



INSPECȚIA MUNCII  
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CĂLĂRAȘI

Nr. 700/ITM/25.01.2023

**RAPORT DE ACTIVITATE AL INSPECTORATULUI TERITORIAL DE MUNCĂ  
CĂLĂRAȘI PE ANUL 2022**

**I. În domeniul Relațiilor de Muncă, modul de îndeplinire a măsurilor din Programul cadru pe anul 2022**

Activitatea în domeniul Relațiilor de Muncă în anul 2022, respectiv a Serviciului Control Relații de Muncă, Compartimentului Control Muncă Nedecларată și a Compartimentului Contracte Colective de Muncă și Monitorizare Relații de Muncă din cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă Călărași s-a desfășurat în baza Programului Cadru de Acțiuni al I.T.M. Călărași pe anul 2022, aprobat de Inspecția Muncii, precum și a acțiunilor/campaniilor primite pe parcurs de la Inspecția Muncii.

Pentru realizarea obiectivelor stabilite de Inspecția Muncii, Serviciul Control Relații de Muncă cu un număr de 7 inspectori de muncă și Compartimentul Control Muncă Nedecларată cu un număr de 2 inspectori de muncă, conform fondului efectiv de timp au desfășurat acțiuni de control de tip campanie, tematice și de fond, cu caracter preventiv, la toate categoriile de angajatori și au realizat următorii indicatori de performanță monitorizați lunar de Inspecția Muncii:

- **1252** – total controale efectuate (**950** – SCRM și **302** - CCMN);
- **163** – total angajatori sancționați (**142** - SCRM și **21** - CCMN)
- **3** – persoane fizice sancționate (**1** – SCRM și **2** - CCMN);
- **202** – total sancțiuni contravenționale aplicate (**177** - SCRM și **25** - CCMN), din care:
  - **90** – amenzi (**71** – SCRM și **19** - CCMN);
  - **112** – avertismente scrise (**106** – SCRM și **6** - CCMN);
- **619.000 lei** – valoare totală a amenzilor aplicate (**404.000 lei** – SCRM și **215.000 lei** - CCMN);
- **1144** – total măsuri dispuse ca urmare a neconformităților dispuse.

Str. Flacăra, nr. 109, Călărași  
Tel.: +4 0242 30 63 50-58; fax: +4 0242 31 87 77  
E-mail: [itmcalarasi@itmcalarasi.ro](mailto:itmcalarasi@itmcalarasi.ro)  
[www.itmcalarasi.ro](http://www.itmcalarasi.ro)

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor). Informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanelor/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în

## INSPECȚIA MUNCII

### INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CĂLĂRAȘI

- Pe parcursul anului, cu ocazia controalelor desfășurate de cele două corpuri de control în domeniul relațiilor de muncă au fost intervievate pe baza fișelor de identificare un număr de 2.049 persoane.

Acțiunile de control au fost, în principal, *de tipul*:

- Controale de fond – au avut ca obiectiv principal verificarea respectării de către angajatori a prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă cu privire la încheierea, modificarea, executarea, suspendarea, încetarea contractelor individuale de muncă și a conștientizării acestora pentru respectarea legislației muncii, în special privind depistarea angajatorilor ce folosesc munca nedeclarată și diminuarea fenomenului de muncă nedeclarată și a consecințelor negative asupra persoanelor care lucrează fără încheierea unui contract individual de muncă anterior începerii relațiilor de muncă, precum și a prevederilor referitoare la egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați și discriminarea la locul de muncă.
- Controale legi speciale (tematice) care vizează respectarea legislației muncii prin controlul aplicării legilor specifice.
- Controale inopinate și de tip campanie organizate la nivel național pe diferite domenii cu incidență majoră în cadrul cărora au fost urmărite cu prioritate obiectivele privind identificarea cazurilor de muncă nedeclarată și subdeclarată.

#### A. SITUAȚIA ACȚIUNILOR DE CONTROL ÎN DOMENIUL RELAȚIILOR DE MUNCĂ

##### A.1. Depistarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată

- **1144** - controale efectuate, din care:
  - 842 - controale efectuate de SCRM;
  - 302 - controale efectuate de CCMN;
- **12** – angajatori sancționați, din care:
  - 1 - angajator sancționat de SCRM;
  - 11 - angajatori sancționați de CCMN;
- **15** – persoane depistate că desfășoară muncă nedeclarată, din care:
  - 14 persoane depistate fără contract individual de muncă încheiat în formă scrisă (1 persoană depistată de către SCRM și 13 persoane de către CCMN);

## INSPECȚIA MUNCII INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CĂLĂRAȘI

- **1** persoană depistată fără transmiterea raportului de muncă în registrul general de evidență a salariaților cel târziu în ziua anterioară începerii activității (1 persoană depistată CCMN);
- **12** – sancțiuni aplicate, din care:
  - **11** – sancțiuni aplicate pentru primirea la muncă a persoanelor fără încheierea contractului individual de muncă în formă scrisă, în ziua anterioară începerii activității, conform prevederilor art. 260 alin. 1 lit. e din Legea nr. 53/2003 republicată, cu modificările și completările ulterioare (1 sancțiune aplicată de SCRM și 10 de CCMN);
  - **1** – sancțiune aplicată pentru primirea la muncă a persoanelor fără transmiterea raportului de muncă în registrul general de evidență a salariaților cel târziu în ziua anterioară începerii activității, conform prevederilor art. 260 alin. 1 lit. e<sup>A1</sup> din Legea nr. 53/2003 republicată, cu modificările și completările ulterioare, aplicată de CCMN;
- **300.000** lei valoarea amenzilor aplicate angajatorilor pentru utilizarea muncii nedeclarate, din care:
  - 280.000 lei pentru primirea la muncă a persoanelor fără încheierea contractului individual de muncă în formă scrisă, în ziua anterioară începerii activității (20.000 lei aplicate de SCRM și 260.000 lei aplicate de CCMN);
  - 20.000 lei pentru primirea la muncă a persoanelor fără transmiterea raportului de muncă în registrul general de evidență a salariaților cel târziu în ziua anterioară începerii activității, aplicată de CCMN);
- **21** măsuri dispuse ca urmare a neconformităților depistate în timpul controalelor.

### A.2. Aplicarea prevederilor Legii nr. 53/2003 republicată, cu modificările și completările ulterioare – Codul Muncii

În anul 2022, activitatea de control care a avut ca obiectiv urmărirea respectării de către angajatori a prevederilor Codului Muncii, s-a concretizat prin următoarele rezultate:

- **1206** controale efectuate, din care 909 controale efectuate de SCRM și 297 de controale efectuate de CCMN;
- **125** sancțiuni aplicate, din care:
  - 70 amenzi;

INSPECȚIA MUNCII  
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CĂLĂRAȘI

➤ 55 avertismente scrise;

• **455.000** lei valoarea totală a amenzilor aplicate;

Sanctiunile contravenționale au fost aplicate după cum urmează:

- conform art. 260 alin. (1) lit. a, au fost aplicate 14 sancțiuni: 13 amenzi și 1 avertisment pentru nerespectarea dispozițiilor privind garantarea în plată a salariului minim brut pe țară; valoarea totală a amenzilor aplicate a fost de 26.000 lei;
- conform art. 260 alin. (1) lit. e, au fost aplicate 11 amenzi pentru primirea la muncă a persoanelor fără încheierea contractului individual de muncă în formă scrisă, în ziua anterioară începerii activității, în valoare de 300.000 lei;
- conform art. 260 alin. (1) lit. e<sup>A1</sup>, a fost aplicată 1 amendă pentru primirea la muncă a persoanelor fără transmiterea raportului de muncă în registrul general de evidență a salariaților cel târziu în ziua anterioară începerii activității, în valoare de 20.000 lei;
- conform art. 260 alin. (1) lit. f, au fost aplicate 2 avertismente pentru prestarea muncii de către o persoană fără încheierea unui contract individual de muncă;
- conform art. 260 alin. (1) lit. g, au fost aplicate 4 avertismente pentru nerespectarea prevederilor referitoare la sărbătorile legale;
- conform art. 260 alin. (1) lit. i, au fost aplicate 6 sancțiuni: 1 amendă în valoare de 3.000 lei și 5 avertismente pentru nerespectarea prevederilor privind acordarea repausului săptămânal;
- conform art. 260 alin. (1) lit. j, au fost aplicate 17 sancțiuni: 9 amenzi în valoare de 25.500 lei și 8 avertismente pentru nerespectarea prevederilor privind acordarea repausului săptămânal;
- conform art. 260 alin. (1) lit. l, au fost aplicate 2 sancțiuni: 1 amendă în valoare de 3.000 lei și 1 avertisment pentru nerespectarea prevederilor privind munca de noapte;
- conform art. 260 alin. (1) lit. m, au fost aplicate 61 sancțiuni: 34 amenzi în valoare de 97.500 lei și 27 avertismente pentru faptul că angajatorul nu a respectat obligația de a ține evidența orelor de muncă prestate zilnic de fiecare salariat, cu evidențierea orei de începere și a celei de sfârșit al programului de lucru;
- conform art. 260 alin. (1) lit. q, au fost aplicate 6 avertismente pentru nerespectarea prevederilor art. 16 alin. (4) privind obligația de a păstra la locul de muncă o copie a contractului individual de muncă pentru salariații care prestează activitate în acel loc de muncă.

## INSPECȚIA MUNCII INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CĂLĂRAȘI

- conform art. 260 alin. (1) lit. s, a fost aplicat 1 avertisment pentru nerespectarea obligației prevăzute la art. 166 alin. (1) cu mai mult de o lună, de la data de plată a salariului.

În urma controalelor efectuate, pentru deficiențele constatate au fost dispuse 712 măsuri, care au vizat în principal neconformități cu privire la munca nedeclarată, timpul de muncă și timpul de odihnă, încălcarea prevederilor legale privind munca suplimentară, a repausului săptămânal, negarantarea în plată a salariului minim brut pe țară sau cel reglementat prin art. 71 din Ordonanța de urgență nr. 114/2018 privind instituirea unor măsuri în domeniul investițiilor publice și a unor măsuri fiscal-bugetare, modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene, cu modificările și completările ulterioare, în domeniul construcțiilor și prin Legea nr. 135/2022 pentru modificarea și completarea unor acte normative în domeniul agriculturii și a industriei alimentare, acordarea drepturilor salariale, acordarea concediului de odihnă, compensarea concediului de odihnă neefectuat la încetarea contractului individual de muncă.

### **B. CONTROALE PRIVIND RESPECTAREA UNOR LEGII SPECIALE**

**B.1.** Controale în baza H.G. nr. 905/2017 privind registrul general de evidență a salariaților, modificată și completată

În anul 2022, au fost efectuate un număr de 982 controale, fiind verificate prevederile legale privind obligația angajatorilor de a înființa și transmite la Inspectoratele teritoriale de muncă registrul general de evidență a salariaților, respectiv, datele privind încheierea, modificarea, suspendarea și încetarea contractelor individuale de muncă, corectitudinea datelor transmise și alte obligații ce decurg din legea specială. Un număr de 46 angajatori au fost sancționați și au fost aplicate un număr de 52 sancțiuni contravenționale: 9 amenzi, în valoare de 29.000 lei (din care 2 amenzi, în valoare de 16.000 lei au fost aplicate de CCMN) și 43 avertismente scrise. Pentru neconformitățile constatate s-au dispus 357 măsuri de remediere.

**B.2.** Împiedicarea exercitării controlului și neîndeplinirea măsurilor dispuse de către inspectorii de muncă - Legea nr. 108/1999 republicată, cu modificările și completările ulterioare

În anul 2022, au fost verificați 32 de angajatori, din care au fost sancționați 17 angajatori, aplicându-se 17 sancțiuni contravenționale, după cum urmează:

## INSPECȚIA MUNCII INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CĂLĂRAȘI

- 1 sancțiune contravențională – amendă în valoare de 5.000 lei, aplicată pentru încălcarea prevederilor art. 23 alin. 1 lit. a, respectiv pentru împiedicarea în orice mod a inspectorilor de muncă să exercite controlul;
- 9 sancțiuni contravenționale – 3 amenzi în valoare de 30.000 lei și 6 avertismente scrise, aplicate pentru încălcarea prevederilor art. 23 alin. 1 lit. b, respectiv pentru neîndeplinirea sau îndeplinirea parțială a măsurilor dispuse de inspectorul de muncă;
- 7 sancțiuni contravenționale – 6 amenzi în valoare de 40.000 lei și un avertisment, aplicate pentru nerespectarea prevederilor art. 23 alin. 1 lit. c, respectiv pentru nepunerea la dispoziția inspectorilor de muncă a documentelor solicitate.

**B.3. Controale efectuate în baza Legii nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, republicată, cu modificările și completările ulterioare.**

În anul 2022, au fost efectuate 130 controale, din care 2 controale au avut ca obiect violența și hărțuirea la locul de muncă urmare a petițiilor depuse la inspectorat. Pentru neconformitățile constatate au fost dispuse 10 măsuri de remediere și nu s-au aplicat sancțiuni contravenționale. Principala măsură a fost aceea de a completa Regulamentului Intern cu prevederi referitoare la egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, discriminare, hărțuire.

**B.4. Controale efectuate în baza O.G. 25/2014 privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României și pentru modificarea și completarea unor acte normative privind regimul străinilor în România**

În anul 2022, au fost efectuate 12 controale, din care 4 împreună cu reprezentanții IGI - Biroul pentru Imigrări al Județului Călărași, în baza "Planului de Cooperare Operativă pentru prevenirea și combaterea muncii ilegale a străinilor în anul 2022". A fost aplicată 1 sancțiune contravențională – amendă în valoare de 60.000 lei pentru identificarea a 3 cetățeni străini primiți la muncă fără aviz de angajare și s-a dispus o măsură de remediere a neconformității constatate.

**B.5. Controale efectuate în baza dispozițiilor art. 129 alin. (1) și alin. (2) din Legea dialogului social nr. 62/2011**

În anul 2022, au fost efectuate 39 controale la unități cu un număr mai mare de 21 de salariați și au fost dispuse 23 măsuri privind respectarea prevederilor referitoare la inițierea negocierii colective.

## INSPECȚIA MUNCII INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CĂLĂRAȘI

**B.6.** Controale efectuate în baza dispozițiilor Legii nr. 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri, cu modificările și completările ulterioare.

În anul 2022, au fost efectuate 87 de controale sub aspectul respectării dispozițiilor Legii nr. 52/2011, cu modificările și completările ulterioare, au fost aplicat 3 avertismente scrise și au fost dispuse 7 măsuri de remediere a neconformităților constatate.

**B.7.** Controale efectuate cu privire la modul în care au fost respectate prevederile legale prevăzute de alin (1), art. 33 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.

În anul 2022, au fost efectuate verificări cu privire la modul în care au fost respectate prevederile legale prevăzute de alin (1), art. 33 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, referitoare la obligația de a publica la sediul propriu și pe pagina proprie de internet o listă a tuturor funcțiilor din autorităților sau instituțiilor publice respective ce intră în categoria personalului plătit din fonduri publice, la sediul a 27 autorități sau instituții publice, s-au dispus 6 măsuri de remediere a neconformităților constatate și s-au aplicat 4 sancțiuni contravenționale - avertismente.

### **C. CAMPANII NAȚIONALE DESFĂȘURATE CONFORM DISPOZIȚIILOR INSPECȚIEI MUNCII:**

**C.1.** În perioada 25-31.01.2022 s-a desfășurat Campania Națională pentru identificarea cazurilor de muncă nedeclarată la angajatorii care își desfășoară activitatea în domeniul depozite – cod CAEN 5210 la care au participat cele două corpuri de control (SCRM și CCMN). În cadrul campaniei au fost verificați 12 angajatori, nu s-au dispus măsuri și nu s-au aplicat sancțiuni contravenționale.

**C.2.** În perioada 23-26.02.2022 s-a desfășurat Campania Națională pentru identificarea cazurilor de muncă nedeclarată la angajatorii care își desfășoară activitatea în domeniul comerț – cod CAEN 47 la care au participat cele două corpuri de control (SCRM și CCMN). În cadrul campaniei au fost verificați 25 angajatori, s-au dispus 7 măsuri de remediere a neconformităților constatate și s-au aplicat 3 sancțiuni contravenționale: 2 amenzi în valoare de 6.000 lei și 1 avertisment.

**C.3.** În perioada 10-16.03.2022 s-a desfășurat Campania națională de verificare a modului în care sunt respectate cerințele minime pentru îmbunătățirea securității și protecția

## INSPECȚIA MUNCII INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CĂLĂRAȘI

sănătății lucrătorilor, precum și verificarea modului de respectare a prevederilor legale privind încheierea, modificarea, suspendarea și executarea contractelor individuale de muncă de către angajatorii care își desfășoară activități în stațiile de distribuție a carburanților auto cod CAEN-4730 la care au participat cele două corpuri de control (SCRM și CCMN). În cadrul campaniei au fost verificați 24 angajatori, s-au dispus 22 măsuri de remediere a neconformităților constatate și s-au aplicat 14 sancțiuni contravenționale: 7 amenzi în valoare de 23.000 lei și 7 avertismente.

**C.4.** În perioada 05-08.04.2022 s-a desfășurat Campania Națională pentru identificarea cazurilor de muncă nedeclarată la angajatorii care își desfășoară activitatea în domeniile fabricarea produselor de brutărie și a produselor făinoase cod CAEN 107 și comerț cu amănuntul al pâinii, produselor de patiserie și produselor zaharoase, în magazine specializate – cod CAEN 4724 la care au participat cele două corpuri de control (SCRM și CCMN). Au fost verificați 20 angajatori, s-au aplicat 4 sancțiuni contravenționale – 3 amenzi în valoare de 9.000 lei și 1 avertisment și s-au dispus 13 măsuri de remediere a neconformităților constatate.

**C.5.** În perioada 15-22.07.2022 s-a desfășurat Campania Națională de verificare a modului în care sunt respectate cerințele minime pentru îmbunătățirea securității și protecția sănătății lucrătorilor, precum și verificarea modului de respectare a prevederilor legale privind încheierea, modificarea, suspendarea și executarea contractelor individuale de muncă de către angajatorii care își desfășoară activități în stațiile de distribuție a carburanților auto cod CAEN-4730 la care au participat cele două corpuri de control (SCRM și CCMN). Au fost verificați 19 angajatori, s-au aplicat 9 sancțiuni, din care 2 amenzi în valoare de 6.000 lei și 7 avertismente și s-au dispus 15 măsuri de remediere a neconformităților constatate.

**C.6.** În perioada 19-22.09.2022 s-a desfășurat Campania privind verificarea modului de respectare de către angajatori a prevederilor Legii nr. 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri, cu modificările și completările ulterioare, și a normelor de aplicare a acesteia precum și a modului în care se derulează activitatea de înregistrare a zilierilor în registrul electronic de evidență a zilierilor la care au participat cele două corpuri de control (SCRM și CCMN). Au fost efectuate 30 controale s-au aplicat 2 sancțiuni – avertismente și s-au dispus 5 măsuri de remediere a neconformităților constatate.

## INSPECȚIA MUNCII INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CĂLĂRAȘI

**C.7.** În perioada 5-7.10.2022 s-a desfășurat Campania Națională pentru identificarea cazurilor de muncă nedeclarată la angajatorii care își desfășoară activitatea în domeniul construcțiilor – cod CAEN 41, 42, 43 la care au participat cele două corpuri de control (SCRM și CCMN). Au fost verificați 13 angajatori, nu s-au aplicat sancțiuni și s-a dispus 1 măsură.

**C.8.** În perioada 24-28.10.2022 inspectorii de muncă din cadrul SCRM au desfășurat Campania Națională

- pentru verificarea respectării prevederilor Legii nr. 156/2000 cu privire la condițiile de funcționare și procedura de înregistrare a persoanelor juridice care își desfășoară activitatea pe teritoriul României ca agenți de plasare forță de muncă în străinătate. În cadrul campaniei au fost verificați 3 angajatori care au activitatea principală cod CAEN 7810 și 7830, pentru care s-a constatat la data controlului nu prestează activitate de plasare. La ITM Călărași nu sunt înregistrați agenți de plasare forță de muncă în străinătate. Nu s-au aplicat sancțiuni contravenționale și nu s-au dispus măsuri.
- pentru verificarea respectării prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă de către agenții de muncă temporară și de către utilizatorii salariaților temporari. În cadrul campaniei au fost verificați 5 angajatori, pentru care s-a constatat că nu desfășurau activitatea de agenți de muncă temporară și nu aveau contracte de punere la dispoziție în derulare.

**C.9.** În perioada 07-11.11.2022 s-a desfășurat Campania privind verificarea modului în care se respectă legislația în domeniul relațiilor de muncă în transportul rutier, la care au participat inspectorii de muncă din cadrul SCRM. Au fost verificați 24 angajatori, nu s-au aplicat sancțiuni și s-au dispus 26 măsuri.

**C.10.** În baza *Planului de cooperare operativă pentru prevenirea și combaterea muncii ilegale a străinilor în anul 2022*, s-au desfășurat acțiuni de control, împreună cu IGI - Biroul pentru Imigrări al Județului Călărași care au avut ca scop combaterea muncii nedeclarate și angajarea ilegală a străinilor pe teritoriul României. În cadrul acțiunilor au fost efectuate 4 controale. S-a dispus 1 măsură și nu s-au aplicat sancțiuni contravenționale.

#### **D. ACȚIUNI DE INFORMARE PUBLICĂ ORGANIZATE DE INSPECȚIA MUNCII**

**D.1.** Începând cu 19.05.2022, în conformitate cu adresa Inspecției Muncii nr. 160/DCRM/18.05.2022, a continuat acțiunea de comunicare a scrisorilor de informare către angajatorii care prestează activitate în domeniile susceptibile de utilizare a muncii nedecarate sau subdecarate, în vedere reducerii acesteia. În lunile mai și iunie au fost comunicate un număr de 30 scrisori de informare în domeniul confecțiilor (cod CAFN 1412, 1413, 1414, 1419, 1439).

#### **E. ACȚIUNI ORGANIZATE LA NIVEL LOCAL**

**E.1.** În data de 07.06.2022, Inspectoratul Teritorial de Muncă Călărași a desfășurat sub egida Inspecției Muncii și a Autorității Europene a Muncii (ELA) o întâlnire de lucru la care au participat reprezentanți ai Agenției Executive „Inspecția Generală a Muncii” din Bulgaria. În cadrul acestei întâlniri, dna. Andreea Cristina Tudorie – Director DCMNCCMMRM și reprezentanții țării vecine, au prezentat modul de organizare și de lucru a celor două instituții omoloage, punându-se accent pe legislația aplicabilă în domeniul relațiilor de muncă.

Materialele prezentate au făcut referire la munca nedecarată, munca subdecarată și folosirea muncii zilierilor în agricultură, punctându-se asemănările și deosebirile existente în legislația aplicabilă fiecărei țări. S-au purtat discuții și s-au pus întrebări cu privire la subiectele abordate.

La finalul întâlnirii, reprezentanții bulgari au fost conduși la sediul unui angajator din municipiul Călărași, unde li s-a prezentat practic, modul de funcționare a sistemului informatic „REVISAL” – registrul general de evidență a salariaților și a registrului electronic de evidență a zilierilor.

**E.2.** În lunile octombrie și noiembrie 2022 au avut loc două întâlniri cu specialiștii (contabili autorizați) din cadrul CECCAR - Filiala Călărași în care au fost diseminate modificările legislative în domeniul relațiilor de muncă, în principal Legea nr. 275/2022 privind respingerea O.U.G. nr. 37/2021 pentru modificarea și completarea Legii nr. 53/2003 – Codul muncii, Legea nr. 144/2022 pentru modificarea și completarea art. 34 din Legea nr. 53/2003 – Codul muncii, Legea nr. 135/2022 pentru modificarea și completarea unor acte

## INSPECȚIA MUNCII INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CĂLĂRAȘI

normative și Legea nr. 283/2022 pentru modificarea și completarea Legii nr. 53/2003 – Codul muncii, precum și a O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ etc.

E.3. În luna noiembrie 2022, cu prilejul desfășurării sesiunii de informare/ prevenire cu tema INTEGRAREA ÎN MUNCĂ A COPIILOR ȘI TINERILOR organizată de Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Călărași, ca activitate ce face parte din programul *Echipei Intersectoriale Locale pentru prevenirea și combaterea exploatării copilului prin muncă, a traficului de copii și a violenței asupra copiilor români migranți (E.I.L.)*, inspectori de muncă din cadrul SCRM au participat la 4 sesiuni de informare care s-au desfășurat la Primăria Orașului Budești, Primăria Lehliu Gară și la sediul Centrului de Servicii Sociale pentru Copil și Familie (SERA). Subiectele abordate au fost: integrarea în muncă, riscurile exploatării prin muncă, muncile intolerabile și periculoase pentru copii și sănătatea în muncă. Categoriile de persoane care au participat au fost adolescenți din comunitate sau în plasament familial, însoțitorii acestora și familiile de plasament. Persoanelor din grupul țintă le-au fost puse la dispoziție materiale informative cu privire la aspectele prevăzute în tematica acțiunii.

În anul 2022 au fost adresate Inspectoratului Teritorial de Muncă Călărași un număr de 197 petiții/sesizări, din care 167 au fost repartizate exclusiv în domeniul relațiilor de muncă (SCRM și CCMN) și 24 comune cu SSM. Până la 31.12.2022 fiind soluționate un număr de 183 petiții.

Prin petiții/sesizări au fost reclamate, în principal, următoarele aspecte :

- neacordarea drepturilor salariale pentru perioada lucrată – 97 petiții;
- neacordarea timpului liber corespunzător și sporurilor pentru lucru în repausul săptămânal, pentru orele de noapte și pentru orele suplimentare – 19 petiții;
- neacordarea concediilor de odihnă sau necompensarea concediului de odihnă neefectuat – 36 petiții;
- muncă nedeclarată – 26 petiții;
- nerespectarea de către angajator a obligației de a comunica la încetarea contractului individual de muncă decizia de încetare a raportului de muncă, a adevărului care atestă activitatea prestată și extrasul REVISAL – 10 petiții;
- aspecte privind încetarea contractelor individuale de muncă – 19 petiții;

**INSPECȚIA MUNCII**  
**INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CĂLĂRAȘI**

- violența și hărțuirea la locul de muncă – 2 petiții.

**F. CONTRACTE COLECTIVE DE MUNCĂ ȘI MONITORIZARE RELAȚII DE MUNCĂ**

La nivelul județului Călărași sunt înregistrați la 31.12.2022 un număr de 6211 angajatori activi, din care 385 de angajatori au peste 21 salariați: 166 angajatori sunt cu capital de stat (inclusiv bugetari), 2 angajatori cu capital mixt și 217 angajatori cu capital privat.

În evidența Inspectoratului Teritorial de Muncă Călărași sunt înregistrate și active un număr de 47 contracte colective de muncă, din care în anul 2022 au fost înregistrate un număr de 24 contracte colective de muncă.

În semestrul I 2022 un angajator a fost înregistrat la Inspectoratul Teritorial de Muncă Călărași, ca agent de plasare a forței de muncă în străinătate în baza Lg.156/2000, agent economic care și-a declarat la ORC Călărași ca obiect principal de activitate „activități ale agenților de plasare a forței de muncă - 7810”, în semestrul II societatea s-a radiat.

În anul 2022 s-au înregistrat la Inspectoratul Teritorial de Muncă Călărași un număr de 11 detașări transnaționale, potrivit Legii nr. 16/2016 și H.G. nr. 337/2017. Astfel, un număr de 9 angajatori au detașat pe teritoriul României un număr de 23 lucrători.

Urmare solicitărilor, în anul 2022, au fost eliberate un număr total de 56709 certificate/rapoarte, cu informații extrase din baza de date gestionată de Inspecția Muncii și un număr de 36 adeverințe, în baza documentelor existente în arhiva Inspectoratului Teritorial de Muncă Călărași.

La nivelul Inspectoratului Teritorial de Muncă Călărași au fost preluate un număr de 924 registre electronice și au fost eliberate un număr de 997 parole pentru transmiterea on-line a registrului general de evidență a salariaților în format electronic.

Urmare a solicitărilor pentru a obține numele de utilizator și parola pentru înființarea Registrului electronic de evidență a zilierilor, au fost generate un număr de 5 parole.

În anul 2022 nu au fost înregistrate contracte de ucenicie, în baza Legii nr. 279/2005 .

În ceea ce privește activitatea de înregistrare la Inspectoratul Teritorial de Muncă Călărași a prestatorilor de servicii, reglementată de prevederile H.G. nr. 905/2017, au fost depuse un număr de 250 notificări privind încheierea contractelor de prestări servicii și un număr de 16 notificări privind încetarea contractelor de prestări servicii.

**INSPECȚIA MUNCII**  
**INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CĂLĂRAȘI**

În evidențele Inspectoratului Teritorial de Muncă Călărași există un număr de 447 angajatori care utilizează în mod frecvent muncă de noapte din care în anul 2022 au fost înregistrate 25 informări.

Pe parcursul anului 2022, au fost eliberate titularilor un număr de 110 Carnete de Muncă.

**II. În domeniul Securității și Sănătății în Muncă, modul de îndeplinire a măsurilor din Programul cadru pe anul 2022**

**STATISTICI PRIVIND CONTROALELE ȘI ALTE ACTIVITĂȚI**

**Indicatori privind activitățile în domeniul securității și sănătății în muncă**

Rezultatele activității de control desfășurate de inspectorii de muncă din cadrul Compartimentului Securitate și Sănătate în Muncă pe anul 2022 sunt prezentate în tabelul de mai jos:

INDICATORI SPECIFICI		ANUL 2022
1.	Fond de timp disponibil:	2303
2.	Unități vizitate:	1078
	■ Control preventiv	773
	■ Campanii	288
	■ Alte activități	17
3.	Număr controale:	
	■ Planificat	839
	■ Realizat	1078
4.	Nr. zile utilizate pentru control:	1364
	■ Controale programate (zile)	1206
	■ Controale pentru verificare măsuri (zile)	58
	■ Controale în vederea autorizării (L 126, L 319, etc.) (zile)	62
	■ Determinări de noxe (zile)	0
	■ Sesizări (zile)	38
4.	Nr. zile utilizate pentru cercetare evenimente și avizare dosare de cercetare cu itm (zile):	305
5.	Nr. zile utilizate pentru instruirii în domeniul SSM (zile):	48
6.	Nr. zile utilizate pentru lucrări de birou în domeniul SSM:	
	■ Soluționare scrisori, sesizări, reclamații (zile)	15
	■ Prestări servicii, în condițiile legii (zile)	15
	■ Alte lucrări de birou (zile)	169
	■ Perfecționare profesională (zile)	71
7.	Fond de timp neutilizat:	123
	■ Număr zile de concediu de odihnă (zile)	288
	■ Număr zile concediu medical (zile)	28
	■ Număr zile concediu fără plată (zile)	0
8.	Număr evenimente comunicate de angajatori:	94
9.	Număr de evenimente cercetate de angajatori și avizate de ITM:	71
10.	Număr evenimente cercetate de ITM și	13

**INSPECȚIA MUNCII**  
**INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CĂLĂRAȘI**

	avizate de IM:	
11.	Număr total de accidentați pentru care s-a stabilit caracterul accidentului, din care:	
	■ Accidentați în muncă mortal	5
	■ Accidente de muncă cu invaliditate confirmată	1
	■ Accidentați în muncă cu incapacitate temporară de muncă	51
12.	Număr total de accidente de muncă colective:	1
13.	Total accidentați în muncă în urma accidentelor de muncă colective, din care:	3
	■ Accidentați în muncă mortal	0
	■ Accidente de muncă cu invaliditate confirmată	0
	■ Accidentați în muncă cu incapacitate temporară de muncă	3
14.	Opriri funcțiune:	
	■ Unități	0
	■ Echipamente	3
15.	Număr de incidente periculoase:	0
16.	Număr de propuneri de urmărire penală înaintea instituțiilor:	1
17.	Sanțiuni contravenționale	
	■ Nr.	1629
	Valoare (lei)	358000
	■ Aplicate	83
	■ Amenzi	83
	■ Avertismente	1546

**Indicatori specifici domeniului securității și sănătății în muncă**

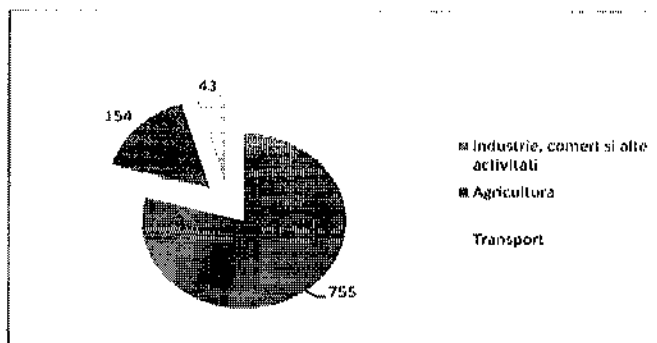
În cursul anului 2022, inspectorii de muncă din domeniul securității și sănătății în muncă au controlat un număr de 952 societăți comerciale, numărul angajaților din unitățile controlate fiind de 27210.

Totodată inspectorii de muncă au continuat acțiunile de informare și conștientizare a angajatorilor, lucrătorilor, reprezentanților din CSSM-uri, reprezentanților lucrătorilor, medicilor de medicina muncii, reprezentanților patronatelor, sindicatelor privind necesitatea dezvoltării culturii de prevenire în domeniul securității și sănătății în muncă.

**Numărul de unități controlate în domeniul securității și sănătății în muncă, pe activități ale economiei naționale**

# INSPECȚIA MUNCII

## INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CĂLĂRAȘI



### **Indicatori pentru domeniul agricultură**

Numărul de unități existente în cursul anului 2022 a fost de 681 unități, iar numărul mediu de angajați în unitățile din agricultură a fost de 5145, iar distribuția angajaților este următoarea:

- 4225 bărbați;
- 920 femei;
- 0 tineri (15-18 ani).

Numărul de unități controlate în cursul anului 2022 a fost de 158, iar numărul de unități controlate mai mult de o dată a fost de 4, numărul persoanelor angajate în unitățile controlate fiind de 3507.

### **Indicatori pentru domeniul minier**

La nivelul județului Călărași nu există societăți comerciale care să își desfășoare activitate în domeniul minier.

### **Indicatori pentru domeniul transporturi**

Numărul de unități existente în cursul anului 2022 a fost de 407 unități, iar numărul mediu de angajați în unitățile din transporturi a fost de 1662, iar distribuția angajaților este următoarea:

- 1466 bărbați;
- 196 femei;
- 0 tineri (15-18 ani).

Numărul de unități controlate în cursul anului 2022 a fost de 43, iar numărul de unități controlate mai mult de o dată a fost de 0, numărul persoanelor angajate în unitățile controlate fiind de 911.

### **Indicatori pentru domeniul industrie, comerț, alte domenii**

Numărul de unități existente în cursul anului 2022 a fost de 5123 unități, iar numărul mediu de angajați în unitățile din industrie, comerț și alte domenii a fost de 36260, iar distribuția angajaților este următoarea:

- 14892 bărbați;
- 11368 femei;
- 0 tineri (15-18 ani).

Numărul de unități controlate în cursul anului 2022 a fost de 877, iar numărul de unități controlate mai mult de o dată a fost de 122, numărul persoanelor angajate în unitățile controlate fiind de 24801.

### **Repartizarea teritorială a unităților din domeniul agricultură existente în anul 2022**

Județul	Nr. unități existente	Nr. mediu angajați	Bărbați	Femei	Tineri 15-18 ani
---------	-----------------------	--------------------	---------	-------	------------------

**INSPECȚIA MUNCII**  
**INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CĂLĂRAȘI**

Călărași	681	5145	4225	920	0
----------	-----	------	------	-----	---

Situația unităților controlate din domeniul agricultură și numărul de angajați din aceste unități, în anul 2022

Județul	Nr. unități controlate	Nr. controale efectuate	Nr. controale efectuate ziua	Nr. controale efectuate noaptea	Nr. angajați	Nr. unități controlate mai mult de o dată
Călărași	154	158	158	0	3507	4

Repartizarea teritorială a unităților din domeniul minier existente în anul 2022

Județul	Nr. unități existente	Nr. mediu angajați	Bărbați	Femei	Tineri 15-18 ani
Călărași	0	0	0	0	0

Situația unităților controlate din domeniul minier și numărul de angajați din aceste unități, în anul 2022

Județul	Nr. unități controlate	Nr. controale efectuate	Nr. controale efectuate ziua	Nr. controale efectuate noaptea	Nr. angajați	Nr. unități controlate mai mult de o dată
Călărași	0	0	0	0	0	0

Repartizarea teritorială a unităților din domeniul transporturi existente în anul 2022

Județul	Nr. unități existente	Nr. mediu angajați	Bărbați	Femei	Tineri 15-18 ani
Călărași	407	1662	1466	196	0

Situația unităților controlate din domeniul transporturi și numărul de angajați din aceste unități, în anul 2022

Județul	Nr. unități controlate	Nr. controale efectuate	Nr. controale efectuate ziua	Nr. controale efectuate noaptea	Nr. angajați	Nr. unități controlate mai mult de o dată
Călărași	43	43	43	0	911	0

Repartizarea teritorială a unităților din domeniul industrie, comerț, alte domenii existente în anul 2022

Județul	Nr. unități existente	Nr. mediu angajați	Bărbați	Femei	Tineri 15-18 ani
Călărași	5123	36260	24892	11368	0

Situația unităților controlate din domeniul industrie, comerț, alte domenii și numărul de angajați din aceste unități, în anul 2022

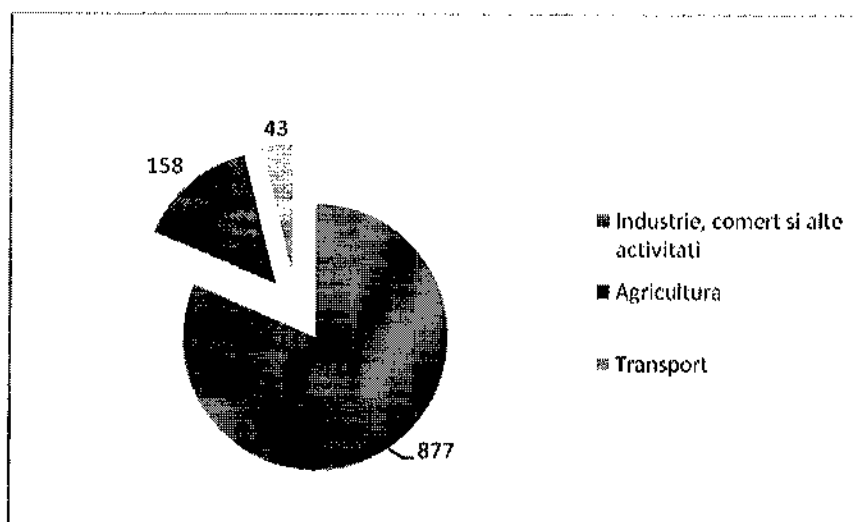
Județul	Nr. unități controlate	Nr. controale efectuate	Nr. controale efectuate ziua	Nr. controale efectuate noaptea	Nr. angajați	Nr. unități controlate mai mult de o dată
Călărași	755	877	877	7	24801	122

Numărul de controale efectuate în domeniul securității și sănătății în muncă pe activități ale economiei naționale

# INSPECȚIA MUNCII

## INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CĂLĂRAȘI

În cursul anului 2022, inspectorii de muncă din domeniul securității și sănătății în muncă au efectuat un număr de 1078 controale.



### Autorizarea sau avizarea funcționării agenților economici din punct de vedere al securității și sănătății în muncă

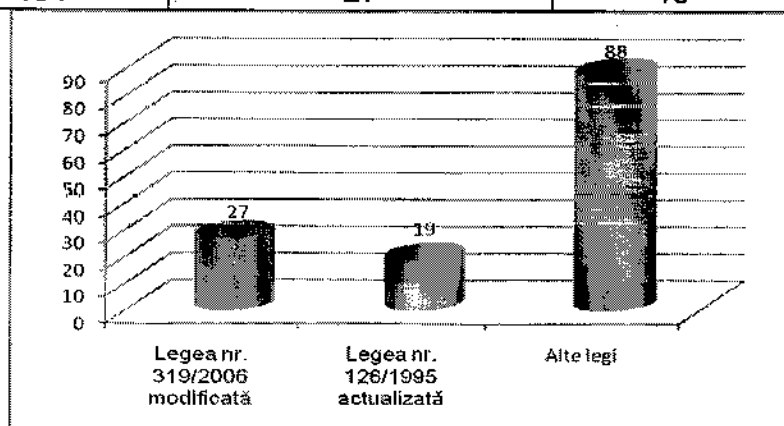
În cursul anului 2022, ITM Călărași a autorizat sau a avizat, după caz:

-funcționarea agenților economici din punctul de vedere al securității și sănătății în muncă, conform Legii nr. 319/2006 modificată;

-producerea, prepararea, deținerea, transportarea, comercializarea, folosirea și depozitarea materiilor explozive, în baza Legii nr. 126/1995 actualizată.

În acest sens, inspectorii de muncă au acordat consultanță și/sau au efectuat expertiză pentru verificarea îndeplinirii, de către agenții economici, a condițiilor impuse de legislație pentru obținerea autorizațiilor/avizelor.

Nr. total unități autorizate/avizate	Nr. unități autorizate/avizate în baza unor legi speciale		
	Legea nr. 319/2006 modificată	Legea nr. 126/1995 actualizată	Alte legi
134	27	19	88



**INSPECȚIA MUNCII**  
**INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CĂLĂRAȘI**

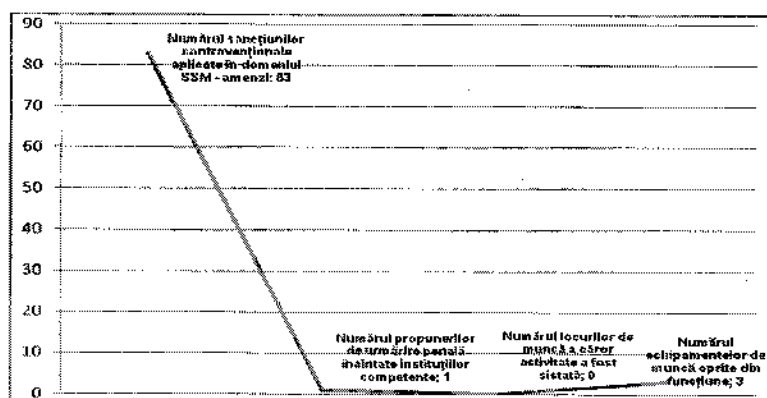
**SANCTIUNI APLICATE**

În vederea remedierii neconformităților constatate în timpul controlului sau în timpul cercetării accidentelor de muncă și a bolilor profesionale, inspectorii de muncă pot recurge la următoarele mijloace juridice:

1. aplicarea de măsuri (stabilite prin procesul de control), cu termene precise de realizare și raportare, în vederea remedierii neconformităților cu prevederile legale;
2. aplicarea de sancțiuni contravenționale (stabilite prin procesul verbal de constatare și sancționare a contravențiilor) principale sau complementare. Sancțiunile contravenționale principale sunt avertismentul și amenda contravențională. În funcție de natura și gravitatea faptei, inspectorii de muncă pot să aplice una sau mai multe sancțiuni contravenționale complementare, cum ar fi: anularea sau retragerea autorizației de funcționare din punct de vedere al securității și sănătății în muncă, sistarea activității sau scoaterea din funcțiune a echipamentelor de muncă atunci când se constată o stare de pericol iminent de accidentare sau de îmbolnăvire profesională cu înscrierea măsurii de sistare a activității în Certificatul Constatator;
3. sesizări ale organelor de urmărire penală cu privire la cazurile de abateri prevăzute de lege ca infracțiuni;
4. cereri de radiere a persoanei juridice din Registrul Comerțului, în cazul săvârșirii repetate de către angajatori a unor abateri grave de la prevederile legislației muncii sau de la normele de securitate și sănătate în muncă.

**Situația sintetică a sancțiunilor contravenționale aplicate pentru toate domeniile controlate, la nivel național**

Nr. crt.	INDICATORI	ANUL 2022
1.	Numărul sancțiunilor contravenționale aplicate în domeniul SSM - amenzi	83
2.	Valoarea sancțiunilor aplicate (lei)	358000
3.	Numărul propunerilor de urmărire penală înaintate instituțiilor competente	1
4.	Numărul locurilor de muncă a căror activitate a fost sistată	0
5.	Numărul echipamentelor de muncă oprite din funcțiune	3

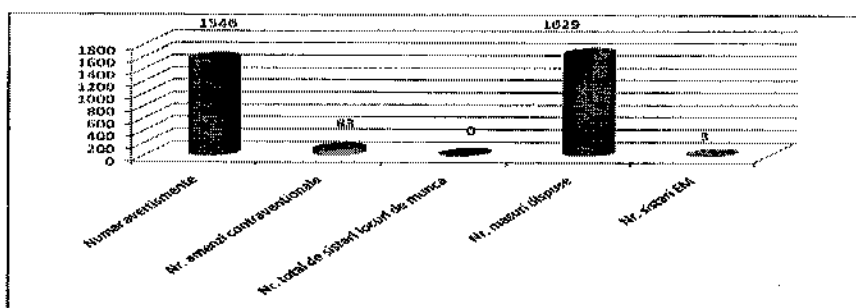


**VI.1. Sancțiuni aplicate în domeniul securității și sănătății în muncă**

**INSPECȚIA MUNCII**  
**INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CĂLĂRAȘI**

Numărul sancțiunilor contravenționale aplicate în cursul anului 2022 a fost de 83, iar cuantumul valoric al sancțiunilor aplicate a fost de 358000 lei. Activitatea desfășurată de ITM Călărași în cursul anului 2022, pentru realizarea obiectivelor și a indicatorilor în domeniul securității și sănătății în muncă, se prezintă astfel:

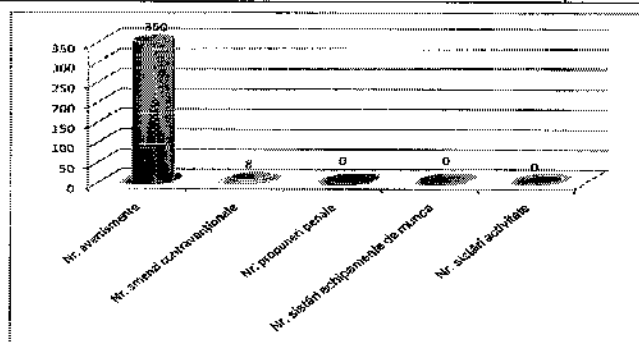
INDICATORI	ANUL 2022
Nr. sancțiuni contravenționale aplicate:	1629
nr. amenzi	83
nr. avertismente	1546
Valoare amenzi aplicate (lei)	358000
Nr. masuri dispuse pentru neconformități depistate	1629
Nr. sistări de activitate	0
Nr. echipamente de muncă oprite din funcționare	3



**Sancțiuni contravenționale aplicate pentru încălcările legislației de securitate și sănătate în muncă, pe domenii ale economiei naționale**

**AGRICULTURĂ**

AGRICULTURĂ	ANUL 2022
Nr. total de sancțiuni contravenționale:	358
nr. avertismente	350
nr. amenzi contravenționale	8
Nr. total de propuneri de urmărire penală	0
Nr. total de sistări:	0
locuri de muncă	0
echipamente de muncă	0

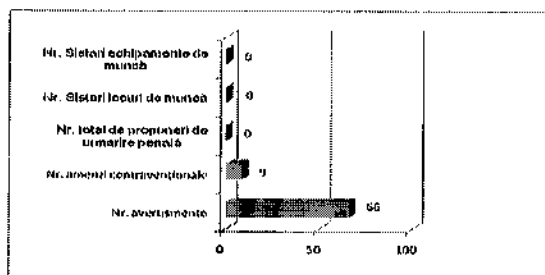


**TRANSPORTURI**

TRANSPORTURI	ANUL 2022
Nr. total de sancțiuni contravenționale:	75

**INSPECȚIA MUNCII**  
**INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CĂLĂRAȘI**

nr. avertismente	66
nr. amenzi contravenționale	9
Nr. total de propuneri de urmărire penală	0
Nr. total de sistări:	0
locuri de muncă	0
echipamente de muncă	0

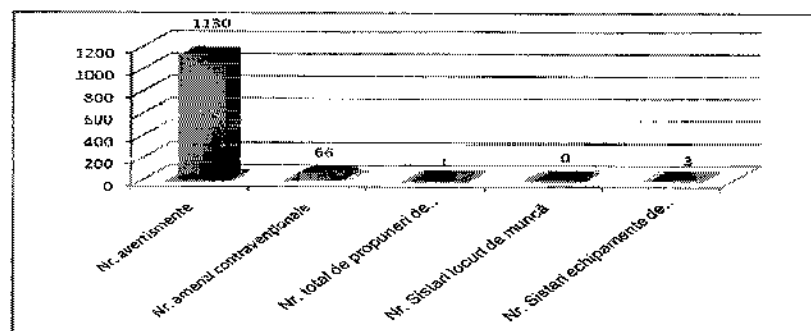


**INDUSTRIA MINIERĂ**

INDUSTRIA MINIERĂ	ANUL 2022
Nr. total de sancțiuni contravenționale:	0
nr. avertismente	0
nr. amenzi contravenționale	0
Nr. total de propuneri de urmărire penală	0
Nr. total de sistări:	0
locuri de muncă	0
echipamente de muncă	0

**COMERȚ, INDUSTRIE ȘI ALTE DOMENII**

COMERȚ, INDUSTRIE ȘI ALTE DOMENII	ANUL 2022
Nr. total de sancțiuni contravenționale:	1196
nr. avertismente	1130
nr. amenzi contravenționale	66
Nr. total de propuneri de urmărire penală	1
Nr. total de sistări:	0
locuri de muncă	0
echipamente de muncă	3



## REZULTATELE ACTIUNILOR PLANIFICATE

Activitatea Compartimentului de Securitate și Sănătate în Muncă din cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă al județului Călărași, în cursul anului 2022 s-a desfășurat în baza Programului Cadru de Acțiuni transmis de către Inspecția Muncii, fiind realizate toate măsurile cuprinse în acesta.

### CAMPANII EUROPENE

#### 1. Organizarea și desfășurarea Săptămânii Europene de Securitate și Sănătate în Muncă - Afecțiunile musculo-scheletice (AMS), sub egida Agenției Europene pentru Securitate și Sănătate în Muncă.

Campania Agenției Europene pentru Securitate și Sănătate în Muncă cu denumirea „Locurile de muncă sigure și sănătoase îți fac sarcina mai ușoară” a continuat și în anul 2022 cu activități menite să crească gradul de sensibilizare cu privire la importanța și relevanța prevenirii afecțiunilor musculo-scheletice. Inspecția Muncii s-a alăturat și în anul 2022 Campaniei Europene pentru Securitate și Sănătate în Muncă și a organizat simpozioane tehnico-științifice, iar ITM Călărași a fost arondat la centrul Argeș, inspectorii de muncă prezentând următoarele lucrări:

1. Denumire lucrare: "PREVENIREA AFECȚIUNILOR MUSCULO-SCHELETICE (AMS);  
- Inspector de muncă: NEACȘU MANUEL;
2. Denumire lucrare: " REALIZAREA POLITICILOR MANAGERIALE DE PREVENȚIE A RISCURILOR DE ACCIDENTARE ȘI ÎMBOLNĂVIRE PROFESIONALĂ PRIN DESIGNUL MUNCII/PROIECTARE LOCURI DE MUNCĂ";  
- Inspector de muncă: NEAȚĂ LUCIAN CRISTIAN.

În data de 19.10.2022, în cadrul Săptămânii Europene pentru Securitate și Sănătate în muncă, eveniment înscris în Campania lansată de Agenția Europeană pentru Securitate și Sănătate în Muncă pentru perioada 2020 – 2022 - „Locurile de muncă sănătoase îți fac sarcina mai ușoară”, Inspectoratul Teritorial de Muncă al județului Călărași a organizat un simpozion cu tema „Prevenirea și gestionarea afecțiunilor musculo - scheletice de origine profesională”.

La simpozion au participat reprezentanți ai angajatorilor din mediul privat și instituții publice, lucrători desemnați pentru activitatea de prevenire și protecție, reprezentanți ai salariaților în domeniul securității și sănătății în muncă precum și reprezentanți ai serviciilor externe de prevenire și protecție.

Obiectivele principale ale acțiunii sunt legate de conștientizarea angajatorilor și a lucrătorilor cu privire la necesitatea implementării măsurilor de securitate și sănătate în muncă, în special a celor care vizează prevenirea afecțiunilor musculo-scheletice, conștientizarea lucrătorilor asupra riscurilor la care se expun ca urmare a apariției afecțiunilor musculo-scheletice, diseminarea informațiilor legate de prevenirea expunerii lucrătorilor la acest tip de afecțiuni și nu în ultimul rând controlul locurilor de muncă unde există riscul apariției afecțiunilor musculo-scheletice. Afecțiunile musculo-scheletice asociate locului de muncă afectează atât bunăstarea lucrătorilor, cât și productivitatea și economiile companiilor.

În cadrul simpozionului au fost prezentate aspecte întâlnite în practică legate de prevenirea afecțiunilor musculo-scheletice precum și bune practici referitoare la politicile manageriale de prevenire a riscurilor de accidentare prin designul muncii, lucrări și studii de caz, precum și analize asupra materialelor prezentate.

#### 1. Campanie națională de verificare a modului de respectare a cerintelor minime de securitate și sănătate în muncă la lucrările din domeniul construcțiilor – cod. CAEN 41, 42, 43.

# INSPECȚIA MUNCII

## INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CĂLĂRAȘI

La cele doua ședințe de conștientizare organizate de ITM Călărași cu unități din domeniul construcțiilor, au participat 29 agenți economici, unde au fost prezentate următoarele materiale:

- rezultatele controalelor efectuate în anul 2021, neconformitățile constatate și sancțiunile contravenționale aplicate;
- metodologia acțiunii de control în domeniul construcțiilor care se va desfășura în anul 2022;
- prezentarea unor evenimente produse pe șantiere;
- documentele care trebuie să fie prezentate inspectorilor de muncă la controalele efectuate pe un șantier de construcții.

În cursul anului 2022 au fost controlate un număr de 51 societăți comerciale, au fost constatate 102 deficiențe pentru care au fost dispuse măsuri de rezolvare, cu termene precise, au fost aplicate 102 sancțiuni contravenționale, în valoare de 60000 lei. Dintre neconformitățile constatate menționăm:

-societatea nu a îngrădit, marcat și semnalizat cu toate dispozitivele golurile tehnologice din incinta șantierului.

-fișa de instruire individuală nu are completată rubrica privitoare la timpul și traseul normal de deplasare, de la domiciliul lucrătorului la locul de muncă organizat de angajator și invers

-s-a constatat ca există riscuri ce nu pot fi evitate sau reduse suficient prin mijloace tehnice de protecție colectivă ori prin măsuri, metode sau procedee de organizare a muncii, care nu sunt semnalizate corespunzător privind securitatea și sănătatea muncii.

-societatea a asigurat EIP-ul conform normativului intern, dar unele sortimente prezentau uzură (bocanci) și nu era purtat în integralitate de către toți lucrătorii.

-societatea nu a asigurat căile de circulație (intrările în clădire) cu podine sigure și solide în șantier.

-societatea nu a cuprins în fișele de post atribuțiile și responsabilitățile de ssm conform activității desfășurate.

-schela aflată în șantier nu avea montate toate elementele de siguranță (ex: balustrade de protecție solide).

-nu a fost prezentat la control planul propriu de securitate și sănătate al șantierului.

-riscurile de accidentare și îmbolnăvire profesională cuprinse în planul de prevenire și protecție nu corespund cu riscurile de accidentare prevăzute în evaluarea riscurilor.

-societatea nu avea planul propriu de SSM avizat corespunzător.

-societatea nu a comunicat în termenul prevăzut de legislația în vigoare producerea unui eveniment.

-societatea nu a asigurat echipamente de muncă fără pericol pentru securitatea și sănătatea lucrătorilor, în sensul că acestea sunt neconforme pentru operațiunile de decopertare a acoperișului unei halei (nacelă și podine nesigure și/sau solide).

-societatea nu a numit prin decizie lucrătorul care acordă primul ajutor în șantier.

-societatea nu a marcat și semnalizat cu toate dispozitivele zonele de lucru.

### **2. Campanie națională de verificare a modului în care sunt respectate cerințele minime pentru îmbunătățirea securității și protecția sănătății lucrătorilor care pot fi expuși riscurilor de explozie și incendiu în silozurile de cereale, fabricile de băuturi alcoolice, rafinării, industria minieră și în spitale**

Obiectivele acțiunii desfășurate pe parcursul anului 2022 sunt următoarele:

-Diminuarea consecințelor sociale și economice negative care derivă din nerespectarea prevederilor legale de către angajatorii care efectuează activități de recepționare,

## INSPECȚIA MUNCII

### INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CĂLĂRAȘI

condiționare, păstrare și valorificare a produselor agricole, fabricare a băuturilor alcoolice, rafinare a țițeiului, exploatare minieră și îngrijire spitalicească;

-Creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și a lucrătorilor în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale referitoare la sănătatea și securitatea în muncă în societățile comerciale din domeniile de activitate sus-menționate;

-Eliminarea neconformităților constatate în domeniul securității și sănătății în muncă în activitățile specifice ale societăților comerciale din domeniile de activitate vizate de acțiune. Acțiunile de control se vor efectua în toate tipurile de întreprinderi (mici, mijlocii și mari, cu capital de stat, privat și mixt), care efectuează activități de recepționare, condiționare, păstrare și valorificare a produselor agricole (CAEN 521), fabricare a nutrețurilor combinate (CAEN 109), fabricare a produselor de morărit și panificație (CAEN 106, 107), fabricare a băuturilor alcoolice (CAEN 11), precum și în unitățile din minerit (CAEN 05, 07, 08), rafinarea țițeiului (CAEN 192) și în spitale (CAEN 861), prin realizarea a 6 controale pe fiecare domeniu de activitate nominalizat.

Prima etapă a acțiunii a constat în realizarea unei sesiuni de informare și conștientizare a agenților economici din domeniile de activitate ale grupului țintă, la care au participat 22 unități.

În etapa a doua de control au fost efectuate controale la 22 unități, fiind constatate 41 neconformități, pentru care au fost dispuse măsuri de rezolvare și aplicate sancțiuni contravenționale. Dintre neconformitățile constatate menționăm:

La nivelul unității nu a fost realizată semnalizarea de securitate și sănătate la locul de muncă, inclusiv pentru locurile unde pot apărea atmosfere explozive.

Unitatea nu a prezentat la control documentul privind protecția împotriva exploziilor (raport GANEx) din care să reiasă ca au

fost determinate și evaluate riscurile de explozie, ca au fost clasificate locurile periculoase pe zone și au fost luate măsurile

stabilite de către angajator conform clasificării pe zone.

A fost realizată semnalizarea de securitate și sănătate în muncă mai puțin pentru locurile de muncă unde pot apărea atmosfere explozive.

Documentul privind protecția împotriva exploziilor nu a clasificat locurile unde pot apărea atmosfere explozive, pe zone,

în funcție de frecvența și durata permanenței unei atmosfere explozive pe zone.

La fabrica de lucernă nu există manualul de utilizare pentru uscătorul de lucernă și nici pentru instalația de peleți.

În urma controlului în teren, la silozul Oltenița, s-a constatat că se finalizau lucrările la instalațiile de ventilație utilizate la aerarea și răcirea produselor agricole, conform programărilor anuale.

Planul de Prevenire și Protecție nu a fost revizuit la apariția unor noi riscuri legate de zonele cu risc ridicat și specific de explozie, în urma construirii unei stații noi de depozitare a cerealelor.

Nu este efectuată o verificare pentru asigurarea și folosirea instalațiilor electrice de construcție adecvată la locurile de muncă unde există pericole de explozie sau incendiu.

Deși angajatorul asigură EIP-ul angajaților, dar nu a urmărit ca acolo unde este cazul EIP-ul cumpărat să nu fie din materiale care produc descărcări electrostatice ce pot cuprinde atmosferele explozive (certIFICATE DE CONFORMITATE ASIGURATE DE PRODUCĂTOR SAU COMERCIANT).

Nu a fost actualizat documentul privind protecția împotriva exploziilor cu referire la locurile periculoase care nu sunt clasificate pe zone în funcție de riscurile de explozie.

## INSPECȚIA MUNCII

### INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CĂLĂRAȘI

În locurile unde pot apărea atmosfere explozive și în special în zona elevatoarelor, ieșirile de siguranță uneori nu sunt menținute libere de obstacole cum ar fi boabele de cereale împrăștiate și semnalizate corespunzător.

La depozitul cu substanțe de uz fitosanitar se asigură EIP-ul tuturor angajaților, care manipulează aceste produse, dar s-a constatat uzura avansată a unor sortimente de EIP, cum ar fi compleul chimic de protecție, ochelari de protecție și mănuși de protecție chimică.

La depozitul cu substanțe de uz fitosanitar, pentru personalul care lucrează cu aceste substanțe sunt prevăzute chiuvete cu apă curentă rece, iar instalația prezintă pierderi de apă (defecțiuni ale instalației de alimentare), la fel pentru prepararea apei calde există un boiler electric, care nu funcționează.

Nu s-a prezentat o adeverință valabilă pe anul în curs pentru manevrant transpaletă manuală.

Nu s-a consemnat în fișele de instruire individuală prelucrarea măsurilor stabilite pentru îmbunătățirea securității și protecția sănătății lucrătorilor care pot fi expuși unui potențial risc datorat atmosferelor explozive.

La nivelul unității nu au fost identificate zonele cu risc ridicat și specific și nu au fost luate măsurile din punct de vedere al securității și sănătății în muncă pentru protejarea lucrătorilor.

Unitatea nu a prezentat la control documentul privind protecția împotriva exploziilor din care să reiasă ca au fost determinate și evaluate riscurile de explozie, că au fost clasificate locurile periculoase pe zone și au fost luate măsurile stabilite de către angajator conform clasificării pe zone.

La intrarea în spațiul de depozitare al paletelor cu faină, din cauza modificării de nivel există pericol de dezechilibrare, împiedicare, cădere de la același nivel.

La data controlului la punctul de lucru, tabloul electric nu era asigurat contra intervenției persoanelor neautorizate și nu era dotat cu grătar de lemn sau covor electroizolant.

Instrucțiunile proprii de SSM pentru fabricarea produselor de morărit conțin prevederi care nu au legătură cu activitățile desfășurate.

Nu s-au prezentat fișele de instruire colectivă pentru medicii care prestează servicii medicale pe baza unor contracte de colaborare.

Instrucțiunile proprii nu cuprind reglementari SSM pentru utilizarea concentratoarelor de oxigen.

Pentru efectuarea reparațiilor, modificărilor și întreținerii nu sunt decizii interne pentru desemnarea lucrătorilor cu atribuții în acest sens.

Pardoseala de la spălătorie prezenta găuri și proeminente prezentând riscul de accidentare.

Unitatea va lua măsuri de depozitare/asigurare și inscripționare corespunzătoare a buteliilor de oxigen.

Unitatea nu a întocmit un document cu verificările periodice a tuturor E.M. din dotare conform documentele eliberate de firmele care execută verificările.

Trusa sanitară din centrala termică nu era semnalizată și inscripționată corespunzător.

Unitatea nu a marcat și semnalizat cu toate dispozitivele zonele cu risc (recipient GPL) din incinta unității.

În urma verificării evaluării riscurilor de accidentare și îmbolnăvire profesională pentru locurile de muncă din cadrul unității (asistent medical, îngrijitoare la unități de ocrotire socială și sanitară, laborant, infirmieră, medic, șofer de autoturisme și camionete, magaziner, biolog, instalator, fochist, spălătoreasă, activități de birou, etc.) s-a constatat că angajatorul nu a identificat toate riscurile ergonomice existente la locurile de muncă (manipulare manuală a maselor prin ridicare și/sau purtare, poziții incomode și statice, muncă repetitivă, stresul, activitate solicitantă, stat în picioare prelungit, etc.).

# INSPECȚIA MUNCII

## INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CĂLĂRAȘI

Unitatea nu a luat măsura ca lucrătorilor să li se asigure echipamente de muncă care să nu pună în pericol securitatea și sănătatea acestora, astfel la echipamentul de muncă - centrala termică, nu sunt inscripționate sistemele de comandă, cu lizibilitate și ușurință în identificare, nu sunt semnalizate cu panouri de semnalizare riscurile de accidentare și locurile cu pericol deosebit și iminent de accidentare, butoanele de pornire, oprire, oprire în caz de urgență nu sunt inscripționate, lipsa instrucțiunilor proprii de securitate și sănătate în muncă care nu sunt afișate.

În urma verificării pe teren s-a constatat că există o denivelare de suprafață la intrarea în beci din holul dinspre centrala termică, fapt ce ar putea duce la accidentarea lucrătorilor prin căderea la același nivel.

Unitatea nu a prezentat un document cu verificările periodice (revizii) pentru toate echipamentele de muncă și instalațiile existente în cadrul unității, efectuate de către societăți specializate în baza de contracte de prestări servicii, dar la care nu sunt atașate Convenții de securitate și sănătate în muncă.

Unitatea nu a marcat și semnalizat cu toate dispozitivele echipamentele de muncă, instalațiile (conductele) existente în secții cât și în încăperile administrative (subsol, etc.).

Tematica de instruire periodică utilizată la instruirea periodică a lucrătorilor nu cuprinde un capitol de „demonstrații practice” și nici prezentarea riscurilor de accidentare și îmbolnăvire profesională și a măsurilor luate pentru evitarea acestora cuprinse în evaluarea riscurilor/planul de prevenire și protecție. Tematica de instruire periodică este întocmită la modul general pentru toate locurile de muncă și nu pentru fiecare activitate/meserie în parte.

În perioada 03.10-15.11.2022 s-a desfășurat etapa de verificare a măsurilor dispuse în etapa de control, fiind verificați un număr de 19 agenți economici, iar măsurile dispuse au fost rezolvate.

### **3. Campania de verificare a modului în care sunt respectate cerințele minime pentru îmbunătățirea securității și protecția sănătății lucrătorilor, precum și verificarea modului de respectare a prevederilor legale privind încheierea, modificarea, suspendarea și executarea contractelor individuale de muncă de către angajatorii care își desfășoară activități în stațiile de distribuție a carburanților auto cod CAEN – 4730**

În perioada 10.03-16.03.2022, Inspectoratul Teritorial de Muncă Călărași a desfășurat, în coordonarea Inspecției Muncii, Campania de verificare a modului în care sunt respectate cerințele minime pentru îmbunătățirea securității și protecția sănătății lucrătorilor, precum și verificarea modului de respectare a prevederilor legale privind încheierea, modificarea, suspendarea și executarea contractelor individuale de muncă de către angajatorii care își desfășoară activități în stațiile de distribuție a carburanților auto cod CAEN – 4730.

În domeniul securității și sănătății muncii au fost verificați 25 angajatori, s-au aplicat 29 sancțiuni contravenționale: 8 amenzi, în valoare de 38000 lei și 21 avertismente. Pentru neconformitățile constatate s-au dispus 29 măsuri cu termene precise de rezolvare. Principalele neconformități constatate care au fost și sancționate sunt:

Accesul și căile de circulație din stația de alimentare cu GPL nu sunt semnalizate corespunzător.

Angajatorul nu a realizat semnalizarea de securitate a zonelor unde pot apărea atmosfere explozive.

Acordarea echipamentului de protecție necorespunzător, acesta nefiind din materiale care să nu producă descărcări electrostatice.

La data controlului la punctul de lucru, societatea desfăcea produse tip gaz lichefiat iar lucrătorul ce deservea instalația monobloc de tip SKID, nu deținea autorizație ISCIR ca operator pentru folosirea acestei instalații.

Nu se respectă frecvența efectuării examenelor medicale periodice.

INSPECȚIA MUNCII  
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CĂLĂRAȘI

Unitatea nu a prezentat IP SSM privind folosirea surselor de foc deschis și fumatul la locul de muncă.

Nu au fost luate măsurile necesare pentru ca lucrătorii să fie instruiți conform prevederilor legale, toate informațiile necesare privind fisele de securitate puse la dispoziție de către furnizor.

Semnalizarea de securitate este insuficientă - indicatoare de avertizare lipsă la intrarea în zonele cu risc.

Nu a fost finalizat controlul medical periodic la noii angajați.

Nu a fost finalizată autorizarea operatorului GPL nou angajat.

**4. Campanie Națională pentru identificarea cazurilor de muncă nedeclarată și verificarea modului în care se respectă dispozițiile legale în domeniul securității și sănătății în muncă la angajatorii care își desfășoară activitate în domeniile de activitate: fabricarea produselor de brutărie și a produselor făinoase –cod CAEN 107 și comerț cu amănuntul al pâinii, produselor de patiserie și produselor zaharoase, în magazine specializate – cod CAEN 4724**

În perioada 05.04-08.04.2022, Inspectoratul Teritorial de Muncă Călărași a desfășurat, în coordonarea Inspecției Muncii, Campania Națională pentru identificarea cazurilor de muncă nedeclarată și verificarea modului în care se respectă dispozițiile legale în domeniul securității și sănătății în muncă la angajatorii care își desfășoară activitate în domeniile de activitate: fabricarea produselor de brutărie și a produselor făinoase –cod CAEN 107 și comerț cu amănuntul al pâinii, produselor de patiserie și produselor zaharoase, în magazine specializate – cod CAEN 4724

În domeniul securității și sănătății muncii au fost verificați 20 angajatori, s-au aplicat 33 sancțiuni contravenționale, în valoare de 9000 lei, iar pentru neconformitățile constatate s-au dispus 33 măsuri cu termene precise de rezolvare. Principalele neconformități constatate care au fost:

Nu a fost efectuată verificarea ISCIR a motostivitorului aflat în dotarea societății.

Unitatea nu a luat măsura verificării purtării în permanența a echipamentului individual de protecție de către toți salariații.

Societatea nu a semnalizat cu toate dispozitivele locurile de muncă în care pot apare atmosfere explozive.

Deoarece dimensiunile zonei de producție sunt limitate, este posibil să nu fie adecvată pentru sănătatea și securitatea lucrătorilor.

Evaluarea riscurilor de accidentare și imbolnavire profesională nu cuprinde locul de munca femeie de serviciu.

Societatea nu a prezentat un document cu verificările periodice a tuturor EM din dotare.

Nu toate prizele sunt inscripționate cu valoarea nominală a tensiunii de alimentare.

Trusa sanitară nu era amplasată în loc ușor accesibil și inscripționată.

Spațiul destinat desfășurării activităților este supraaglomerat, inclusiv datorită depozitării materiei prime.

**5. Campania de verificare a modului în care sunt respectate cerințele minime pentru îmbunătățirea securității și protecția sănătății lucrătorilor, precum și verificarea modului de respectare a prevederilor legale privind încheierea, modificarea, suspendarea și executarea contractelor individuale de muncă de către angajatorii care își desfășoară activități în stațiile de distribuție a carburanților auto cod CAEN – 4730**

În perioada 15-22.07.2022, Inspectoratul Teritorial de Muncă Călărași a desfășurat, în coordonarea Inspecției Muncii, Campania de verificare a modului în care sunt respectate cerințele minime pentru îmbunătățirea securității și protecția sănătății lucrătorilor, precum și verificarea modului de respectare a prevederilor legale privind încheierea, modificarea,

## INSPECȚIA MUNCII

### INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CĂLĂRAȘI

suspendarea și executarea contractelor individuale de muncă de către angajatorii care își desfășoară activități în stațiile de distribuție a carburanților auto cod CAEN – 4730.

În domeniul securității și sănătății muncii au fost verificați 18 angajatori, s-au aplicat 33 sancțiuni contravenționale în valoare de 8000 lei, iar pentru neconformitățile constatate s-au dispus 33 măsuri cu termene precise de rezolvare. Principalele neconformități constatate care au fost și sancționate sunt:

Unitatea nu a prezentat la control fișele de aptitudini semnate și completate de medicul de medicina muncii pentru cei 2 salariați.

Numărul panourilor de semnalizare este insuficient (doar pentru fumatul interzis).

Unitatea nu a actualizat planul de zonare al stației.

Căile de circulație din incinta stației nu erau semnalizate corespunzător.

Angajatorul nu ține o evidență a zonelor cu risc ridicat și specific și nici nu a luat măsurile pentru prevenirea producerii accidentelor de muncă și a îmbolnăvirilor profesionale a lucrătorilor.

Unitatea nu a prezentat la control toate documentele solicitate: documentul privind protecția la explozie, autorizația de funcționare ISCIR pentru instalația monobloc tip SKID, verificarea ISCIR a supapei de siguranță a instalației monobloc tip SKID.

Unitatea nu avea reexaminările la aparatele de măsură și control, respectiv verificările metrologice.

La nivelul unitatii a fost numit prin decizie personalul care acorda primul ajutor, dar nu a fost instruit in acest sens.

Societatea nu a finalizat autorizarea operatorilor GPL.

În timpul controlului s-a constatat că în jurul instalației monobloc tip SKID, vegetația perenă era crescută având dimensiuni mari și formând zone periculoase, cu riscuri pentru lucrători. Zona de depozitare motorina nu este semnalizata in mod corespunzator.

#### **CAMPANII NAȚIONALE ÎN DOMENIUL SUPRAVEGHERII PIETEI**

#### **1. Campanie națională de supraveghere a pieței produselor industriale din domeniul de competență al Inspecției Muncii, conform Programului sectorial pentru anul 2022, coordonat de către Comisia Europeană.**

În cursul anului 2022, ITM Călărași a efectuat un număr de 71 controale în domeniul supravegherii pieței, identificând 474 produse, în societăți care comercializează produse din domeniile reglementate.

#### **ACTIUNI ÎN DOMENIUL SECURITĂȚII ȘI SĂNĂTĂȚII ÎN MUNCĂ**

#### **1. Actiune pentru prevenirea bolilor profesionale determinate de stresul profesional.**

Obiectivele acțiunii sunt următoarele:

- promovarea unui mediu de muncă sigur și sănătos prin combaterea riscurilor psihosociale evaluate la sursa și diminuarea acestora;
- stabilirea măsurilor care se impun pentru prevenirea producerii unor evenimente grave lucrătorilor din cauza riscurilor psihosociale existente la locul de muncă;
- conștientizarea și consultarea angajatorilor, cât și a lucrătorilor privind implementarea măsurilor de securitate și sănătate în muncă pentru creșterea stării de bine la locul de muncă;
- încurajarea schimbului de informații și bune practici în aplicarea reglementărilor de securitate și sănătate în muncă.

Acțiunea de control se va desfășura la angajatori din sectorul public și privat care desfășoară activități în următoarele domenii de activitate:

-industria alimentară – CAEN – 10, selectate 2 unități: SC EUROAVI SRL și SC CONSUM ULMENI SA;

## INSPECȚIA MUNCII

### INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CĂLĂRAȘI

- industria textilă – CAEN – 13, selectate 2 unități: SC GROSFIL IMPEX și SC SPERANȚA TEX SRL;
- producția de piese și accesorii pentru autovehicule – CAEN – 293, selectate 2 unități: SC TP ELECTRICS SRL și SC DOBRE PROD SRL;
- comerț – CAEN - 47, selectate 2 unități: SC PRIMAPHARM SRL și SC NEOPHARM SRL;
- administrație publică – CAEN - 84, selectate 2 unități: PRIMĂRIA FUNDULEA și APIA CĂLĂRAȘI;
- învățământ – CAEN - 85, selectate 2 unități: GIMNAZIUL CAROL I CĂLĂRAȘI și ȘCOALA GIMNAZIALĂ "N. TITULESCU" CĂLĂRAȘI
- sănătate – CAEN - 86, selectate 2 unități: SC SAN CRIS SRL OLTENIȚA și SPITALUL DE PNEUMOFIZIOLOGIE CĂLĂRAȘI;
- activități de protecție și gardă - 8010, selectate 2 unități: R&S GUARD SECURITY SRL și SC TRIGON SECURITY PAZA SI PROTECTIE SRL.

La nivelul județului Călărași au fost efectuate controale la 16 agenți economici și au fost constatate 26 deficiențe pentru care au fost dispuse măsuri de rezolvare, cu termene precise, au fost aplicate 26 sancțiuni contravenționale în valoare de 4000 lei. Dintre neconformitățile constatate menționăm:

Nu au fost evaluate toate riscurile psihosociale specifice locurilor de muncă (ex. monotonia muncii, lucrul în schimburi, ture de noapte, lipsa controlului asupra timpului de lucru și succesiunii sarcinilor, etc).

În planul de prevenire și protecție, bazat pe evaluarea riscurilor, nu au fost introduse și măsuri privind prevenirea riscurilor psihosociale.

O copie a ultimului control medical periodic/angajare nu a fost anexată la fișa individuală de instruire din punct de vedere al SSM pentru fiecare salariat.

La control unitatea nu a prezentat o listă cu posturile de lucru care necesită examene medicale suplimentare.

Unitatea nu a asigurat efectuarea controlului medical la angajare și/sau periodic, pentru toți lucrătorii, conform prevederilor legislației în vigoare.

Evaluarea riscurilor de accidentare și îmbolnăvire profesională nu cuprinde locurile de muncă: „Consilier administrația publică”, „Administrator de economii”, „Inspector de specialitate în administrația publică”.

În tematica de instruire periodică nu sunt consemnate riscurile determinate de stresul profesional - cu privire la relațiile interpersonale.

Accesul la centrala termică Termostahl EN 200 este îngreunat de depozitarea unor ambalaje și materiale.

În urma verificării pe teren s-a constatat că există o denivelare de suprafață la intrarea în beci din holul dinspre centrala termică, fapt ce ar putea duce la accidentarea lucrătorilor prin căderea la același nivel.

Angajatorul nu a prezentat decizia de numire a persoanei cu atribuții concrete care să supravegheze lucrătorii care lucrează în condiții de izolare.

Unitatea nu a luat măsura ca lucrătorilor să li se asigure echipamente de muncă care să nu pună în pericol securitatea și sănătatea acestora, astfel la echipamentul de muncă - centrala termică, nu sunt inscripționate sistemele de comandă, cu lizibilitate și ușurință în identificare, nu sunt semnalizate cu panouri de semnalizare riscurile de accidentare și locurile cu pericol deosebit și iminent de accidentare, butoanele de pornire, oprire, oprire în caz de urgență, nu sunt inscripționate, lipsa instrucțiunilor proprii de securitate și sănătate în muncă care nu sunt afișate.

La verificarea fișelor de instruire individuală privind securitatea și sănătatea în muncă, s-a constatat că instruirea periodică a lucrătorilor nu este verificată, de cel care verifică, iar rubricile corespunzătoare din fișe nu sunt semnate.

În urma verificării evaluării riscurilor de accidentare și îmbolnăvire profesională pentru locurile de muncă din cadrul unității (asistent medical, îngrijitoare la unități de ocrotire socială și sanitară, laborant, infirmieră, medic, șofer de autoturisme și camioane, magaziner, biolog, instalator, fochist, spălătoreasă, activități de birou, etc.) s-a constatat că angajatorul nu a identificat toate riscurile ergonomice existente la locurile de muncă (manipulare manuală a maselor prin ridicare și/sau purtare, poziții incomode și statice, munca repetitivă, stresul, activitate solicitantă, stat în picioare prelungit, etc.).

În perioada 05.09.2022-30.09.2022 s-a efectuat verificarea modului de îndeplinire a măsurilor dispuse în etapa de control și s-a constatat că măsurile au fost îndeplinite de către cele 16 unități selecționate.

**2. Concurs național „ȘTIU ȘI APLIC! - Securitatea și sănătatea în muncă se deprind de pe băncile școlii”, în scopul promovării securității și sănătății în muncă și pentru formarea unei culturi de prevenire în rândul tinerilor din licee și școli profesionale, concurs realizat în colaborare cu Inspecția Muncii, Inspectoratele Teritoriale de Muncă, Inspectoratele Școlare Județene**

În baza Protocolului încheiat între ITM Călărași și Inspectoratul Județean Școlar Călărași, a avut loc instruirea on-line a reprezentanților din cele 12 unități școlare selectate. În acest an au participat 12 licee, pe filiera tehnologică cu profilurile tehnic, servicii, resurse naturale, protecția mediului, Turism și Alimentație publică, Colegiul Tehnic "Ștefan Bănulescu" Călărași, Liceul "Danubius" Călărași, Liceul Tehnologic "Dan Mateescu" Călărași, Liceul "Alexandru Odobescu" Lehliu Gară, Liceul Tehnologic nr.1 Fundulea, Liceul Tehnologic "Nicolae Bălcescu" Oltenița, Colegiul Economic Călărași, Colegiul Agricol „Sandu Aldea” Călărași, Liceul Tehnologic Nr.1 Borcea, Liceul Tehnologic "Duliu Zamfirescu" Dragalina și Liceul Tehnologic „Ion Ghica” Oltenița.

Pe parcursul lunilor martie și aprilie 2022 în toate cele 12 licee au avut loc prezentări la clasele selectate a unui modul de securitate și sănătate în muncă, susținute de către cadrele didactice special pregătite, în prezența celor doi inspectori de muncă din cadrul ITM Călărași, urmate de „Teste”, special concepute pentru fiecare modul, date elevilor participanți la aceste activități didactice.

Inspectoratul Teritorial de Muncă Călărași împreună cu Inspectoratul Școlar al Județului Călărași au organizat în data de 09.04.2022, concursul „ȘTIU ȘI APLIC – SECURITATEA ȘI SĂNĂTATEA ÎN MUNCĂ SE DEPRIND DE PE BĂNCILE ȘCOLII”- faza județeană, la Liceul Tehnologic „Sandu Aldea” Călărași.

Obiectivul principal al concursului a constat în încurajarea și atragerea elevilor în activități de studiere a disciplinei numită securitate și sănătate în muncă, de promovare a securității și sănătății în muncă precum și pentru formarea unei culturi de prevenire în rândul tinerilor din licee și școli profesionale.

Introducerea disciplinei „Securitate și Sănătate în Muncă” în învățământul preuniversitar constituie o componentă cheie în dezvoltarea culturii de prevenire a riscurilor, prin învățarea de către tineri a modului de a lucra în condiții de securitate și sănătate. La eveniment au participat 34 de elevi și 13 profesori coordonatori din cadrul a 12 unități de învățământ din județul Călărași din ciclul inferior, superior și învățământ profesional. Unitățile școlare participante la concurs au fost următoarele: pe filiera tehnologică cu profilurile tehnic, servicii, resurse naturale, protecția mediului, Turism și Alimentație publică, Colegiul Tehnic "Ștefan Bănulescu" Călărași, Liceul "Danubius" Călărași, Liceul Tehnologic "Dan Mateescu" Călărași, Liceul "Alexandru Odobescu" Lehliu Gară, Liceul Tehnologic nr.1 Fundulea, Liceul Tehnologic "Nicolae Bălcescu" Oltenița, Colegiul Economic Călărași, Colegiul Agricol „Sandu Aldea” Călărași, Liceul Tehnologic Nr.1 Borcea, Liceul Tehnologic "Duliu Zamfirescu" Dragalina și Liceul Tehnologic „Ion Ghica” Oltenița.

Echipele care au ocupat locul I:

Liceul Tehnologic „Ion Ghica” Oltenița – învățământ profesional

# INSPECȚIA MUNCII

## INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CĂLĂRAȘI

Liceul "Alexandru Odobescu" Lehliu Gară – ciclul superior

Liceul "Alexandru Odobescu" Lehliu Gară – ciclul inferior

Rezultatele probelor susținute de către elevi au reprezentat dovada studiului și aprofundării modulelor parcurse împreună cu profesorii coordonatori.

În perioada 13-15.05.2022 s-a desfășurat la Iași la Colegiul Tehnic "Gheorghe Asachi" Iași, faza națională a concursului „Știu și aplic”, la care au participat și 2 inspectori de muncă din cadrul ITM Călărași.

În data de 02.06.2022, în jurul orei 10.00 în Sala „Barbu Știrbei” Călărași a avut loc premiarea echipelor câștigătoare la nivel județean a concursului „**Știu și aplic - Securitatea și sănătatea în muncă se dobândește de pe băncile școlii**”.

Din partea Inspectoratului Teritorial de Muncă Călărași la acțiunea de premiere a elevilor și unităților de învățământ câștigătoare ale concursului menționat a participat domnul Nicolae Dumitru, inspector șef și inspectorii de muncă, Cristian Neață și Manuel Neacșu.

Premiera echipelor câștigătoare a fost efectuată de inspectorul șef al ITM Călărași, domnul Nicolae Dumitru, care a transmis felicitări elevilor, profesorilor îndrumători și părinților și a menționat faptul că prin organizarea acestui concurs de peste 9 ani, se urmărește ca tinerii din liceele și școlile profesionale călărășene să-și formeze o cultură în domeniul securității și sănătății în muncă, să conștientizeze însemnătatea respectării securității și sănătății în muncă în mediul de muncă.

### **3. Acțiune de verificare și control pentru verificarea modului în care sunt respectate cerințele minime de securitate și sănătate în muncă în domeniul comerțului cu ridicata (CAEN 46).**

Obiective specifice ale acțiunii care se desfășoară pe parcursul anului 2022 sunt următoarele:

-Eliminarea neconformităților constatate în domeniul securității și sănătății în muncă în activitățile specifice din societățile comerciale care au ca obiect de activitate comerțul cu ridicata, cu excepția comerțului cu autovehicule și motocicletele.

-Creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și a lucrătorilor în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale referitoare la sănătatea și securitatea în muncă în societățile comerciale care au ca obiect de activitate comerțul cu ridicata, cu excepția comerțului cu autovehicule și motocicletele.

În perioada 01.03.2022-14.03.2022 s-a desfășurat prima etapă a acțiunii și anume, realizarea unei sesiuni de informare a angajatorilor de către inspectorul de muncă responsabil cu desfășurarea acțiunii, prin transmiterea la 30 agenți economici a unui material informativ privind modul de desfășurare a acțiunii.

În perioada 15.03.2022 – 29.07.2022 au fost efectuate controale la un număr de 12 societăți comerciale, fiind constatate un număr de 23 neconformități, pentru care au fost dispuse măsuri cu termene de rezolvare și au fost aplicate sancțiuni contravenționale în valoare de 5000 lei.

Dintre neconformitățile constatate menționăm:

Marcajul căilor de circulație s-a deteriorat.

Lipsă două capace priză la Stația de condiționat și tratat semințe.

Spațiul destinat depozitării ambalajelor produselor de protecție a plantelor a fost demolat (cu ocazia modernizărilor ce urmează a fi efectuate) și nu a fost construit altul.

Nu au fost elaborate instrucțiuni și pentru activitatea de tratat și condiționat semințe(SC PROSEMENTI SRL);

Deși au fost prezentate comanda și factura de achitare a serviciului de verificare, societatea nu intrase în posesia procesului verbal de verificare ISCIR pentru electrostivuitoarea din dotare.

# INSPECȚIA MUNCII

## INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CĂLĂRAȘI

Nu a fost reactualizată decizia de numire a persoanelor nominalizate pentru acordarea primului ajutor.

Persoanele nominalizate pentru acordarea primului ajutor nu sunt instruite în acest sens.

Căile de acces nu sunt libere de orice obstacol.

Lipsă covor electroizolant în fața tabloului electric și lipsă capac tablou electric .

Nu a fost refăcut planul de prevenire și protecție la apariția unor riscuri legate de zonele cu risc ridicat și specific de explozie în urma construcției unei stații noi de depozitare cereale.

În locurile unde pot apărea atmosfere explozive, în special în zona elevatoarelor, ieșirile de siguranță nu sunt semnalizate și nu sunt libere de obstacole (cum ar fi boabe de cereale împrăștiate).

Semnalizarea de securitate și sănătate la locurile de muncă este incompletă sau s-a deteriorat.

Lipsă verificare ISCIR pentru compresor și încărcătorul frontal din dotare.

În perioada 03.10-18.11.2022 s-au efectuat controale la 11 unități privind modul de îndeplinire a măsurilor dispuse în etapa de control (15.03.2022 – 29.07.2022) și s-a constatat că o unitate nu a îndeplinit 2 dintre măsurile dispuse, motivat de faptul că CNCIR întârzie cu eliberarea documentelor, iar societatea și-a pierdut autorizațiile fitosanitare și

Unitatea	Fitosanitară	Județeană	Călărași
----------	--------------	-----------	----------

nu a eliberat încă duplicatele solicitate și/sau dovada existenței autorizațiilor.

#### **4. Acțiune privind verificarea respectării modului de utilizare a echipamentelor de muncă și a tehnologiilor de exploatare în parchetele forestiere, inclusiv la transportul tehnologic al masei lemnoase pe drumurile forestiere.**

Pe parcursul anului 2022 la nivelul ITM Călărași s-a desfășurat acțiunea de verificare a respectării prevederilor legale de securitate și sănătate în muncă în ceea ce privește modul de utilizare a echipamentelor de muncă și a tehnologiilor de exploatare în parchetele forestiere, inclusiv la transportul tehnologic al masei lemnoase pe drumurile forestiere, având ca obiective:

-diminuarea consecințelor sociale și economice negative care derivă din nerespectarea prevederilor legale de către angajatorii care efectuează activități de exploatare forestieră, precum și activități de transport tehnologic al masei lemnoase pe drumurile forestiere;

-creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și a lucrătorilor din domeniul de activitate exploatare forestieră în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale referitoare la sănătatea și securitatea în muncă și luarea tuturor măsurilor necesare în vederea prevenirii accidentelor de muncă;

-eliminarea neconformităților constatate în domeniul securității și sănătății în muncă în activitățile specifice ale societăților comerciale din domeniul exploatărilor forestiere.

Controalele efectuate la angajatorii care efectuează activități de exploatare forestieră se desfășoară în două etape, anume:

În prima etapă de control desfășurată în perioada 18.07-05.08.2022 au fost efectuate controale la 8 agenți economici, fiind constatate un număr de 10 neconformități, pentru care au fost dispuse măsuri cu termene de rezolvare. Dintre neconformitățile constatate menționăm:

Semnalizarea de securitate din parchetul exploatat este incompletă pentru riscurile existente, iar cea existentă nu este fixată la loc vizibil.

Angajatorul a realizat și se află în posesia evaluării riscurilor de securitate și sănătate în muncă, dar care nu include riscurile psihosociale și în special stresul la locul de muncă.

Angajatorul are prevăzută semnalizarea de securitate, care nu acoperă toate riscurile de accidentare ca de exemplu: Accesul interzis în fond forestier, Atenție parchet în lucru, Interzis lucrul fără EIP.

## INSPECȚIA MUNCII INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CĂLĂRAȘI

În timpul controlului s-a constatat uzura avansată a unor sortimente de EIP, precum bocanci sau pantofi cu bombeu metalic, ochelari de protecție, manuși speciale de protecție și pantaloni de protecție cu inserție și lipsa dispozitivelor de protecție auditive.

Deși se acordă de către angajator unele materiale igienico-sanitare, nu s-a stabilit o listă internă cu categoriile de materiale igienico-sanitare și locurile de muncă ce impun acordarea acestora.

În perioada 22.08-31.08.2022 s-a efectuat verificarea modului de îndeplinire a măsurilor dispuse în etapa de control și s-a constatat că măsurile au fost îndeplinite de către cele 6 unități controlate.

În cadrul etapei II de control, desfășurată în perioada 10.10-28.10.2022 au fost efectuate controale la 2 agenți economici, fiind constatate un număr de 3 neconformități, pentru care au fost dispuse măsuri cu termene de rezolvare. Dintre neconformitățile constatate menționăm:

Semnalizarea de securitate și sănătate în muncă în parchetul de exploatare forestieră, la unele locuri de muncă, este deteriorată, la fel și pentru căile de acces și circulație.

Pentru șoferii de camion, care intră în curtea depozitului pentru a încărca/descărca material lemnos, nu au prevăzut în instrucțiunile proprii de ssm, instrucțiuni de siguranță, care trebuie să includă reguli de bază, cum ar fi: "Nu stați niciodată în zona de manipulare", reguli de acces în depozit, instrucțiuni de urgență, limite de viteză, etc.

Conducerea societății nu are stabilit un program de verificări a echipamentelor de muncă conform prescripțiilor din cărțile tehnice în vederea efectuării reparațiilor și întreținerii acestora

### **5. Acțiune de control pentru verificarea modului în care se respectă prevederile legale de securitate și sănătate în muncă la curieratul de mărfuri en-gros și en detail.**

În perioada martie - decembrie 2022 la nivelul ITM Călărași se va desfășura acțiunea pentru verificarea modului în care se respectă prevederile legale de securitate și sănătate în muncă la curieratul de mărfuri en-gros și en detail, având ca obiective specifice:

-creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și a lucrătorilor în ce privește necesitatea respectării prevederilor legale referitoare la sănătatea și securitatea în muncă în societățile comerciale care au obiectul de activitate, curieratul de mărfuri en gros și en detail, astfel încât să fie:

-realizată și implementată evaluarea riscurilor, de către angajator, pentru securitatea și sănătatea lucrătorilor în ceea ce privește expunerea în trafic a curierilor.

-asigurată întocmirea planului de prevenire și protecție, bazat pe evaluarea riscurilor.

-asigurată elaborarea de instrucțiuni proprii pentru completarea și/sau aplicarea reglementărilor de securitate și sănătate în muncă, ținând seama de particularitățile activităților și ale locurilor de muncă aflate în responsabilitatea lor.

-asigurată de către angajator o instruire suficientă și adecvată în domeniul securității și sănătății în muncă pentru toți lucrătorii și consemnată în fișa de instruire individuală.

-implementate măsuri ce pot fi aplicate în perioadele cu temperaturi extreme, pentru menținerea stării de sănătate a angajaților.

Grupul țintă sunt angajatorii care desfășoară activități economice principale sau secundare privind primirea, prelucrarea, transportul și distribuirea (internă sau internațională) scrisorilor, pachetelor și coletelor (de tip poștal) de către firme ce desfășoară activități în afara obligativității serviciului universal, cod CAEN 5320 – alte activități poștale și de curier. Activitatea de control se va desfășura la unitățile stabilite în grupul țintă, iar fiecare inspectorat va efectua 2 controale în fiecare lună.

În cadrul acțiunii au fost efectuate controale la 12 agenți economici, fiind constatate un număr de 13 neconformități, pentru care au fost dispuse măsuri cu termene de rezolvare. Dintre neconformitățile constatate menționăm:

## INSPECȚIA MUNCII INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CĂLĂRAȘI

Nu s-au identificat toate riscurile ergonomice existente la locul de muncă pentru șofer de autoturisme și camioane (manipulare manuala ridicare/purtare, sedistatism prelungit, poziția șezândă, etc.).

La întocmirea IPSSM pentru activități de curierat nu s-a ținut seama de particularitățile activității și ale locului de muncă-primire, transport, distribuire colete.

Nu s-a asigurat frecvența controlului medical periodic stabilită de către medicul de medicina muncii prin fișele de aptitudine .

La întocmirea IPSSM privind transportul prin purtare și manipularea maselor nu s-a ținut seama de particularitățile activității și ale locului de muncă-transport de aparate electrocasnice (se menționează ambalaje diverse ca saci, baloturi, lăzi, butoaie, etc.).

Unitatea nu luat măsura verificării modului în care lucrătorii îndeplinesc măsurile din planul de prevenire și protecție cu privire la utilizarea echipamentului individual de protecție.

Nu s-a consemnat în fișele de aptitudine efectuarea examenelor medicale specifice pentru conducerea autovehiculelor pe drumurile publice.

În urma evaluării riscurilor de accidentare și îmbolnăvire profesională pentru locurile de muncă din cadrul unității s-a constatat că angajatorul nu a identificat toate riscurile ergonomice existente la locurile de muncă - manipulare manuală a maselor prin ridicare și/sau purtare, poziții incomode și statice, muncă repetitivă, activitate solicitantă, stat în picioare prelungit, etc.).

La întocmirea instrucțiunilor proprii nu s-a ținut seama de toate particularitățile activității desfășurate (ex. încărcare și descărcarea rolcontainerelor cu colete în și din autovehicule).

Nu s-a asigurat efectuarea controlului medical periodic la termenul stabilit de medicul de medicina muncii prin fișele de aptitudine.

### **6. Acțiune de conștientizare și control vizând modul de respectare a cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă pentru protecția lucrătorilor împotriva riscurilor legate de expunerea la agenți cancerigeni sau mutageni la locul de muncă**

În perioada 06.11.2022-09.12.2022 s-a desfășurat Acțiunea de conștientizare și control vizând modul de respectare a cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă pentru asigurarea protecției lucrătorilor împotriva riscurilor legate de expunerea la agenți cancerigeni sau mutageni la locul de muncă”, având următoarele obiective:

- Prevenirea îmbolnăvirilor profesionale generate de agenții cancerigeni și mutageni prezenți la locurile de muncă;
- Creșterea gradului de conștientizare cu privire la riscurile legate de expunerea la agenți cancerigeni și mutageni la locul de muncă;
- Monitorizarea punerii în aplicare a prevederilor legale europene privind asigurarea securității și sănătății lucrătorilor expuși la agenți cancerigeni și mutageni;
- Centralizarea datelor în vederea elaborării rapoartelor naționale privind punerea în aplicare a directivelor/regulamentelor europene specifice.

Acțiunea a fost prezentată în cadrul simpozionului organizat la sediul ITM Călărași , în data de 03.11.2022, simpozion la care au participat 26 de servicii externe de prevenire și protecție în domeniul securității și sănătății în muncă.

În cadrul acțiunii au fost efectuate controale la 4 agenți economici, fiind constatate un număr de 8 neconformități, pentru care au fost dispuse măsuri cu termene de rezolvare.

Dintre neconformitățile constatate menționăm:

La nivelul unității, în baza fișelor cu date de securitate a substanțelor periculoase utilizate în procesul de producție nu au fost întocmite instrucțiuni proprii de securitatea muncii privind depozitarea, manipularea și utilizarea substanțelor periculoase sau instrucțiunile proprii de securitatea muncii nu au fost revizuite.

Nu a fost actualizată lista nominală a lucrătorilor expuși la agenții chimici periculoși.

La data controlului s-a constatat ca echipamentul individual de protecție nu era purtat în integralitatea de către lucrători, așa cum este prevăzut în normativul intern de acordare al acestuia.

Spațiul destinat depozitării ambalajelor în care au fost produse pentru protecția plantelor nu este asigurat împotriva sustragerilor

**7. Acțiuni de verificare a modului de identificare a riscurilor care provoacă afecțiuni musculo-scheletice (AMS), precum și a măsurilor luate de angajatori în vederea prevenirii acestora.**

Pe parcursul trimestrelor I-III 2022 s-a desfășurat Acțiunea de verificare a modului de identificare a riscurilor care provoacă afecțiuni musculo - scheletice (AMS), precum și a măsurilor luate de angajatori în vederea prevenirii acestora, având următoarele obiective:

- diseminarea informațiilor legate de prevenirea expunerii lucrătorilor la afecțiuni musculo-scheletice la diferite locuri de muncă;
- promovarea bunelor practici europene în vederea identificării și gestionării problemelor generate de afecțiunile musculo-scheletice;
- conștientizarea angajatorilor și a lucrătorilor cu privire la necesitatea implementării măsurilor de securitate și sănătate în muncă, în special a celor ce vizează prevenirea afecțiunilor musculo-scheletice;
- conștientizarea lucrătorilor asupra riscurilor la care se expun ca urmare a apariției afecțiunilor musculo-scheletice;
- informarea inspectorilor de muncă din cadrul inspectoratelor teritoriale de muncă cu privire la bunele practici europene privind verificarea evaluării riscurilor ce pot cauza afecțiuni musculo-scheletice, precum și cu privire la modalități de reducere a factorilor de risc ai AMS la nivelul întreprinderilor;
- controlul locurilor de muncă din domenii de activitate unde există riscul apariției afecțiunilor musculo-scheletice și utilizarea unui nou instrument de control (chestionarul SLIC) pentru identificarea unor riscuri în mediul de muncă, care ar putea afecta securitatea și sănătatea lucrătorilor.

Întreprinderile selectate pentru desfășurarea proiectului, în număr de 5, au fost informate și îndrumate, monitorizate și controlate în vederea eliminării deficiențelor identificate de către inspectorii de muncă și îmbunătățirii stării de securitate și sănătate în muncă.

Unitățile selectate sunt:

- Asistență medicală și asistență socială: SPITALUL DE PNEUMOFIZIOLOGIE CĂLĂRAȘI;
- Activități de transport și curierat: SC LIVCORALL SRL;
- Industria alimentară și a băuturilor: SC ALDIS SRL CĂLĂRAȘI;
- Coafură și frizerie: SC OTILIA BEAUTY SALON SRL;
- Sectorul construcțiilor: SC PROINSTAL SRL CĂLĂRAȘI;

Unitățile selectate pentru această acțiune au primit următoarele materiale:

- Îndrumări pentru angajatori - Prevenirea afecțiunilor musculo-scheletice (AMS) cu ajutorul procedurilor de securitate și sănătate în muncă (SSM) ;
- Model de plan de acțiune pentru gestionarea SSM;
- Informații succinte privind AMS în 5 sectoare de activitate ;
- Ghidul SLIC pentru aprecierea calității evaluării riscurilor și a măsurilor de gestionare a riscurilor în vederea prevenirii afecțiunilor musculo-scheletice.

# INSPECȚIA MUNCII

## INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CĂLĂRAȘI

Până la data de 30.06.2022 la unitățile selectate au fost efectuate vizite de inspecție, în cadrul cărora a fost completat Chestionarul SLIC, astfel:

- ◆ Împreună cu reprezentantul angajatorului, punctele 1-4 din chestionarul SLIC;
- ◆ Numai inspectorul de muncă, punctul 5 din chestionarul SLIC.

Inspectorul de muncă care a efectuat vizita de inspecție a prezentat concluziile în urma controlului efectuat, angajatorului/reprezentantului acestuia și reprezentanților lucrătorilor. De asemenea, inspectorul de muncă a monitorizat și modul de realizare a măsurilor dispuse în control.

Prin monitorizarea realizării măsurilor dispuse, inspectorii de muncă s-au asigurat că angajatorii au îmbunătățit condițiile de muncă la locurile de muncă, în special pentru grupurile de lucrători expuși la AMS.

În urma controalele efectuate la cele 5 unități selectate au fost constatate un număr de 9 neconformități, dintre care menționăm:

În urma verificării pe teren s-a constatat că există o denivelare de suprafață la intrarea în beci din holul dinspre centrala termică, fapt ce ar putea duce la accidentarea lucrătorilor prin căderea la același nivel.

Unitatea nu a luat măsura ca lucrătorilor să li se asigure echipamente de muncă care să nu pună în pericol securitatea și sănătatea acestora, astfel la echipamentul de muncă - centrala termică, nu sunt inscripționate sistemele de comandă, cu lizibilitate și ușurință în identificare, nu sunt semnalizate cu panouri de semnalizare riscurile de accidentare și locurile cu pericol deosebit și iminent de accidentare, butoanele de pornire, oprire, oprire în caz de urgență nu sunt inscripționate, instrucțiunile proprii de securitate și sănătate în muncă care nu sunt afișate.

În urma verificării evaluării riscurilor de accidentare și îmbolnăvire profesională pentru locurile de muncă din cadrul unității (asistent medical, îngrijitoare la unități de ocrotire socială și sanitară, laborant, infirmieră, medic, șofer de autoturisme și camionete, magaziner, biolog, instalator, fochist, spălătoreasă, activități de birou, etc.) s-a constatat ca angajatorul nu a identificat toate riscurile ergonomice existente la locurile de muncă (manipulare manuala a maselor prin ridicare și/sau purtare, poziții incomode și statice, muncă repetitivă, stresul, activitate solicitantă, stat în picioare prelungit, etc.).

Societatea a achiziționat un nou utilaj CUTER GEA CUT MASTER X care are instrucțiunile specifice traduse în limba română în data de 20.04.2022, dar nu a întocmit instrucțiunea proprie de SSM pentru utilizarea acestuia și instrucțiunile de lucru.

Planul de prevenire și protecție nu a fost modificat și completat ca urmare a noii evaluări a riscurilor de accidentare și referitor la planul de acțiuni vizând AMS nu au fost desemnate persoanele responsabile pentru termenele de realizare.

Unitatea nu a luat măsura verificării modului în care lucrătorii îndeplinesc măsurile din planul de prevenire și protecție cu privire la utilizarea EIP.

Angajatorul nu a identificat toate riscurile ergonomice existente la locul de muncă pentru șofer de autoturisme și camionete (manipulare manuală prin ridicare, purtare, sedistatism prelungit, etc.).

Instrucțiunile proprii nu cuprind informații referitoare la activitățile desfășurate care pot cauza AMS (ex. activități realizate prin aplecare/răsucire, poziții statice, sarcini repetitive, etc.), boli provocate, măsuri de prevenire.

Nu s-au prezentat evaluarea riscurilor de AMS și planul de acțiune.

### **8. Acțiune de control pentru verificarea modului în care se respectă prevederile legale la comercializarea articolelor pirotehnice**

În perioada 05.12.2021 – 31.12.2021, s-a desfășurat acțiunea de control pentru verificarea modului în care se respectă prevederile legale la comercializarea articolelor pirotehnice,

## INSPECȚIA MUNCII

### INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CĂLĂRAȘI

acțiune care a fost motivată de unele evenimente grave petrecute în anii anteriori în țară și străinătate care s-au soldat cu explozii și incendii de mari proporții la depozite de articole pirotehnice, ce au fost distruse în totalitate. Aceste evenimente au provocat mari pagube materiale și chiar umane, repercusiunile făcându-se resimțite pe o suprafață considerabilă în jurul acestor depozite. Un alt motiv care a dus la desfașurarea acestei acțiuni a fost faptul că, în perioada de sărbători se înregistrează cazuri frecvente de vătămări corporale produse prin utilizarea articolelor pirotehnice de către copii sub vârsta de 18 ani. La nivelul județului Călărași au fost controlați un număr de 15 agenți economici.

În momentul depunerii documentației pentru obținerea autorizației de comercializare a articolelor pirotehnice, fiecare agent economic a primit un material informativ privind modul de respectare a legislației referitoare la comercializarea articolelor pirotehnice.

#### **9. Acțiune de monitorizare privind riscurile existente la locurile de muncă din întreprinderi mici (10 -49 lucrători)**

În perioada 01.01 – 25.02.2022 au fost selectate întreprinderile mici active din județul Călărași care vor fi cuprinse în acțiunea de monitorizare, din baza de date a ITM Călărași.

În perioada 01.03 – 18.03.2022 inspectorii de muncă din cadrul ITM Călărași au transmis Chestionarul privind respectarea cerințelor minime generale de securitate și sănătate în muncă la minim 10 întreprinderi mici active din județ/inspector de muncă.

Chestionarele completate de către angajatori au fost returnate la inspectoratul teritorial de muncă (termenul de returnare fiind de 10 zile din momentul primirii chestionarului menționat transmis de către ITM Călărași) și au fost centralizate.

Până la data de 27.05.2019, inspectorii de muncă au analizat răspunsurile angajatorilor la Chestionarul privind respectarea cerințelor minime generale de securitate și sănătate în muncă și în funcție de rezultatul analizei, au fost stabilite întreprinderile mici la care vor fi efectuate vizite de inspecție.

În județul Călărași s-au trimis chestionare la 90 întreprinderi mici, 66 returnând răspunsurile. Numărul total de lucrători din întreprinderile mici care au transmis la ITM Călărași chestionarul completat este de 1350.

Acțiunea de efectuare a controalelor se desfășoară la întreprinderile mici care nu au transmis răspunsul la chestionar inspectoratului teritorial de muncă și controale de verificare a informațiilor transmise de angajatori, urmărindu-se o mai bună implementare a legislației în domeniul securității și sănătății în muncă.

În întreprinderile mici în care se vor constata neconformități în aplicarea legislației de securitate și sănătate în muncă se vor dispune măsurile necesare cu termene de remediere și se vor aplica sancțiuni.

Au fost controlate un număr de 82 întreprinderi mici, fiind dispuse 149 măsuri cu termene precise de rezolvare și au fost aplicate 149 sancțiuni contravenționale, dintre care 9 amenzi în valoare de 35000 lei.

#### **10. Acțiune de control privind prevenirea expunerii lucrătorilor la riscul de infectare cu noul coronavirus.**

Acțiunea de control a vizat întreprinderi din toate domeniile de activitate.

În perioada ianuarie - martie 2022 (în luna martie s-a încheiat starea de alertă) au fost efectuate 100 controale, fiind constatate 36 neconformități, pentru care au fost dispuse măsuri de remediere, cu termene precise de rezolvare și au fost aplicate 36 sancțiuni contravenționale în valoare de 6000 lei.

Dintre neconformitățile constatate menționăm:

Unitatea nu a luat măsura, ca angajații să poarte în permanentă echipamentul individual de protecție specific evitării răspândirii noului virus SARS CoV-2.

Tematica de instruire periodică este întocmită pentru alte categorii de personal (Funcționar relații client) și nu cuprinde IPSSM pentru desfășurarea activității în condițiile pandemiei SARS-CoV-2.

# INSPECȚIA MUNCII

## INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CĂLĂRAȘI

Angajatorul nu a identificat riscurile specifice condițiilor de contaminare epidemiologică și nu a actualizat documentul de evaluare a riscurilor pentru securitatea și sănătatea angajaților la noile condiții de desfășurare a activității, în vederea luării măsurilor necesare pentru combaterea răspândirii virusului SARS-CoV-2.

Societatea nu a asigurat în cantități suficiente EIP și materiale igienico-sanitare pentru evitarea infectării/răspândirii virusului SARS CoV 2.

La data controlului din teren, la intrarea în magazin nu existau afișe cu toate regulile de conduită obligatorie, pentru angajați și pentru toate persoanele care intră în spațiul organizat de angajator, cu privire la prevenirea infectării cu virusul SARS-CoV-2.

Trusa medicală nu era amplasată în loc ușor accesibil și marcată corespunzător.

Unitatea nu a prezentat la control lista internă de acordare a materialelor igienico-sanitare.

Angajatorul nu a asigurat verificarea însușirii măsurilor stabilite pentru prevenirea și combaterea răspândirii virusului SARS-CoV-2 prin testarea lucrătorilor.

Instruirea lucrătorilor nu a fost adaptată noilor riscuri reprezentate de infecția cu SARS - CoV-2 și nu s-a consemnat în fișele de instruire individuală.

Planul de prevenire și protecție revizuit și completat cu măsurile stabilite pentru combaterea răspândirii virusului SARS CoV-2 (întocmit în baza evaluării riscurilor revizuită pentru SARS CoV-2) nu a fost adus la cunoștința lucrătorilor în cadrul efectuării unei instruirii periodice suplimentare.

Tematicile privind instruirea periodică pe anul 2022 nu cuprind și documentele întocmite de angajator pentru asigurarea măsurilor necesare pentru combaterea răspândirii virusului SARS-CoV-2 (evaluarea riscurilor, planul de prevenire și protecție, instrucțiuni proprii de SSM).

### **ACTIUNI SECTORIALE**

#### **1.Modul în care sunt respectate prevederile legale cu privire la activitățile cu produse de protecție a plantelor**

Au fost controlate un număr de 158 societăți comerciale, fiind constatate 358 de neconformități și au fost aplicate un număr de 358 sancțiuni contravenționale în valoare de 50000 lei. Dintre neconformitățile constatate menționăm:

-la verificarea în teren au fost identificați lucrători care nu aveau EIP și nici nu s-a putut face dovada acordării acestuia.

-nu este amenajat un spațiu asigurat pentru depozitarea ambalajelor produselor de protecție a plantelor.

-societatea nu a depus documentația în vederea reavizării autorizațiilor pentru activități cu produse de protecția plantelor.

-filtrele de la măștile de protecție pentru activități cu produse fitosanitare au termenul de valabilitate expirat și nu mai asigură calitățile de protecție.

-nu există mănuși de protecție antichimice și nici filtre pentru măștile de protecție, utilizate pentru activități cu fitosanitare.

-administratorul societății are certificat de atestare profesională pentru utilizarea produselor de uz fitosanitar pentru grupele I și II toxicitate, dar societatea nu deține autorizație de utilizare produse de uz fitosanitar.

-nu este asigurată ordinea în magazia pentru depozitarea produselor de protecția plantelor.

-prize nu sunt inscripționate cu valoarea nominală a tensiunii de alimentare.

-tematica de instruire periodică nu este diferențiată pe categorii de personal (director, economist, muncitor în agricultură).

-lucrătorilor nu le-au fost prelucrate fișele tehnice de securitate ale produselor fitosanitare utilizate în cadrul societății.

-ambalajele în care au fost produse de protecție a plantelor nu sunt depozitate într-un spațiu asigurat împotriva sustragerilor.

-nu au fost elaborate instrucțiuni proprii pentru lucrările de tratat și condiționat semințe.

**INSPECȚIA MUNCII**  
**INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CĂLĂRAȘI**

- registru pentru evidența mișcării produselor de protecție a plantelor nu este actualizat la zi.
- la punctul de lucru al societății controlate nu este amenajat un spațiu corespunzător pentru vestiar și servitul mesei.
- la data controlului amenajarea noii magazii pentru depozitarea produselor de protecție a plantelor nu era finalizată (nu este asigurată o igienizare, nu este realizată semnalizarea de securitate și sănătate în muncă iar pavimentul prezintă denivelări).
- nu sunt elaborate instrucțiuni proprii pentru toate activitățile desfășurate (ex.: lucrări agricole în câmp).
- nu au fost actualizate deciziile referitoare la efectuarea instruirilor dpdv al ssm, instrucțiunile referitoare la periodicitatea efectuării instruirilor precum și celelalte instrucțiuni și tematici de instruire (introdusiv generală și la locul de muncă).
- lipsă verificare ISCIR pentru : compresor, stivuitor și încărcător frontal JCB (când se echipează cu furcă de stivuitor).
- tematica de instruire periodică a lucrătorilor nu cuprinde și demonstrații practice.
- materialele igienico-sanitare componente ale trusei sanitare de prim ajutor au termenul de valabilitate expirat.
- nu a fost prelucrat lucrătorilor manualul de exploatare pentru tractoarele și mașinile agricole din import.

**SITUAȚIA ACCIDENTELOR DE MUNCĂ**

În perioada raportată, 01.01.2022 – 31.12.2022, ITM Călărași a înregistrat și raportat un număr de 22 accidente de muncă cu 22 de victime. Situația comparativă pe sectoare de activitate a accidentelor de muncă înregistrate în anul 2022 față de accidentele înregistrate în anul 2021, se prezintă în tabelul următor:

Nr. crt	Div	Denumire	ANUL 2021				ANUL 2022			
			Total	ITM	INV	M	Total	ITM	INV	M
1	A	Agricultură , silvicultură și pescuit	5	3	1	1	2	2	-	-
2	C	Produse ale industriei prelucrătoare	18	18	-	-	10	10	-	-
3	E	Distribuția apei; Salubritate, gestionarea deșeurilor, activități de decontaminare	1	1	-	-	-	-	-	-
4	F	Construcții	5	4	-	1	2	2	-	-
5	G	Comerț cu ridicata și cu amănuntul; repararea autovehiculelor și motocicletelor	2	2	-	-	-	-	-	-
6	H	Transport și depozitare	5	5	-	-	6	6	-	-
7	I	Hoteluri și restaurante	1	1	-	-	-	-	-	-
8	N	Activități de servicii administrative și activități de servicii suport	1	1	-	-	-	-	-	-
9	O	Administrație publică și apărare, asigurări	1	1	-	-	1	1	-	-

**INSPECȚIA MUNCII**  
**INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CĂLĂRAȘI**

		sociale din sistemul public								
10	Q	Sănătate și asistență socială	1	1	-	-	1	1	-	-
		TOTAL :	40	37	1	2	22	22	-	-

Analizând cauza producerii celor 22 accidente de muncă, înregistrate în anul 2022, se constată următoarele :

După cauze dependente de executant (cod 23a):

- 23a – 01 = 4 cazuri (neutilizarea mijloacelor de protecție din dotare);
- 23a – 02 = 2 cazuri (neefectuarea la timp de operații indispensabile securității muncii);
- 23a – 03 = 8 cazuri (efectuare necorespunzătoare de comenzi, manevre);
- 23a – 04 = 2 cazuri (efectuare necorespunzătoare de poziționări, consolidări, fixări etc.);
- 23a – 12 = 1 caz (expunere, în afara sarcinilor de muncă prin deplasare/staționare în locuri/zona cu pericol permanent/temporar);
- 23a – 15 = 1 caz (căderi la același nivel prin dezechilibrare);
- 23a – 16 = 1 caz (căderi la același nivel prin alunecare);
- 23a – 18 = 1 caz (căderi la același nivel prin împiedicare);
- 23a – 00 = 1 caz (nu a depins de executant).

**III. RAPORT DE ACTIVITATE AL COMPARTIMENTULUI JURIDIC**

Situația privind dosarele aflate pe rolul instanțelor de judecată la 31.12.2022						
Relații de muncă		Securitate și sănătate în muncă		Alte situații***		Dosare având ca obiect solicitarea de drepturi salariale din partea salariaților
PVC*	PVCSC**	PVC*	PVCSC**		reconstituire vechime	
3	24	2	10	7		1

\* proces verbal de control / proces verbal de cercetare

\*\* proces verbal de constatare și sancționare a contravențiilor

\*\*\* litigii având orice alt obiect decât cele evidențiate anterior

**IV. RAPORT DE ACTIVITATE AL COMPARTIMENTULUI COMUNICARE ȘI RELAȚII CU PUBLICUL**

Pe parcursul anului 2022 au fost înregistrate la ITM Călărași 197 de petiții, dintre care 167 exclusiv pe relații de muncă, 6 pe sănătate și securitate în muncă și 24 au fost soluționate de ambele compartimente.

Principalele motive din cuprinsul petițiilor au fost următoarele:

- neplata salariului, a orelor suplimentare, a concediului de odihna sau a concediului medical;

**INSPECȚIA MUNCII**  
**INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CĂLĂRAȘI**

- nerespectarea programului de lucru;
- neîncheierea contractului individual de muncă
- nerespectare prevederi privind repausul săptămânal;
- negarantare în plată a salariului minim brut pe țară;
- angajatorul nu respectă prevederile referitoare la acordare/compensare concedii de odihnă;
- căile de acces și de circulație interioară din depozitul cu materiale de construcții nu sunt semnalizate corespunzător și au marcajele șterse în mare parte privind circulația autovehiculelor și a pietonilor;
- lipsa condițiilor de muncă;
- neacordarea echipamentului individual de protecție, etc.

Tot pe parcursul anului 2022 au fost înregistrate conform Legii 544/2001- privind accesul liber la informație, 7 adrese în formă scrisă și, cu următoarele teme:

- acte normative, reglementări, etc.

Relația cu presa:

La nivelul anului 2022 au fost emise 51 de comunicate de presă. Enumerăm câteva dintre temele acestor comunicate:

- Activitatea ITM Călărași;
- Modificări ale Codului Muncii;
- Acțiuni de informare;
- Acțiuni de verificare a modului de identificare a riscurilor care provoacă afecțiuni musculo-scheletice;
- Campanie Națională, cu privire la verificarea muncii nedeclarate;
- Campanie Națională în domeniul panificației, construcțiilor, transporturilor, etc.;
- Campanie Națională, privind verificarea modului de respectare a prevederilor legale, referitoare la încheierea, modificarea, suspendarea și executarea contractelor individuale de muncă, etc.

## V. COMPARTIMENTUL ECONOMIC

### RAPORTUL CHELTUIELILOR, DEFALCATE PE PROGRAME – 31.12.2022

NR CRT	TIPUL CHELTUIELILOR	PLAN	REALIZAT
		Prevederi bugetare -lei-	Plăți efectuate- lei
	<b>TOTAL</b>	<b>3614420</b>	<b>3591767</b>
1	SALARII DE BAZA	2898000	2454371
2	DREPTURI SALARIALE HOTARARI JUDECATORESTI	750	742
3	CONTRIBUȚIE ASIGURATORIE PENTRU MUNCĂ	77000	76275
4	INDEMNIZAȚII CM	77800	123442
5	ALTE DREPTURI SALARIALE ÎN BANI	77050	55620
6	DIURNE	5200	5195

**INSPECȚIA MUNCII**  
**INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CĂLĂRAȘI**

7	DEPLASĂRI INTERNE	15500	10894
8	ÎNCĂLZIRE, ENERGIE	131500	86675
9	APĂ CANAL	5700	5259
10	FURNITURI BIROU	23000	22823
11	POȘTĂ, TELECOMUNICAȚII, TV, INTERNET	26400	22930
12	ALTE BUNURI ȘI SERV. PT. ÎNTREȚINERE ȘI FUNCȚIONARE	154650	151232
13	OBIECTE DE INVENTAR	15000	13662
14	CĂRȚI ȘI PUBLICAȚII	800	559
15	PREGATIRE PROFESIONALĂ	3600	3128
16	INDEMNIZAȚII PLĂTITE UNOR PERSOANE DIN AFARA UNITĂȚII	1000	995
17	MATERIALE PT. CURĂȚENIE	1200	1100
18	PIESE SCHIMB	2000	2000
19	PROTECȚIA MUNCII (cheltuieli aferente și pentru combatere COVID-19)	9250	9060
20	ALTE CHELTUIELI	5300	1183
21	CARBURANȚI	55000	55000
22	ASIGURARE NON-VIAȚĂ	15050	10468
23	SPOR CONDITII MUNCA	328000	326313
24	REPARAȚII CURENTE	10000	9855
25	INDEMNIZAȚIE HRANĂ	137000	135823
26	CONSTRUCTII	37000	33570
27	MAȘINI ECHIPAMENTE ȘI MIJLOACE DE TRANSPORT	257000	256672
28	MOBILIER APARATURĂ BIROTICĂ	25000	2998

Inspector Șef  
**DUMITRU NICOLAE**

