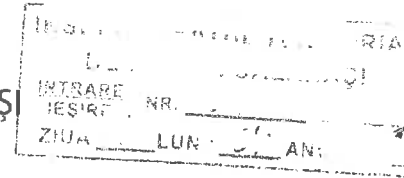






INSPECȚIA MUNCII  
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CĂLĂRAȘI



Anexa la PVCSC nr. 13243/01.04.2025

Continuare la PVCSC nr. 13243/01.04.2025

calitate de prestator.

În Anexa nr. 1, pct. I - Convenție de securitatea și sănătatea muncii pentru lucrul în comun sau subcontractat la Contractul de prestări servicii nr.140/16.02.2024 încheiat între [ ] și [ ] în calitate de beneficiar și [ ]

București, în calitate de prestator, la capitolul 2-Evaluarea riscurilor pentru securitatea și sănătatea salariaților, pct. 2.4, pct. II-Obligațiile și responsabilitățile părților pentru sănătatea și securitatea în muncă și PSI, capitolul 1-Obligațiile prestatorului, pct.3 și 7 se fac următoarele mențiuni:

Pct. I - Convenție de securitatea și sănătatea muncii pentru lucrul în comun sau subcontractat, capitolul 2-Evaluarea riscurilor pentru securitatea și sănătatea salariaților, pct. 2.4 :"*Fiecare parte răspunde de realizarea tuturor măsurilor tehnice și organizatorice ce revin pentru prevenirea accidentelor, reducerea și eliminarea riscurilor de accidentare și îmbolnăviri profesionale*".

pct. II - Obligațiile și responsabilitățile părților pentru sănătatea și securitatea în muncă și PSI, capitolul 1 - Obligațiile prestatorului, pct. 3 și 7:

Pct. 3:"*Să interzică accesul personalului propriu fără acces de serviciu în incinta spațiilor unde se desfășoară activitatea pentru [ ]. Accesul în aceste zone pentru interese legate de serviciu se va putea face numai cu aprobarea șefului punctului de lucru al [ ] sau locțiitorul acestuia*".

Pct. 7:"*Să ia măsurile necesare pentru asigurarea securității și sănătății angajaților săi, respectiv prevenirea riscurilor de accidentare, informarea și instruirea, precum și realizarea cadrului organizatoric. Aceste măsuri vor fi periodic adaptate ținând seama de schimbarea condițiilor de muncă, în scopul de a îmbunătăți situația existentă*".

Fapta constituie abatere de la prevederile art. 13, lit. a) din Legea 319/2006, a securității și sănătății în muncă, cu modificările și completările ulterioare: "*În vederea asigurării condițiilor de securitate și sănătate în muncă și pentru prevenirea accidentelor de muncă și a bolilor profesionale, angajatorii au următoarele obligații:*

Inspector de muncă

Martor

Contravenient

Repr.

Str. Flacăra, nr. 109, Călărași, Călărași  
Tel.: +4 0242 30 63 50 - 58; fax: +4 0242 31 87 77  
itmcalarasi@itmcalarasi.ro

[www.itmcalarasi.ro](http://www.itmcalarasi.ro)

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului

# INSPECȚIA MUNCII

## INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CĂLĂRAȘI



a) să adopte, din faza de cercetare, proiectare și execuție a construcțiilor, echipamentelor de muncă, precum și de elaborare a tehnologiilor de fabricație, soluții conforme prevederilor legale în vigoare privind securitatea și sănătatea în muncă, prin a căror aplicare să fie eliminate sau diminuate riscurile de accidentare și de îmbolnăvire a lucrătorilor”.

2. În momentul producerii evenimentului 24.10.2024, ora necunoscută, care a condus la decesul numitului [redacted] și rănirea numitului [redacted] și în data de 23.10.2024, când [redacted] și [redacted] au dat probă de lucru la șantierul bazei sportive [redacted], la nivelul [redacted] nu era organizată activitatea de prevenire și protecție în domeniul securității și sănătății în muncă (prin numirea unui lucrător desemnat în domeniul securității și sănătății în muncă din rândul lucrătorilor care au încheiat contract individual de muncă cu normă întreagă și cu cursuri de pregătire în domeniul SSM, înființarea serviciului intern de prevenire și protecție în domeniul SSM sau încheierea unui contract de prestări servicii cu un serviciu extern de prevenire și protecție în domeniul SSM), contrar prevederilor art. 8, aliniat (1) și (4) din Legea 319/2006, a securității și sănătății în muncă, cu modificările și completările ulterioare.

Art.8, alin.(1):”Fără a aduce atingere obligațiilor prevăzute la art. 6 și 7, angajatorul desemnează unul sau mai mulți lucrători pentru a se ocupa de activitățile de protecție și de activitățile de prevenire a riscurilor profesionale din întreprindere și/sau unitate, denumiți în continuare lucrători desemnați”.

Art.8, alin. (4): “Dacă în întreprindere și/sau unitate nu se pot organiza activitățile de prevenire și cele de protecție din lipsa personalului competent, angajatorul trebuie să recurgă la servicii externe”.

3. În momentul prezentării pe șantier a celor două persoane, [redacted] și [redacted], persoane aflate în întreprindere sau unitate, cu permisiunea angajatorului, în perioada de verificare prealabilă a aptitudinilor profesionale în vederea angajării (definiție prevăzută în art. 5, lit. c) din Legea 319/2006 a securității și sănătății în muncă, cu modificările și completările ulterioare), reprezentantul [redacted] avea obligația să efectueze o instruire din punct de vedere al securității și sănătății în muncă pe fișă de instruire colectivă, având obligația să le aducă la cunoștință activitățile specifice desfășurate de societate, riscurile pentru securitatea și sănătatea persoanelor, precum și măsurile și activitățile de prevenire și protecție la nivelul societății, instruire care nu a fost efectuată, motivat de faptul că nu avea cine să o efectueze, directorul societății, domnul Tănase Ionel nefiind prezent pe șantier din motive personale.

Inspector de muncă

Martor

Contravenient

Repr.

# INSPECȚIA MUNCII

## INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CĂLĂRAȘI

Fapta constituie abatere de la prevederile art. 16, aliniat (1), lit. a) din Legea 319/2006 a securității și sănătății în muncă, cu modificările și completările ulterioare: „Ținând seama de mărimea întreprinderii și/sau a unității, angajatorul trebuie să ia măsuri corespunzătoare, astfel încât lucrătorii și/sau reprezentanții acestora să primească, în conformitate cu prevederile legale, toate informațiile necesare privind:

a) riscurile pentru securitate și sănătate în muncă, precum și măsurile și activitățile de prevenire și protecție atât la nivelul întreprinderii și/sau unității, în general, cât și la nivelul fiecărui post de lucru și/sau fiecărei funcții”.

Detaliat, neconformitățile sunt prezentate în Procesul verbal de cercetare cu nr. 1842/05.03.2025.

Prezentul PVCSC cu nr. 13243/01.04.2025 a fost întocmit la sediul ITM Călărași, în data de 01.04.2025, orele 12.10.

Inspector de muncă

Martor

Contravenient

Repr.

**Faptele de mai sus, și după caz, din anexa la prezentul proces verbal, constituie contravenție conform:**

1. art. 39, al.(1) din 9319/06 act și se sancționează conform art. 39, al.(4) din 9319/06 act cu:  Amendă, în sumă de 4000 /  Avertisment<sup>2</sup> și  sancțiunea complementară
2. art. 39, al.(1) din 9319/06 act și se sancționează conform art. 39, al.(1) din 9319/06 act cu:  Amendă, în sumă de 3500 /  Avertisment<sup>2</sup> și  sancțiunea complementară
3. art. 39, al.(6) lit.a) din 9319/06 act și se sancționează conform art. 39, al.(6) lit.a) din 9319/06 act cu:  Amendă, în sumă de 3000 /  Avertisment<sup>2</sup> și  sancțiunea complementară
4. art. .... din ..... și se sancționează conform art. ....  
 Amendă, în sumă de ..... /  Avertisment<sup>2</sup> și  sancțiunea complementară
5. art. .... din ..... și se sancționează conform art. ....  
 Amendă, în sumă de ..... /  Avertisment<sup>2</sup> și  sancțiunea complementară

**De săvârșirea acestor fapte se face vinovat contravenientul<sup>3</sup>:**

..... cu sediul/domiciliul în localitatea ..... nr. .... et. .... sc. ...., ap. ...., județul/sector. ...., înmărculată la Registrul Comerțului cu numărul ..... CUI/CIF/CNP/autorizație nr. ...., reprezentată de d/d-na

Numele/Prenumele: ..... (ă) la data de ..... posesor al B.I./C.I. seria ..... nr. .... data de ..... având funcția/calitatea de ..... cu domiciliul în localitatea ..... str. .... nr. .... bl. .... et. .... sc. ...., ap. ...., județul/sectorul .....

Pentru contravenientul cetățean străin/persoană fără cetățenie sau cetățean român cu domiciliul în străinătate se completează și următoarele date: Pașaport/alt document de trecere a frontierei seria .....nr. ...., statul emitent ..... data eliberării .....

Pentru contravenient minor se înregistrează numele, prenumele și domiciliul părinților sau ale altor reprezentanți ori citorii legali ai acestuia: .....

Contravenientul  nu este de față /  refuză /  nu poate semna, împrejurarea fiind confirmată de martorul:

Numele/Prenumele....., C.N.P. .... B.I./C.I. seria.....nr.....domiciliul în localitatea.....str....., nr....., bl....., et. ...., sc. ...., ap. ...., județul/sector .....

**Motivele pentru care procesul-verbal a fost încheiat în lipsă de martori:**

*Niciunul din persoanele prezente nu includea calitatea de martor*

**Alte mențiuni:** Contravenientul a luat la cunoștință că are dreptul la obiecțiuni și nu a formulat/a formulat obiecțiuni<sup>4</sup>:

*Contravenientul nu a putut formula obiecțiuni, prezentul proces verbal transmis prin poșta cu confirmare de primire*

Suma totală de 11500 lei, reprezentând amenda contravențională, va fi achitată în contul RO66TRF27022035010102xxx - Trez. op. Sect 2 Bucu regi

Contravenientul poate achita în termen de cel mult 15 zile de la data înmânării sau comunicării procesului-verbal, suma de 5250 lei, reprezentând jumătate din minimul prevăzut de actul normativ pentru amenda/amenzile aplicate, în conformitate cu art. 28 din Ordonanța Guvernului nr.2/2001 privind regimul juridic al contravențiilor, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr.180/2002, cu modificările și completările ulterioare, iar o copie de pe chitanță se predă sau se trimite prin poșta sau electronic, prin e-mail, în termenul menționat, la sediul Inspectoratului Teritorial de Muncă Calaran

În situația neachitării amenzii contravenționale în termen de 15 zile de la data înmânării sau a comunicării procesului-verbal de constatare și sancționare a contravențiilor se va proceda, în condițiile legii, la executarea silită.

Împotriva prezentului proces-verbal, contravenientul poate face plângere în termen de 15 zile de la data înmânării sau comunicării acestuia. Plângerea va fi însoțită de copia procesului-verbal și se va depune la Judecătoria Olteuța

Prezentul proces - verbal constituie titlu de creanță și înștiințare de plată de la data înmânării/comunicării, în condițiile legii.

Prezentul proces - verbal s-a încheiat în 3 exemplare, din care un exemplar s-a înmănat azi transmis prin poșta cu confirmare de primire sau se va comunica contravenientului în cel mult două luni de la data încheierii acestuia.

*Am primit*

INSPECTORI DE MUNCĂ

MARTOR,

CONTRAVENIENT

<sup>1</sup> În cazul în care spațiul este insuficient se continuă scrierea separat în trei exemplare semnate de toate părțile pe fiecare pagină, acesta constituind anexă, parte din prezentul proces-verbal.

<sup>2</sup> Avertismentul se aplică potrivit prevederilor art.5 alin.2 lit.a) și art.7 din Ordonanța Guvernului nr.2/2001, cu modificările și completările ulterioare

<sup>3</sup> Pentru contravenientul persoană juridică se va trece denumirea și sediul social, nr. de înmatriculare în Registrul Comerțului și codul unic de înregistrare (CUI) ale acestuia precum și datele complete de identificare ale persoanei care o reprezintă; pentru contravenient întreprindere individuală se va completa CIF; pentru contravenient persoană fizică autorizată se va completa CIF/autorizație nr., iar pentru contravenient persoană fizică datele de identificare, conform actului de identitate

<sup>4</sup> Se solicită contravenientului să scrie obiecțiunile sau să scrie că nu are obiecțiuni. În caz de refuz al contravenientului, inspectorii de muncă vor menționa în scris refuzul contravenientului de a se conforma acestei cerințe.