





INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CĂLĂRAȘI

MINISTERUL MUNCII  
ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE



Anexa la PVCSC nr. 12914/11.10.2023

Continuare la PVCSC nr. 12914/11.10.2023

cu conținutul Tematicii și materialului prelucrat în cadrul instructajului introductiv general, care cuprinde (anexa nr.20): Legea 319/2006, Norme Metodologice, HG 1048/2006, HG 1051/2006, Identificarea riscurilor de accidentare și îmbolnăvire profesională specifice postului, Planul anual de prevenire, Consecințele posibile ale necunoașterii și nerespectării legislației de securitate și sănătate în muncă, dar tematica nu este întocmită conform prevederilor art. 88, alin. (1) și (2) din Normele Metodologice de aplicare a Legii nr. 319/2006, a securității și sănătății:

ART. 88:

Alin.(1): „În cadrul instruirii introductiv-generale se vor expune, în principal, următoarele probleme:

- a) legislația de securitate și sănătate în muncă;
- b) consecințele posibile ale necunoașterii și nerespectării legislației de securitate și sănătate în muncă;
- c) riscurile de accidentare și îmbolnăvire profesională specifice unității;
- d) măsuri la nivelul întreprinderii și/sau unității privind acordarea primului ajutor, stingerea incendiilor și evacuarea lucrătorilor”.

Alin.(2): “Conținutul instruirii introductiv-generale trebuie să fie în conformitate cu tematica aprobată de către angajator”.

-materialul predat în cadrul instruirii la angajare conține următoarele materiale (anexa nr.20):

a. legislație de securitate și sănătate în muncă: Legea 319/2006, Norme Metodologice, HG 1048/2006, HG 1091/2006 și nu HG 1051/2006 cum este prevăzut în tematica de instruire introductiv generală;

b. consecințele posibile ale necunoașterii și nerespectării legislației de securitate și sănătate în muncă: prezentarea contravențiilor prevăzute la art.39 din Legea 319/2006, a securității și sănătății în muncă, cu modificările și completările ulterioare, prezentarea art. 37 și 38 din aceeași lege, care au fost abrogate și nu prezentarea art. 349 și 350 (referitoare la infracțiuni) și cuprinse în Codul de Procedură Penală;

Inspector de muncă

Martor

Contravenient

Str. Flacăra, nr. 109, Călărași, Călărași  
Tel.: +4 0242 30 63 50 - 58; fax: +4 0242 31 87 77  
itmcalarasi@itmcalarasi.ro

[www.itmcalarasi.ro](http://www.itmcalarasi.ro)

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului

## INSPECȚIA MUNCII

### INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CĂLĂRAȘI

c) riscurile de accidentare și îmbolnăvire profesională specifice unității: în cadrul instruirii introductiv generale sunt prezentate riscurile de accidentare și îmbolnăvire profesională specifice postului (în acest caz, conducător auto transport rutier de mărfuri) și Planul anual de prevenire, nefiind prezentate riscurile de accidentare și îmbolnăvire profesională specifice unității;

d. măsuri la nivelul întreprinderii și/sau unității privind acordarea primului ajutor, stingerea incendiilor și evacuarea lucrătorilor: nu sunt prezentate în cadrul efectuării instruirii la angajare și nici nu sunt cuprinse în materialul întocmit pentru instruirea introductiv generală.

- în fișa de instruire individuală privind securitatea și sănătatea în muncă (anexa nr.10k), la instruirea la locul de muncă conținutul instruirii este următorul (anexa nr.10k): Instrucțiuni proprii SSM specifice postului, Riscuri de accidentare și boli profesionale, Măsuri de prim ajutor la locul de muncă, Demonstrații practice de purtare EIP, care corespunde cu conținutul Tematicii și materialului prelucrat în cadrul instructajului la locul de muncă, care cuprinde (anexa nr.21): Instrucțiuni de securitate și sănătate în muncă pentru șofer autocamion, Măsuri de prim ajutor la locul de muncă, Riscuri de accidentare și boli profesionale, Demonstrații practice de purtare a echipamentelor individuale de lucru, dar tematica nu este întocmită conform prevederilor art. 93, alin. (2) din Normele Metodologice de aplicare a Legii nr. 319/2006, a securității și sănătății, aprobate prin HG 1425/2006, cu modificările și completările ulterioare :

**Art. 93, aliniat (2):** „Instruirea la locul de muncă va cuprinde cel puțin următoarele:

- a) informații privind riscurile de accidentare și îmbolnăvire profesională specifice locului de muncă și/sau postului de lucru;
- b) prevederile instrucțiunilor proprii elaborate pentru locul de muncă și/sau postul de lucru;
- c) măsuri la nivelul locului de muncă și/sau postului de lucru privind acordarea primului ajutor, stingerea incendiilor și evacuarea lucrătorilor, precum și în cazul pericolului grav și iminent;
- d) prevederi ale reglementărilor de securitate și sănătate în muncă privind activități specifice ale locului de muncă și/sau postului de lucru;
- e) demonstrații practice privind activitatea pe care persoana respectivă o va desfășura și exerciții practice privind utilizarea echipamentului individual de protecție, a mijloacelor de alarmare, intervenție, evacuare și de prim ajutor, aspecte care sunt obligatorii.”

Inspector de muncă

Martor

Contravenient

Reprezentată de

# INSPECȚIA MUNCII

## INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CĂLĂRAȘI

-materialul predat în cadrul instruirii la locul de muncă conține următoarele materiale (anexa nr.21):

- a) informații privind riscurile de accidentare și îmbolnăvire profesională specifice locului de muncă și/sau postului de lucru: sunt prezentate riscuri de accidentare la cazul general (riscuri fizice, cabine inconfortabile aduc dureri de spate, obiceiuri alimentare nesănătoase și izolare de familie, boli profesionale la șoferii profesioniști, digestie, mușchi și colana vertebrală, sistemul circular, sistemul de reproducere), fără a prezenta riscurile de accidentare și îmbolnăvire profesională și măsurile luate pentru evitarea acestora, cuprinse în evaluarea riscurilor sau planul de prevenire și protecție pentru locul de muncă specific conducătorului auto de transport rutier de mărfuri;
- b) prevederile instrucțiunilor proprii elaborate pentru locul de muncă și/sau postul de lucru: cuprinde instrucțiunile proprii de securitate a muncii specifice locului de muncă, conducător auto transport rutier de mărfuri, dar care nu sunt completate cu instrucțiuni proprii pentru efectuarea operațiilor de remediere a autovehiculelor rutiere care se defectează pe traseu (ex. instrucțiuni privind modul de suspendare a autovehiculului în condiții de siguranță, care sunt elementele de siguranță care trebuie folosite la această operație, utilizarea cricurilor, umflarea roților, etc.).
- c) măsuri la nivelul locului de muncă și/sau postului de lucru privind acordarea primului ajutor, stingerea incendiilor și evacuarea lucrătorilor, precum și în cazul pericolului grav și iminent: cuprinde doar măsurile de prim ajutor, fără plan de acțiune în caz de pericol grav și iminent de accidentare, plan de evacuare a lucrătorilor.
- d) prevederi ale reglementărilor de securitate și sănătate în muncă privind activități specifice ale locului de muncă și/sau postului de lucru: nu cuprinde reglementările specifice de securitate și sănătate în muncă specifice locului de muncă, conducător auto transport rutier de mărfuri, ex. HG 1048/2006 - privind cerințele minime de securitate și sănătate pentru utilizarea de către lucrători a echipamentelor individuale de protecție la locul de muncă, cu modificările și completările ulterioare, HG 1091/2006 - privind cerințele minime de securitate și sănătate pentru locul de muncă, HG 971/2006 - privind cerințele minime pentru semnalizarea de securitate și/sau sănătate la locul de muncă, HG 1051/2006 - privind cerințele minime de securitate și sănătate pentru manipularea manuală a maselor care prezintă riscuri pentru lucrători, în special de acțiuni dorsolombare, precum și OG 37/2007 - privind stabilirea cadrului de aplicare a regulilor privind perioadele de conducere, pauzele și perioadele de odihnă ale conducătorilor auto și utilizarea aparatelor de înregistrare a activității acestora, cu modificările și completările ulterioare, Regulamentul de circulație pe drumurile publice, etc.

Inspector de muncă

Martor

Contravenient

# INSPECȚIA MUNCII

## INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CĂLĂRAȘI

e) demonstrații practice privind activitatea pe care persoana respectivă o va desfășura și exerciții practice privind utilizarea echipamentului individual de protecție, a mijloacelor de alarmare, intervenție, evacuare și de prim ajutor, aspecte care sunt obligatorii: cuprinde doar demonstrații practice privind utilizarea echipamentului individual de protecție, fără a cuprinde demonstrații practice referitoare la utilizarea echipamentelor de muncă, utilizarea trusei de prim ajutor, utilizarea mijloacelor de alarmare, intervenție și evacuare.

- instruirea periodică este efectuată în luna mai 2023 în baza tematicii de instruire periodică în domeniul securității și sănătății în muncă pentru locul de muncă șofer (anexa nr.22), prezentându-se următoarele materiale: HG 1048/2006 - privind cerințele minime de securitate și sănătate pentru utilizarea de către lucrători a echipamentelor individuale de protecție la locul de muncă, cu modificările și completările ulterioare, fără a se menționa articolele sau anexele din hotărâre care se prezintă în cadrul instruirii periodice, Instrucțiuni proprii specifice postului (anexa nr. 23), fără a se menționa care capitol din Instrucțiunile proprii de securitate și sănătate în muncă pentru șofer autocamion se prezintă în cadrul instruirii (Reguli pentru realizarea activității în deplină securitate, cap. 5, care cuprinde: parcare, organizarea locului de muncă, căi de circulație și acces, viteze de circulație, circulația pietonilor, efectuarea operației de încărcare-descărcare a mijlocului de transport auto, încărcarea - descărcarea manuală, încărcarea - descărcarea mecanizată, efectuarea transporturilor, mijlocul de transport, conducătorul mijlocului de transport, remorcarea, parcare-gararea, alimentarea, condiții pentru conducătorii auto care transportă produse periculoase, obligațiile conducătorului auto, transportul călătorilor, transportul mărfurilor - măsuri generale de securitate a muncii privind mărfurile transportate, mărfuri grele și voluminoase, obiecte cu lungime mare, mărfuri ambalate sau cu forme geometrice regulate, materiale în vrac, materiale periculoase (corozive, toxice, inflamabile, explozive), materiale corozive și de origine animală, produse toxice, precum și plante care conțin substanțe toxice, produse petroliere și adezive, materiale explozive, recipiente cu gaze sub presiune, manipulare mase, transportul materialelor), noțiuni de prim ajutor - arsuri, dar care nu cuprinde și demonstrații practice, contrar prevederilor art. 96, alineat (5) din Normele Metodologice de aplicare a Legii nr. 319/2006, a securității și sănătății, aprobate prin HG 1425/2006, cu modificările și completările ulterioare: „*Instruirea periodică se va completa în mod obligatoriu și cu demonstrații practice*”.

Fapta constituie abatere de la prevederile art. 20, alineat (1), lit. a) și alineat (2), lit. b) din Legea 319/2006 a securității și sănătății în muncă, cu modificările și completările ulterioare care stipulează :

Inspector de muncă

Martor

Contravenient

# INSPECȚIA MUNCII

## INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CĂLĂRAȘI

Art. 20, aliniat (1), lit. a) și aliniat (2), lit. b):

Alin.(1), lit. a) „Angajatorul trebuie să asigure condiții pentru ca fiecare lucrător să primească o instruire suficientă și adecvată în domeniul securității și sănătății în muncă, în special sub forma de informații și instrucțiuni de lucru, specifice locului de muncă și postului său:

a) la angajare”;

Alin.(2), lit. b): “Instruirea prevăzută la alin. (1) trebuie să fie:

b) periodică și ori de câte ori este necesar”.

3. La nivelul unității activitatea de prevenire și protecție în domeniul securității și sănătății în muncă este asigurată prin numirea prin decizia nr.3897/10.01.2028 (anexa nr 36) a unui lucrător desemnat în domeniul securității și sănătății în muncă, doamna \_\_\_\_\_, manager resurse umane, angajată cu timp parțial de 4 ore, în baza contractului de muncă nr.26/01.04.2009 (anexa nr.36-extras REVISAL), care deține Certificatul de absolvire a cursului de 80 ore pentru ocupația Inspector de protecția muncii, cu nr.635/11.04.2007 emis de \_\_\_\_\_ (anexa nr.36). În fișa postului a doamnei \_\_\_\_\_ inspector resurse umane sunt prevăzute și atribuțiile ca lucrător desemnat în domeniul securității și sănătății în muncă (anexa nr.36).

Menționăm faptul că doamna \_\_\_\_\_ îndeplinește toate condițiile de a fi numită prin decizie ca lucrător desemnat în domeniul securității și sănătății în muncă, anume: încheierea unui contract individual de muncă cu normă întreagă, doamna \_\_\_\_\_ care încheiat contractul de muncă cu nr. 26/01.04.2009 cu timp parțial de 4 ore și totodată se ocupă în cadrul societății cu activitatea de resurse umane, cum este prevăzut în fișa postului și nu cu atribuții complementare activității de securitate și sănătate în muncă, contrar prevederilor art. 20, aliniat (2) din Norma Metodologică de aplicare a Legii 319/2006, aprobată prin HG 1425/2006, cu modificările și completările ulterioare, Secțiunea a 3-a, Lucrători desemnați și art. 8, aliniat (1) și (6) din Legea 319/2006, a securității și sănătății în muncă, cu modificările și completările ulterioare, Secțiunea a 2-a - Servicii de prevenire și protecție:

Art. 20, aliniat (2) din Norma Metodologică de aplicare a Legii 319/2006, aprobată prin HG 1425/2006, cu modificările și completările ulterioare, Secțiunea a 3-a, Lucrători desemnați: „Angajatorul va desemna lucrătorul numai din rândul lucrătorilor cu care are încheiat contract individual de muncă cu normă întreagă”.

Art. 8, aliniat (1) și (6) din Legea 319/2006, a securității și sănătății în muncă, cu modificările și completările ulterioare, Secțiunea a 2-a - Servicii de prevenire și protecție:

Inspector de muncă

Martor

Contravenient

## INSPECȚIA MUNCII

### INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CĂLĂRAȘI

(1) „Fără a aduce atingere obligațiilor prevăzute la art. 6 și 7, angajatorul desemnează unul sau mai mulți lucrători pentru a se ocupa de activitățile protecție și activitățile de prevenire a riscurilor profesionale din întreprindere și/sau unitate, denumiți în continuare lucrători desemnați”

(6) „Lucrătorii desemnați trebuie să aibă, în principal atribuții privind securitatea și sănătatea în muncă și, cel mult, atribuții complementare”.

Fapta constituie abatere de la prevederile art. 9, aliniat (1), lit. a) din Legea 319/2006, a securității și sănătății în muncă, cu modificările și completările ulterioare, care stipulează:

**Art. 9, alin. (1), lit. a):** „În toate cazurile, pentru a se ocupa de organizarea activităților de prevenire și a celor de protecție, ținând seama de mărimea întreprinderii și/sau unității și/sau de riscurile la care sunt expuși lucrătorii, precum și de distribuția acestora în cadrul întreprinderii și/sau unității, se impune ca:

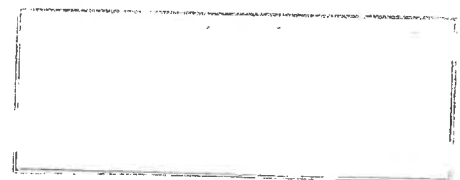
a) lucrătorii desemnați să aiba capacitatea necesară și să dispună de mijloacele adecvate”.

Prezentul PVCSC cu nr. 12914/11.10.2023 a fost întocmit la sediul ITM Călărași, în data de 11.10.2023, orele 16.15 și transmis prin poștă către \_\_\_\_\_  
cu conformare de primire.

Inspector de muncă

Martor

Contravenient



Faptele de mai sus, și după caz, din anexa la prezentul proces verbal, constituie contravenție conform:

1. art. 39, al(1) din Legea 219/2006 act și se sancționează conform art. 39, al(1) din Legea 219/2006 act cu:  
 Amendă, în sumă de 4000 /  Avertisment<sup>2</sup> și  sancțiunea complementară
2. art. 39, al(1) din Legea 219/2006 act și se sancționează conform art. 39, al(1) din Legea 219/2006 act cu:  
 Amendă, în sumă de 4000 /  Avertisment<sup>2</sup> și  sancțiunea complementară
3. art. 39, al(6) litera) din Legea 219/2006 act și se sancționează conform art. 5, al(1) litera) din Ordonanța 2/2001 act cu:  
 Amendă, în sumă de ..... /  Avertisment<sup>2</sup> și  sancțiunea complementară
4. art. .... din ..... și se sancționează conform art. ....  
 Amendă, în sumă de ..... /  Avertisment<sup>2</sup> și  sancțiunea complementară
5. art. .... din ..... și se sancționează conform art. ....  
 Amendă, în sumă de ..... /  Avertisment<sup>2</sup> și  sancțiunea complementară

De săvârșirea acestor fapte se face vinovat contravenientul<sup>3</sup>:

cu sediul/domiciliul în localitatea ....., str. ...., nr. ...., ap. ...., județul/sector ....., matriculată la Registrul Comerțului cu numărul ....., CUI/CIF/CNP/autorizație nr. ...., reprezentată de d-na ....., Numele/Prenumele: ....., născut(ă) la data de ....., nosor al B.I./C.I. seria ....., n. .... eliberat(ă) de ....., la data de ....., C.N.P. ...., având funcția/calitatea de ....., cu domiciliul în localitatea ....., str. ...., nr. ...., bl. ...., et. ...., sc. ...., ap. ...., județul/sectorul .....

Pentru contravenientul cetățean străin/persoană fără cetățenie sau cetățean român cu domiciliul în străinătate se completează și următoarele date: Pașaport/alt document de trecere a frontierei seria .....nr. ...., statul emitent ....., data eliberării .....

Pentru contravenient minor se înregistrează numele, prenumele și domiciliul părinților sau ale altor reprezentanți ori tutori legali ai acestuia: .....

Contravenientul  nu este de față /  refuză /  nu poate semna, împrejurarea fiind confirmată de martorul:

Numele/Prenumele ....., C.N.P. ...., B.I./C.I. seria .....nr. ...., domiciliul în localitatea ....., str. ...., nr. ...., bl. ...., et. ...., sc. ...., ap. ...., județul/sector .....

Motivul pentru care procesul-verbal a fost încheiat în lipsă de martori:

*Niciunul din persoanele prezente nu îndeplinește condițiile de martor.*

Alte mențiuni: Contravenientul a luat la cunoștință că are dreptul la obiecțiuni și nu a formulat/a formulat obiecțiuni<sup>4</sup>:

*Reprezentantul societății nu a putut formula obiecțiuni prezentele fiind în concediu și nu pot fi prezente.*

Suma totală de 4000 lei, reprezentând amenda contravențională, va fi achitată în contul RO 08110072312035010102XXX Trezoreria Operative Cărbuneri

Contravenientul poate achita în termen de cel mult 15 zile de la data înmânării sau comunicării procesului-verbal, suma de 4000 lei, reprezentând jumătate din minimul prevăzut de actul normativ pentru amenda/amenziile aplicate, în conformitate cu art. 28 din Ordonanța Guvernului nr.2/2001 privind regimul juridic al contravențiilor, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr.180/2002, cu modificările și completările ulterioare, iar o copie de pe chitanță se predă sau se trimite prin poștă sau electronic, prin e-mail, în termenul menționat, la sediul Inspectoratului Teritorial de Muncă Coloran

În situația neachitării amenzii contravenționale în termen de 15 zile de la data înmânării sau a comunicării procesului-verbal de constatare și sancționare a contravențiilor se va proceda, în condițiile legii, la executarea silită.

Împotriva prezentului proces-verbal, contravenientul poate face plângere în termen de 15 zile de la data înmânării sau comunicării acestuia. Plângerea va fi însoțită de copia procesului-verbal și se va depune la Judecătoria Coloran

Prezentul proces - verbal constituie titlu de creanță și înștiințare de plată de la data înmânării/comunicării, în condițiile legii. Prezentul proces - verbal s-a încheiat în 3 exemplare, din care un exemplar s-a înmănat azi prezentului sau se va comunica contravenientului în cel mult două luni de la data încheierii acestuia.

*Prezentului*  
Am primit

INSPECTORUL DE MUNCĂ, MARTOR, CONTRAVENIENT

<sup>1</sup> În cazul în care s-a constatat că informațiile furnizate sunt insuficient se continuă scrierea separat în trei exemplare semnate de toate părțile pe fiecare pagină, acesta constituind anexă, pe lângă prezentul proces-verbal.  
<sup>2</sup> Avertismentul se aplică potrivit prevederilor art.5 alin.2 lit.a) și art.7 din Ordonanța Guvernului nr.2/2001, cu modificările și completările ulterioare.  
<sup>3</sup> Pentru contravenientul persoană juridică se va trece denumirea și sediul social, nr. de înmatriculare în Registrul Comerțului și codul unic de înregistrare (CUI) ale acestuia precum și datele complete de identificare ale persoanei care o reprezintă; pentru contravenient întreprindere individuală se va completa CIF; pentru contravenient persoană fizică autorizată se va completa CIF/autorizație nr., iar pentru contravenient persoană fizică datele de identificare, conform actului de identitate.  
<sup>4</sup> Se solicită contravenientului să scrie obiecțiunile sau să scrie că nu are obiecțiuni. În caz de refuz al contravenientului, inspectorii de muncă vor menționa în scris refuzul contravenientului de a se conforma acestei cerințe.