt elaborate instrucțiuni proprii pentru toate activitățile desfășurate;
- căi de acces blocate cu diferite materiale;
- covorul electroizolant era degradat la masa de călcat;
- trusa medicală nu a fost amplasată într-un loc ușor accesibil;
- la fișele de instruire nu erau trecute traseul și durata deplasării;
- nu se utilizează mânășă rezistentă la tăiere;
- lipsa evaluare pentru conducător auto;
- lipsa ecran de protecție la mașina de cusut nasturi;
- mănuși și cizme electroizolante cu termen de verificare depășit.

### **CAMPANII NAȚIONALE ÎN DOMENIUL SUPRAVEGHERII PIETEI**

#### **1. Campanie națională de supraveghere a pieței produselor industriale din domeniul de competență al Inspecției Muncii, conform Programului sectorial pentru anul 2019, coordonat de către Comisia Europeană**

În cursul anului 2019, ITM Călărași a efectuat un număr de 43 controale în domeniul supravegherii pieței, identificând 343 produse, în societăți care comercializează produse din domeniile reglementate.

### **ACȚIUNI ÎN DOMENIUL SECURITĂȚII ȘI SĂNĂTĂȚII ÎN MUNCĂ**

#### **1. Acțiune de control pentru verificarea modului în care angajatorii, care desfășoară activități de transport și distribuție energie electrică, respectă prevederile legale în domeniul securității și sănătății la lucrările de mentenanță sau la intervențiile ocazionale**

În perioada iulie – noiembrie 2019 s-a desfășurat Acțiunea de control pentru verificarea modului în care angajatorii, care desfășoară activități de transport și

## INSPECȚIA MUNCII

### INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CĂLĂRAȘI

distribuție energie electrică, respectă prevederile legale în domeniul securității și sănătății în muncă la lucrările de mentenanță sau la intervențiile ocazionale.

Acțiunea a cuprins 2 etape:

- prima etapă (iulie – august 2019) a constat în informarea agenților economici din județul Călărași, care au activitate în domeniul transportului și distribuției energiei electrice, asupra modului de derulare a acțiunii și tematica abordată în acțiunea de control de către inspectorii de muncă. La întâlnirea care a avut loc la sediul ITM Călărași au participat un număr de 17 agenți economici.

- a doua etapa (septembrie - noiembrie 2019) a constat în verificarea, prin acțiuni de control la angajatori, a modului de implementare a prevederilor legale în domeniul securității și sănătății în muncă. Au fost verificați un număr de 9 agenți economici, care desfășoară lucrări în instalațiile electrice aflate în exploatare, cu scoaterea de sub tensiune, lucrări în instalațiile electrice aflate în exploatare, fără scoaterea de sub tensiune, lucrări la înălțime la liniile electrice aeriene, lucrări în cazul deranjamentelor și avariilor din instalațiile electrice, precum și lucrări în stații electrice, posturi de transformare, puncte de alimentare, etc., fiind constatate un număr de 11 neconformități, pentru care s-au dispus măsuri de remediere cu termene precise de rezolvare.

Dintre neconformitățile constatate menționăm:

-nu au fost prezentate la control verificările periodice efectuate pentru dispozitivele de verificare a tensiunii (detectoare de tensiune și prajini electrolizolante)

-fisa postului pentru electrician cuprinde atribuțiile și responsabilitățile pe linie de securitate și sănătate în munca la modul general „cap. IV din Legea 319/2006” și nu detaliat.

-riscurile de accidentare și îmbolnavire profesională și măsurile de prevenire ale acestora din planul de prevenire și protecție întocmit pentru electrician nu coincid cu cele din evaluarea riscurilor pentru securitatea și sănătatea lucrătorilor –electrician.

-tematica de instruire periodică, care nu este întocmită în mod corespunzător (la HG nu apar menționate articole sau anexe, nu apar instrucțiunile proprii de securitate a muncii corespunzătoare cu activitatea desfășurată de lucrători).

-nu a fost prezentată la control tematica de instruire introductivă generală și la locul de muncă, ci doar programul de instruire testare.

-nu au fost prezentate la control verificările periodice efectuate pentru echipamentul individual de protecție electroizolant.

### **2.Acțiune de control pentru verificarea modului în care se respectă prevederile legale la comercializarea articolelor pirotehnice**

În perioada 10.12.2019 – 31.12.2019, s-a desfășurat campania națională de verificare a legalității comercializării articolelor pirotehnice, acțiune care a fost motivată de unele evenimente grave petrecute în anii anteriori în țară și străinătate care s-au soldat cu explozii și incendii de mari proporții la depozite de articole pirotehnice, ce au fost distruse în totalitate. Aceste evenimente au provocat mari pagube materiale și chiar umane, repercusiunile făcându-se resimțite pe o suprafață considerabilă în jurul acestor depozite. Un alt motiv care a dus la desfășurarea acestei acțiuni a fost faptul că, în perioada de sărbători se înregistrează cazuri frecvente de vătămări corporale produse prin utilizarea articolelor pirotehnice de către copii sub vârsta de 18 ani. La nivelul județului Călărași au fost controlați un număr de 10 agenți economici.

În data de 03.12.2019 în Sala de Ședințe a ITM Călărași a avut loc o întâlnire cu agenți economici de pe raza județului Călărași care comercializează articole pirotehnice, unde au participat reprezentanții a 8 societăți comerciale și doi reprezentanți din cadrul Inspectoratului Județean de Poliție Călărași – Serviciul

## INSPECȚIA MUNCII

### INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CĂLĂRAȘI

Arme, Muniții, Explozivi și Substanțe Periculoase. A fost prezentat un material referitor la modul de respectare a prevederilor legale privind desfășurarea activității cu articole pirotehnice.

#### **3. Acțiune de informare și control pentru verificarea modului în care sunt respectate cerințele minime de securitate și sănătate în muncă, în cazurile în care activitățile economice desfășurate necesită utilizarea substanțelor chimice periculoase în procesele tehnologice**

Măsura a fost îndeplinită prin efectuarea de controale la unitați din domeniile de activitate care utilizează substanțe periculoase, fiind efectuate controale la un număr de 6 societăți comerciale, iar pentru cele 10 de neconformități constatate au fost dispuse măsuri de remediere.

Dintre neconformități menționăm:

- nu au fost prezentate fișele de aptitudine pentru trei angajați (alții decât cei care intră în contact cu produsele fitosanitare);
- nu este finalizată amenajarea spațiului pentru depozitarea produselor foarte toxice și toxice (la data controlului depozitul era în reamenajare);
- depozitarea substanțelor periculoase și a ambalajelor acestora nu se face într-un spațiu adecvat, sub cheie;
- nu a fost înființat un registru al agenților chimici periculoși manipulați în unitate -nu în toate fișele de instruire individuală, la cap."Rezultatul testărilor" este trecută și verificarea însușirii cunoștințelor pe bază de teste la instruirea introductivă generală;
- locul de depozitare a substanțelor periculoase nu este semnalizat corespunzător.

#### **4. Acțiune de verificare a stadiului de realizare a măsurilor propuse și asumate pentru normalizarea locurilor de muncă, la angajatorii care au obținut reînnoirea avizului de încadrare a locurilor de muncă în condiții deosebite**

La nivelul județului Călărași nu există angajatori care să dețină aviz de încadrare a locurilor de muncă în condiții deosebite.

#### **5. Acțiune de monitorizare privind riscurile existente la locurile de muncă din microîntreprinderi (1 - 9 lucrători).**

În perioada 01.01 – 22.02.2019 au fost selectate microîntreprinderile active din județul Călărași care vor fi cuprinse în acțiunea de monitorizare, din baza de date a ITM Călărași.

În perioada 01.03 – 08.03.2019 inspectorii de muncă din cadrul ITM Călărași au transmis Chestionarul privind respectarea cerințelor minime generale de securitate și sănătate în muncă la minim 10 întreprinderi mici active din județ/inspector de muncă. Până la data de 10.05.2019, chestionarele completate de către angajatori au fost returnate la inspectoratul teritorial de muncă (termenul de returnare fiind de 10 zile din momentul primirii chestionarului menționat transmis de către ITM Călărași) și au fost centralizate.

Până la data de 24.05.2019, inspectorii de muncă au analizat răspunsurile angajatorilor la Chestionarul privind respectarea cerințelor minime generale de securitate și sănătate în muncă și în funcție de rezultatul analizei, au fost stabilite întreprinderile mici la care vor fi efectuate vizite de inspecție.

În județul Călărași s-au trimis chestionare la 176 microîntreprinderi, 142 returnând răspunsurile. Numărul total de lucrători din microîntreprinderi care au transmis la ITM Călărași chestionarul completat este de 803.

Începând cu 03.06.2019 s-a desfășurat acțiunea de efectuare a controalelor în microîntreprinderile care nu au transmis răspunsul la chestionar inspectoratului teritorial de muncă și controale de verificare a informațiilor transmise de angajatori, urmărindu-se o mai bună implementare a legislației în domeniul securității și sănătății în muncă.

## INSPECȚIA MUNCII

### INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CĂLĂRAȘI

Acolo unde s-au constatat neconformități în aplicarea legislației de securitate și sănătate în muncă s-au dispus măsurile necesare cu termene de remediere și s-au aplicat sancțiuni.

Au fost controlate un număr de 127 microîntreprinderi, fiind dispuse 210 măsuri cu termene precise de rezolvare și au fost aplicate 210 sancțiuni contravenționale în valoare de 8000 lei.

#### **6. Acțiune de informare referitoare la bunele practici europene privind verificarea evaluării riscurilor din perspectiva de vârstă și gen, precum și de prevenire a afecțiunilor musculo-scheletice și a riscurilor psihosociale.**

În cadrul campaniei au fost parcurse următoarele etape:

-a fost emisă decizia de numire la nivelul ITM Călărași a celor 2 inspectori de muncă responsabili cu desfășurarea acțiunii.

-în datele 08, 15 și 22.07.2019 grupul de lucru din cadrul ITM Călărași a organizat o masă rotundă cu inspectorii de muncă din domeniul SSM, pentru dezbateri pe marginea conținutului ghidurilor EMEX și pentru prezentarea metodologiei acțiunii.

-au fost stabilite întreprinderile la care s-au efectuat controale, având în vedere specificul activității principale care ar putea determina expunerea lucrătorilor la afecțiuni musculo-scheletice și/sau riscuri psihosociale. Au fost selectate din baza de date a ITM Călărași, întreprinderile în care s-au verificat aspectele ce vizează expunerea lucrătorilor la AMS și la riscurile psihosociale.

-fiecare inspector de muncă a efectuat controale în 5 din întreprinderile selectate, în cadrul cărora au fost completate: *Checklist-ul pentru aprecierea calității evaluării riscurilor și a măsurilor privind riscurile ergonomice*, fiind completate un număr de 43 și *Checklist-ul pentru aprecierea calității evaluării riscurilor și a măsurilor privind riscurile psihosociale*, completate un număr de 46.

La finalul fiecărui control inspectorul de muncă a prezentat concluziile în urma controlului efectuat, angajatorului/ reprezentantului acestuia și reprezentanților lucrătorilor.

#### **7. Acțiune Națională de control în domeniul securității și sănătății în muncă la angajatorii din domeniul „activități de investigații și protecție”, Cod CAEN 80**

În cadrul acțiunii, inspectorii de muncă din cadrul ITM Călărași au urmărit cu precădere modul în care angajatorii respectă prevederile legale în domeniul securității și sănătății în muncă, fiind controlați un număr de 13 agenți economici, au fost constatate 13 neconformități pentru care au fost dispuse măsuri de rezolvare, fiind aplicate un număr de 13 sancțiuni contravenționale în valoare de 4000 lei.

Dintre neconformitățile constatate menționăm:

-instruirea lucrătorilor este efectuată în mod necorespunzător;

-angajatorul nu a luat măsuri pentru asigurarea securității și sănătății lucrătorilor care își desfășoară activitatea în condiții de izolare;

-evaluarea riscurilor de accidentare și îmbolnăvire profesională nu este completată cu riscurile psihosociale;

-instrucțiunile proprii de securitate a muncii pentru protecție și pază nu sunt completate cu instrucțiuni de folosire a tomfei, sprayului, etc.;

-angajatorul nu a asigurat instruirea lucrătorilor privind modul de utilizare a echipamentului individual de protecție.

#### **ACTIUNI SECTORIALE**

##### **1. Informarea și conștientizarea angajatorilor din cadrul administrației publice privind modul în care sunt respectate prevederile legale din domeniul securității și sănătății în muncă**

Măsura a fost rezolvată prin efectuarea de controale privind respectarea legislației în domeniul securității și sănătății în muncă la unitățile din cadrul administrației publice,

## INSPECȚIA MUNCII

### INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CĂLĂRAȘI

fiind controlate un număr de 8 unități, iar pentru cele 40 deficiențe constatate au fost dispuse măsuri de remediere cu termene precise de rezolvare. Dintre măsurile dispuse menționăm:

- angajatorul va lua măsuri de organizare a activității de acordare a primului ajutor medical și va asigura instruirea lucrătorilor în acest sens;
- se vor identifica zonele cu risc ridicat și specific și vor fi semnalizate în mod corespunzător;
- angajatorul va reface tematica de instruire cu precizarea, clară, a instrucțiunilor proprii de SSM folosite pentru instruirea fiecărei categorii de lucrători;
- planul de prevenire și protecție va fi reactualizat pe anul în curs ;
- angajatorul va elabora lista internă de acordare a EIP necesar cu domeniul de activitate al instituției și va asigura EIP-ul necesar;
- angajatorul va lua măsuri de stabilire a regulilor pentru persoanele aflate în unitate cu permisiunea angajatorului;
- întocmirea de instrucțiuni proprii de securitate a muncii privind activitatea desfășurată.

### **2.Modul în care sunt respectate prevederile legale cu privire la activitățile cu produse de protecție a plantelor**

Au fost controlate un număr de 120 societăți comerciale, fiind constatate 303 de neconformități și au fost aplicate un număr de 303 sancțiuni contravenționale în valoare de 99500 lei. Dintre măsurile dispuse menționăm:

- se va asigura un spațiu corespunzător în incinta magaziei pentru depozitarea produselor foarte toxice și toxice;
- se va reface marcajul căilor de circulație din depozit;
- se va emite decizia de numire a persoanei responsabile pentru acordarea primului ajutor;
- spațiul pentru depozitarea ambalajelor produselor de protecția plantelor va fi asigurat;
- se vor revizui instrucțiunile proprii de SSM, în vederea corectării și completării lor;
- se vor reactualiza deciziile pentru nominalizarea conducătorului direct al locului de muncă;
- se va revizui tematica de instruire periodică în vederea completării acesteia;
- depozitarea ambalajelor (recipientelor) produselor de protecție a plantelor se va face în condiții de siguranță și cu acces limitat;
- se vor lua măsuri pentru înlocuirea sortimentelor de EIP uzate;
- registru de evidență și produselor fitosanitare va fi semnat și ștampilat de reprezentanții Unității Fitosanitare Județene Călărași;
- eliminarea din magazia de produse fitosanitare a materialelor care nu au legătură cu activitățile fitosanitare;
- procurarea filtrelor pentru măștile de protecție utilizate în activitățile cu produse fitosanitare;
- revizuirea tematicii de instruire introductiv generală și eliminarea prevederilor abrogate;
- tematica de instruire periodică va fi întocmită pe loc de muncă și/sau post de lucru.
- se vor reactualiza deciziile pentru nominalizarea conducătorului direct al locului de muncă.

### **SITUAȚIA ACCIDENTELOR DE MUNCĂ**

În perioada raportată, 01.01.2019 – 31.12.2019, ITM Călărași a înregistrat și raportat un număr de 14 accidente de muncă cu 14 de victime. Situația comparativă pe sectoare de activitate a accidentelor de muncă înregistrate în anul 2019 față de accidentele înregistrate în anul 2018, se prezintă în tabelul următor:

INSPECȚIA MUNCII  
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CĂLĂRAȘI

Nr. crt	Div	Denumire	Anul 2018				Anul 2019			
			Total	ITM	INV	M	Total	ITM	INV	M
1	A	Agricultură , silvicultură și pescuit	7	5	-	2	2	1	1	-
2	C	Produse ale industriei prelucrătoare	13	12	1	-	4	4	-	-
3	E	Distribuția apei;salubritate, gestionarea deșeurilor, activități de decontaminare	1	1	-	-	1	1	-	-
3	F	Construcții	2	2	-	-	1	1	-	-
4	G	Comerț cu ridicata și cu amănuntul; repararea autovehiculelor și motocicletelor	3	3	-	-	2	2	-	-
5	H	Transport și depozitare	6	6	-	-	-	-	-	-
	I	Hoteluri și restaurante	-	-	-	-	1	1	-	-
6	J	Informații și comunicații	1	1	-	-	-	-	-	-
	M	Activități profesionale, științifice și tehnice	2	2	-	-				
	N	Activități de servicii administrative și activități de servicii suport	1	1	-	-				
7	P	Învățământ	-	-	-	-	2	2	-	-
8	Q	Sănătate și asistență socială	-	-	-	-	1	1	-	-
		<b>TOTAL :</b>	<b>36</b>	<b>33</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>14</b>	<b>13</b>	<b>1</b>	<b>-</b>

Analizând cauza producerii celor 14 accidente de muncă, înregistrate în anul 2019, se constată următoarele :

După cauze dependente de executant (cod 23 a ):

- 23a – 00 =2 cazuri (nu a depins de executant)
- 23a – 01 = 3 cazuri (neutilizarea mijloacelor de protecție din dotare);
- 23a – 03 = 3 cazuri (efectuare necorespunzătoare de comenzi, manevre);
- 23a – 12 = 1 caz (expunere în afara sarcinii de muncă prin deplasare/staționare în locuri/zona cu pericol permanent/temporar );
- 23a – 15 =1 caz (căderi la același nivel prin dezechilibrare);
- 23a - 16 = 3 cazuri(căderi la același nivel prin alunecare);

## INSPECȚIA MUNCII

### INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CĂLĂRAȘI

-23a – 18 = 1 caz (căderi la același nivel prin împiedicare);

#### **Situația bolilor profesionale**

VASILE MANDA, infirmieră la DAGSPC CRRN Plătărești:

1. discopatie cervicală C4-C5, C5-C6, suprasolicitare osteo-musculo-articulare la nivelul coloanei vertebrale cervicale (manipulare manuală de mase, mișcări repetitive, forțate, vicioase, supraîncordări);

2. suprasolicitări osteo-articulare la nivelul coloanei vertebrale lombare (manipulare manuală de mase, mișcări repetitive, forțate, vicioase, supraîncordări).

Inspector Șef  
Nicolae DUMITRU