



INSPECȚIA MUNCII INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CĂLĂRAȘI

Operator de date cu caracter personal, înregistrat la Autoritatea Națională de Supraveghere a Prelucrării Datelor cu Caracter personal sub nr. 8521

RAPORT DE ACTIVITATE

privind realizarea principalelor activități desfășurate în anul 2017 de către Inspectoratul Teritorial de Muncă Călărași

Activitatea Compartimentului Relații de Muncă Călărași s-a desfășurat pe baza programului de acțiuni al Inspectoratului Teritorial de Muncă Călărași care conține obiective concrete menite să conducă la respectarea legislației în domeniul relațiilor de muncă, precum și realizarea sarcinilor primite pe parcurs de la Inspecția Muncii.

A. SERVICIU CONTROL RELAȚII DE MUNCĂ

În anul 2017, în conformitate cu PROGRAMUL CADRU DE ACȚIUNI pe anul 2017, cu defalcare pe trimestre, aprobat de conducerea Inspecției Muncii, corpul de control relații de muncă, cu un număr de 12 inspectori de muncă (din care 1 inspector de muncă are decizie internă cu atribuții de inspector șef și 1 inspector de muncă cu atribuții de șef serviciu CRM), conform fondului efectiv de timp, a realizat, următorii indicatori de performanță monitorizați săptămânal și lunar de Inspecția Muncii, astfel:

Număr total de controale: **1314**;

Număr persoane depistate că desfășoară muncă nedeclarată: **299**, din care **85** de persoane depistate fără forme legale de angajare, **4** persoane ale căror contracte individuale de muncă nu au fost transmise în registrul general de evidență a salariaților cel târziu în ziua lucrătoare anterioară începerii activității (art. 9 alin. 1 lit. a din H.G. 500/2011) și **210** persoane ale căror contracte individuale de muncă au fost transmise în registrul general de evidență a salariaților fără respectarea termenului legal prevăzut de art. 4 alin. 1 lit. a din H.G. 500/2011 (art. 9 alin. 1 lit. c/ art. 9 alin. 2 lit. a din H.G. 500/2011);

Contravenții constatate la un număr de **145** angajatori, cu aplicarea a **174** de sancțiuni, din care **42** amenzi în valoare de 537.900 lei (din care achitate în valoare de 43.300 lei) și un nr. de 132 avertismente;

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CĂLĂRAȘI

Contravențiunile au fost aplicate după cum urmează:

- un număr de 23 angajatori au fost sancționați pentru faptele prevăzute de art. 260 alin. 1 lit. e din Legea nr. 53/2003 republicată cu modificări și completări ulterioare – Codul Muncii privind primirea la muncă a persoanelor fără încheierea unui contract individual de muncă - 43 persoane, pentru care s-au aplicat amenzi în valoare de 490.000 lei. În cazul a 5 angajatori (42 de persoane identificate fără încheierea unui contract individual de muncă) au fost reținute abateri de natură infracțională, conform art. 264 alin. 4 din Legea nr. 53/2003 republicată cu modificări și completări ulterioare – Codul Muncii, respectiv: „ primirea la muncă a mai mult de 5 persoane, indiferent de cetățenia acestora fără încheierea unui contract individual de muncă constituie infracțiune.”, fiind sesizate organele de urmărire penală competente, până la abrogarea articolului prin O.U.G nr. 53/2017;
- netransmiterea elementelor contractelor individuale de muncă în registrul general de evidență a salariaților la Inspectoratul Teritorial de Muncă Călărași și a modificărilor ulterioare intervenite în acestea, cu aplicarea unui număr de 59 sancțiuni (1 amendă, în valoare de 5.000 lei și 58 avertismente) prevăzute de Hotărârea Guvernului nr. 500/2011 cu modificările și completările ulterioare.
- nerespectarea prevederilor Legii nr. 53/2003 republicată cu modificări și completări ulterioare – Codul Muncii privind garantarea în plată a salariului minim brut pe țară, evidența orelor de muncă, timpul de lucru și timpul de odihnă, respectiv nerespectarea prevederilor legale privind repausul săptămânal și munca suplimentară, fiind aplicate un număr de 67 sancțiuni (15 amenzi, în valoare de 21.800 lei și 52 avertismente).
- un număr de 3 angajatori au fost sancționați în baza Legii nr. 108/1999 republicată pentru înființarea și organizarea Inspecției Muncii, aplicându-se 3 avertismente, pentru neîndeplinirea sau îndeplinirea parțială de către entitatea controlată a măsurilor dispuse de inspectorul de muncă, la termenele stabilite de acesta.
- nerespectarea prevederilor Legii nr. 52/2011 cu modificări și completări ulterioare – privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri, pentru care au fost aplicate un număr de 13 sancțiuni (1 amendă, în valoare de 20.000 lei și 12 avertismente).

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CĂLĂRAȘI

- nerespectarea prevederilor H.G. nr. 1/2017 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, pentru care au fost aplicate 2 amenzi în valoare de 1100 lei.

În cazul unui angajator, a fost reținută abatere de natură infracțională, conform de art. 265 alin. 1 din Legea nr. 53/2003 republicată cu modificări și completări ulterioare, *respectiv: „Încadrarea în muncă a unui minor cu nerespectarea condițiilor legale de vârstă sau folosirea acestuia pentru prestarea unor activități cu încălcarea prevederilor legale referitoare la regimul de muncă al minorilor”*, fiind sesizate organele de urmărire penală competente.

În urma controalelor efectuate, pentru deficiențele în domeniul relațiilor de muncă s-au dispus în cursul anului 2017 un număr de 1710 măsuri, care au vizat în principal neconformități în domeniul aplicării prevederilor Legii nr. 53/2003 republicată - Codului Muncii cu privire la munca fără forme legale, timpul de muncă și timpul de odihnă, încălcarea prevederilor legale privind munca suplimentară, negarantarea în plată a salariului minim brut pe țară, a altor acte normative de dreptul muncii, respectarea Hotărârii Guvernului nr. 500/2011 privind registrul general de evidență a salariaților, a Legii dialogului social - 62/2011 și a Legii nr. 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri.

Acțiunile de control în domeniul relațiilor de muncă au fost, în principal, de tipul:

Controale de fond și tip campanie - cu o pondere de peste 90 % din totalul controalelor, având ca obiectiv principal verificarea respectării prevederilor legale privind încheierea contractelor individuale de muncă și conștientizării angajatorului pentru respectarea legislației muncii, în special privind depistarea angajatorilor ce folosesc muncă fără forme legale și diminuarea fenomenului de muncă nedeclarată și a consecințelor negative asupra persoanelor care lucrează fără încheierea unui contract individual de muncă anterior începerii relațiilor de muncă. În cadrul acțiunilor tip campanie organizate la nivel național pe diferite domenii cu incidență majoră (construcții, brutărie - produse de panificație, comerț, restaurante, baruri) sunt urmărite cu prioritate obiectivele privind identificarea cazurilor de muncă fără forme legale de angajare și respectarea prevederilor referitoare la completarea și

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CĂLĂRAȘI

transmiterea elementelor contractelor individuale de muncă în registrul general de evidență a salariaților.

Controale tematice care vizează respectarea legislației muncii prin controlul aplicării legilor specifice, cu o pondere de 10 % :

- Hotărârea Guvernului nr. 500 /2011 privind registrul general de evidență a salariaților fiind verificate prevederile legale privind obligația angajatorilor de a înființa și transmite la Inspectoratele Teritoriale de Muncă registrul general de evidență a salariaților, respectiv, informațiile privind încheierea, modificarea, suspendarea și încetarea contractelor individuale de muncă, corectitudinea datelor transmise și alte obligații ce decurg din legea specială. Au fost verificați 1231 de angajatori, au fost sancționați un număr de 59 de angajatori, cu un număr de 59 de sancțiuni (1 amendă în valoare de 5.000 lei și 58 de avertismente). Pentru neconformitățile constatate au fost dispuse un număr de 371 măsuri.

- Ordonanța nr. 25/2014 privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României și pentru modificarea și completarea unor acte normative privind regimul străinilor în România, efectuându-se un număr de 29 controale, din care 9 controale împreună cu reprezentanți ai Biroului pentru Imigrări Călărași.

- Controale în baza Ordonanței de Guvern nr. 96/2003 privind protecția maternității la locul de muncă și a Legii nr. 202 /2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați;

- Au fost controlați 7 angajatori sub aspectul respectării dispozițiilor art. 78 alin. (2) și alin. (3) din Legea nr. 448/2003 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată.

- Legea nr. 62/2011 dialogului social: în cursul anului 2017 au fost verificați sub aspectul respectării dispozițiilor art. 129 alin. 1 și 2 (inițierea negocierii colective) un număr de 49 de angajatori, iar în cazul a 32 de angajatori s-a constatat nerespectarea acestor dispoziții, pentru care s-au dispus măsuri cu termene precise de realizare.

Campanii Naționale desfășurate conform dispozițiilor Inspecției Muncii și a Programului Cadru de Acțiuni pe anul 2017:

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CĂLĂRAȘI

1. În lunile martie – iulie și noiembrie 2017 s-au desfășurat acțiuni de control privind identificarea cazurilor de muncă nedeclarată, în cadrul Campaniei Naționale „O zi pe săptămână”, în diferite domenii de activitate și în special în domeniul întreținerii și reparațiilor auto, fabricarea produselor de brutărie și a produselor făinoase, depozite materiale de construcții, fabricarea băuturilor alcoolice și coafură și alte activități de înfrumusețare. În vederea verificării agenților economici care desfășoară activități în domeniul fabricării produselor de brutărie și a produselor făinoase, produselor de patiserie și produselor zaharoase s-au desfășurat controale și pe timpul nopții.
2. În perioada 09-13 mai 2017 s-a desfășurat Campania Națională privind identificarea cazurilor de muncă nedeclarată la angajatorii care își desfășoară activitatea în domeniul construcțiilor, fiind înregistrate următoarele rezultate: la nivelul județului au fost verificați un număr de 17 angajatori din domeniul vizat în campanie și a fost aplicată o sancțiune contravențională, avertisment; pentru deficiențele constatate în domeniul relațiilor de muncă au fost dispuse un număr total de 10 măsuri, cu termene precise de realizare;
3. În perioada 06-10 iunie 2017 s-a desfășurat Campania Națională privind identificarea și combaterea muncii nedeclarate și respectarea prevederilor legale privind timpul de muncă la societăți care au ca obiect de activitate în domeniul prelucrării și conservării cărnii, prelucrării și conservării peștelui, crustaceelor și moluștelor, fabricării produselor lactate și a brânzeturilor, precum și în domeniul comercializării acestora, fiind înregistrate următoarele rezultate: la nivelul județului au fost verificați un număr de 33 angajatori din domeniul vizat în campanie și a fost aplicată o sancțiune contravențională, avertisment; pentru deficiențele constatate în domeniul relațiilor de muncă au fost dispuse un număr total de 29 măsuri, cu termene precise de realizare;
4. În perioada 26-30 iunie 2017 s-a desfășurat Campania Națională privind identificarea și combaterea muncii nedeclarate și respectarea prevederilor legale privind timpul de muncă la societăți care au ca obiect de activitate protecție și gardă, fiind înregistrate următoarele rezultate: au fost verificate obiectivele de pază ale unui număr de 15 angajatori, din care pentru 5 angajatori au fost definitivate controalele de către Inspectoratul teritorial de Muncă Călărași, iar pentru 10 angajatori au fost

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CĂLĂRAȘI

comunicate fișele de identificare la inspectoratele unde aveau sediul angajatorii respectivi. Urmare a controalelor au fost aplicate un număr de 3 sancțiuni contravenționale - avertismente și s-au dispus 9 măsuri cu termene precise de realizare;

5. În perioada 14 iunie – 31 august 2017 Inspectoratul Teritorial de Muncă Călărași a desfășurat Acțiunea de informare și conștientizare cu privire la transformarea muncii nedecarate în muncă declarată. Acțiunea a demarat cu mediatizarea acesteia în mass-media locală și pe site-ul inspectoratului (comunicat de presă prin care sunt prezentate durata acțiunii, obiectivele generale, grupul țintă și intensificarea acțiunilor de control), informarea Instituției Prefectului și prezentarea acestei informări în cadrul Colegiului Prefectural.

Au fost desfășurate 3 întâlniri cu angajatori din următoarele domenii de activitate: construcții, transporturi, panificație, exploatarea și industrializarea lemnului, industria textilă, comerț și agricultură. Cele trei întâlniri au avut loc la sediul Inspectoratului, angajatorii fiind chemați din tot județul.

Au avut loc 4 întâlniri cu autorități locale, respectiv în comunele Nicolae Bălcescu, Nana, Radovanu și Modelu, care s-au arătat interesate în a ne sprijini. La întâlniri au participat atât crescători de animale, cât și persoane juridice care prestează activitate în domeniul agriculturii – creșterea animalelor.

Categoriile de persoane spre care ne-am îndreptat pentru informare au fost tinerii și copiii din centrele de plasament din județul Călărași. Pentru a facilita întâlniri cu aceste categorii de persoane am solicitat ajutorul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Călărași. Ca urmare a acestei colaborări au fost organizate două întâlniri, o întâlnire la Centrul de Servicii Sociale pentru Copil și Familie „SERA” Călărași, unde sunt instituționalizați în jur de 16 tineri cu vârste peste 15 ani și una la Centrul de Plasament „SF. ȘTEFAN” din comuna Perișoru, unde sunt instituționalizați în jur de 49 tineri cu vârste peste 15 ani.

6. În perioada 20-22 iulie 2017 s-a desfășurat Campania Națională privind identificarea cazurilor de muncă nedecarată și pentru verificarea modului în care se respectă prevederile legale de securitate și sănătate în muncă la angajatorii care își desfășoară activitatea în domeniul servicii de spălătorie auto – cod CAEN 4520, fiind

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CĂLĂRAȘI

înregistrate următoarele rezultate: au fost controlați un număr de 10 angajatori, din care pentru 6 angajatori în ziua sâmbătă 22 iulie 2017, nu au fost aplicate sancțiuni contravenționale și s-au dispus 6 măsuri cu termene precise de realizare;

7. În perioada 09-13 octombrie 2017 s-a desfășurat Campania Națională privind respectarea de către beneficiari a prevederilor Legii nr. 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri, republicată, cu modificările și completările ulterioare și precum și a Normelor Metodologice de aplicare a acesteia în domeniile prevăzute de art. 13 și a prevederilor legale privind prevenirea și combaterea exploatării copiilor/tinerilor prin muncă în aceste domenii. În cadrul campaniei au fost verificați un număr de 31 angajatori, au fost aplicate 6 sancțiuni contravenționale - avertismente. Au fost identificate 11 neconformități, pentru care s-au dispus măsuri de remediere cu termene precise de realizare.

8. În perioada 08-24 noiembrie 2017 s-a desfășurat Campania Națională privind respectarea de către transportatorii rutieri a prevederilor legale referitoare la încheierea și executarea contractelor individuale de muncă, a timpului de muncă și de odihnă a conducătorilor auto (lucrători mobili), a legislației și a directivelor europene ce vizează detașarea lucrătorilor în cadrul prestării de servicii transnaționale transpuse în legislația națională, respectiv a prevederilor legale privind securitatea și sănătatea în muncă. În cadrul acestei campanii au fost verificați un număr de 29 angajatori, au fost dispuse un număr de 29 de măsuri, iar un angajator a fost sancționat cu avertisment pentru nerespectarea prevederilor H.G nr. 28/2008 privind organizarea timpului de muncă al persoanelor care efectuează activități mobile de transport rutier, cu modificările și completările ulterioare.

9. În perioada 07-13 decembrie 2017 s-a desfășurat Campania Națională privind verificarea modului în care angajatorii români respectă prevederile legale referitoare la legislația muncii și la regimul juridic aplicabil străinilor pe teritoriul României. În cadrul campaniei au fost verificați 18 angajatori, din care 4 împreună cu reprezentanți ai I.G.I. – Biroul pentru Imigrări Călărași, au fost dispuse 18 măsuri și nu s-a aplicat nici o contravenție.

10. Acțiunile de informare a studenților străini privind legislația muncii din România care au fost inițiate de Inspecția Muncii în perioadele 06 - 10 iunie 2017 și 20 - 26

INSPECȚIA MUNCII INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CĂLĂRAȘI

noiembrie 2017, nu au fost realizate de către Inspectoratul Teritorial de Muncă Călărași, deoarece în unitățile de învățământ din județul Călărași nu sunt înregistrați studenți străini.

11. Planul de Acțiune privind organizarea controalelor antifraudă în cooperare cu Inspecția Muncii, în scopul prevenirii și combaterii formelor de fraudă fiscală asociate utilizării muncii subdeclerate și/sau nedeclarete, în perioada 01 august -22 septembrie 2017 nu s-a concretizat la nivelul Inspectoratului Teritorial de Muncă Călărași, deoarece reprezentanții DGAF nu ne-au contactat în vederea desfășurării de acțiuni comune.

Pe parcursul anului 2017 s-au desfășurat acțiuni de control privind prevenirea, descoperirea și sancționarea ilegalităților comise în domeniul utilizării forței de muncă nedeclarată și reducerea incidenței muncii nedeclarete conform planului comun de acțiune încheiat la nivel local între I.T.M. Călărași și I.P.J. Călărași. De asemenea, în cursul anului 2017, la solicitarea Inspectoratului Teritorial de Muncă Călărași au fost efectuate controale împreună cu reprezentanți ai Inspectoratului de Jandarmi al Județului Călărași.

În anul 2017 au fost adresate Inspectoratului Teritorial de Muncă Călărași – Serviciul Control Relații de Muncă un număr de 203 sesizări care au reclamat în principal, următoarele aspecte :

- neîncheiere în formă scrisă a contractelor individuale de muncă;
- neacordarea drepturilor salariale pentru perioada lucrată;
- neacordarea repausului săptămânal, a sporurilor pentru lucru în repausul săptămânal, pentru orele de noapte și pentru orele suplimentare;
- neacordarea concediilor de odihnă sau necompensarea concediului de odihnă neefectuat;
- nerespectarea timpului de muncă și de odihnă.

B. CONTRACTE COLECTIVE DE MUNCĂ ȘI MONITORIZARE RELAȚII DE MUNCĂ

INSPECȚIA MUNCII INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CĂLĂRAȘI

La nivelul județului Călărași sunt 386 de angajatori care au peste 21 salariați, din care 159 angajatori sunt cu capital de stat (inclusiv bugetari), 6 angajatori cu capital mixt și 221 angajatori cu capital privat. În evidența inspectoratului sunt înregistrate și active un număr de 63 contracte colective de muncă. În cursul anului 2017 fiind înregistrate un număr de 35 contracte colective de muncă.

În cursul anului 2017 au fost verificați în registrul general de evidență a salariaților, în termenul legal, un număr de 39.729 beneficiari de venit minim garantat furnizați de primărie.

De la intrarea în vigoare a Lg.52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri au fost eliberate 1020 registre de evidență zilieri unui număr de 450 firme solicitante. Numărul total de poziții în registrul de zilieri este de 743294, din care 84968 au fost înregistrate în cursul anului 2017.

La nivelul județului Călărași sunt înregistrate în evidențele inspectoratului ca agenți de plasare a forței de muncă în străinătate în baza Lg.156/2000, 3 agenți economici care și-au declarat la ORC Călărași obiectul principal de activitate „activități ale agenților de plasare a forței de muncă - 7810”, care nu au desfășurat această activitate.

În evidențele Inspectoratului Teritorial de Muncă Călărași există un număr de 360 angajatori care utilizează în mod frecvent muncă de noapte.

**RAPORT DE ACTIVITATE AL ITM CĂLĂRAȘI – COMPARTIMENTUL
SECURITATE ȘI SĂNĂTATE ÎN MUNCĂ – ANUL 2017**

STATISTICI PRIVIND CONTROALELE ȘI ALTE ACTIVITĂȚI

Rezultatele activității de control desfășurate de inspectorii de muncă din cadrul Compartimentului Securitate și Sănătate în Muncă pe ANUL 2017 sunt prezentate în tabelul de mai jos:

| INDICATORI SPECIFICI | | ANUL 2017 |
|----------------------|--|-----------|
| 1. | Fond de timp disponibil: | 2294 |
| 2. | Unități vizitate: | 1065 |
| | ■ Control preventiv | 751 |
| | ■ Campanii | 289 |
| | ■ Alte activități | 25 |
| 3. | Număr controale: | |
| | ■ Planificat | 1137 |
| | ■ Realizat | 1065 |
| 4. | Nr. zile utilizate pentru control: | |
| | ■ Controale programate (zile) | 1259 |
| | ■ Controale pentru verificare măsuri (zile) | 17 |
| | ■ Controale în vederea autorizării (L 126, L 319, etc.) (zile) | 56 |
| | ■ Determinări de noxe (zile) | 0 |
| | ■ Sesizări (zile) | 45 |
| 4. | Nr. zile utilizate pentru cercetare evenimente și avizare dosare de cercetare cu itm (zile): | 398 |
| 5. | Nr. zile utilizate pentru instruirii în domeniul SSM (zile): | 32 |
| 6. | Nr. zile utilizate pentru lucrări de birou în domeniul SSM: | |
| | ■ Soluționare scrisori, sesizări, reclamații (zile) | 23 |
| | ■ Prestări servicii, în condițiile legii (zile) | 1 |
| | ■ Alte lucrări de birou (zile) | 186 |
| | ■ Perfecționare profesională (zile) | 18 |

INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CĂLĂRAȘI

| | | |
|-----|--|--------|
| 7. | Fond de timp neutilizat: | |
| | ■ Număr zile de concediu de odihnă (zile) | 218 |
| | ■ Număr zile concediu medical (zile) | 41 |
| | ■ Număr zile concediu fără plată (zile) | 0 |
| 8. | Număr evenimente comunicate de angajatori: | 84 |
| 9. | Număr de evenimente cercetate de angajatori și avizate de ITM: | 51 |
| 10. | Număr evenimente cercetate de ITM și avizate de IM: | 14 |
| 11. | Număr total de accidentați pentru care s-a stabilit caracterul accidentului, din care: | |
| | ■ Accidentați în muncă mortal | 4 |
| | ■ Accidente de muncă cu invaliditate confirmată | 2 |
| | ■ Accidentați în muncă cu incapacitate temporară de muncă | 23 |
| 12. | Număr total de accidente de muncă colective: | 1 |
| 13. | Total accidentați în muncă în urma accidentelor de muncă colective, din care: | 0 |
| | ■ Accidentați în muncă mortal | 0 |
| | ■ Accidente de muncă cu invaliditate confirmată | 0 |
| | ■ Accidentați în muncă cu incapacitate temporară de muncă | 23 |
| 14. | Opriri funcțiune: | |
| | ■ Unități | 0 |
| | ■ Echipamente | 2 |
| 15. | Număr de incidente periculoase: | 0 |
| 16. | Număr de propuneri de urmărire penală înaintea instituțiilor: | 2 |
| 17. | Sanctiuni contravenționale | |
| | ■ Nr. | 1880 |
| | Valoare (lei) | 244000 |
| | ■ Aplicare | 45 |
| | ■ Amenzi | |
| | ■ Avertismente | 1835 |

Autorizarea sau avizarea funcționării agenților economici din punct de vedere al securității și sănătății în muncă

În cursul anului 2017, ITM Călărași a autorizat sau a avizat, după caz:

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CĂLĂRAȘI

-funcționarea agenților economici din punctul de vedere al securității și sănătății în muncă, conform Legii nr. 319/2006 modificată;

-producerea, prepararea, deținerea, transportarea, comercializarea, folosirea și depozitarea materiilor explozive, în baza Legii nr. 126/1995 actualizată.

În acest sens, inspectorii de muncă au acordat consultanță și/sau au efectuat expertiză pentru verificarea îndeplinirii, de către agenții economici, a condițiilor impuse de legislație pentru obținerea autorizațiilor/avizelor.

| Nr. total unități autorizate/avizate | Nr. unități autorizate/avizate în baza unor legi speciale | | |
|--------------------------------------|---|--------------------------------|-----------|
| | Legea nr. 319/2006 modificată | Legea nr. 126/1995 actualizată | Alte legi |
| 174 | 27 | 14 | 133 |

SANCTIUNI APLICATE

Numărul sancțiunilor contravenționale aplicate în cursul anului 2017 a fost de 45, iar cuantumul valoric al sancțiunilor aplicate a fost de 244000 lei. Activitatea desfășurată de ITM Călărași în cursul anului 2017, pentru realizarea obiectivelor și a indicatorilor în domeniul securității și sănătății în muncă, se prezintă astfel:

| INDICATORI | ANUL 2017 |
|--|-----------|
| Nr. sancțiuni contravenționale aplicate: | 1880 |
| nr. amenzi | 45 |
| nr. avertismente | 1835 |
| Valoare amenzi aplicate (lei) | 244000 |
| Nr. masuri dispuse pentru neconformități depistate | 1871 |
| Nr. sistări de activitate | 0 |
| Nr. echipamente de muncă oprite din funcționare | 2 |

REZULTATELE ACȚIUNILOR PLANIFICATE

Activitatea Compartimentului de Securitate și Sănătate în Muncă din cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă al județului Călărași, în cursul anului 2017 s-a desfășurat în baza Programului Cadru de Acțiuni transmis de către Inspekția Muncii, fiind realizate toate măsurile cuprinse în acesta.

CAMPANII EUROPENE

1.Campanie europeană – „Locuri de muncă sănătoase pentru toate vârstele”

Pe parcursul anului 2017 s-a desfășurat Campania Europeană - Locuri de muncă sănătoase pentru toate vârstele, care se adresează angajatorilor și lucrătorilor angajați (manageri, conducători ai locurilor de muncă, personal de execuție), care se încadrează în categoria persoanelor vârstnice (51-65 ani).

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CĂLĂRAȘI

Pe raza județului Călărași au fost selectate 10 unități care au domeniile de activitate: sănătate, agricultură, metalurgie, industria alimentară și confecții textile, care au fost monitorizate pe parcursul anului 2017 în cadrul Campaniei Europene – Locuri de muncă sănătoase pentru toate vârstele. Întreprinderile selectate pentru desfășurarea proiectului, au fost informate, îndrumate, monitorizate și controlate în vederea eliminării deficiențelor identificate de către inspectorii de muncă și îmbunătățirii stării de securitate și sănătate în muncă.

Etapele de desfășurare a campaniei europene au fost:

Etapa I – Informarea angajatorilor selectați referitor la modalitatea de desfășurare a campaniei.

În cadrul unităților selectate, conducătorul unității, lucrătorul cu responsabilități în domeniul securității și sănătății în muncă/reprezentanții serviciului intern de prevenire și protecție /reprezentanții serviciului extern de prevenire și protecție, cât și medicul de medicina muncii care asigură supravegherea medicală a lucrătorilor, de comun acord, au identificat grupurile de lucrători cu vârste cuprinse între 51-65 ani, care au fost chestionați cu privire la condițiile de muncă de la locul de muncă, în baza unui chestionar care a fost pus la dispoziție de ITM Călărași în etapa a II. Grupurile de persoane vârstnice chestionate au fost: manageri, conducători ai locurilor de muncă și lucrători de execuție.

Etapa II – vizita de lucru la angajatorii selectați pentru aplicarea chestionarelor de evaluare de către lucrători a condițiilor de muncă de la locul desfășurării activității.

În perioada 15.04 - 15.05.2017 s-a desfășurat vizita de lucru a inspectorilor de muncă la unitățile selectate și cu această ocazie au fost repartizate chestionarele în vederea completării de către respondenți, iar după completare chestionarele au fost colectate în aceeași zi de către inspectorul de muncă desemnat (chestionarele completate sunt anonime).

Etapa III – vizita de inspecție pentru identificarea neconformităților în domeniul securității și sănătății în muncă cu accent pe aspectele rezultate în urma analizării chestionarelor de evaluare.

În perioada 15.05 - 15.06.2017 s-au desfășurat vizitele de inspecție privind verificarea respectării cerințelor legale impuse la locurile de muncă, care au fost efectuate în baza tematicilor de control întocmite în urma analizării chestionarelor completate de către salariați.

Dintre măsurile dispuse cu ocazia vizitelor de inspecție menționăm:

- se vor stabili măsuri pentru îmbunătățirea condițiilor de muncă din sectoarele PC4, PC 11 și zona de ajustaj producție, zona de ajustaj magazie;
- conducerea unității va elabora un program de măsuri privind îmbunătățirea condițiilor de muncă la locurile de muncă oale de turnare și instalație LF;
- se va elibera spațiul sălii de mese de materialele depozitate în aceasta;
- efectuarea de determinări de noxe pentru iluminat;
- căile de ieșire în caz de urgență vor fi semnalizate în mod corespunzător;
- eliberarea spațiului sălii de mese de toate materialele depozitate în acesta;
- luarea de măsuri pentru igienizarea vestiarului;
- marcarea și semnalizarea zonelor cu acces limitat pentru lucrători.

În cadrul etapei IV - Monitorizarea măsurilor dispuse cu ocazia vizitelor de inspecție de la etapa III până la îndeplinirea acestora precum și evaluarea, în cadrul unor mese rotunde, a impactului realizării acestor măsuri asupra lucrătorilor chestionați, inspectorii de muncă din cadrul ITM Călărași au verificat modul de îndeplinire a măsurilor dispuse în controalele anterioare.

Prin monitorizarea realizării măsurilor dispuse, inspectorii de muncă s-au asigurat că angajatorii au îmbunătățit condițiile de muncă la locurile de muncă, în special pentru grupurile de lucrători care au făcut obiectul grupului țintă al campaniei, persoanele vârstnice cu vârsta între 51 – 65 ani.

2. Organizarea și desfășurarea Săptămânii Europene de Securitate și Sănătate în Muncă sub egida Agenției Europene pentru Securitate și Sănătate în Muncă – Locuri de muncă sănătoase pentru toate vârstele.

În data de 27.10.2017, orele 10.00, în cadrul Săptămânii Europene pentru Securitate și Sănătate în muncă 2017, Inspectoratul Teritorial de Muncă al județului Călărași a organizat un simpozion cu tema **“LOCURI DE MUNCĂ SĂNĂTOASE PENTRU TOATE VÂRSTELE”**.

Campania Agenției Europene pentru Securitate și Sănătate în Muncă 2016-2017, “Locuri de muncă sănătoase pentru toate vârstele” evidențiază importanța unei abordări care să țină seama de toate etapele vieții, și în special, de promovarea practicilor de lucru sănătoase în rândul lucrătorilor tineri și crearea unor condiții de muncă adecvate ce conferă durabilitate vieții profesionale și asigurarea îmbătrânirii în condiții bune de sănătate.

Campania „Locuri de muncă sănătoase pentru toate vârstele 2016-2017” și-a propus ca obiective principale:

- ✚ Promovarea muncii durabile și a îmbătrânirii în condiții bune de sănătate, cu sublinierea importanței prevenirii pe tot parcursul vieții profesionale;
- ✚ Furnizarea de informații și instrumente practice de gestionare a securității și sănătății în muncă în contextul îmbătrânirii forței de muncă, atât angajatorilor cât și angajaților.

În cadrul simpozionului, inspectorii de muncă din cadrul I.T.M. Călărași au prezentat următoarele lucrări :

-„**LUCRĂTORI ÎN VÂRSTĂ – IMPLICAȚII ÎN DOMENIUL SSM**” - inspector de muncă Valentin Drăgănescu;

-„**VIAȚĂ LUNGĂ, ACTIVĂ ȘI ÎN FORȚĂ – ÎMBĂTRÂNIRE ACTIVĂ**” - inspector de muncă Maria Rămulescu.

La eveniment au fost prezenți reprezentanții a 23 de servicii externe de prevenire și protecție în domeniul securității și sănătății în muncă de pe raza județului Călărași.

CAMPANII NAȚIONALE ÎN DOMENIUL SECURITĂȚII ȘI SĂNĂTĂȚII ÎN MUNCĂ

1. Campanie națională privind respectarea prevederilor legale în ceea ce privește instruirea și informarea lucrătorilor

În perioada 15.04 - 30.11.2017 în cadrul campaniei au fost controlate un număr de 220 unități, cu un număr de 6250 lucrători, au fost dispuse un număr de 388 măsuri, cu termen precis de rezolvare și au fost aplicate 380 sancțiuni contravenționale în valoare de 40000 lei.

Dintre neconformitățile constatate menționăm:

- decizia de numire a persoanelor care aplică măsurile de prim-ajutor nu a fost reactualizată având în vedere fluctuația de personal și/sau numărul de sedii secundare ale societății;
- persoanele numite prin decizie să acorde primul ajutor nu au fost instruite în acest sens;
- în tematica privind instruirea introductiv-generală există prevederi legislative abrogate;

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CĂLĂRAȘI

-fișa de instruire este păstrată de conducătorul locului de muncă, dar nu este însoțită de o copie a ultimei fișe de aptitudine completată și semnată de medicul de medicina muncii;

-instruirea lucrătorilor nu corespunde cu activitățile concrete desfășurate de aceștia.

2. Campanie națională privind implementarea în sistemul de învățământ a proiectului „Valențe culturale în domeniul securității și sănătății în muncă”

În baza Protocolului încheiat, doi inspectori de muncă, Daniel Mihnev și Ciprian Brezeanu din cadrul ITM Călărași, în data de 16.02.2017 au organizat instruirea a 1-2 reprezentanți din cele 14 unitățile școlare selectate. În acest an au participat licee pe filiera tehnologică cu profilurile tehnic, servicii, resurse naturale, protecția mediului, turism și alimentație publică: Colegiul Tehnic “Ștefan Bănulescu” Călărași, Liceul “Danubius” Călărași, Liceul Tehnologic “Dan Mateescu” Călărași, Liceul “Alexandru Odobescu” Lehliu Gară, Liceul Tehnologic nr. 1 Fundulea, Liceul Tehnologic “Nicolae Bălcescu” Oltenița, Colegiul Economic Călărași, Colegiul Agricol „Sandu Aldea” Călărași, Liceul Tehnologic Nr. 1 Borcea, Liceul Tehnologic de Transporturi Auto Călărași, Liceul Tehnologic “Duiuiu Zamfirescu” Dragalina, Liceul Tehnologic „Matei Basarab” Mânăstirea, Liceul Tehnologic “Ion Ghica” Oltenița.

În data de 16.02.2017, ora 10:30, în sala de ședințe de la sediul Inspectoratului Teritorial de Muncă Călărași, a avut loc prezentarea proiectului “Valențe culturale-2017” de către cei doi inspectori de muncă celor 14 cadre didactice participante, urmată de completarea chestionarelor de opinie la sfârșitul instruirii.

Cei doi inspectori din cadrul ITM Călărași au prezentat cele 14 module, cu teme de securitate și sănătate în muncă, realizate de cadre de specialitate din Universitatea „Lucian Blaga” Sibiu și inspectori de specialitate din Inspecția Muncii, iar la final au împărțit participanților CD-uri cu cele 14 module de securitate a muncii și filmulețe de specialitate concepute special pentru elevi.

Pe parcursul lunilor martie și aprilie 2017 toate cele 14 licee au avut prezentări la clasele selectate a unui modul de securitate și sănătate în muncă, susținute de către cadrele didactice special pregătite, în prezența celor doi inspectori de muncă din cadrul ITM Călărași, urmate de „Teste”, special concepute pentru fiecare modul, date elevilor participanți la aceste activități didactice. Inspectoratul Teritorial de Muncă Călărași împreună cu Inspectoratul Școlar al județului Călărași au organizat, în data de 12.04.2017, la Liceul Tehnologic de Transporturi Auto Călărași, Concursul Național Știu și aplic-Securitate și sănătate în muncă se dobândește de pe băncile școlii” - ETAPA JUDEȚEANĂ. La acest concurs s-au înscris echipe, formate din 2 elevi, din 14 licee din Județul Călărași însoțite de către 1-2 profesori coordonatori.

Concursul a constat în:

- Probă teoretică pe bază de chestionar cu 20 de întrebări, cu mai multe variante de răspuns, punctaj de acces în etapa a II-a - 120 puncte de echipă;
- Probă practică ce a constat în identificarea echipamentelor individuale de protecție necesare unui angajat, existente într-o expoziție ad-hoc în sala de concurs, după o imagine care prezenta o activitate specifică profilului elevului, și din care acesta trebuia să identifice riscurile de accidentare și echipamentul individual de protecție complet necesar angajatului din imaginea respectivă.

Concursul a avut la final echipele de elevi a trei licee câștigătoare a premiilor I, pe cele trei secțiuni, acordate de organizatori astfel:

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CĂLĂRAȘI

Locul I - Licee ciclul superior - echipajul Liceului Tehnologic "Dan Mateescu" Călărași;
Locul I - Licee ciclul inferior - echipajul Liceului Tehnologic „Matei Basarab” Mânăstirea;

Locul I - Învățământ profesional - echipajul Colegiului Agricol "Sandu Aldea" Călărași.

La faza națională a concursului „ȘTIU ȘI APLIC” ce a avut loc la Colegiul Național "Grigore Asachi" din IAȘI în perioada 26 -28 Mai 2017, din județul Călărași a participat echipajul Colegiului Agricol „SANDU ALDEA”-Secțiunea Învățământ profesional pregătit de d-na profesor CIUTACU NELA și format din elevii CIUPALĂ IONUȚ și RAIU ELVIS, care a câștigat locul III pe țară.

3. Campanie națională privind verificarea modului în care angajatorii previn căderile de la înălțime în șantierele temporare și mobile

În data de 21.04.2017, orele 10.30, în sala de ședințe a ITM Călărași a avut loc o întâlnire cu unități din domeniul construcțiilor, prezenți fiind 21 agenți economici, unde au fost prezentate următoarele materiale:

- rezultatele controalelor efectuate în anul 2016, neconformitățile constatate și sancțiunile contravenționale aplicate;
- metodologia acțiunii de control în domeniul construcțiilor care se va desfășura în anul 2017;
- prezentarea unor evenimente produse pe șantier;
- documentele care trebuie să fie prezentate inspectorilor de muncă la controalele efectuate pe un șantier de construcții.

În cursul anului 2017 au fost controlate un număr de 179 societăți comerciale, au fost constatate 194 deficiențe pentru care au fost dispuse măsuri de rezolvare, cu termene precise, au fost aplicate 194 sancțiuni contravenționale, în valoare de 6000 lei. Dintre măsurile dispuse menționăm:

- societatea va marca clar zona de lucru din cadrul șantierului;
- societatea va înlocui sortimentele de echipament individual de protecție, care nu mai prezintă calitatea de protecție și va urmări purtarea lui în integralitate;
- societatea va adapta planul de securitate al șantierului în funcție de evoluția lucrărilor, îl va aviza și îl va prezenta la ITM Călărași;
- societatea va marca și semnaliza cu toate dispozitivele zonele cu acces limitat din cadrul șantierului;
- societatea va numi prin decizie internă lucrătorul/lucrătorii care acordă primul ajutor pentru fiecare șantier mobil;
- angajatorul va numi, prin decizie, personalul care să acorde primul ajutor medical, evacuarea lucrătorilor etc. și va asigura instruirea acestora;
- angajatorul va asigura întregul sortiment de EIP conform riscurilor șantierului, respectiv a condițiilor de muncă;
- panourile de prezentare a șantierului și cel de semnalizare se vor monta la intrarea în șantier;
- angajatorul va lua măsuri de refacere a panoului de prezentare a șantierului, respectiv a riscurilor de accidentare de pe șantier;
- angajatorul va elabora tematica de instruire introductiv generală și cea pentru locul de muncă în conformitate cu prevederile legale;
- se vor asigura semnalizările de securitate și sănătate în muncă, pentru căile de circulație interioare;
- se vor dota elementele mobile ale EM care au risc de contact mecanic cu protectori și dispozitive de protecție care să împiedice accesul lucrătorilor în zona periculoasă;

-echipamentele de munca vor fi verificate periodic privind integritatea lor.

4.Campania Națională privind identificarea cazurilor de muncă nedeclarată și pentru verificarea modului în care se respectă prevederile legale de securitate și sănătate în muncă la angajatorii care își desfășoară activitatea în domeniul – servicii de spălătorie auto – cod CAEN 4520

În perioada 20-22.07.2017 în cadrul campaniei au fost controlate un număr de 9 societăți comerciale și fiind constatate un număr de 12 neconformități, pentru care au fost dispuse măsuri de remediere și au fost aplicate 12 sancțiuni contravenționale.

Dintre măsurile dispuse menționăm:

- societatea va lua măsura obligativității de către toți lucrătorii a EIP pentru mediu umed;
- instrucțiunile proprii de securitate a muncii vor fi completate (ex. instrucțiuni pentru utilizarea compresorului, pentru utilizare substanțe periculoase, etc.);
- se va completa fișa postului cu atribuții și responsabilități pe linie de securitate și sănătate în muncă;
- unitatea va lua măsura completării necesarului de EIP cu sortimentele necesare și în cantitate suficientă.

5.Campanie Națională privind identificarea și combaterea muncii nedeclarate și respectarea prevederilor legale privind timpul de muncă precum și securitatea și sănătatea în muncă la societăți care au ca obiect de activitate protecție și gardă – cod CAEN 8010

În perioada 26 - 30.06.2017 în cadrul campaniei au fost controlate un număr de 15 unități, cu un număr de 152 lucrători, au fost dispuse un număr de 27 măsuri, cu termen precis de rezolvare și au fost aplicate 27 sancțiuni contravenționale, dintre care 3 amenzi în valoare de 13000 lei.

Dintre neconformitățile constatate menționăm:

- la nivelul unității nu este asigurată activitatea de prevenire și protecție, a fost numit prin decizie un lucrător care are încheiat contract de muncă cu timp parțial – 2 ore, nu a fost înființat serviciu intern și nici nu s-a apelat la un serviciu extern;
- angajatorul nu a luat măsurile necesare pentru acordarea primului ajutor, stingerea incendiilor, evacuarea lucrătorilor - nu au fost numite prin decizie persoanele care se ocupă cu aceasta și nu au fost instruite pentru acordarea primului ajutor;
- riscurile de accidentare și îmbolnavire profesională și măsurile de prevenire ale acestora cuprinse în evaluarea riscurilor pentru agent de pază nu corespund cu cele cuprinse în planul de prevenire și protecție;
- instrucțiunile proprii de securitate a muncii nu corespund, în totalitate, cu activitatea desfășurată de unitate;
- instruirea lucrătorilor nu este efectuată în mod corespunzător;
- nu a fost efectuat controlul medical periodic și la angajare al lucrătorilor;
- fișa individuală de instruire nu este păstrată de conducătorul locului de muncă și nici nu era însoțită de o copie a fișei de aptitudini;
- în fișa individuală de instruire nu este trecut traseul de deplasare de la domiciliu la locul de muncă și retur și nici timpul de deplasare.

6. Campanie națională privind respectarea de către beneficiari a prevederilor Legii nr.52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri, republicată, cu modificările și completările ulterioare, precum și a normelor metodologice de aplicare a Legii nr.52/2011, în domeniile

prevăzute la art.13 și a prevederilor legale privind prevenirea și combaterea exploatării copiilor/tinerilor prin muncă în aceste domenii

Au fost controlate un număr de 33 societăți comerciale care utilizau în activitatea curentă și zilieri, fiind constatate un număr de 34 neconformități, pentru care au fost dispuse măsuri de rezolvare și au fost aplicate 34 sancțiuni contravenționale. Dintre neconformitățile constatate menționăm:

- unitatea nu a prezentat lista cu EIP acordat zilierilor.
- unitatea nu a prezentat tematicile de instruire utilizate la instruirea zilierilor.
- unitatea nu a prezentat declarațiile pe propria răspundere a zilierilor că sunt apți să desfășoare diferite activități.
- nu se respectă toate prevederile legislației în vigoare privind instruirea zilierilor.
- EIP acordat zilierilor este insuficient.
- nu s-a întocmit evaluarea riscurilor pentru locul de muncă "zilieri".
- instruirea zilierilor nu corespunde activităților concrete desfășurate de zilieri.

7.Campania națională privind respectarea de către transportorii rutieri a prevederilor legale referitoare la încheierea și executarea contractelor individuale de muncă, a timpului de muncă și de odihnă a conducătorilor auto (lucrători mobili), a legislației și a directivelor europene ce vizează detașarea lucrătorilor în cadrul prestării de servicii transnaționale transpuse în legislația națională, respectiv a prevederilor legale privind securitatea și sănătatea în muncă (lucrători mobili), cod CAEN 4941 - Transporturi rutiere de mărfuri, cod CAEN 4931 - Transporturi urbane, suburbane și metropolitane de călători.

În perioada 08-24.11.2017 în cadrul campaniei au fost controlate un număr de 27 unități, cu un număr de 1488 lucrători, au fost dispuse un număr de 21 măsuri, cu termen precis de rezolvare și au fost aplicate 21 sancțiuni contravenționale.

Dintre măsurile dispuse menționăm:

- unitatea va lua măsura ca în foile de parcurs să apară semnatura șoferului și a coordonatorului privind starea tehnică a autovehiculelor înainte de plecarea în cursă;
- unitatea va lua măsura ca să existe concordanță între ceea ce este înscris în fișa individuală de instruire la capitolul „Instruirea la angajare” privind timpul alocat instruirii și ceea ce este cuprins în decizia privind timpul alocat instruirii introductiv generale;
- se va reface planul de prevenire și protecție astfel încât riscurile de accidentare și măsurile de prevenire cuprinse în acesta să coincidă cu cele din evaluarea riscurilor de accidentare și îmbolnăvire profesională pentru șofer;
- persoanele numite prin decizie să acorde primul ajutor vor fi instruite în acest sens;
- se va reface decizia privind numirea persoanelor care acordă primul ajutor;
- unitatea va lua măsura eliberării de foi de parcurs pentru conducătorul auto în care să se menționeze starea tehnică a autovehiculului înainte de plecarea în cursă, fapt confirmat prin semnătură de către șofer și coordonator de transport.

CAMPANII NAȚIONALE ÎN DOMENIUL SUPRAVEGHERII PIEȚEI

1. Campanie națională de supravegherea pieței produselor industriale din domeniul de competență al Inspecției Muncii, conform programului sectorial pentru anul 2017, coordonat de către Comisia Europeană.

În cursul anului 2017, ITM Călărași a efectuat un număr de 45 controale în domeniul supravegherii pieței, identificând 268 produse, în societăți care comercializează produse din domeniile reglementate.

ACȚIUNI ÎN DOMENIUL SECURITĂȚII ȘI SĂNĂTĂȚII ÎN MUNCĂ

1. Acțiune de conștientizare și control cu privire la utilizarea corectă a produselor cu conținut de silice cristalină

La simpozionul dedicat Zilei Internaționale pentru Securitate și Sănătate în Muncă au participat 17 servicii externe de prevenire și protecție în domeniul securității și sănătății în muncă. Cu această ocazie a fost prezentată și metodologia de desfășurare a acțiunii de conștientizare și control cu privire la utilizarea corectă a produselor cu conținut de silice cristalină. Participanților la întâlnire le-a fost prezentat un material pentru informarea - conștientizarea factorilor interesați, material ce conține date despre definiția și compoziția silicei cristaline, riscurile pentru sănătate, activitățile ce implică folosirea materialelor cu conținut de silice cristalină, care sunt obligațiile angajatorilor și ale lucrătorilor, etc.

În primă etapă a acțiunii, în perioada iunie-iulie 2017 au fost controlate un număr de 13 unități, cu un număr de 625 lucrători, au fost dispuse un număr de 19 măsuri, cu termen precis de rezolvare și au fost aplicate 19 sancțiuni contravenționale.

Dintre neconformitățile constatate menționăm:

- conducerea societății nu a luat măsura refacerii măsurătorilor privind nivelul expunerii la silice cristalină cu firme specializate în domeniu;
- nu au fost revizuite instrucțiunile proprii de securitate a muncii privind fabricarea betonului;
- nu a fost semnalizată în mod corespunzător zona de lucru la stația de betoane;
- unitatea nu a luat măsura purtării, în totalitate, de către toți salariații a echipamentului individual de protecție;
- persoanalul nominalizat să acorde primul ajutor nu a fost instruit în acest sens.

În etapa a II a acțiunii a fost verificat modul de îndeplinire a măsurilor dispuse în urma controalelor efectuate în prima etapă, fiind controlate un număr de 5 societăți comerciale și s-a constatat că măsurile au fost îndeplinite.

2. Acțiune de verificare a respectării prevederilor legale privind securitatea și sănătatea în muncă la desfășurarea activităților cu articole pirotehnice.

În perioada 02.11.2016 – 31.12.2016, s-a desfășurat campania națională de verificare a legalității comercializării articolelor pirotehnice, acțiune care a fost motivată de unele evenimente grave petrecute în anii anteriori în țară și străinătate care s-au soldat cu explozii și incendii de mari proporții la depozite de articole pirotehnice, ce au fost distruse în totalitate. Aceste evenimente au provocat mari pagube materiale și chiar umane, repercusiunile făcându-se resimțite pe o suprafață considerabilă în jurul acestor depozite. Un alt motiv care a dus la desfășurarea acestei acțiuni a fost faptul că, în perioada de sărbători se înregistrează cazuri frecvente de vătămări corporale produse prin utilizarea articolelor pirotehnice de către copii sub vârsta de 18 ani. La nivelul județului Călărași au fost controlați un număr de 11 agenți economici (9 unități care au ca activitate comercializarea articolelor pirotehnice și 2 unități care dețin depozite pentru depozitarea articolelor pirotehnice) și a fost constatată o deficiență.

În data de 07.12.2017 în Sala de Ședințe a ITM Călărași a avut loc o întâlnire cu agenți economici de pe raza județului Călărași care comercializează articole pirotehnice, unde au participat reprezentanții a 10 societăți comerciale și doi reprezentanți din cadrul Inspectoratului Județean de Poliție Călărași – Serviciul Arme, Muniții, Explozivi și Substanțe Periculoase. A fost prezentat un material referitor la modul de respectare a prevederilor legale privind desfășurarea activității cu articole pirotehnice.

3. Inspecții privind verificarea măsurilor stabilite prin procesele verbale de cercetare a evenimentelor

În perioada aprilie – noiembrie 2017 s-a desfășurat acțiunea de inspecții privind verificarea măsurilor stabilite prin procesele verbale de cercetare a evenimentelor produse pe raza județului Călărași.

Grupul țintă al acțiunii au fost angajatori din județul Călărași care au înregistrat în ultimii cinci ani accidente de muncă (mortale, colective, cu invaliditate și accidente cu un număr mare de zile cu incapacitate temporară de muncă).

Acțiunea a cuprins 2 etape:

-prima etapă s-a desfășurat în lunile aprilie-mai 2017, și a constat în informarea partenerilor sociali din unitățile ce au înregistrat accidente de muncă în ultimii cinci ani despre modul de derulare a acțiunii și tematica abordată.

În cadrul ședinței de conștientizare organizată de ITM Călărași au participat 15 agenți economici, ocazie cu care au fost prezentate materiale referitoare la metodologia de desfășurare a acțiunii, precum și cele mai semnificative exemple de accidente de muncă care au avut loc în unitățile de pe raza județului Călărași în ultimii cinci ani, cauzele producerii, precum și măsurile de prevenire care ar fi trebuit luate pentru evitarea acestora.

-a doua etapa a constat în verificarea prin acțiuni de control la angajatori a modului de realizare a măsurilor dispuse prin procesele verbale întocmite cu ocazia cercetării evenimentelor. Această etapă s-a desfășurat în perioada iunie - noiembrie 2017.

În etapa a doua a acțiunii, desfășurată în perioada iunie – noiembrie 2017, au fost controlați un număr de 24 agenți economici, iar în urma controalelor s-a constatat că cele 114 măsuri dispuse în procesele verbale de cercetare a evenimentelor au fost rezolvate.

4. Acțiune de monitorizare privind riscurile existente la locurile de muncă din întreprinderi mici (10 - 49 lucrători)

În perioada 01.01 – 24.02.2017 au fost selectate întreprinderile mici active din județul Călărași care au fost cuprinse în acțiunea de monitorizare, din baza de date a ITM Călărași.

În perioada 01.03 – 17.03.2017 inspectorii de muncă din cadrul ITM Călărași au transmis Chestionarul privind respectarea cerințelor minime generale de securitate și sănătate în muncă la minim 10 întreprinderi mici active din județ/inspector de muncă.

Până la data de 12.05.2017, chestionarele completate de către angajatori au fost returnate la inspectoratul teritorial de muncă (termenul de returnare fiind de 10 zile din momentul primirii chestionarului menționat transmis de către ITM Călărași) și au fost centralizate.

Până la data de 26.05.2017, inspectorii de muncă au analizat răspunsurile angajatorilor la Chestionarul privind respectarea cerințelor minime generale de securitate și sănătate în muncă și în funcție de rezultatul analizei, au fost stabilite întreprinderile mici la care vor fi efectuate vizite de inspecție.

În județul Călărași s-au trimis chestionare la 90 întreprinderi mici, 82 returnând răspunsurile. Numărul total de lucrători din întreprinderile mici care au transmis la ITM Călărași chestionarul completat este de 1674.

Începând cu 01.06.2017 s-a desfășurat acțiunea de efectuare a controalelor la întreprinderile mici care nu au transmis răspunsul la chestionar inspectoratului teritorial de muncă și controale de verificare a informațiilor transmise de angajatori, urmărindu-se o mai bună implementare a legislației în domeniul securității și sănătății în muncă.

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CĂLĂRAȘI

Acolo unde s-au constatat neconformități în aplicarea legislației de securitate și sănătate în muncă s-au dispus măsurile necesare cu termene de remediere și s-au aplicat sancțiuni.

Au fost controlate un număr de 69 întreprinderi mici, fiind dispuse 141 măsuri cu termene precise de rezolvare și au fost aplicate 134 de sancțiuni contravenționale.

5. Acțiuni de informare privind consultarea lucrătorilor și de verificare a organizării și funcționării comitetelor de securitate și sănătate în muncă

În cursul anului I 2017, la ITM Călărași, în cadrul acțiunii au avut loc următoarele etape:

-numirea grupului de lucru și transmiterea acestuia la Inspecția Muncii, până la data de 10.02.2017;

-prezentarea metodologiei acțiunii, de către *Grupul local de lucru*, inspectorilor de muncă din domeniul securității și sănătății în muncă, în vederea pregătirii activităților, până la data de 17.02.2017;

-comunicarea de către grupul de lucru a concluziilor dezbaterii din cadrul ITM Călărași a proiectului privind elaborarea fișei orientative pentru angajatori, privind consultarea lucrătorilor și organizarea și funcționarea CSSM și a ghidului orientativ pentru inspectorii de muncă, privind verificarea organizării și funcționării CSSM, până la data de 12.05.2016.

În urma analizării proiectului materialului destinat elaborării fișei orientative pentru angajatori, privind consultarea lucrătorilor și organizarea și funcționarea CSSM și a ghidului orientativ pentru inspectorii de muncă, privind verificarea organizării și funcționării CSSM, ITM Călărași a transmis aprecierile față de materialul elaborat și efortul depus în realizarea acestuia, și a informat Inspecția Muncii, că se așteaptă forma finală a fișei și ghidului.

-inspectorii de muncă din cadrul ITM Călărași au fost informați cu privire la verificarea în mod unitar a organizării și funcționării CSSM-ului, până la data de 09.06.2017.

De menționat că fișa orientativă pentru angajatori, privind consultarea lucrătorilor și organizarea și funcționarea CSSM a fost publicată pe pagina de internet a ITM Călărași.

Etapele din cadrul acțiunii de informare privind modul de abordare a obligațiilor legale privind informarea, consultarea și instruirea lucrătorilor (responsabilități, implementare, control, instruire, beneficii) au fost rezolvate astfel:

- Nr. de inspectori de muncă din ITM informați cu privire la ghidul orientativ pentru inspectorii de muncă, privind verificarea organizării și funcționării CSSM – 9;

- Nr. total de întâlniri trimestriale organizate de ITM având ca temă diseminarea fișei orientative pentru angajatori, privind consultarea lucrătorilor și organizarea și funcționarea CSSM - 2;

- Nr. de participanți la întâlnirile trimestriale organizate de ITM având ca temă diseminarea fișei orientative pentru angajatori, privind consultarea lucrătorilor și organizarea și funcționarea CSSM – 32;

- Nr. de Chestionare privind consultarea lucrătorilor completate– 46.

Au fost controlate un număr de 46 societăți comerciale, fiind dispuse 74 măsuri cu termene precise de rezolvare și au fost aplicate 73 de sancțiuni contravenționale.

6. Controlul punerii în aplicare a legislație de protecție a lucrătorilor expuși la agenți chimici cancerigeni

În cursul trimestrului I 2017 s-a desfășurat „Acțiunea privind controlul punerii în aplicare a legislației de protecție a lucrătorilor expuși la agenți chimici cancerigen”, având drept scop prevenirea cancerului profesional prin controlul punerii în aplicare a legislației specifice și prin conștientizarea factorilor interesați.

În perioada 20 - 22.03.2017 fiecare inspector de muncă din grupul REACH a efectuat câte 3 controale la societăți comerciale din domeniile de activitate: Cod CAEN 0111, 2823, 2013 și 1712.

Dintre măsurile dispuse în urma controalelor efectuate menționăm:

- fișele cu date de securitate vor fi afișate la toate locurile de muncă ca toți lucrătorii să aibă acces la acestea;
- se va întocmi și se va completa lista nominală a lucrătorilor expuși la agenții chimici periculoși;
- întocmirea unei proceduri pentru toate activitățile care presupun manipularea, utilizarea și depozitarea agenților chimici;
- identificarea locurilor de muncă cu risc ridicat și specific și stabilirea măsurilor pentru eliminarea riscurilor de accidentare și îmbolnăvire profesională, ex. locurile de muncă unde se utilizează substanțe chimice periculoase, etc.;
- unitatea va lua măsura depozitării în mod corespunzător a substanțelor chimice periculoase și va amenaja un spațiu special pentru transvazarea acestora în recipiente speciale.

ACTIUNI SECTORIALE

1. Informarea și conștientizarea angajatorilor din sectorul public privind modul în care sunt respectate prevederile legale din domeniul securității și sănătății în muncă

Măsura a fost rezolvată prin efectuarea de controale privind respectarea legislației în domeniul securității și sănătății în muncă la unitățile din cadrul administrației publice, fiind controlate un număr de 32 unități, iar pentru deficiențele constatate au fost dispuse măsuri de remediere cu termene precise de rezolvare. Dintre măsurile dispuse menționăm:

- angajatorul va lua măsuri de organizare a activității de acordare a primului ajutor medical și va asigura instruirea lucrătorilor în acest sens;
- angajatorul va completa toate rubricile fișei de instruire în domeniul securității și sănătății în muncă;
- angajatorul va reface tematica de instruire cu precizarea, clară, a instrucțiunilor proprii de SSM folosite pentru instruirea fiecărei categorii de lucrători;
- angajatorul va lua măsuri pentru elaborarea de instrucțiuni de securitate în muncă pentru fiecare tip de activitate prestată de beneficiarii Legii 416/2006 și de completare corespunzătoare a fișelor de instruire colectivă a acestora;
- planul de prevenire și protecție va fi reactualizat pe anul în curs ;
- angajatorul va lua măsura de evaluare a riscurilor generate de câmpul electromagnetic;
- se va lua măsura verificării nivelului de zgomot produs de echipamentele de muncă;
- angajatorul va elabora lista internă de acordare a EIP necesar cu domeniul de activitate al instituției și va asigura EIP-ul necesar;
- angajatorul va organiza, corespunzător, activitatea de instruire în domeniul SSM;
- angajatorul va finaliza controlul medical periodic pe anul 2017;

- angajatorul va finaliza verificarea rezistenței de dispersie a prizelor de pământ;
- angajatorul va instrui, prin cursuri de specialitate, lucrătorul desemnat în domeniul securității și sănătății în muncă.

2.Controlul respectării prevederilor normativelor tehnice privind utilizarea, întreținerea și verificarea periodică a proprietăților de protecție a echipamentelor individuale de protecție utilizate de electricieni în instalații electrice

Măsura a fost îndeplinită prin efectuarea de controale la unitați care au ca obiect de activitate Cod CAEN 4321 - lucrări de instalații electrice, fiind efectuate controale la un număr de 12 societăți comerciale, iar pentru neconformitățile constatate au fost dispuse măsuri de remediere.

3.Modul în care sunt respectate prevederile legale cu privire la activitățile cu produse de protecție a plantelor

Au fost controlate un număr de 155 societăți comerciale, fiind constatate 343 de neconformități și au fost aplicate un număr de 343 sancțiuni contravenționale în valoare de 104000 lei. Dintre măsurile dispuse menționăm:

- se va igieniza atelierul mecanic;
- se vor revizui instrucțiunile proprii de SSM, în vederea corectării și completării lor;
- se vor reactualiza deciziile pentru nominalizarea conducătorului direct al locului de muncă;
- se vor reface deciziile referitoare la organizarea activității de securitate și sănătate în muncă;
- se va asigura un spațiu corespunzător în incinta magaziei pentru depozitarea produselor foarte toxice și toxice;
- se va revizui tematica de instruire periodică în vederea completării acesteia;
- se va emite decizia de numire a persoanei responsabile pentru acordarea primului ajutor;
- depozitarea ambalajelor (recipientelor) produselor de protecție a plantelor se va face în condiții de siguranță și cu acces limitat;
- se vor lua măsuri pentru înlocuirea sortimentelor de EIP uzate;
- registru de evidență al produselor fitosanitare va fi semnat și ștampilat de reprezentanții Unității Fitosanitare Județene Călărași;
- eliminarea din magazia de produse fitosanitare a materialelor care nu au legătură cu activitățile fitosanitare;
- atestarea profesională a lucrătorului care îndeplinește funcția de paznic;
- la polizorul din atelierul mecanic se vor monta ecrane de protecție și suporturi pentru piese;
- se va înlocui echipamentul individual de protecție uzat, ex. combinezob și ochelari de protecție, etc.;
- se va lua măsura depozitării corespunzătoare a buteliilor de oxigen și a buteliei de acetilenă;
- contractele de prestări servicii cu societățile care execută lucrările pe teritoriul societății se va completa cu clauze de securitate și sănătate în muncă;
- se va reface lista internă de dotare a personalului cu echipament individual de protecție;
- dotarea tabloului electric din atelierul mecanic cu covor electroizolant;
- procurarea filtrelor pentru măștile de protecție utilizate în activitățile cu produse fitosanitare.

SITUAȚIA ACCIDENTELOR DE MUNCĂ

În perioada raportată, 01.01.2017 – 31.12.2017, ITM Călărași a înregistrat și raportat un număr de 21 accidente de muncă cu 21 de victime, față de anul 2016 când s-au înregistrat tot 21 accidente de muncă, dar cu 31 victime (unul fiind colectiv cu 11 victime). Situația comparativă pe sectoare de activitate a accidentelor de muncă înregistrate în anul 2017 față de accidentele înregistrate în anul 2016, se prezintă în tabelul următor:

| Nr. crt | Div | Denumire | ANUL 2016 | | | | ANUL 2017 | | | |
|---------|-----|---|-----------|-----------|----------|----------|-----------|-----------|----------|----------|
| | | | Total | ITM | INV | M | Total | ITM | INV | M |
| 1 | A | Agricultură, silvicultură și pescuit | 5 | 1 | - | 4 | 4 | 4 | - | - |
| 2 | C | Produce ale industriei prelucrătoare | 8 | 8 | - | - | 7 | 7 | - | - |
| 3 | E | Distribuția apei, salubritate, gestionare deșeuri; activități de decontaminare | - | - | - | - | 1 | 1 | - | - |
| 4 | F | Construcții | 3 | 2 | 1 | - | 1 | 1 | - | - |
| 5 | G | Comerț cu ridicata și cu amănuntul; repararea autovehiculelor și motocicletelor | 11 | 10 | 1 | - | 1 | - | 1 | - |
| 6 | H | Transport și depozitare | 1 | 1 | - | - | 2 | 2 | - | - |
| | J | | - | - | - | - | 2 | 1 | - | 1 |
| 7 | K | Intermedieri financiare și asigurări | 1 | - | 1 | - | - | - | - | - |
| 8 | O | Administrație publică și apărare; asigurări sociale din sistemul public | - | - | - | - | 1 | 1 | - | - |
| 9 | Q | Sănătate și asistență socială | 2 | 2 | - | - | 1 | 1 | - | - |
| 10 | S | Alte activități de servicii | - | - | - | - | 1 | 1 | - | - |
| | | TOTAL : | 31 | 24 | 3 | 4 | 21 | 19 | 1 | 1 |

Cauza producerii celor 21 accidente de muncă, înregistrate în anul 2017, se constată următoarele :

INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CĂLĂRAȘI

După cauze dependente de executant (cod 23 a):

- 23a – 00 = 4 cazuri (nu a depins de executant);
- 23a – 01 = 2 cazuri (neutilizarea mijloacelor de protecție din dotare);
- 23a – 03 = 8 cazuri (efectuare necorespunzătoare de comenzi, manevre);
- 23a – 04 = 3 cazuri (efectuare necorespunzătoare de poziționări, consolidări, fixări etc.);
- 23a – 08 = 1caz (efectuare, în afara sarcinilor de muncă a pornirii de mijloace de transport, instalații, mașini / utilaje);
- 23a - 16 = 1 caz(căderi la același nivel prin alunecare);
- 23a - 20 = 1 caz (căderi de la același înălțime prin dezechilibrare)
- 23a – 29 = 1 caz (prezența la lucru în condiții psiho-fiziologice necorespunzătoare datorate altor cauze).

p.Inspector șef
Ionela IORDAN